

Raadsvoorstel

Agendapunt:

Onderwerp

Verordening Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

Datum voorstel	Datum raadsvergadering	Bijlagen	Ter inzage
31 augustus 2010	5 oktober 2010	2	Subsidieaanvraag Radar 2011 en 2012 Handreiking 'Iedereen = gelijk' VNG

Aan de gemeenteraad,

0. Samenvatting

De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (hierna: Wga) verplicht gemeenten hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening waar zij terecht kunnen met klachten over discriminatie, van welke aard dan ook. In deze wet is tevens opgenomen dat de gemeenteraad bij verordening regels vaststelt omtrent de inrichting en uitvoering van de antidiscriminatievoorziening.

1. Wat is de aanleiding / wat is het probleem?

Uitgangspunt van de Wga is de verplichting voor gemeenten om burgers toegang te verlenen tot een antidiscriminatievoorziening. Volgens artikel 1 van deze wet dient een antidiscriminatievoorziening bijstand te verlenen bij klachten over discriminatie en deze klachten te registreren. Gelet op de eisen die het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen stelt, kunnen gemeenten de antidiscriminatievoorziening niet in 'eigen huis' inrichten. Er had reeds per 28-1-2010 een antidiscriminatievoorziening getroffen moeten worden op een minimum niveau. Op dit moment voldoen we echter niet aan de Wga, wat onacceptabel is.

2. Wat willen we bereiken?

We willen voldoen aan de verplichtingen uit de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening.

3. Wat gaan we daarvoor doen?

Door het vaststellen van de verordening en het inrichten van de antidiscriminatievoorziening voldoen we aan de wettelijke plicht. Ter uitvoering van de antidiscriminatievoorziening wordt voor de periode 2011 t/m 2012 een

Ambtelijke bijstand: S. de Knegt

Agendapunt:

subsidierelatie aangegaan met het antidiscriminatiebureau Radar. De meeste gemeenten in Midden- en West-Brabant hebben met Radar een overeenkomst afgesloten. Dit is een belangrijke reden voor de gemeente Goirle om ook met Radar een samenwerking aan te gaan zodat een zelfde werkwijze binnen de regio wordt gehanteerd. In 2012 wordt de wet geëvalueerd. Op basis hiervan kunnen afspraken met Radar herzien worden.

4. Wat mag het kosten?

Radar kan op grond van de verordening subsidie aanvragen voor een periode van twee jaar, ingaande 1 januari 2011. Deze subsidiegelden ontvangen wij van het Rijk en deze zijn in de begroting opgenomen onder het product Maatschappelijke Ondersteuning. De hoogte van dit bedrag wordt jaarlijks bekend gemaakt in de Septembercirculaire. In de verordening is opgenomen dat de hoogte van het bedrag (€ 0,24 per inwoner, prijspeil 2010) dat de gemeente hiervoor ontvangt uit het Gemeentefonds voor deze taken, bepalend is voor de hoogte van de subsidie aan Radar. In de begroting 2011 e.v. is hiermee rekening gehouden. Hoewel de middelen niet geoomerkt zijn, is volledige inzet van deze middelen nodig om aan het wettelijke minimale niveau te kunnen voldoen.

5. Inspraak en communicatie

Na vaststelling door de raad wordt de verordening bekendgemaakt via een publicatie in het Goirles Belang.

Op de website van de gemeente Goirle en in het Goirles Belang wordt bekendgemaakt waar burgers terecht kunnen met klachten over discriminatie.

6. Vervolgtraject besluitvorming

Niet van toepassing.

7. Fatale beslisdatum

Niet van toepassing.

8. Voorstel

Voorgesteld wordt de 'Verordening Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen' vast te stellen;

Burgemeester en wethouders van Goirle,
mevrouw M.G. Rijsdorp, burgemeester
ing. J.M. Tromp, secretaris

Agendapunt:

De raad van de gemeente Goirle;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 31-08-2010;

gelezen het advies van de commissie ;

gelet op de Gemeentewet;

gelet op het bepaalde in artikel 1 van de Wet gemeentelijke
antidiscriminatievoorzieningen

b e s l u i t :

vast te stellen de volgende verordening:

Verordening Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Wet: de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
2. Besluit: het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;
3. Antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet;
4. Klacht: klacht als bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de Wet;
5. Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het Besluit;
6. Klager: klager als bedoeld in artikel 1 van het Besluit;
7. Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders

1. Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.
2. Burgemeester en wethouders waarborgen dat deze antidiscriminatievoorziening voldoet aan alle kwaliteitseisen uit de Wet en het Besluit.

