

## **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING REÏNTEGRATIEVERORDENING (AANVULLING)**

### **Artikel 7: Scholing**

In het rapport 'Werklozen zonder startkwalificatie' van de Algemene Rekenkamer wordt geconcludeerd, dat de inzet van scholing als re-integratievoorziening de afgelopen jaren sterk is afgenomen. Dit wordt mede veroorzaakt door het spanningsveld tussen enerzijds zo snel mogelijke arbeidsinschakeling (de kortste weg naar werk) en anderzijds de duurzaamheid van arbeidsinpassing. Op basis van het principe 'de kortste weg naar werk' dient ook de scholing zo kort mogelijk te zijn. De praktijk leert echter dat dit niet werkt, waardoor klanten weer snel terug in de uitkering geraken (draaideureffect). Met name op de duurzaamheid wordt steeds meer nadruk gelegd. Dit houdt in dat scholing en training een belangrijke plaats innemen op de re-integratieladder. Daarbij onderscheiden zich verschillende vormen van scholing, die allen hun verschillende betekenis hebben. Dit varieert van het verwerven van een startkwalificatie tot het aanbieden van een functiegerichte training.

Scholing is een voorziening die in het algemeen de mogelijkheid biedt voor duurzame arbeidsparticipatie. Scholing wordt geïndiceerd voor klanten waarvoor scholing een essentiële voorwaarde is om kans te maken op een duurzame plaatsing op de arbeidsmarkt. Als uitgangspunt blijft om eerst de arbeidsmogelijkheden te verkennen waarvoor geen scholing nodig is.

### **Artikel 9a**

Bij de Wet stimulering arbeidsparticipatie (Wet Stap), zijn in artikel 10a WWB, artikel 38a IOAW en artikel 38a IOAZ aanvullende regels in de wetten opgenomen met betrekking tot participatieplaatsen. Deze regels zijn als volgt:

- Een participatieplaats is onbetaalde arbeid;
- Een participatiebaan betreft additionele werkzaamheden;
- Deze participatieplaats mag worden verricht met behoud van uitkering;
- Deze participatieplaats heeft een maximale duur van vierentwintig maanden; in incidentele gevallen kan deze participatieplaats met een jaar worden verlengd.
- Het college plaatst een persoon alleen indien er door plaatsing de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en indien er door de plaatsing geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt;
- Van deze participatieplaats wordt een overeenkomst opgemaakt waarin onder meer de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt wordt vastgelegd.

Doel van een participatieplaats is het versterken en vergroten van de competenties en de persoonlijke groei van de uitkeringsgerechtigde, het doorontwikkelen van vaardigheden om zodoende de kans op arbeidsinschakeling te vergroten. Het gaat bij participatieplaatsen om onbetaalde en additionele werkzaamheden. In de gemeentelijke verordening kan volstaan worden met het opnemen van participatieplaatsen als een voorziening, omdat in de eerder genoemde wetten de participatieplaatsen al zijn geregeld. Het gaat daarbij om een kan-bepaling. De gemeente is dus niet verplicht om participatieplaatsen te regelen. Kiest de gemeente ervoor om aan een belanghebbende een participatieplaats aan te bieden, dan is de gemeente verplicht een premie te verstrekken.

