



Datum 25 september 2020
Ons kenmerk 20264

Postadres Postbus 90155
5000 LH Tilburg
Bezoekadres Spoorlaan 181

Rielseweg 875 – 879 kansrijke locatie voor grootschalige huisvesting arbeidsmigranten

Informatieavond donderdag 29 oktober (vooraf aanmelden), ook via livestream te bekijken

Tilburgse bedrijven hebben steeds vaker moeite om in de stad of regio voldoende en geschikte werknemers te vinden. Daarom huren zij arbeidsmigranten in. Zij komen hier vooral om te werken en verblijven hier voor enkele maanden of langer. In onze regio zijn er nog te weinig goede en grootschalige logiesvoorzieningen voor arbeidsmigranten. Om de huisvesting van 3600 tot 5000 arbeidsmigranten in Tilburg voor 2025 mogelijk te maken wil het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tilburg meewerken aan de realisatie van (veelal) grootschalige en goed beheerde logiesvoorzieningen op verschillende plekken in de stad. In de meeste gevallen gaan we hierbij vooralsnog uit van een tijdelijke voorziening voor maximaal tien jaar.

Er is bij de gemeente Tilburg een plan ingediend voor grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten aan de Rielseweg 875-879. Het college heeft dit plan beoordeeld en als kansrijk aangewezen. Het college noemt een locatie kansrijk als ze van mening is dat op deze plek een grootschalige voorziening voor huisvesting van arbeidsmigranten kan passen als er voldaan wordt aan onder andere de ruimtelijke bepalingen en bijvoorbeeld de vastgestelde uitgangspunten (zie bijlage).

Informatiebijeenkomst

De gemeente Tilburg en de initiatiefnemer nodigen u uit voor een informatiebijeenkomst over de realisatie van een grootschalige logiesvoorziening voor arbeidsmigranten aan de Rielseweg. Vanwege de coronamaatregelen moet u zich vooraf melden. Ook is er de mogelijkheid om mee te kijken via een livestream. De bijeenkomst vindt plaats op:

donderdag 29 oktober 2020
van 18.30 tot 20.00 uur OF van 20.30 tot 22.00 uur
Locatie: Rielseweg 879, Tilburg

Tijdens deze avond vertellen de gemeente Tilburg, de initiatiefnemer en uitzendbureau gespecialiseerd in het huisvesten van arbeidsmigranten, u meer over de opgave en de locatiekeuze. Maar ook over het proces dat nu gaat lopen om de plannen voor deze locatie verder te ontwikkelen en de rol van de omgeving daarin.

Er worden nog geen concrete plannen voor de locatie gepresenteerd. Er is volop ruimte voor uw vragen en opmerkingen.

Aanmelden bijeenkomst

Vanwege de coronamaatregelen is tijdens de informatiebijeenkomst maar plek ruimte voor 50 personen. Het is noodzakelijk om u vooraf aan te melden voor deze bijeenkomst. Als u niet bent aangemeld, kunnen wij u op de avond zelf niet toelaten.

BEWONERSBRIEF

We houden deze avond daarom twee startmomenten aan:

- van 18.30 tot 20.00 uur
- van 20.30 tot 22.00 uur

Aanmelden kan t/m 12 oktober 2020 door een mail te sturen naar: huisvestingrielseweg@tilburg.nl

Geef in deze mail aan welk tijdstip uw voorkeur heeft en vermeld hierbij uw naam en adres.

U krijgt ongeveer een week voor de informatiebijeenkomst een e-mail met het tijdstip waarop u bent ingedeeld. Als er veel aanmeldingen komen, dan organiseren we eventueel een tweede avond op een andere datum.

Bijeenkomst volgen via livestream

Vanwege de coronamaatregelen kunnen we een beperkt aantal personen ontvangen en wellicht kunt of wilt u niet naar de bijeenkomst omdat u ziek bent of in de risicogroep valt. Daarom kunt u beide bijeenkomsten ook bekijken via een livestream. Deze is donderdagavond 29 oktober te vinden op:

www.tilburg.nl/huisvestingarbeidsmigranten. Op de website plaatsen we ook een reactieformulier zodat u na de bijeenkomst uw reactie en vragen kunt doorgeven.

