

Raadsinformatie

Aan Commissie Algemene Zaken
Portefeuillehouder burgemeester M. Rijsdorp
Onderwerp samenwerking Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk
Datum 17 februari 2016
Afschrift aan

Inleiding

De commissie AZ heeft gevraagd naar een overzicht van beleidsterreinen waar de drie gemeenten Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk elkaar vinden in het kader van de intergemeentelijke samenwerking. Voor een groot aantal onderwerpen is de samenwerking reeds eerder gestart. Op andere beleidsterreinen moet de samenwerking nog (verder) ontwikkeld worden. Deze onderwerpen worden de komende maanden verwerkt in de uitvoeringsagenda die hoort bij de visie op intergemeentelijke samenwerking.

Bestuurlijke visie

De raad en het college hebben besloten de samenwerking tussen Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk te verbreden, verdiepen en versnellen. In maart en mei 2015 hebben de drie raden kaders vastgesteld waarbinnen deze intergemeentelijke samenwerking vormgegeven is. De drie colleges hebben in oktober 2015 een bestuurlijke visie vastgesteld, met als titel 'Samen halen we het beste uit onszelf'. Deze visie is in november 2015 gepresenteerd aan de provincie. Als resultaat van deze visie wordt de komende maanden gewerkt aan een uitvoeringsagenda.

Uitvoeringsagenda

We hebben concrete afspraken gemaakt over hoe we onze samenwerking de komende twee jaar willen verdiepen, verbreden en versnellen. We hebben het dan over concrete plannen of al gestarte samenwerkingsinitiatieven. We noemen dit onze samenwerkingsagenda. Boven alles is de agenda een levend document. Onze agenda, de praktische uitwerking van onze visie, is altijd in ontwikkeling.

We gaan in toenemende mate samen optrekken, natuurlijk alleen daar waar het onze belangen versterkt. In het voorbereiden van beleid of in het afstemmen van beleid vinden we elkaar daarom ook meer en meer.

Onderwerpen voor Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk zijn:

1. Omgevingswet.
2. Ontwikkeling van het (buiten)gebied.

3. Public Affairs en lobby binnen Hart van Brabant en de provincie.
4. Verbeteren digitale infrastructuur in het buitengebied.

Op het niveau van uitvoering werken we ook in toenemende mate samen en zien we veel kansen voor extra krachtenbundeling. We noemen hieronder twee belangrijke punten waar we op inzetten. Verder moedigen we onze organisaties aan zelf goed na te gaan op welke onderdelen en op welke manier samenwerking van toegevoegde waarde zou kunnen zijn.

5. Acquisitie op Leisure.
6. Handhaving buitengebied.

Tot slot kijken we naar het niveau van bedrijfsvoering. We willen groeien naar een situatie waarin we alle taken samen doen. Op sommige onderdelen hebben we hier al stappen in gezet (zie hierna bij de opsomming van reeds lopende samenwerkingsvormen), op de volgende onderdelen zijn we gestart met het onderzoeken van de mogelijkheden.

7. Het harmoniseren van het ICT-landschap door het realiseren van één gezamenlijke informatieinfrastructuur.
8. Gezamenlijk aanbesteden en inkoop diensten en materialen.
9. Processen harmoniseren.
10. Procesleiders in één poule bijeen brengen.

Reeds lopende samenwerkingsvormen

Samenwerking tussen Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk vindt al sinds 2012 plaats. We hebben op de volgende beleidsterreinen en onderwerpen projecten en activiteiten gezamenlijk gestart.

A. Bestuur & Juridische zaken

- * Intergemeentelijke samenwerking: het vormgeven van het proces van intergemeentelijk samenwerking.
- * Juridische zaken: kennis delen door juridische teams.

B. Veiligheid

- * Crisisbeheersing: het bundelen van krachten op het gebied van crisisbeheersing, gezamenlijk piket voor AOV'ers en Officieren van Dienst Bevolkingszorg.
- * Crisiscommunicatie: het verkennen naar wederzijdse ondersteuning, voorbereiding en uitvoering van communicatie in crisissituaties.
- * Buitengewone opsporingsambtenaren: het uitbreiden van de opsporingsbevoegdheid van BOA's naar drie gemeenten met Oisterwijk als centrumgemeente voor aanbesteding en uitvoering.

C. Arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid

- * Salarisadministratie: gezamenlijke salarisadministratie, ontwikkelen gezamenlijk EHRM systeem.
- * Personeelsbeleid: gezamenlijke commissie bezwaarschriften bij personele aangelegenheden, interne vacatures gelden ook voor Hilvarenbeek en Oisterwijk.
- * Samenwerking P&O: doorlopende verkenning van mogelijkheden tot verdergaande samenwerking.
- * Ondernemingsraad: verkennen mogelijkheden om tot een Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) voor de drie gemeenten te komen.
- * Arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid: afstemmen en harmoniseren van arbeidsvoorwaardelijke regelingen waar mogelijk.

D. Gemeentefinanciën

- * Samenwerking financiën: verkennen van mogelijkheden voor verdergaande samenwerking, advies, beleid en administratie.
- * Aanbestedingen: gezamenlijk aanbesteden en inkoop van diensten en materialen onder leiding van Goirle.
- * Interne controle: gezamenlijk vormgeven van interne controle onder leiding van Goirle.
- * Onderzoeken: gezamenlijk uitvoeren van onderzoeken naar doelmatigheid en doeltreffendheid (ex artikel 213a Gemeentewet)

E. Dienstverlening en informatiebeleid

- * Gemeenschappelijk ICT platform: eerste verkennend onderzoek is uitgevoerd.
- * Zaakgericht werken: gezamenlijke aanschaf van één systeem bij afloop bestaande contracten.
- * Basisregistratie grootschalige topografie: kennis delen met betrekking tot de inrichting en totstandkoming van de basisregistratie.
- * Basisregistratie adressen en gebouwen: personele vervanging van de BAG-beheerders onderling.

F. Maatschappelijke ondersteuning

- * Zorg: raamovereenkomst thuiszorg (tevens met Dongen)

G. Decentralisaties

- * Inkoop sociaal domein: gezamenlijke inkoop voor WMO en Jeugdzorg (tevens met Dongen)

H. Milieu en mobiliteit

- * Vergunningverlening, toezicht en handhaving: gezamenlijk plan van aanpak VTH Kwaliteitscriteria 2.1, kostendelen en gezamenlijke inzet van een projectleider ten behoeve van de uitwerking

