

Diamant-groep

Iedereen doet ertoe



Diamant-groep: Wat doen wij?

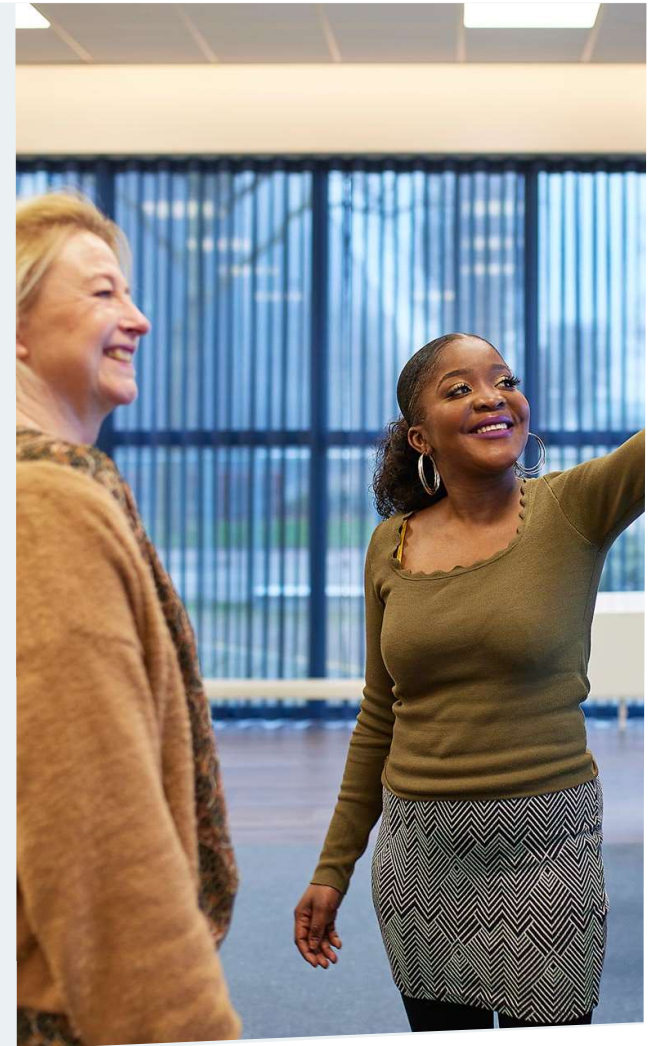
Medewerkers	Diamant-groep	Goirle
Wsw	1.116	81
Participatiewet 30-80	241	16
Beschut werk	251	19

**Vervoer, Inpakken
& Post**



Waar willen we jullie over bijpraten?

- De belangrijkste ervaringen als directeur
- Inzicht in de mensen *'in de bijstand'*
- De uitdaging waar we voor staan
- Een inkijk geven in de nieuwe strategie 2025-2030
- Het vervolg schetsen, inclusief hoe we dat betalen



Eigen ervaringen

Mijn overtuiging als directeur heeft zich de afgelopen twee jaar ook ontwikkeld

Van we moeten mensen die bij de Diamant-groep komen werken niet vasthouden maar ze laten uitstromen naar banen bij reguliere werkgevers

Geraakt door de verhalen van mensen & werk

Bijvoorbeeld het verhaal van **Bas**, leeftijdgenoot van 43 jaar die nog nooit een vaste baan heeft gehad, omdat hij het niet redt op de reguliere arbeidsmarkt en sinds 2015 bij ons naar binnen en naar buiten loopt (voorbeeld 'de vergeten groep')

Maar ook het verhaal van **Nanda**, een geïsoleerd levende moeder die een ontzettende ontwikkeling heeft doorgemaakt (loonwaarde 41% naar 73%), maar bij elke wisseling van (werk) omstandigheden ook weer een grote terugslag doormaakt; zij heeft nu behoefte aan stabiliteit om de sprong later te maken.

Voormalig **makelaar**, die verkeerd is gevallen, korte termijn geheugen kwijt is maar wel wil blijven werken

En geraakt door de verhalen van mensen & hun problemen

Bijvoorbeeld schulden & armoede, taalproblemen (laaggeletterdheid en inburgeraars), gezondheid, **eenzaamheid** en digitalisering

.....naar een aangescherpte overtuiging dat we echt de mens centraal moeten zetten als Diamant-groep, samen met gemeenten! (september 2023)

Inzicht in de kaartenbakken

Samen met verschillende gemeenten is de **Pilot 460** in 2023 uitgevoerd (2023)

Doelstelling pilot 460:

Inzicht krijgen in wat kandidaten uit de bijstand echt nodig hebben!

Via dossieronderzoek met professionals van gemeenten & Diamant-groep

Pilot 460 in cijfers

Aantallen op een rij



Resultaten van de pilot: wat kan?