Beoordeling locaties

Eerder heeft de gemeente in het bestuursakkoord vastgelegd dat in het onderzoek naar grootschalige voorzieningen voor arbeidsmigranten geen enkele locatie bij voorbaat wordt uitgesloten. In totaal heeft het college van Tilburg nu 25 locaties beoordeeld waarvoor initiatieven binnen zijn gekomen. Daarvan zijn er 9 als kansrijk aangemerkt en 16 afgewezen.

Meer informatie

Alle informatie over de huisvesting van arbeidsmigranten en de locatiekeuze, zoals een kaart met alle locaties en de onderbouwing van de keuze vindt u op: www.tilburg.nl/huisvesting-arbeidsmigranten.

Tijdens de informatieavond is er ruimte om te reageren en om vragen te stellen over het voorstel van het college van Tilburg. In de bijlagen vindt u alvast een selectie van veel gestelde vragen en de uitgangspunten die de gemeente Tilburg hanteert bij de beoordeling van ingediende locaties.

Heeft u vragen die niet kunnen wachten tot de informatiebijeenkomst, dan kunt u een mail sturen naar: huisvestingrielseweg@tilburg.nl of bellen naar de gemeente Tilburg via telefoonnummer 013 542 86 47.



Kansrijke locatie aan Rielseweg 875 - 879

Bijlagen:

- Uitgangspunten gemeente voor huisvesting arbeidsmigranten
- Selectie van veel gestelde vragen



Uitgangspunten grootschalige huisvesting arbeidsmigranten gemeente Tilburg, februari 2019

Huisvestingsvormen

1. Zelfstandig wonen van arbeidsmigranten (reguliere huur / koop) valt onder de bestemming wonen en valt buiten de toepassing van deze uitgangspunten;
2. Onzelfstandig huisvesten van arbeidsmigranten in de vorm van kamerverhuur valt onder de Huisvestingsverordening 2017;
3. Voor het verlenen van logies aan /c.q. onzelfstandig huisvesten van meer dan 10 arbeidsmigranten in een (grootschalig) logiesgebouw zijn onderstaande uitgangspunten van toepassing.

Begrippenkader

Arbeidsmigrant	Een (EU) burger die zich op basis van economische motieven tijdelijk in Tilburg vestigt om werk (voor laagopgeleiden) te verrichten ¹
Logies	Het gedurende een relatief kort tijdsbestek verstrekken van verblijf aan personen, die hun hoofdverblijf elders hebben
Logiesgebouw	Een verblijfsgebouw waarbij het bieden van tijdelijk onderdak aan mensen centraal staat, niet zijnde een maatschappelijke voorziening

Uitgangspunten

A: Bezetting

1. In het logiesverblijf worden arbeidsmigranten gehuisvest die hoofdzakelijk werkzaam zijn in Tilburg of de regio Hart van Brabant ;
2. Grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten is qua aard en inrichting niet geschikt voor personen onder de 18 jaar en daarmee is het ook niet toegestaan personen onder deze leeftijdsgrens te huisvesten;
3. De bezetting dient te worden bijgehouden in een nachtregister waarin minimaal opgenomen: personalia en contactgegevens, datum aanvang huisvesting, datum beëindiging huisvesting.

B. Exploitatie algemeen

1. Het betrokken uitzendbureau of het bedrijf dat de exploitatie voor haar rekening neemt dient te beschikken over het keurmerk c.q. te zijn aangesloten bij ABU, NBBU, SNA of gelijkwaardig. Deze keur merken vertegenwoordigen kwaliteitseisen, onder andere op het gebied van arbeidsvoorwaarden, afdracht van sociale premies, veiligheid op de werkvloer en gedragsregels.

