

Frontoffice Centrum voor Jeugd en Gezin Gemeente Goirle

Projectplan

Datum: augustus 2010
Projectleider: Stefanie van Boekel
Status: voorstel

Inleiding

Jarenlang is de jeugdzorg een ingewikkelde kluwen geweest van instanties en ingangen. Ouders van pubers weten niet waar ze met vragen terecht kunnen zolang er nog geen echte problemen zijn. Opvoed- en opgroeihulp bij echtscheiding blijkt voor ouders lastig te vinden. Ook voor professionals zoals huisartsen is het ingewikkeld waar je ouders met vragen over opgroeien of opvoeden het beste naar kan verwijzen. De wereld van de (lichte) jeugdhulpverlening lijkt een labyrint te zijn. Dit is een gemiste kans omdat uit de jeugdenquête van de GGD over 0 t/m 11-jarige (2008) blijkt dat 40% van de ouders uit de gemeente Goirle soms of vaak problemen bij de opvoeding ervaart. Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) is een samenwerkingsverband dat hier verandering in brengt. Het CJG is één duidelijke voordeur waar alle andere zorg instellingen achter samenwerken. Een laagdrempelige manier om antwoorden te vinden op al je vragen over opvoeden en opgroeien. Het CJG is geen nieuwe instantie of extra laagje, maar wordt gevormd door instellingen die er nu al zijn, zoals het consultatiebureau, het maatschappelijkwerk en de GGD, die samen onder één vlag gaan werken. De vlag van het CJG.

In maart 2010 is de voortgang van het CJG besproken in de Raad. De Raad heeft besloten om de mogelijkheden om de voordeur van het CJG (het frontoffice) te richten op de vindplaatsen met dit projectplan verder uit te laten werken. Met vindplaatsen worden plekken bedoeld waar veel kinderen en ouders komen en waar problemen dus vaak in een vroeg stadium gesignaleerd ('gevonden') kunnen worden. Het voordeel hiervan is dat het CJG heel laagdrempelig wordt omdat ouders toch al vaak op deze plekken aanwezig zijn.

Dit projectplan begint met een korte omschrijving van wat het Rijk met het CJG wil bereiken en welke basisfuncties er in het CJG moeten zitten. Hierna wordt op pagina 5 en 6 omschreven hoe het CJG frontoffice in de gemeente Goirle vorm krijgt volgens dit voorstel en hoe dit in de praktijk zal werken. Tot slot wordt in gegaan op praktische zaken die samen hangen met het CJG, zoals de communicatie, coördinatie, planning en financiën.

Inhoudsopgave

CJG in het kort	4
Front- en backoffice	4
Doelgroep	5
CJG medewerkers	5
CJG Centraal	5
De ingang	6
Extra uren t.b.v. het CJG	7
Communicatie	7
Registratie	8
CJG coördinator	8
Doelen	8
Planning	9
Financiering	9

CJG in het kort¹

Met ingang van 1 januari 2012 moet iedere gemeente van het Rijk een Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) hebben. De gemeenten zijn zelf verantwoordelijk gesteld voor het realiseren van deze centra. Dit moet minimaal conform het basismodel gebeuren. Hieronder wordt kort samengevat wat de opdracht van het Rijk is.

De **doelen** van het CJG heeft het Rijk als volgt samengevat:

1. Bevorderen van de algemene gezondheid, een optimale en een brede ontwikkeling van jeugd;
2. Voorkomen van problemen bij gezondheid, ontwikkeling, opgroeien en opvoeden;
3. Vroegtijdig inzetten of mobiliseren van effectieve steun bij (beginnende) problemen die een belemmerende of negatieve invloed (kunnen) hebben op de domeinen van gezondheid, ontwikkeling, opgroeien en opvoeden.

Om de doelstellingen te kunnen realiseren heeft het Rijk de volgende **opdrachten** opgesteld voor de partners in en om het CJG:

1. Het realiseren van een dekkend (basis-)aanbod van informatie, voorlichting en algemene en preventieve opgroei- en opvoedsteun inclusief de jeugdgezondheidszorg;
2. Het waarborgen van een sluitende keten, zodat risico's en problemen rond gezondheid, ontwikkeling, opgroeien en opvoeden tijdig en effectief worden gesignaleerd en aangepakt.