Grote lijn

- Bijna 50% kan groeien naar en/of ontwikkelen in werk
- Ruim 50% kan (nog) geen stap maken in re-integratie en hiervan heeft 20% andere, vooral psychische hulp nodig

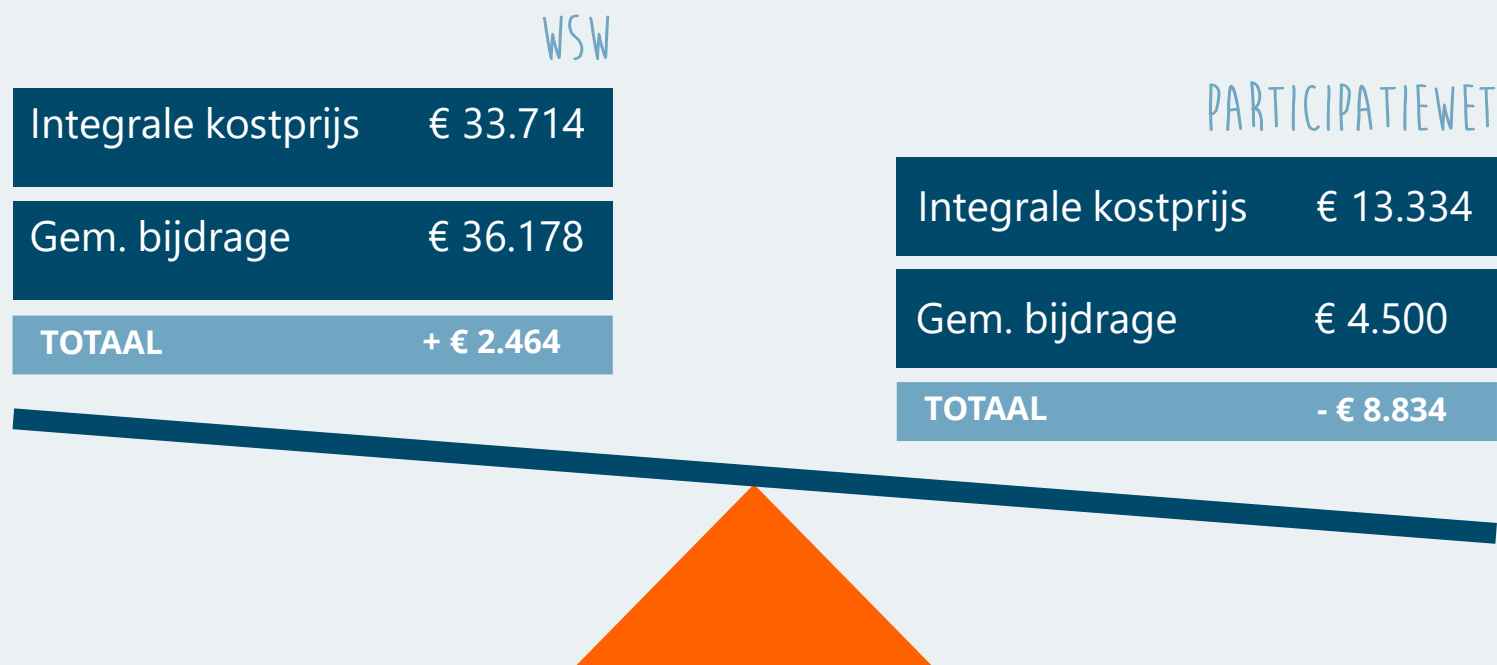
Bijna 50% naar werk: naar regulier werk?

- 15% betaald werk (al of niet met ondersteuning zoals LKS)
- 18% onbetaald werk
- 14% (re-integratie)traject naar werk

Ruim 50% (nog) **niet** naar werk

- Mentale of andere problemen 67% (122)
- Afstand tot de arbeidsmarkt 57% (104)
- Fysieke beperkingen 49% (90)
- Kandidaat is niet beschikbaar 35% (64)

De financiële uitdaging in één beeld (bron: Berenschot)



*) De integrale kostprijs bij de Participatiewet is lager, omdat de Loonkostensubsidie hierin is verdisconteerd.

Andere aanpak nieuwe strategie Diamant-groep 2025-2030



Zelf doen

Als organisatie



Samen doen

Met collega's en stakeholders



Anders doen

Waarbij het proces belangrijk is

Informatie verzameld bij:

Bestuur & beleidsmakers

- Individuele gesprekken met iedere wethouder
- Twee bestuursbijeenkomsten
- Gesprekken met 9 beleidsmakers van de verschillende gemeenten

Intern

- Collega's van de bedrijfsonderdelen (30-40)
- Overleg breed MT (20 collega's)
- Dag van de strategie (70 collega's)
- Loterij (ruim 500 ingeleverde loten)
- Tour de Diamant (ruim 200 collega's)

Partners in het veld

- Gesprekken 7 partners in het veld, namelijk: Ergon, Midpoint en Groeituin 013
- Gesprekken werkgevers en collegabedrijven

En verder...