C Leefklimaat arbeidsmigranten

1. Voor de huisvesting zijn minimaal de eisen van de Stichting Normering Flexwonen (SNF) -norm of gelijkwaardig van toepassing voor zover niet afwijkend van bepalingen in de uitgangspunten genoemd onder D. De norm kent de onderdelen ruimte en privacy, sanitair, veiligheid en hygiëne, voorzieningen, informatievoorziening en overige eisen, en brandveiligheid;
2. Privacy: per kamer zijn maximaal 2 personen gehuisvest;
Op het terrein van de locatie moet, aangeboden door de exploitant van het gebouw, zowel binnen maar ook buiten gelegenheid zijn voor samenkomst en ontspanning ;
3. De locatie beschikt over goede voorzieningen voor het wassen en drogen van kleding en beddengoed of de beheerder maakt dit op een andere manier voor alle gebruikers van het pand mogelijk.

D Verhuurderschap, kwaliteit en behoud van het gebouw

1. Op de locatie biedt de huisvester voorlichting en informatie aan de bewoners, bij voorkeur in de taal van de bewoners maar in ieder geval ook in de Nederlandse en Engelse taal. Naast de informatie als opgenomen in de SNF norm dient ook informatie ter beschikking te zijn over (de samenvatting van) cao voor uitzendkrachten, informatie over scholing, gezondheidszorg en sociale voorzieningen in de gemeente Tilburg;

¹ (rapportage Arbeidsmigratie in Noord-Brabant, Provincie Noord-Brabant, september 2018)



2. De ontwikkeling voldoet aan de uitgangspunten van het parkeerbeleid en in het pand of op eigen terrein is bovendien voldoende ruimte voor het stallen van (brom- en snor-)fietsen en containers voor huishoudelijk afval ten behoeve van de bewoners van het pand. We voorkomen daarmee situaties in strijd met de Algemeen Plaatselijke verordening (APV) of de Afvalstoffenverordening.

E. Beheer van de locatie

1. Voor iedere locatie waarop deze uitgangspunten van toepassing zijn, dient een beheerder te worden aangewezen. Deze zorgt voor het dagelijkse onderhoud van de huisvesting en is de contactpersoon voor bewoners, omgeving en instanties (waaronder gemeente);
2. Binnen het beheer valt onder andere het toezien op de veiligheid van de bewoners en bijhouden van een adequate financiële en huuradministratie;
3. In een logiesgebouw met een capaciteit voor de huisvesting van 100 personen of meer is minimaal 1 beheerder continue aanwezig;
5. Het logiesgebouw beschikt over een huisreglement (Nederlands, Engels en bij voorkeur ook in de taal van de bewoners) waaruit blijkt hoe wordt omgegaan met overlast en verstoring van de openbare orde en veiligheid (maatregelen, aanpak, sancties). Ook de onderwerpen drugsgebruik, alcoholgebruik, parkeren van voertuigen, geluidsoverlast en zwerfafval dienen minimaal in het reglement te worden opgenomen;
6. In het huisreglement is opgenomen wie namens de exploitant verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op dit reglement en hoe deze persoon altijd (24 uur per dag en 7 dagen per week) bereikbaar is voor de huurders/gebruikers, omwonenden, politie en/of de gemeente Tilburg;
7. De locatie beschikt over een klachtenreglement waarin o.a. opgenomen: aanwezigheid, bereikbaarheid en beschikbaarheid (ook in vakantieperiode etc) van een vast aanspreekpunt/beheerder en een registratie van klachten en meldingen;
8. Indien gewenst/noodzakelijk zijn voor de locatie in aanvulling op deze zeven punten maatwerkoplossingen van toepassing.

F. Omgeving

De gemeente neemt de regie in het bepalen van het communicatietraject en de omgevingsdialoog op locatieniveau. De gemeente stelt voor iedere locatie een projectleider aan die verantwoordelijk is voor het proces en optreedt als intermediair tussen de betrokken partijen. De gemeente maakt met de initiatiefnemer afspraken over de rol en inhoudelijke/financiële bijdrage in de communicatie met de omgeving. De initiatiefnemer dient zich te conformeren aan de lijn die de gemeente uitzet.