In 2007 is door het Rijk het '**basismodel CJG**' vastgesteld. In dit basismodel zijn de functies opgenomen die gezamenlijk moeten leiden tot de gestelde opdrachten.

Basismodel Centrum Jeugd en Gezin

A. Basistakenpakket Jeugdgezondheidszorg

- Monitoring en signalering
- Inschatten zorgbehoefte
- Screening en vaccinaties
- Voorlichting, advies, instructie en begeleiding
- Beïnvloeden van gezondheidsbedreigingen
- Zorgsysteem, netwerken, overleg en samenwerking

B. 5 WMO-functies:

- Informatie en advies
- Signalering
- Toeleiding naar hulp
- Licht pedagogische hulp
- Coördinatie van zorg

C. Schakel met Bureau Jeugdzorg (aansluiting met geïndiceerde jeugdzorg)

D. Schakel met Zorg- en Adviesteams (aansluiting met onderwijs)

Front- en Backoffice

¹ Brochure 'Professionals in het Centrum voor Jeugd en Gezin' – maart 2010

Het CJG is verdeeld in een frontoffice en een backoffice. Het frontoffice is de laagdrempelige voordeur waardoor iedereen makkelijk in contact kan komen met het CJG. Het backoffice is het samenwerkingsverband dat achter de voordeur aanwezig is. Partners die hier samenwerken zijn onder andere: bureau jeugdzorg, het maatschappelijkwerk, de GGD en het consultatiebureau. Deze samenwerking heeft de vorm van zorg in en om de school, casusoverleggen, schriftelijke afspraken en korte lijntjes tussen de verschillende professionals. Het backoffice is voor ouders niet tastbaar maar uit zich in een doorlopende lijn van zorg. Ouders worden niet meer van het kastje naar de muur gestuurd maar worden op één punt geholpen en als er een extra instelling ingeschakeld moet worden, dan wordt de casus mondeling overgedragen. Dit projectplan is alleen gericht op het frontoffice. Niet al de wettelijke eisen waar het CJG (front- én backoffice) straks aan moet voldoen, komen dus terug in dit projectplan.

Doelgroep

Iedereen met vragen over opvoeden of opgroeien is welkom bij het CJG in Goirle. Ouders, jeugdigen, professionals, maar ook familie, vrienden of bureaus van ouders of kinderen kunnen simpele vragen of complexe problemen voorleggen aan de medewerkers van het CJG. Het CJG richt zich in het begin met de communicatie op (aanstaande) ouders van jeugdigen tot en met 23 jaar en op professionals die op vindplaatsen werken (zie voor meer informatie "communicatie").

CJG medewerkers

Een belangrijke functie van het Centrum voor Jeugd en Gezin is het creëren van dwarsverbanden tussen instellingen. Om dit te bereiken gaan er verschillende organisaties samenwerken onder de vlag van het CJG. Volgens dit voorstel krijgt de gemeente Goirle een team van zes (parttime) CJG medewerkers. Deze medewerkers zijn momenteel al binnen de gemeente Goirle werkzaam: drie consultatiebureau verpleegkundige (Thebe), de schoolverpleegkundige (GGD), de schoolmaatschappelijkwerker (IMW) en een contactpersoon van de interne zorgstructuur van het Mill-Hillcollege. Dit team wordt aangevuld met 20 extra uren, omdat de komst van het CJG extra taken met zich mee brengt.

Naast deze uren zullen al de CJG medewerkers scholing krijgen om hun kennis van de bestaande mogelijkheden voor (lichte) jeugdhulpverlening in de regio te vergroten. Het CJG is tenslotte de voordeur van een wirwar van instanties, ingangen en cursussen in de jeugdketen. In de huidige situatie is er bijna niemand, zelfs niet in de professionele hoek, die hier volledig overzicht over heeft. Het voorstel is om 1x per maand 2,5 uur te investeren in de scholing van CJG medewerkers. Binnen deze uren zullen de medewerkers ook intervisie ontvangen om er voor te zorgen dat de CJG medewerkers die uit zeer verschillende instellingen komen een hecht team gaan vormen. Omdat iedere medewerker vanuit zijn eigen instelling en referentiekader kijkt, zullen de medewerkers elkaar tijdens deze intervisie inhoudelijk verrijken.