- Robert Capel expert financiën
- Uitkomsten Pilot 460
- Martin Hekelaar, Berenschot
- Onderzoek ontwikkelbedrijven

De participatie-activiteiten

Op een rij

1. **Brede management juni 2024**

Informeren over de stand van zaken strategie, thema's en ambities. Een enquête over waar staan we met iedere ambitie nu en hoe belangrijk vind je deze ambitie.

2. **Dag van de Participatie 4 juli 2024**

met grote groep staf- en kadermedewerkers Diamant-groep & beleidsmedewerkers gemeenten met als werkvormen Meet & Pitch, de Directiekamer en Meer en Minder om meningen en ideeën op te halen voor de aanpak van de ambities.

3. **Tour de Diamant & Loterij van 2 tot 13 september 2024**

Een tour met een bakfiets, een rad en vragen langs de werklocaties van de Diamant-groep waarbij we in totaal ruim 200 medewerkers spreken over de vijf ambities die juist gericht zijn op mensen

4. **Bijeenkomst leidinggevendenden gemeente 23 september 2024**

Toelichting strategie en ophalen input



De strategie

Drie thema's, negen ambities & drie randvoorwaarden

De mens centraal



Ontwikkelen



Werken



Samenwerking | Interne organisatie | Financiën

Thema **MENS CENTRAAL**

1. We zijn er voor een bredere groep mensen die niet of niet direct op de arbeidsmarkt terecht kan
2. We maken nog beter het verschil voor mensen
3. We zijn een bedrijf waar meer mensen graag naartoe komen



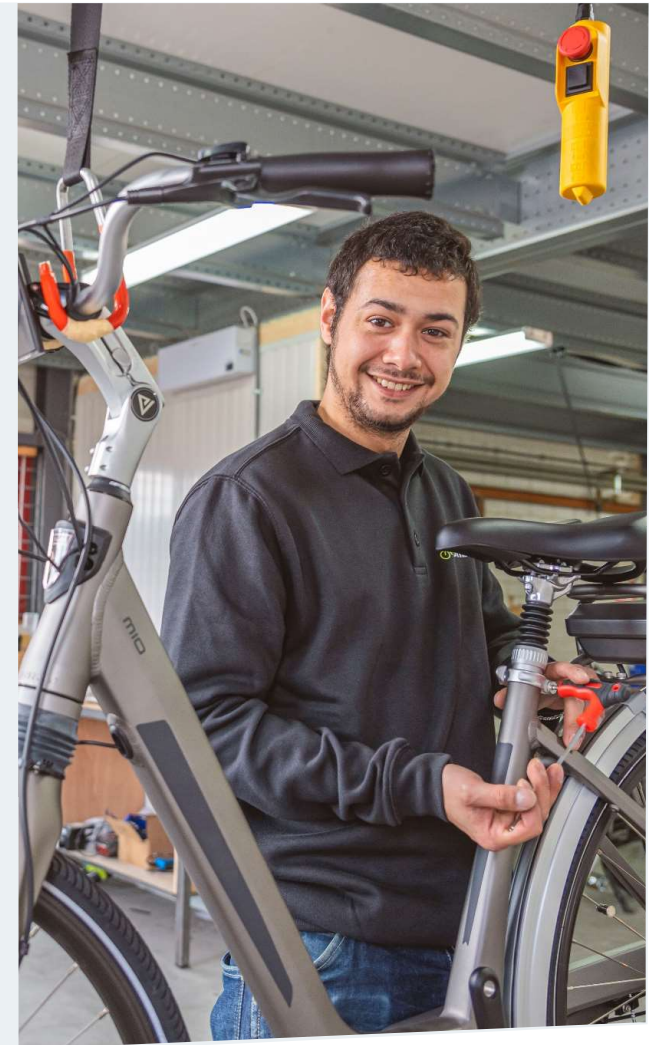


Thema **ONTWIKKELEN**

4. We boeken meer aantoonbaar resultaten in de groei van mensen
5. We zetten nog gericht in wat nodig is voor mensen om zich maximaal te ontwikkelen in en naar werk
6. We hebben betrokken en professionele begeleiders en leidinggevenden die nog beter weten en toepassen wat werkt bij mensen

Thema **WERKEN**

7. We zorgen dat werk beter aansluit bij mensen én de arbeidsmarkt
8. We geven bewuster invulling aan onze verschillende werkgeversrollen
9. We voeren steeds meer werkzaamheden uit die betekenisvol zijn voor mens en maatschappij