2. In afstemming met de gemeente en overige partijen stelt de eigenaar/exploitant een plan op voor de momenten waarop tijdens de aanvraagprocedure overleg wordt gevoerd met de omgeving. De eigenaar/exploitant betreft daarin de bedrijven die de arbeidsmigranten inhuren.
3. In afstemming met de gemeente en overige betrokken partijen stelt de eigenaar tijdens de aanvraagprocedure een plan op voor de momenten waarop tijdens de exploitatieperiode (formeel en indien gewenst informeel) overleg wordt gevoerd. In het plan zijn in ieder geval opgenomen:
 - eventuele maatwerkoplossingen ten aanzien van de locatie die in overleg met de omgeving tot stand zijn gekomen en de afspraken die tussen partijen zijn gemaakt om deze te bewaken;
 - de frequentie van afstemmingsmomenten met vertegenwoordigers van de gemeente, omgeving, politie en andere relevante partijen.

Overige bepalingen

1. Deze uitgangspunten zijn een aanvulling op vigerende landelijke en plaatselijke regelgeving (WABO, Bouwbesluit, Burgerlijk Wetboek, BRP, Parkeerbeleid etc)
2. Alle geldende - plaatselijke - ruimtelijke procedures, beleidskaders en verordeningen met wettelijke bepalingen ten aanzien van woon- en leefklimaat, ontheffingsmogelijkheden, bezwaar en beroepstermijnen blijven onverminderd van kracht.
3. De uitgangspunten verbinden we aan het verstrekken van een omgevingsvergunning voor zover daarbij wordt afgeweken van het bestemmingsplan c.q. het herzien van een bestemmingsplan.
4. Het bevoegd gezag zal indien en voor zover vereist ter bestrijding van overlast en onveiligheid, gebruik maken van zijn bevoegdheid om handhavend op te treden.

Veelgestelde vragen huisvesting arbeidsmigranten

Wat is een arbeidsmigrant eigenlijk?

Een arbeidsmigrant is een (EU)burger die zich om economische redenen tijdelijk in Tilburg vestigt om te werken. Iedereen die in de Europese Unie woont, is vrij om in alle landen van de EU te wonen, te werken of te verblijven en mag zelf kiezen waar hij dat doet. Het belangrijkste motief voor arbeidsmigranten om naar Nederland te komen is werk. Een arbeidsmigrant is geen vluchteling/asielzoeker. Asielzoekers ontvluchten hun eigen land om politieke of economische redenen en zijn over het algemeen geen EU-burgers.

Waarom zijn er arbeidsmigranten? Nederlanders kunnen toch ook dat werk doen?

Tilburgse bedrijven hebben steeds vaker moeite om in de stad of regio voldoende en geschikte werknemers te vinden. Niet alleen is door de groei van de economie het aantal werklozen gedaald. Ook door de vergrijzing zijn er steeds minder mensen om al het beschikbare werk te doen. Maar ook door de 24-uurs economie en de groei van internet verandert bijvoorbeeld de inzet van werknemers. "Vandaag bestelt, morgen in huis" vraagt om inzet van medewerkers op zeer onregelmatige tijden. Maar ook in productiebedrijven, in de landbouw en in andere sectoren zien we dat bedrijven arbeidsmigranten inhuren om bijvoorbeeld het zware en onregelmatige werk te doen, waar onvoldoende Nederlanders beschikbaar of geschikt voor zijn.

Waarom is grootschalige opvang van arbeidsmigranten nodig?

De meeste arbeidsmigranten komen hier vooral om tijdelijk te werken. Ze verblijven hier voor enkele maanden of langer. De verwachting is dat er nu al circa 10.000 arbeidsmigranten in Tilburg verblijven. In onze stad zijn er nu nog te weinig goede en grootschalige woonvoorzieningen. Daardoor ontstaan er soms ongewenste situaties in wijken en buurten voor zowel de arbeidsmigranten als hun omgeving. Maar ook is voor een groot aantal arbeidsmigranten helemaal nog geen verblijfspot in onze stad en regio beschikbaar. Zij moeten soms enkele uren per dag reizen om op hun werk in Tilburg te komen.

