



Aan : College van Burgemeester en Wethouders
 Van : Platform Minima
 Betreft : 'Goirle aan de slag'. Concept keuzenota re-integratie en participatie 2013-2014
 Datum : 31 juli 2013

Geacht college,

Het Platform Minima dankt het college voor het onder embargo toezenden van de concept keuzenota re-integratie en participatie 'Goirle aan de slag'. De bijeenkomst met de heer Sperber en de heer Hendriks, waarin de leden van het Platform vragen konden stellen over de keuzenota, was zeer verhelderend.

Door o.a. de invoering van de Participatiewet is deze keuzenota tot stand gekomen. Het Platform Minima is enthousiast over het feit dat er wordt ingezet op het mee kunnen doen van alle inwoners uit onze gemeente, zowel in maatschappelijk als in sociaal opzicht. Ook de Startersbeurs en het Stimuleringsfond zijn goede initiatieven om mensen aan betaald werk te helpen.

Het Platform Minima kan zich in grote lijnen vinden in de concept keuzenota re-integratie en participatie 'Goirle aan de slag'. Wel heeft het Platform nog enkele opmerkingen/suggesties.

Opmerkingen/suggesties

Sterkere stijging werkloosheid

- Het Platform is bezorgd over het feit dat het aantal werklozen in Goirle harder stijgt dan in andere gemeenten. De gemeente kan de oorzaak hiervan niet aangeven omdat veel inwoners uit onze gemeente niet in Goirle werken. Goirle kent op zich geen bedrijven waar veel mensen recentelijk zijn ontslagen. De oorzaak van de sterker stijgende werkloosheid kan dus buiten onze gemeente liggen maar het kunnen bijvoorbeeld ook zzp'ers zijn.
 Het Platform zou graag zien dat wordt gezocht naar de reden van deze sterkere stijging, zeker als het gaat om zzp 'ers. Meer (informatieve) hulp voor deze groep zou kunnen leiden tot minder faillissementen of het voortijdig opheffen van het eigen bedrijf.
- Het Platform zou door de gemeente graag geïnformeerd worden over het aantal zzp'ers dat dit jaar in de gemeente Goirle failliet is gegaan of, om dat te voorkomen, voortijdig is gestopt.

Preventief beleid

- Het Platform Minima zou liever zien dat er ook preventief beleid wordt ingezet om ervoor te zorgen dat mensen niet in de bijstand komen. Door het inzetten van meer hulp voor bijstandsgerechtigden bij het vinden van betaald (of nog geen betaald) werk, wordt het voor de 'gewone' WW werkzoekenden steeds moeilijker een baan te vinden. Met name

mensen met een lage opleiding komen op deze manier helemaal niet meer aan betaald werk. Zij hebben vaak al moeite met het schrijven van een sollicitatiebrief en met het voeren van een sollicitatiegesprek. De voor hen geschikte banen worden met de nieuwe regeling ingezet voor mensen met een bijstandsuitkering, met als gevolg dat de spoeling voor de WW werkzoekenden steeds dunner wordt.

Uiteraard is het de taak van het UWV om zich voor werkzoekenden met een WW uitkering in te zetten, maar zoals bekend, gebeurt dat steeds minder.

In de periode 1 januari 2013 t/m 12 juli 2013 zijn er in onze gemeente 73 mensen ingestroomd in de bijstand. Hiervan hadden 17 mensen voorheen een WW uitkering.

Suggestie 1

Mensen die nog 3 maanden recht hebben op WW, kunnen zich melden bij de gemeente om ook hun voordeel te kunnen doen met de inzet van de gemeente om bijstandgerechtigden onder de aandacht van werkgevers te brengen.

Indien er geen geschikte bijstandsgerechtigden zijn, zouden kansen moeten worden geboden aan geschikte mensen waarvan de WW uitkering ten einde loopt.

Ook naar de werkgever toe is dat een goed gebaar. Als er plaatsen worden aangeboden en er komt niemand, haken werkgevers af.

WW gerechtigden moeten wel een reële kans hebben om in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering. Men zou dit met BUR-plus kunnen berekenen.

Mensen met een WW uitkering hebben op deze manier meer kans om een betaalde baan te vinden voordat zij zijn aangewezen op een bijstandsuitkering.

Dit kost de gemeente misschien meer geld/mankracht, maar aan de andere kant als deze mensen voor aanvang van de bijstand betaald werk vinden, hoeven zij geen beroep te doen op die bijstand. Dat is weer kostenbesparend.

