

Gemeente Goirle
t.a.v. het College B&W en de Raadsleden
Oranjeplein 1
5051 LT GOIRLE

Datum

15 oktober 2020

Ons kenmerk

20201015/Goirle/RH/cs

Betreft

Covid-19 en de gevolgen voor werk en participatiekansen

Email contactpersoon

Vo-zuidoost@fnv.nl

Geacht College en Raadsleden,

Naar aanleiding van de bijzondere situatie die is ontstaan door het Covid-19 virus willen wij, als werkgroep Lokaal FNV Lokaal Sociaal Beleid Goirle/Riel, uw dringende aandacht vragen voor de grote gevolgen van Covid-19 voor het bedrijfsleven en de werkgelegenheid in onze gemeente Goirle.

Wij realiseren ons dat er al vele maatregelen genomen zijn voor het behoud van werk en naar een minimum van inkomenszekerheid voor onze burgers. Onze waardering geldt natuurlijk ook het gemeentebestuur en de medewerkers die de vele [landelijk] maatregelen aangevuld en uitgevoerd hebben.

De gemeente zal besluiten moeten nemen hoe in de komende periode met de huidige beschikbare financiële middelen haar burgers zo goed mogelijk ondersteund kunnen worden. De begroting 2021 wordt momenteel opgesteld onder zeer slechte financiële omstandigheden.

Onze rol als werkgroep Lokaal FNV Lokaal Sociaal Beleid is vanuit het perspectief van onze burgers meedenken en adviseren bij beleid en uitvoering van dienstverlening in het sociale domein. Om deze rol goed te kunnen vervullen, vragen wij u ons zo tijdig mogelijk te informeren om deze rol ook goed te kunnen uitvoeren. Daarbij willen wij uw aandacht vragen voor de volgende aandachtspunten voor beleid en dienstverlening op het gebied van werk en participatie.

Werk en participatie voor welzijn in het algemeen

Sommige burgers lukt het niet om zelfstandig ritme en activiteiten te vinden voor een acceptabele dag routine.

Mogelijk kunt u hier aandacht aan besteden door een dag- en weekprogramma te ontwikkelen en aan te bieden, dat recht doet aan een zinvolle dagbesteding. Werken en/of leren is één van de manieren, dagbesteding of vrijwilligerswerk kan een vorm zijn om structuur aan het leven te geven.

Behoud van werk in de banenafpraak en de WsW

Wij vragen aandacht voor het besteden aan kansen voor baan – en werkbehoud.

Verlies van werk betekent het verlies van eerdere grote investeringen van de gemeente. Met een geringe investering kan voor hen beter ingezet worden op baanbehoud.

Investeren in leren en competentie ontwikkeling gericht op werk in kansrijke sectoren

Wij zien een belang in de mogelijkheden voor leren en competentie ontwikkeling gericht op werk voor de toekomst.

In veel sectoren zoals onderwijs, zorg, logistiek en energietransitie is vraag naar medewerkers. Nu investeren kan de mismatch van vraag en aanbod mogelijk overbruggen. Stilstaan betekent afstand, leren biedt toekomst. Wij vragen u deze dienstverlening maximaal te benutten.

Blijven investeren in bemiddeling voor alle doelgroepen

Veel flexwerkers en zzp'rs zijn hun werk kwijtgeraakt.

Zij zijn nu, ten tijde van corona, veelal aangewezen op een uitkering. De nieuwe werkzoekenden en de al eerder bekende werkzoekenden met afstand op de arbeidsmarkt verdienen grote aandacht. Let hierbij ook op verdringing voor de kwetsbaarste groepen. Passend werk biedt meer kansen.

Tevens willen wij uw aandacht vragen voor de grote inzet van vrijwilligers. Wij vragen ons af of dit wel de juiste wijze is om te blijven bezuinigen. Vrijwilligers kunnen en mogen nooit het werk van beroepskrachten overnemen. Naast de verzwarende en zelfs overbelasting van de groep vrijwilligers, worden ze vaak ook nog eens belast met taken waarvoor ze niet zijn opgeleid. Een groep vrijwilligers, die ook nog eens steeds kleiner dreigt te worden. Er dreigt een spiraal naar beneden met steeds minder beroepskrachten, meer vrijwilligers met steeds complexere cliënten om te helpen. Vrijwilligers zijn mensen die graag af en toe de helpende hand willen uitsteken, maar zijn geen mensen die steeds ingewikkelder en lastigere cliënten kunnen en willen begeleiden. Door het verdringen van betaalde arbeid door vrijwilligers dreigt ook nog het feit dat er een hoop vakkennis verloren gaat en dat de opkomst van nieuw gekwalificeerd personeel verloren gaat. Dit voorbeeld is overal te zien bijvoorbeeld in de bouw, in de constructie, maar ook bij verplegend personeel waaraan nu al een gebrek is.

Bezuinigingen ondermijnen de eigen kracht van burgers in onze participatie samenleving. De pijler onder de Participatie samenleving wankelt. Nu de gemeente meer afhankelijk is geworden van de inzet van vrijwilligers is het zaak om aan de slag te gaan met toekomstbestendig vrijwilligers beleid.

Veel zorgen, vele vragen.....

Graag vernemen wij uw inhoudelijke reactie op onze zorgen, vragen en aandachtspunten.

Met vriendelijke groeten,

Piet Colpaart,
Werkgroep Lokaal Sociaal Beleid Goirle/Riel, Lokaal FNV Midden Brabant.