In de regio en met de Provincie zijn afspraken gemaakt waarbij per gemeente is aangegeven voor hoeveel personen de gemeente de huisvesting zou moeten regelen. Voor Tilburg gaat het om 3600 tot 5000 plekken vóór 2025. Het bestuur van onze stad wil dat iedereen onder goede omstandigheden kan wonen en werken en daarmee een gelukkig en gezond leven kan leiden. Om dat mogelijk te maken wil het college van burgemeester en wethouders meewerken aan de realisatie van tijdelijke grootschalige en goed begeleide logiesvoorzieningen. Bij tijdelijk hebben we het in de meeste gevallen vooralsnog over maximaal 10 jaar. Grootschalige voorzieningen hebben over het algemeen het voordeel dat ze, anders dan bijvoorbeeld individuele huizen in woonwijken, beter beheerd worden en er meer controle is. Bovendien hebben we in onze stad zo'n grote opgave dat we het onmogelijk reddend met alleen kleine voorzieningen. Daarom zoeken we ook plekken waar enkele honderden personen kunnen verblijven.

Waarom zorgen we voor een plek voor arbeidsmigranten? Er zijn genoeg Tilburgers die een huis zoeken.

De logiesvoorzieningen waar het hier om gaat zijn geen gewone huur- of koopwoningen en zijn ook niet in het bezit van een woningcorporatie. Het zijn logiesvoorzieningen die worden

gebouwd door particuliere ontwikkelaars die er mensen huisvesten. In een logiesvoorziening verblijft een arbeidsmigrant tijdelijk en alleen als hij hier in Nederland werkt. Na een aantal weken gaat hij weer (tijdelijk of voorgoed) naar zijn eigen thuisland.

De voorzieningen zijn goed maar sober. Naast een veelal gedeelde kamer en algemene voorzieningen is er nauwelijks ruimte voor een eigen plek. Het is ook geen plek waar een gezin thuishoort. Daarom is in de uitgangspunten, die eerder zijn vastgesteld door het college en de raad, vastgelegd dat er geen kinderen mogen verblijven.

Een arbeidsmigrant die hier tijdelijk verblijft, is meestal niet ingeschreven in onze gemeente en kan zich daarom bijvoorbeeld ook niet inschrijven voor een woning van een woningcorporatie. Kiest de persoon er voor om permanent in Nederland te blijven dan vinden we dat hij of zij niet thuishoort in een logiesvoorziening. Arbeidsmigranten die hier langer willen blijven moeten zich inschrijven bij de gemeente. Ze hebben dan dezelfde rechten en plichten als andere Tilburgers en kopen of huren bijvoorbeeld zelf een huis. Of ze schrijven zich in voor een woning van een woningcorporatie en staan, als er sprake is van een wachtrij, net als iedereen zonder voorrang op de wachtlijst.

Wat moet ik me voorstellen bij een logiesvoorziening?

Een logiesvoorziening is niet te vergelijken met een gewone woning. Het is een plek met basisvoorzieningen waar mensen voor een korte periode kunnen verblijven en die daarom bijvoorbeeld niet geschikt is voor kinderen. Bij grootschalige logiesvoorzieningen waar meer dan 100 personen een plek kunnen vinden, wordt vaak gekozen voor het verbouwen van een kantoorpand of een ander leegstaand pand. Of er worden (tijdelijk) nieuwe gebouwen geplaatst. De personen die er verblijven hebben meestal per twee personen de beschikking over één slaapkamer. Daarnaast zijn er in het gebouw vaak voorzieningen om te koken, te douchen, de was te doen, om samen te komen of te sporten.

Dit is een algemene omschrijving van een grootschalige logiesvoorziening, per locatie kan de situatie verschillend zijn.

Waarom moet het op deze plek?