-Het Platform realiseert zich dat dit niet strookt met het wetsvoorstel, dat mensen vier weken wachttijd krijgen voordat hun aanvraag voor een bijstandsuitkering in behandeling wordt genomen. Mocht deze wet er doorkomen dan zal het platform zich beraden over de hiertegen te voeren acties.-

- **Maatschappelijke bijdrage**

De gemeente Goirle wil bijstandsgerechtigden die niet kunnen werken, een grotere maatschappelijk bijdrage laten leveren. Dat is een mooi streven. Mensen kunnen best iets doen voor hun uitkering. Dat past ook in Back to Basics. Het nieuwe wetsvoorstel houdt in dat mensen met een uitkering verplicht gaan worden een maatschappelijke bijdrage te leveren. Hier plaats het Platform wel vraagtekens bij. Mensen dwingen iets te doen zonder dat het voor hen (financieel) daadwerkelijk iets oplevert, is geen goede zaak.

Natuurlijk mag een tegenprestatie worden gevraagd, maar wie gaat bepalen welke maatschappelijke bijdrage iemand moet leveren? Ook werkgevers/organisaties zijn niet blij met niet gemotiveerde medewerkers.

- **Nieuwe aanbestedingswet**

De gemeente Goirle wil binnen de nieuwe aanbestedingswet de kansen pakken die mogelijk zijn om aanbestedingen te combineren met het bieden van kansen aan werkzoekenden. Het platform zou graag zien dat hiermee niet alleen werkzoekenden worden bedoeld die een bijstandsuitkering hebben, maar ook mensen die een WW uitkering hebben.

Suggestie 2

Mensen die nog 3 maanden recht hebben op WW, kunnen zich melden bij de gemeente om ook hun voordeel te kunnen doen met de inzet van de gemeente om bijstandsgerechtigden onder de aandacht van werkgevers te brengen.

Indien er geen geschikte bijstandsgerechtigden zijn, zouden kansen moeten worden geboden aan geschikte mensen waarvan de WW uitkering ten einde loopt.

Zie verder onder 'Suggestie 1'.

- **Quotum**

In het sociaal akkoord zijn afspraken gemaakt over de Participatiewet en het quotum. Het Platform zou graag van de gemeente horen, voor hoeveel banen de Goirlese werkgevers zich garant dienen te stellen voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen en voor mensen met een arbeidsbeperking die minimaal het WML kunnen verdienen door gebruik te maken van een voorziening gericht op persoonlijke ondersteuning op de werkplek.

Aandachtspunt

De banen die door de werkgevers aan deze doelgroep worden aangeboden dienen ook daadwerkelijk op korte termijn door iemand te worden ingevuld. Wordt er op aangeboden banen niet binnen afzienbare tijd gereageerd, dan zien de werkgevers het nut niet meer in van dergelijke arbeidsplaatsen en zullen zij steeds minder gemotiveerd zijn. Ook al staat er t.z.t. wellicht een boete op het niet aanbieden van banen aan deze doelgroep.

- **Werkbedrijven**

Er komen 35 werkbedrijven. Het Platform Minima vindt het vreemd dat de UWV werkpleinen helemaal zijn uitgekleeft maar dat er wel 35 nieuwe werkbedrijven komen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Deze nieuwe werkbedrijven vormen de schakel tussen de werkgever en de mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag worden geholpen.

Deze werkbedrijven zouden ook mensen van wie de WW uitkering bijna ten einde loopt en die daarna in de bijstand komen, kunnen helpen zodat zij niet in de bijstand terecht komen. Zeker nu het UWV steeds minder inzet heeft voor het vinden van een baan voor werkzoekenden.

- **Algemeen**

1. Graag zou het Platform Minima van u vernemen of er een mogelijkheid is tot het aanpassen van het beleid als er enige praktische ervaring is opgedaan. Uiteraard in het geval dat deze ervaring om aanpassing vraagt.
2. Wanneer zijn er meetmomenten?
3. Worden de resultaten van deze metingen kenbaar gemaakt aan het Platform Minima?

Tot slot reageert het Platform Minima positief op uw verzoek om mee te denken over op te zetten projecten om meer mensen aan de slag te helpen. Enkele leden stellen zich hiervoor beschikbaar.

Zoals u ziet heeft het Platform Minima voortaan een eigen logo. Het Platform is voornemens meer naar buiten te treden en zal door het logo herkenbaar zijn.

Erop vertrouwend u met onze reactie van dienst te zijn,

Met vriendelijke groeten,
Namens het Platform Minima,

Trix Vissers
Voorzitter