CJG Centraal

Het CJG Centraal is gevestigd in het gebouw van de GGD aan de Ringbaan West in Tilburg. Iedere werkdag zijn hier 's middags twee medewerkers aanwezig, zij beantwoorden o.a. de e-mails, vragen via de website en de telefoon voor de hele

regio Midden-Brabant. Het is voor de gemeente Goirle evenals voor andere regio gemeenten niet haalbaar om zelf zo'n goede bereikbaarheid te verzorgen, omdat de kosten hiervan veel te hoog zijn. Het is daarom waardevol dat dit in samenwerking met Tilburg en de andere regiogemeenten gefinancierd wordt.

Website en e-mail

De gemeenten van de regio Midden-Brabant hebben gezamenlijk een website opgericht. Het zogenaamde 'moederbestand' is de CJG website van de gemeente Tilburg: www.jeugdengzintilburg.nl. Iedere gemeente kan een eigen portaal laten aanmaken, voor Goirle wordt dit www.jeugdengzingoirle.nl. In dit portaal komt de kern boodschap van het CJG van de gemeente Goirle te staan. Deze kernboodschap maakt duidelijk wat je bij het CJG kan halen, voor wie het bedoeld is en hoe je contact opneemt met het CJG (zie 'communicatie', voor meer informatie), ook is er allerlei informatie te vinden over opvoeden en opgroeien.

Managementsrapportages

Alle klantencontacten met het CJG Centraal worden geregistreerd in het registratieprogramma Jeger. Hier kunnen managementrapportages per regio uit gehaald worden. Dit betekent dat door het gebruik van Jeger exact is te zien hoeveel mensen uit Goirle contact hebben opgenomen met het CJG via telefoon of internet. Ook is te zien of dat vooral vaders of moeders zijn, met welke vragen ze bellen etc. Deze management informatie is waardevol voor de doorontwikkeling van het CJG.

De ingang

Het frontoffice van het Centrum voor Jeugd en Gezin is de voordeur waardoor iedereen met vragen of problemen omtrent opvoeden en opgroeien binnen kan komen. In verschillende gemeenten is dit letterlijk een deur, de deur van de opvoedwinkel. Het voorstel is om in de gemeente Goirle geen inlooppunt in te richten waar op bepaalde tijden CJG medewerkers aanwezig zijn. Deze punten zijn relatief duur omdat een gebouw of een ruimte gehuurd moet worden en er gekwalificeerde medewerkers aanwezig moeten zijn. Naast de hoge kosten van een inlooppunt blijkt bij andere gemeenten dat deze inlooppunten vaak weinig mensen aantrekken. De mogelijkheid om het inlooppunt in 't Loket onder te brengen is nader onderzocht omdat hier al kernpartners van het CJG actief zijn. Het blijft echter de verwachting dat ook een inlooppunt in 't loket weinig extra ouders aan zal trekken. 't Loket krijgt wel een directe link met het CJG omdat hier kernpartners van het CJG werken, zoals het consultatiebureau en het maatschappelijkwerk en zij gedeeltelijk onder de vlag van het CJG gaan werken.

Het voorstel is om het frontoffice (de voordeur) van het CJG te richten op de vindplaatsen. Met vindplaatsen worden plekken bedoeld waar veel kinderen en ouders komen en waar problemen dus vaak in een vroeg stadium gesignaleerd ('gevonden') kunnen worden. Hierbij kan worden gedacht aan: scholen, kinderdagverblijven, huisartsenpraktijk, verloskundige etc. Op deze manier hoeven ouders geen nieuwe plek binnen te lopen, maar komen ze al in aanraking met het CJG als ze een bekende omgeving, zoals een school binnen komen. De vindplaatsen beschikken niet over een aparte CJG ruimte, maar overal zal op een centraal punt het CJG aanwezig zijn in de vorm van posters, folders en reclameborden. De professionals die op de vindplaatsen werken, zijn bekend met het CJG en kunnen

ouders ook attenderen op de mogelijkheden van het CJG. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een huisarts die een moeder die tijdens het spreekuur doorverwijst naar het CJG omdat ze niet meer weet wat ze moet doen omdat haar zoontje 's avonds weigert te gaan slapen. Ouders die op vindplaatsen geïnteresseerd zijn geraakt in het CJG kunnen de website bezoeken, bellen of mailen met het CJG of aan medewerkers van de vindplaatsen meer informatie vragen. Op verschillende vindplaatsen zijn ook spreekuren waar ouders langs kunnen komen. Met deze vindplaatsgerichte benadering is het de verwachting dat het CJG in de gemeente Goirle meer ouders bereikt dan in veel gemeenten waar een nieuw inlooppunt is ingericht.