Huisvesters en uitzendbureaus hebben dringend behoefte aan locaties waar hun medewerkers kunnen verblijven. Zij hebben voor verschillende plaatsen in onze stad een verzoek ingediend om een logiesvoorziening mogelijk te maken. Het college heeft al deze locaties en/of plannen van initiatiefnemers beoordeeld. In die beoordeling hebben ze geen enkele locatie uitgesloten. In de afweging zijn een aantal punten meegenomen. Bijvoorbeeld ruimtelijke en planologische mogelijkheden (wat kan er volgens wetten en regels), maar ook wat er speelt in de omgeving of welke keuzes ze bijvoorbeeld al eerder voor een gebied hebben gemaakt. Daarnaast moeten de plannen uiteindelijk ook voldoen aan de uitgangspunten die eerder al zijn vastgesteld door het college. Deze uitgangspunten vindt u op de website.

Het college heeft nu aangegeven welke locaties ze kansrijk vindt en op welke plekken ze een logiesvoorziening niet wenselijk vindt. Alle locaties en een toelichting daarop staan op: www.tilburg.nl/huisvesting-arbeidsmigranten.

Wat betekent het als een locatie kansrijk is?

Het college vindt dat deze plek geschikt is om arbeidsmigranten te huisvesten. De inzet is dan ook op deze locaties, in overleg met de initiatiefnemer en de omgeving, daadwerkelijk

te komen tot realisatie. Het benoemen van een kansrijke locatie is voor de meeste locaties de start van een proces waarbij nog veel stappen gezet moet worden voordat er sprake kan zijn van een definitief besluit en het verlenen van een omgevingsvergunning. Er moet worden gekeken naar alle wettelijke vereisten én er moet worden voldaan aan de uitgangspunten die zijn vastgesteld. In dat traject zal ook het betrekken van de omgeving (omgevingsdialoog) een van de belangrijke punten zijn.

Wat is de rol van de omgeving in het hele proces?

Per locatie nodigen we belangstellenden tijdens de eerste bijeenkomst uit om deel te nemen in een klankbordgroep. Deze klankbordgroep krijgt de ruimte om mee te denken over het waar nodig verbeteren van de plannen van de ontwikkelaar en over de onderwerpen die van belang zijn voor het (beheer)plan zoals dat beschreven is in de uitgangspunten. Ook alle (procedurele) vervolgstappen worden met hen besproken net als de momenten waarop het goed is om vervolgbijeenkomsten voor de omgeving te plannen etc. De klankbordgroep kan bijvoorbeeld bestaan uit een aantal omwonenden of vertegenwoordigers van bedrijven/belangenorganisaties (zowel voor- als tegenstanders). Zij zijn een gesprekspartner voor de projectgroep waarvan de gemeente de voorzitter is en waaraan onder andere de ontwikkelaar, wijk/omgevingsmanager en de overige betrokken partijen deelnemen. Tijdens een eerste bijeenkomst met de klankbordgroep zullen in overleg afspraken worden gemaakt over (de doorlooptijd van) het proces, de samenstelling van de groep, de rol en taakverdeling en de communicatie met de rest van de omgeving. De klankbordgroep heeft een rol tijdens de ontwikkeling van de locatie maar krijgt met name ook de uitnodiging om een rol te blijven spelen als de arbeidsmigranten er daadwerkelijk verblijven. Wilt u geen lid worden van een klankbordgroep? Op verschillende momenten in het proces wordt de omgeving op de hoogte gebracht van de vorderingen, de noodzakelijke procedures en bijvoorbeeld de mogelijkheden om bezwaar te maken.

Wat wordt er gedaan om overlast te voorkomen op een locatie?

Het vooraf begrip krijgen voor de belangen van de verschillende partijen én het maken van goede afspraken voorkomen in veel gevallen al overlast. Daarom is het belangrijk dat vanaf de start iedereen open staat om met elkaar in gesprek te zijn. De gemeente zorgt voor iedere locatie voor een projectleider die onder andere ook de tussenpersoon is tussen de initiatiefnemer en de omgeving. Met alle betrokkenen wordt gekeken naar wat nodig is om het beheer van de voorziening goed te organiseren en welke afspraken er met de omgeving gemaakt moeten worden.

