

Raadsvoorstel

Agendapunt:

Zaaknummer: 2020-019653

Onderwerp

Oprichting werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's

Datum voorstel **Datum raadsvergadering**

13 oktober 2020 3 november 2020

Aan de gemeenteraad,

Voorstel

1. De raad voor te stellen geen wensen of bedenkingen kenbaar te maken voor deelname van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Inleiding

Het veiligheidsberaad (overlegorgaan van de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's) heeft besloten tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze werkgeversvereniging onderhandelt namens de besturen van de veiligheidsregio's met de werknemersorganisaties en maakt bindende afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's¹.

U wordt in de gelegenheid gesteld om wensen of bedenkingen kenbaar te maken voor wat betreft de deelname van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant aan de werkgeversvereniging.

Argumenten

1.1 Eigen arbeidsvoorwaarden zijn nodig door de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

Per 1 januari 2020 zijn met de komst van Wnra de arbeidsvoorwaarden van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten toe. Personeel van de veiligheidsregio's is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. Voor daarna moeten de veiligheidsregio's zelf tot arbeidsvoorwaarden komen. Het voorstel is om dit te doen middels het oprichten van een eigen werkgeversvereniging.

1.2 Het oprichten van de werkgeversvereniging biedt een aantal voordelen.

Het creëert een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector. Typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld. Daarnaast wordt er recht gedaan aan de bijzondere structuur van de veiligheidsregio (beroeps- en vrijwillig personeel, 24-uurs diensten, piketregelingen etc.) en de

¹ Uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de ambulancezorg. Deze hebben een branche-cao.

Ambtelijke bijstand: Menno de Grood

Zaaknummer 2020-019653

Agendapunt:

daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Kanttelingen

Er zijn geen kanttekeningen.

Financiën

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Samenwerking

De Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant is een samenwerkingsverband van 26 gemeenten, brandweer en GHOR en heeft als doel om taken uit te voeren op het gebied van brandweezorg, rampenbestrijding, crisisbeheersing, geneeskundige hulpverlening en handhaving van de openbare orde en veiligheid.

Communicatie

Niet van toepassing.

Vervolg

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant neemt op een nog nader te bepalen tijdstip een besluit over de deelname aan de werkgeversvereniging. In de besluitvorming worden ook de (eventueel) ontvangen wensen en bedenkingen van de gemeenten meegenomen.

De formele oprichting van de werkgeversvereniging en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Bijlagen

- 1 Brief aan gemeenteraden oprichting werkgeversvereniging
- 2 Ontwerpbesluit deelname werkgeversvereniging

burgemeester en wethouders van Goirle

Mark van Stappershoef, burgemeester
Jolie Hasselman, secretaris

Agendapunt:

De raad van de gemeente Goirle;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 13 oktober 2020

gelet op de Gemeentewet;

b e s l u i t :

Geen wensen of bedenkingen kenbaar te maken voor deelname van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Aldus besloten door de raad van de gemeente Goirle in zijn vergadering van 3 november 2020.

, de voorzitter

, de griffier