Bellen, mailen, website en afspraak

Telefoontjes en mails komen binnen bij de medewerkers van het CJG centraal. Zij luisteren, verhelderen indien nodig de vraag en geven op eenvoudige vragen direct een antwoord. Indien gewenst wordt er een afspraak gemaakt met een van de CJG medewerkers van de gemeente Goirle. De locatie van een gesprek wordt in overleg met de ouder vastgelegd, gedacht kan worden aan de school of peuterspeelzaal van het kind of bij de ouder(s) thuis.

Spreekuren

Iedere peuterspeelzaal in de gemeente Goirle heeft momenteel een spreekuur van medewerkers van Thebe. Op alle basisscholen zijn momenteel spreekuren van de GGD. Al deze spreekuren zullen gaan draaien onder de vlag van het CJG.

Extra uren ten behoeve van het CJG

De zes bestaande CJG medewerkers gaan hun huidige werk (gedeeltelijk) uitvoeren onder de vlag van het CJG, maar hebben weinig/geen tijd om binnen hun huidige uren extra CJG taken uit te voeren. Omdat er met de komst van het CJG wel extra werkzaamheden ontstaan is het voorstel om 20 uur aan het team toe te voegen. Er moet nog worden uitgezocht op welke manier deze uren het efficiëntst onder de instellingen verdeeld kunnen worden.

Met deze 20 extra uren moeten minimaal de volgende vier taken worden verricht:

1. Het houden van pedagogische gesprekken met ouders, die via CJG centraal worden aangevraagd.
2. Het aanvullen van het zorg tekort op het basisonderwijs in de gemeente Goirle. (De uren die het schoolmaatschappelijkwerk en de schoolverpleegkundige hebben zijn niet toereikend.)
3. Het onder de aandacht brengen van het CJG bij professionals en ouders (zie voor meer informatie hierover 'communicatiemiddelen').
4. Het verzorgen van de bereikbaarheid voor het CJG centraal, 5 middagen per week.

(Het CJG Centraal is iedere werkdag 's middags telefonisch bereikbaar. De medewerkers van het CJG Centraal moeten op deze tijden een medewerker van het CJG van de gemeente Goirle kunnen bereiken als er mensen uit de gemeente Goirle bellen voor een afspraak.)

Communicatie

Het CJG staat of valt met het bereiken van voldoende ouders. Om er voor te zorgen dat voldoende ouders gebruik gaan maken van het CJG, wordt voorgesteld om vindplaatsgericht te werken, omdat het CJG op deze wijze voor ouders laagdrempeliger wordt dan een nieuw inlooppunt. Maar alleen vindplaatsgericht werken is niet voldoende. Het is van groot belang dat er voldoende geïnvesteerd wordt in de communicatie rondom het CJG. Het CJG gaat de communicatie richten op ouders en op de professionals bij de vindplaatsen. Voor ouders moet het duidelijk zijn waarmee ze bij het CJG terecht kunnen en hoe ze contact op kunnen nemen. Professionals moeten bekend worden met de mogelijkheden van het CJG, zodat ze ouders hier naar zullen gaan verwijzen. Bij andere gemeenten is te merken dat ouders makkelijker naar het CJG gaan als ze door professionals waar ze een band mee hebben worden doorgestuurd, zoals huisartsen of begeleiders op school.

Boodschap

Er wordt één heldere en korte boodschap verkondigd waarin naar voren komt wat je bij het CJG kan halen, voor wie het bedoeld is en hoe je contact opneemt met het CJG. Op alles wat met het CJG te maken heeft, wordt steeds deze zelfde kernboodschap herhaald. Het formuleren van deze boodschap moet niet worden onderschat. Het is van belang dat voldoende ouders en professionals in Goirle deze boodschap straks kennen.

Communicatiemiddelen

Indien mogelijk sluit het CJG van Goirle aan bij bestaande communicatiemiddelen. Gedacht kan worden aan nieuwsbrieven of informatieavonden. De insteek is om zo doelgericht mogelijk reclame te maken voor het CJG en zo min mogelijk met hagel te schieten, zoals grote posters in bushokjes (mupie's), advertenties etc. Het is namelijk zeer de vraag wat het effect is van deze algemene communicatiemiddelen. Een van de extra taken die de CJG medewerkers krijgen, is het mee helpen in het bekend maken van het CJG. Al de CJG medewerkers komen onder de vlag van het CJG te werken en dragen dit ook uit. Een of twee medewerkers zullen in samenwerking met de gemeente een prominente rol spelen in de communicatie. Zij zullen op outreachende wijze aan de PR werken, door regelmatig op de vindplaatsen binnen te lopen en een praatje te maken met de professionals die ze er aan treffen. Uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat als professionals onderling informele contacten hebben, ze elkaar eerder om advies vragen of ouders naar elkaar doorverwijzen. De CJG medewerkers kunnen ook op een ouderavond aanwezig zijn om vragen van ouders te beantwoorden of om een presentatie te geven over wat het CJG precies is en doet. Zij worden het gezicht van het CJG.

Registratie

Er bestaan verschillende registratiesystemen voor het CJG. In de regio Midden-Brabant wordt gewerkt met het registratiesysteem Jeger. De gemeente Goirle start voorlopig nog niet met een registratiesysteem. Aan al deze systemen zijn hoge kosten verbonden en ieder systeem heeft naast de voordelen ook nadelen. De gemeente Goirle maakt wel gebruik van de management rapportages van Jeger van het CJG Centraal.

CJG Coördinator

De coördinator is een van de bindende factoren binnen het CJG en voorkomt dat het CJG los zand is. De coördinator is contactpersoon naar buiten toe, houdt de website up-to-date, is verantwoordelijk voor de (langdurige) communicatie en zorgt voor de evaluatie en doorontwikkeling van het CJG. Op dit moment is er een CJG coördinator die tot juli 2011 beschikbaar is. Hierna zal gekeken worden of het mogelijk is om deze taak onder te brengen in een bestaand takenpakket.

Doelen

Het is van groot belang dat de effectiviteit van het CJG toetsbaar is. Het Rijk heeft in de zomer van 2010 een basisset van indicatoren uitgebracht om de effectiviteit van het CJG in kaart te kunnen brengen. Er worden momenteel nog vragenlijsten opgesteld om deze indicatoren te kunnen meten. Als het Rijk verder is met de landelijke evaluatie van het CJG kan de gemeente Goirle hier bij aansluiten. Voor dit moment zijn onderstaande doelstellingen opgesteld. Doelstelling één en twee kunnen met een vrij eenvoudig onderzoek worden gemeten. Hoe dit precies zal worden uitgevoerd wordt duidelijk als ook de doelstellingen van het backoffice bekend zijn en tevens het Rijk verder is met de ontwikkelingen. Wellicht kan de evaluatie van het front- en het backoffice in één onderzoek plaatsvinden.

Communicatie

Het is van belang dat voldoende ouders en professionals weten wat het CJG is en hoe je contact opneemt met het CJG. Deze kennis vergoot de kans dat ze contact opnemen met het CJG als ze in een situatie komen waarin het handig zou zijn. Om te controleren of de kernboodschap van het CJG bij voldoende ouders en professionals bekend is zijn de volgende doelstellingen opgesteld:

1. Eind 2011 weet 40% van de ouders waarvoor je het CJG kan benaderen en hoe.
2. Eind 2011 weet 60% van de professionals dat je ouders kan doorverwijzen naar het CJG en in wat voor situaties dit kan.

Opvoedingsproblemen en stress

Volgens de jeugdenquête van 2008 (GGD) had 38% van de ouders soms tot vaak problemen bij de opvoeding. Verder had 25% van de ouders in Goirle meer stress dan gemiddeld bij de opvoeding. De komst van het CJG moet er voor zorgen dat ouders minder vaak problemen en stress bij de opvoeding ervaren. Om dit te toetsen zijn de volgende doelen opgesteld:

3. Uit de jeugdenquête van 2012 blijkt dat het percentage van ouders uit de gemeente Goirle dat problemen ervaart bij het opvoeden is gedaald naar 34%.
4. Uit de jeugdenquête van 2012 blijkt dat het percentage van ouders dat meer dan gemiddelde stress ervaart bij de opvoeding gedaald is naar 21%.

