

## **Notitie conferentie Wethouders Jeugd Midden- Brabant 25-26 juni**

Op 25 en 26 juni 2013 heeft er een conferentie plaats gevonden voor de wethouders Jeugd van de 9 gemeenten in Midden- Brabant.

Op 25 juni hebben 10 instellingen in Midden-Brabant een samenwerkingsmodel gepresenteerd waarmee ze gezamenlijk invulling willen geven aan jeugdzorg. De forse financiële korting die met de transitie gepaard zal gaan betekent dat er een grote opgave ligt in het verminderen van de instroom in specialistische zorg en het effectiever en efficiënter maken van de huidige werkprocessen.

De inrichting en de afstemming tussen de generalistische 0e/1e en specialistische 2e lijn is hierbij cruciaal. Vanuit de 0e/ 1e lijn moet gemakkelijker (tijdelijk) specialistische hulpverlening aan een gezin kunnen worden toegevoegd of gebruik gemaakt kunnen worden van hun expertise. Daarnaast willen de instellingen een schakelpunt inrichten tussen de 0e/ 1e lijn en 2e lijn, waarbij er mandaathouders vanuit de instellingen praten over inzet van gespecialiseerde hulp. In feite zal er ontschotting plaatsvinden tussen de instellingen, maar wel met behoud van eigen identiteit en expertise. De instellingen gaan bovenstaande werkwijze de komende tijd verder uitwerken.

Op 26 juni hebben de wethouders en ambtenaren jeugdzorg van de 9 gemeenten aan de hand van vier thema's gesproken over de organisatie van het nieuwe jeugdstelsel.

### **Thema 1 : intergemeentelijke samenwerking en taakverdeling ('Governance')**

Tijdens de bijeenkomst zijn er uitgangspunten geformuleerd voor intergemeenschappelijke samenwerking en zijn er diverse modellen voor deze samenwerking besproken.

De voor- en nadelen van de diverse mogelijkheden worden verder uitgewerkt in de zomer 2013 en dit wordt gepresenteerd bij de voor september te pannen werkconferentie.

### **Thema 2: Inkopen, contracteren, verantwoorden**

In hoofdlijnen zijn er vier scenario's voor de rol die gemeenten kunnen innemen in relatie tot het maatschappelijk middenveld; het faciliteringsmodel, het uitbestedingsmodel, het samenwerkingsmodel en het uitvoeringsmodel. Welke rol de gemeenten kiezen is de basis voor verdere keuzes met betrekking tot inkoop en contractering. In deze werkbijeenkomst is er nog geen duidelijk beeld bij de wethouders welk model te hanteren. De discussie werd sterk beïnvloed door inhoudelijke afwegingen die worden gemaakt bij het thema wat doe je lokaal en wat regionaal en door het model gepresenteerd door de instellingen.

De wethouders vinden dat ze nog een te onvolledig beeld hebben van de jeugdproblematieken en aantallen in het werkgebied.

Aan de GGD wordt gevraagd het initiatief te nemen tot een overzichtelijke en naar beleid te vertalen inventarisatie van problemen en aantallen. De inventarisatie moet een beeld geven voor zowel gemeenten afzonderlijk als het werkgebied in totaal en vertaald worden naar een advies wat lokaal en wat regionaal kan worden opgepakt. De inventarisatie wordt besproken in de voor september te plannen werkconferentie.

### **Thema 3 : Verdeling Lokaal- Regionaal**

De wethouders willen komen tot verplichtende afspraken over de toegang tot en het in te kopen volume van meervoudige, schaarse en/of specialistische hulp en behandeling. De samenwerkende instellingen en zorgaanbieders kunnen hierbij als contractpartij optreden. Op regionaal niveau worden in lijn met de Jeugdwet ook de maatregelen Jeugdbescherming en Jeugdreclassering, het meldpunt AMHK, de jeugdzorg plus en de kindertelefoon geregeld.

Gemeenten hebben met name in de 0<sup>e</sup> lijn en de frontlijn behoefte aan lokale inkleuring. Een nog te definiëren regionaal basispakket voor de frontlijn moet hierbij als uitgangspunt dienen. In dit basispakket worden functies bepaald (zoals informatie& voorlichting, preventie en lichte vormen/interventies van ondersteuning) en het minimale volume dat in iedere functie voorhanden moet zijn. De wethouders willen ruimte houden voor lokale invulling van de vraag hoe ze dat exact regelen en welke partners in de frontlijn ze daarbij inschakelen. In dit regionaal basispakket is ook van belang hoe de gemeenten hun inzet en prestaties gaan monitoren en hoe ze aan elkaar en hun gemeenteraad verantwoording af gaan leggen.

Er worden een tweetal actiepunten geformuleerd:

1. Maken van een eerste opzet voor een regionaal basispakket frontlijn. Dit moet gaan in samenspraak met de wethouders en tevens ingaan op de te leveren lokale resultaten en de wijze waarop gemeenten richting elkaar gaan verantwoorden. Het resultaat wordt besproken tijdens de in september te plannen conferentie.

2. Er is een inventarisatie rapport van adviesbureau B&A waaruit blijkt dat er regionaal 366 jeugdzorginterventies (van informatie, advies tot zware zorg) worden ingezet. Uit de conclusies van het B&A rapport blijkt dat er ruimte is voor verbetering van zowel efficiency (minder interventies, betere afstemming over wie welke interventie inzet) als effectiviteit (kijk naar werkingsgebied en bewezen effectiviteit). De wethouders vragen de instellingen nav het rapport van B&A op het gebied van de efficiëntie en effectiviteit van ingezette interventies concrete verbetervoorstellen te ontwikkelen én nu al door te voeren.

**Thema 4: Frontlijn en Toegang** (De wijze waarop de hulpvrager toegang krijgt tot ondersteuning inclusief informatie en advies, omgang met eigen kracht, triage en doorgeleiding naar zwaardere hulpverlening.)

De gemeente heeft een dubbele verantwoordelijkheid: enerzijds de bereikbaarheid van de ondersteuning waarborgen voor kwetsbare burgers, anderzijds de kosten van die ondersteuning beheersen. Het sturen op de toegang is dus cruciaal.

In de frontlijn acteren goed gefaciliteerde generalisten die vroegtijdig signaleren en indien nodig specialisten inschakelen. Zij brengen de cliënt in contact met het specialistenteam.

Een punt van uitwerking blijft nog het 'schakelpunt' gevormd door een specialistisch team, het cruciale punt waarop de beslissing over doorverwijzing naar de 2<sup>e</sup> lijn danwel terugverwijzing naar het voorliggend veld wordt gemaakt. Op dat schakelpunt is intensieve en vooral effectieve samenwerking tussen professionals nodig.

De frontlijnmedewerker blijft in alle gevallen het aanspreekpunt voor het gezin en andere professionals. Ze hebben een mandaat om het specialistisch team in te schakelen. