

Behandeld door: P. Eikelboom Datum: 12 juli 2011  
Onderwerp: Integratie Jeugdgezondheidszorg E-mail: [p.eikelboom@jcgroep.nl](mailto:p.eikelboom@jcgroep.nl)

Aan: leden Algemeen Bestuur, portefeuillehouders jeugd en volksgezondheid van de colleges b&w, raadsleden (via griffie), beleidsambtenaren jeugd en volksgezondheid en communicatieadviseurs van de 28 gemeenten (werkgebied GGD Hart voor Brabant)  
Van: Projectgroep Integratie Jeugdgezondheidszorg (JGZ) werkgebied GGD Hart voor Brabant

In dit communiqué geven wij u een terugkoppeling over de voortgang en stand van zaken van het integratieproject Jeugdgezondheidszorg (JGZ) binnen de 28 gemeenten in het werkgebied van de GGD Hart voor Brabant. Dit zullen we de komende tijd vaker doen.

### **Start Integratieproject**

Afgelopen maand startte het integratieproject naar één nieuwe JGZ-organisatie. Vivent, Pantein en Thebe zorgen nu op basis van een subsidierelatie voor de allerjongsten (0-4 jaar). De GGD zorgt voor de groep 4 tot 19 jarigen. Per 1 januari 2012 gaan de prenatale zorg en de JGZ 0-4 jarigen van de thuiszorgorganisaties over naar de GGD.

Op 1 januari 2012 zijn de JGZ-medewerkers van de drie thuiszorgorganisaties in dienst van de GGD. Een volledige organisatorische integratie van teams op sub-regionaal niveau volgt later in 2012. Alle medewerkers gaan op 2 januari 2012 verder met hun gebruikelijke werkzaamheden op de bekende plaatsen. Voor ouders en kinderen verandert er op die datum niets, de locaties van de consultatiebureaus in de wijk blijven bestaan.

### **Projectaanpak**

Het Project Initialisatie Document (PID) is de leidraad voor het integratieproject JGZ. In het PID is het plan van aanpak van het integratieproject JGZ opgenomen. Dit document is in juni goedgekeurd door

de bestuurders van de vier betrokken organisaties. De aansturing verloopt via de Projectgroep en het Dagelijks Bestuur van de GGD, aangevuld met de bestuurders van de thuiszorgorganisaties. In de projectorganisatie participeren deskundige collega's van iedere organisatie en de gemeenten in werkgroepen. Zo benutten we alle informatie, kennis en ervaring om tot een goede overgang te komen. Ook zijn de gemeenten in de projectstructuur vertegenwoordigd door deelname aan de werkgroep Bestuurlijke Aansturing, de Projectgroep en uiteraard op bestuurlijk niveau.

### **Tussenstand**

Er wordt hard en constructief gewerkt door de vier organisaties binnen de diverse werkgroepen. In september gaat het management van de drie thuiszorgorganisaties en de GGD samen werken aan de inhoud van één integrale Jeugdgezondheidszorg. In de tweede helft van 2011 werken we met gemeenten de eerste contouren voor de nieuwe aanpak verder uit. Hiervoor roepen we JGZ-medewerkers op hun ideeën, kennis en ervaring actief te delen. In eerste instantie met hun leidinggevende en later in bijeenkomsten en sessies over dit onderwerp.

### **Planning op hoofdlijnen**

- Medio juli: werkgroepen leveren bevindingen en adviezen op, inclusief het Due Diligence rapport van Ernst & Young;
- Eind juli/begin augustus: advies aan de projectgroep;
- Augustus: besluitvorming; adviestrajecten Ondernemingsraden en overleg met de vakbonden;
- Oktober/november: drie sub-regionale bijeenkomsten voor raadsleden;
- November: besluitvorming in het Algemeen Bestuur van de GGD over de begroting 2012, de transitiebegroting integrale JGZ en de Bestuurlijke Aansturing van de JGZ;
- Oktober/december: juridische en organisatorische transitie;
- December/januari: integrale JGZ onder aansturing van de GGD Hart voor Brabant.

### **Risico's**

De haalbaarheid van de planning hangt af van de volgende onderdelen:

- Uitkomsten Due Diligence;
- Onderhandeling frictiekosten;
- Voorgenomen besluit(en);
- Akkoord ondernemingsraden en vakbonden;
- Aansturing 'nieuwe' JGZ-organisatie.

De realisatie van de overgang (ontvlechting en invlechting) moet in een korte periode van zes maanden zorgvuldig gebeuren, het gaat tenslotte om meer dan 400 medewerkers. Voorop staat dat we zorgvuldig omgaan met onze JGZ-medewerkers van de thuiszorgorganisaties en de GGD. Een goede communicatie is namelijk cruciaal en voorkomt misverstanden bij ouders, klanten, partners en medewerkers. Wij vragen u daarom om afstemming voordat u informatie hierover verstrekt. Alleen zo voorkomen we misverstanden of onduidelijkheid. Alvast dank voor uw medewerking.

U kunt voor meer informatie of vragen altijd terecht bij de projectleider, Kees Janssen of de assistent projectleider Pleun Eikelboom ([p.eikelboom@jcgroep.nl](mailto:p.eikelboom@jcgroep.nl)).

Met vriendelijke groet,

Namens de projectgroep,

Kees Janssen, projectleider

Pleun Eikelboom, assistent projectleider