

Raadsinformatiebrief

Aan Raad
Portefeuillehouder Mark van Stappershoef
Onderwerp Realisatiekrachtonderzoek
Datum 14-05-2024

Kennisnemen van

Voortgang van het realisatiekrachtonderzoek bij de gemeente Goirle, de vervolgstappen in het onderzoek en de betrokkenheid van de gemeenteraad in het proces

Inleiding

Met deze raadsinformatiebrief stellen wij u graag op de hoogte van de voortgang van het realisatiekrachtonderzoek dat momenteel uitgevoerd wordt door een extern onderzoeksbureau (&Van de Laar). Ook nemen we u graag mee in de nog te zetten vervolgstappen, waaronder het moment waarop u als gemeenteraad betrokken wordt.

Voor de volledigheid wordt gesteld dat er geen sprake is van een bestuurskrachtonderzoek, maar van een onderzoek naar de realisatiekracht van onze gemeente. We zullen dan ook voortaan spreken over het realisatiekrachtonderzoek.

Informatie

Doel van het realisatiekrachtonderzoek

Het doel van dit realisatiekrachtonderzoek is het analyseren van de omvang en kwaliteit van de structurele formatie van de gemeente Goirle, met daaraan gekoppeld de financiële middelen die hiervoor nodig en beschikbaar zijn. Bij het uitvoeren van dit onderzoek wordt rekening gehouden met alle wettelijke (kern)taken én de opgaven en ambities zoals vastgelegd in het bestuursakkoord. Ook geeft het onderzoek een beeld van het huidige (en gewenste) werkklimaat binnen de gemeente Goirle. De mogelijkheden om de realisatiekracht van de gemeente Goirle te vergroten en eventuele mogelijkheden om kosten te besparen worden ook inzichtelijk gemaakt

Stand van zaken

Het onderzoek, gestart in maart, heeft inmiddels verschillende fasen doorlopen. Allereerst heeft een startgesprek plaatsgevonden om de doelstellingen en verwachtingen van het onderzoek te bepalen. Vervolgens is een uitgebreide documentenstudie uitgevoerd, waarbij een breed scala aan relevante documenten is geanalyseerd om een grondig feitelijk beeld te verkrijgen van de gemeente en de context waarin de ambtelijke organisatie opereert.

Na deze eerste stappen, volgde een benchmarkanalyse, waarin kwantitatieve gegevens op het gebied van formatie, functie en inschaling zijn vergeleken met gemeenten van soortgelijke omvang. Daarna zijn verdiepende individuele gesprekken gevoerd met stakeholders in het kader van dit onderzoek, waaronder wethouders, burgemeester, gemeentesecretaris, domeinmanagers, teamleiders en de gemeenteraadfracties. Ook zijn zeven werksessies met medewerkers gehouden, waarin op een interactieve wijze het gesprek is aangegaan om in te zoomen op specifieke

onderwerpen met betrekking tot de meegegeven vraagstelling.

Te nemen stappen

Momenteel worden alle bevindingen uit de eerdere stappen nauwkeurig geanalyseerd. Hierbij worden feiten van meningen onderscheiden en wordt een actueel opgavenprofiel ontwikkeld, dat de uitdagingen, ambities en taken van de gemeente Goirle op korte en middellange termijn belicht. Daarnaast wordt een diagnose gesteld van de huidige sterkte van de ambtelijke organisatie, met betrekking tot (benodigde) functies en formatie.

Op basis van deze analyse wordt een expertoordeel gevormd over de benodigde omvang en kwaliteit van de formatie in relatie tot de gestelde ambities en opgaven. Deze bevindingen worden gedeeld en besproken in verschillende spiegelsessies met het regieteam, het managementteam, het college en een door u gevormde klankbordgroep van gemeenteraadsleden. Hierbij krijgen betrokkenen de kans om te reflecteren en vragen te stellen.

Na deze grondige analyse worden de resultaten verwerkt in een beknopt en overzichtelijk eindrapport.

Het conceptrapport wordt besproken met het regieteam en na eventuele bijstelling wordt het definitieve rapport ter besluitvorming voorgelegd aan het college. Het eindrapport wordt gepresenteerd tijdens een themabijeenkomst voor de raad. Ook wordt uiteraard de ambtelijke organisatie geïnformeerd over de resultaten van het onderzoek.

Vervolg

Op dinsdag 28 mei vindt een spiegelsessie plaats met de klankbordgroep uit de raad.

Communicatie

De gemeenteraad is meerdere malen geïnformeerd in de weekberichten die worden uitgegeven door de griffie. De klankbordgroep wordt apart geïnformeerd door de projectleider. Daarnaast wordt ook de ambtelijke organisatie actief geïnformeerd door middel van intranet.