Planning

Het frontoffice zoals het in dit projectplan omschreven wordt, is een basismodel dat in een later stadium kan worden uitgebreid. Het streven is om het frontoffice van het CJG in december 2010 te openen. De gemeente heeft dan nog een jaar de tijd om het CJG uit te breiden, voordat er voldaan dient te worden aan de wettelijke eisen. Het is de bedoeling dat het basismodel in de praktijk wordt doorontwikkeld en

uitgebreid. Als de Raad instemt met het voorstel zullen er schriftelijke afspraken gemaakt gaan worden met de kernpartners over de samenwerking.

Doelgroep 12-plus

Het CJG richt zich in de begin fase nog niet op jeugdigen in de gemeente Goirle (wel op ouders van 12-plusser). Het is de verwachting dat er in de beginfase veel moet worden geïnvesteerd om alles goed te laten functioneren, zoals de aansluiting met CJG centraal, de samenwerking tussen professionals, het genereren van naamsbekendheid bij ouders, etc. Als het CJG eenmaal goed geïmplementeerd is wordt er gekeken of het wenselijk is dat CJG zich ook op 12-plussers zelf gaat richten ipv alleen op de ouders en in welke vorm(en) dit mogelijk is. Dit wordt pas in tweede instantie gedaan omdat de 12-plus doelgroep om een andere benadering vraagt dan ouders/verzorgers.

Evaluatie

Het streven is om het CJG eind 2011 te evalueren. Naar aanleiding van deze evaluatie zullen verbeterpunten en uitbreidingsmogelijkheden worden bekeken. Deze evaluatie wordt opgezet en uitgevoerd door de CJG coördinator.

Financiering

Het voorstel is om de beschikbare middelen voor het CJG in te zetten voor de volgende primaire doelen van het CJG:

1. Het creëren van een duidelijke laagdrempelige voordeur
2. Betere samenwerking tussen de professionals uit de jeugdhulpverlening
3. Meer opvoedingsondersteuning voor ouders (met name in en rond de basisschool)

Laagdrempelige voordeur

Het streven is om het CJG in de gemeente Goirle zo laagdrempelig mogelijk te maken. Een van de middelen om dit te bereiken is het gebruik van het CJG Centraal in Tilburg. Ouders blijken het vaak makkelijker te vinden om een vraag via de e-mail te stellen of om te bellen dan ergens binnen te moeten lopen en ook zorgt een goede bereikbaarheid er voor dat ouders eerder gebruik maken van het CJG.

Naast het gebruik van het CJG Centraal wordt er vindplaatsgericht gewerkt om het CJG zo laagdrempelig mogelijk te maken. Om dit goed te laten functioneren moet het CJG voldoende aanwezig zijn op de vindplaatsen in de vorm van reclameborden met folders, poster etc. Het moet duidelijk zijn wat het CJG is en hoe je daar terecht kunt. Bij andere gemeenten blijkt dat er te weinig, niet lang genoeg of niet in de juiste vorm gecommuniceerd is waardoor er weinig gebruikt van het CJG wordt gemaakt. De PR van het CJG moet ook op de langere termijn voldoende aandacht krijgen. Er zal dus worden geïnvesteerd in het CJG Centraal en in de communicatie.

Betere samenwerking

Om een goede samenwerking te waarborgen wordt er geïnvesteerd in gezamenlijke intervisie momenten en gezamenlijke scholing. Hierdoor zullen de CJG medewerkers één team vormen. Hiernaast is er een CJG coördinator die het CJG aanstuurt en er voor zorgt dat het CJG een eenheid wordt.

Meer opvoedingsondersteuning

Het voorstel is om 20 uur extra pedagogische hulp in te zetten. Het risico van dit besluit is dat het onduidelijk is of deze extra uren ook realiseerbaar zijn na 2011, omdat het nog niet bekend is in welke mate het Rijk na 2011 middelen beschikbaar stelt voor het CJG. Mochten de middelen in een later stadium niet meer toerijkend zijn, dan moet de raad opnieuw moeten beslissen in welke vorm het CJG zal blijven functioneren.