Agendapunt:

3. Burgemeester en wethouders dragen zorg voor een goede en laagdrempelige toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening.

Artikel 3 Inrichting antidiscriminatievoorziening

Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

- a. De antidiscriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
- b. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:
 - per post;
 - per e-mail;
 - telefonisch;
 - op een door de gemeente beschikbaar gestelde locatie als bedoeld in artikel 4 van deze verordening.

Artikel 4 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening

1. Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden.
2. Het college draagt zorg voor de deskundigheid van de medewerkers van de gemeente die deze meldingen op adequate manier opneemt en doorverwijst.
3. Klager wordt door de medewerkers van de gemeente doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening.

Artikel 5 Subsidie voor werkzaamheden door de antidiscriminatievoorziening, samenhangend met de uitvoering van de Wet

1. De subsidie met betrekking tot antidiscriminatie samenhangend met de Wet wordt verstrekt voor twee jaar.
2. De hoogte van het bedrag dat de gemeente Goirle ontvangt uit het Gemeentefonds voor deze taken is bepalend voor de hoogte van de subsidie.
3. De Algemene Subsidie Verordening is niet van toepassing op deze subsidie.

Artikel 6 Indienen aanvraag

Agendapunt:

1. De antidiscriminatievoorziening dient de subsidieaanvraag samenhangend met de Wet in voor een periode van twee jaar.
2. De aanvraag wordt uiterlijk op 1 oktober voorafgaand aan het eerste subsidiejaar ingediend.
3. De aanvraag omvat in elk geval een begroting en een activiteitenplan.

Artikel 7 De beschikking

Burgemeester en wethouders geven de beschikking tot subsidieverlening af op uiterlijk 15 december vóór het eerste jaar waarvoor de tweejaarlijkse subsidie wordt toegekend.

Artikel 8 Verantwoording en verzoek tot definitieve vaststelling van de subsidie

1. De antidiscriminatievoorziening verantwoordt zich jaarlijks binnen drie maanden na afloop van het jaar door toezending van een financieel verslag of jaarrekening en een activiteitenverslag.
2. De antidiscriminatievoorziening dient binnen drie maanden na afloop van het tweede jaar een verzoek in tot definitieve vaststelling van de subsidie.

Artikel 9 Definitieve vaststelling van de subsidie

1. Burgemeester en wethouders stellen de subsidie uiterlijk vast op 1 juni van het jaar na afloop van de tweejarige subsidieperiode.
2. De subsidie wordt vastgesteld voor een periode van twee jaar.
3. Indien de prestaties genoemd in de aanvraag niet of gedeeltelijk geleverd worden, kan de subsidie lager worden vastgesteld.

Artikel 10 Bevoorschotting

De bevoorschotting vindt als volgt plaats:

- 90% van het jaarlijkse bedrag wordt betaald in januari van ieder jaar in de tweejaarlijkse periode waarvoor de subsidie wordt toegekend;
- 10% van het jaarlijkse bedrag wordt betaald binnen zes maanden na afloop van ieder jaar en na toetsing en goedkeuring van de verantwoording.

Agendapunt:

Artikel 11 Onvoorziene financiële tegenvallers

In geval van onvoorziene grote financiële problemen en/of buitenproportionele, onverwachte stijging van de prestaties, stelt de antidiscriminatievoorziening burgemeester en wethouders zo spoedig mogelijk op de hoogte.

Artikel 12 Vorming van reserves

1. De antidiscriminatievoorziening mag een weerstandsvermogen opbouwen. Dit vermogen mag niet hoger zijn dan 5% van de jaarlijkse inkomsten.
2. Bestemmingsreserves mogen worden gevormd mits deze worden verantwoord in de jaarrekening.

Artikel 13 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op 01-01-2011

Aldus besloten door de raad van de gemeente Goirle in zijn vergadering van 05-10-2010.

, de
voorzitter

, griffier