Randvoorwaarden **SAMENWERKING**

- We werken steeds vaker als partner samen met gemeenten
- We hebben nauwere contacten met maatschappelijke partners die kennis en expertise hebben om ondersteuning te bieden op andere leefgebieden dan werk
- We hebben meer partnerschappen met externe bedrijven en organisaties om onze opgave voor werk uit te kunnen voeren

Randvoorwaarden **ORGANISATIE**

- Onze organisatie staat als een huis

Randvoorwaarden **FINANCIEEL**

- We blijven een financieel gezonde organisatie
- We nemen besluiten op basis van financiën maar laten de maatschappelijke impact op mensen sterker meewegen

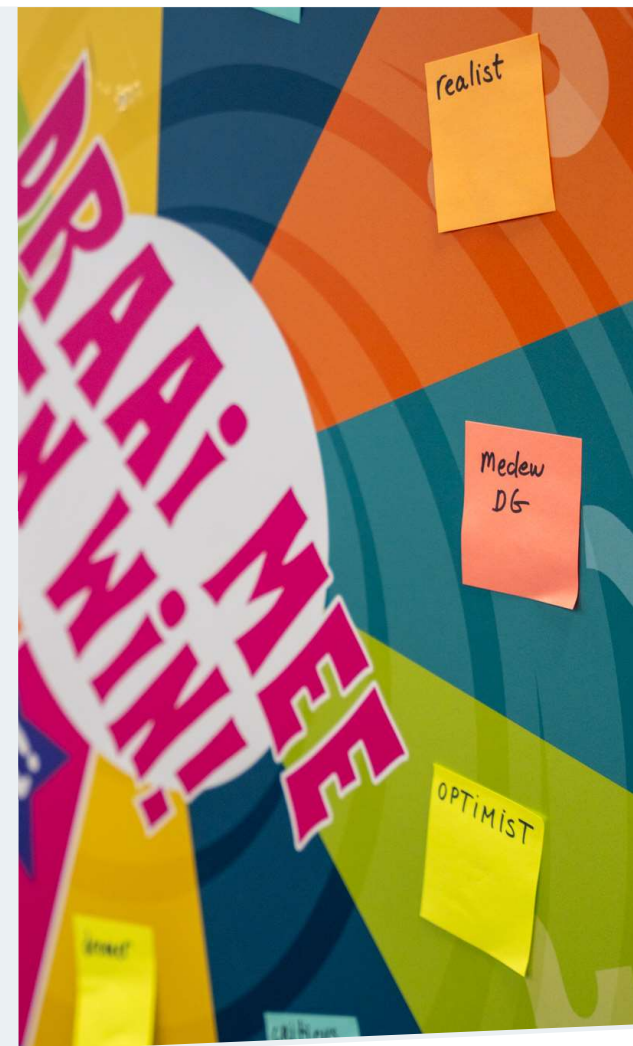
Van Strategie...

... naar uitvoering!

- 12 december 2024 strategie in concept goedgekeurd.
- In januari en februari 2025 wordt gewerkt aan het uitvoeringsplan
- Wederom een participatief proces, waarin plannen worden gechallengeed, aangevuld en verbeterd.
- Oplevering aan bestuur in maart 2025



Werkateliers februari 2025



Nieuwe strategie 2025-2030

Tip van de sluier

- Het systeem uitdagen: werkt het systeem voor mensen? (*mens centraal*)
- Nog meer aandacht voor problemen van mensen zoals armoede, taal, digitalisering en meer (*het verschil willen maken*)
- Er willen zijn voor de hele *brede doelgroep*: we hebben voor iedereen mogelijkheden in/voor WERK (we zijn van 'werk'!)
- Resultaten van ontwikkeling *aantoonbaar* maken
- Inzetten op uitstroom naar reguliere werkgevers maar realistisch zijn - draaideurconstructies voorkomen – en werk bieden als dit niet haalbaar blijkt
- Bij voorkeur werk met *maatschappelijke betekenis* voor stad en regio
- *Partner* zijn van gemeenten, werkgevers en maatschappelijke instanties
- Een *financieel gezonde* organisatie blijven !!

Hoe gaan we dat betalen?

Een goede uitgangspositie: jarenlang zwarte cijfers! (In tegenstelling tot vrijwel de gehele branche)

Daarnaast 3 middelen stromen die naar gemeenten komen, maar voor uitvoering Participatiewet en Wsw bedoeld zijn:

- Extra compensatie LIV
- € 3.600 per werkplek voor 113 werkplekken
- Impulsbudget

Met deze middelen zal de uitvoeringsagenda zonder aanvullende gemeentelijke bijdrage gerealiseerd kunnen worden!



15 MEI 2025

FESTIVAL

DIAMANT



GROEP

DIAMANT



GROEP