In de uitgangspunten die het college heeft vastgesteld staat aangegeven wat de initiatiefnemer moet regelen. Zo moet er voor iedere locatie een beheerder worden aangewezen. Deze zorgt voor het dagelijkse beheer en onderhoud van de huisvesting en is de contactpersoon voor zowel de bewoners, de omgeving als instanties. In een logiesgebouw met een capaciteit van 100 personen of meer is minimaal 1 beheerder continu aanwezig. Het logiesgebouw beschikt over een huisreglement (Nederlands, Engels en bij voorkeur ook in de taal van de bewoners) waaruit blijkt hoe wordt omgegaan met overlast en verstoring van de openbare orde en veiligheid (maatregelen, aanpak, sancties). Ook de onderwerpen drugsgebruik, alcoholgebruik, parkeren van voertuigen, geluidsoverlast en zwerfafval moeten minimaal in het reglement worden opgenomen. Verder moet de huisvester er voor zorgen dat er iemand is aangesteld die (24 uur per dag en 7 dagen per week) bereikbaar is voor de huurders/gebruikers, omwonenden, politie en de gemeente

Tilburg. Deze onderwerpen worden ook besproken met de klankbordgroep en als dat nodig is kunnen specifiek op de locatie gerichte afspraken worden gemaakt.

Hoe zit het met parkeren?

Grootschalige logiesvoorzieningen voor arbeidsmigranten zijn relatief nieuw in onze gemeente. In onze parkeernormering hebben we nu nog geen specifieke eisen voor de functie 'logies voor arbeidsmigranten', zoals we die bijvoorbeeld wel hebben voor sociale woningbouw. Daar werken we wel aan en we doen onder andere onderzoek naar hoe het in andere gemeenten is geregeld. Het basisprincipe is dat een nieuwe ontwikkeling de parkeerbehoefte op eigen terrein oplost. We bieden wel de mogelijkheid af te wijken van deze verplichting zolang daar met voldoende zekerheid geen parkeeroverlast voor de omgeving uit volgt. We zullen dat per situatie moeten bekijken. Zo zijn er uitzendbureaus/huisvesters die arbeidsmigranten niet toestaan om met eigen vervoer te komen. Arbeidsmigranten worden dan opgehaald met busjes of hebben een fiets. Dan is de situatie duidelijk anders dan bij huisvesters die ieder de mogelijkheid bieden om zelf met vervoer te komen. In ieder geval wordt de parkeernormering/mobiliteitsaanpak een belangrijk onderdeel in het verlenen van de vergunning.

Ik wil bezwaar maken tegen de komst van de logiesvoorziening, hoe doe ik dat?

Zoals bij alle andere ruimtelijke plannen komt er een moment waarop u uw eventuele bezwaar kunt indienen. Dat is echter pas op het moment dat het college of de raad een besluit heeft genomen over het definitieve plan. Dat is nu nog niet het geval. De locaties zijn als kansrijk aangemerkt en er moet in de meeste gevallen nog het nodige worden onderzocht voordat er een vergunning of wijziging van een bestemmingsplan kan worden aangevraagd waar het college of raad een beslissing over kunnen nemen. Maar ook moet het gesprek met de omgeving nog plaatsvinden en wordt op dat moment ook aandacht besteed aan bezwaarpunten en gekeken naar oplossingen. We adviseren u vooral in de gesprekken met de omgeving betrokken te blijven en uw standpunten in te brengen. Wellicht constateert u in de loop van het proces dat het indienen van een bezwaar niet nodig is.

Als het zover is dat het college of de raad een besluit nemen voor het verlenen van een omgevingsvergunning of het herzien van een bestemmingsplan (dat wordt altijd openbaar bekend gemaakt) dan kunt u op dat moment uw bezwaar indienen.

Wellicht wilt u nu al meer lezen over dit onderwerp. Kijk dan bijvoorbeeld op:

Bezwaar en beroep tegen een beslissing van de overheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/bouwregelgeving/documenten/brochures/2015/04/14/bezwaar-en-beroep-tegen-een-beslissing-van-de-overheid>

Hoe en wanneer kan ik bezwaar maken tegen een bestemmingsplan?

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ruimtelijke-ordening-en-gebiedsontwikkeling/vraag-en-antwoord/hoe-kan-ik-bezwaar-maken-tegen-een-bestemmingsplan>