

Wat zijn volgens jou de succesfactoren voor een efficiënte Planning & Control?

Gebruiksvriendelijkheid
en gemak

Draagvlak voor
innoveren bij
medewerkers

Betrokkenheid van de
hele organisatie

Adoptie door het
management / de directie.
Bewustwording van nut en
noodzaak

Eigenaarschap
(pakt een ieder in het
proces zijn/haar rol)

Basis op orde,
realtime inzicht in
de budgetten

Heldere doelen en afspraken,
hou het simpel,
goede digitale hulpmiddelen



Succesfactoren voor P&C	Evaluatie/verbeterkansen
Gebruiksvriendelijkheid en gemak Goede digitale hulpmiddelen	Veel heen en weer mailen (risico: onoverzichtelijk, versievervuiling etc) Passende nieuwe werkvorm vinden (pilot: schrijfsessies/buddies). Kans in systemen (LIAS/Key2Fin)? Waar ligt behoefte? Samen al doende zoeken naar juiste modus.
Betrokkenheid hele organisatie	Onderlinge vervangbaarheid eenpitters (kwetsbaar!) Vervangingsregeling? Helpt jaarplanning P&C? Voorheen P&C-proces vooral van Financiën. Financiële input ⇔ beleidsmatige output (aansluiting te maken?) Wat is positie MT in P&C, ook i.r.t. organisatie-ontwikkeling.
Eigenaarschap (pakt ieder zijn rol)	Rol: kennen, kunnen en pakken zijn niet identiek. Budgetbeheer leunt nog (te) veel op financiën (kennis/verwachtingen) Interactie organisatie <-> bestuur: borging proces- en inhoudsafspraken? Driehoek MT-controller-financieel beleid verhelderen
Heldere doelen en afspraken (hou het simpel)	Paraplu/kapstok niet bij iedereen doorleefd: Waarom doen we dit? Voor wie? Hoe relateert het aan eigen werk? Wat heb ik er zelf aan? Heldere communicatie over verwachtingen rol/inhoud
Draagvlak voor innoveren bij mw'ers	Sturen op en nakomen van afspraken kan beter. Gewoonte vs verandering Doorleven van veranderprocessen gehinderd door corona Veelheid aan verbeterkansen (vanuit raad, audit, RKC, maar ook intern) structureren, implementeren én borgen. Risico: door bomen het bos niet meer zien. Stap voor stap.
Adaptie MT/bestuur. Bewustwording nut en noodzaak	Goede P&C kan 'waan van de dag' elimineren. Ambities, resultaten en (meetbare) effecten altijd relevant in je werk; niet alleen in P&C
Basis op orde, realtime inzicht in budgetten.	Budgetbeheerder/-houder: onbewust onbekwaam (niet alleen technische cursussen maar ook doorleven rollen) Versterken driehoek budgetbeheer/houder/consulent Key2Fin: hoe houden we het actueel? En: aansluiten informatievoorziening op 'nieuwe' rollen van non-financials in het proces.

En verder:

- Werkplanning/jaarplanning P&C: afstemmen met griffie/audit comité
- Doorlooptijd producties langer zolang we niet voldoen aan 'randvoorwaarden voor succes'
- Interne communicatie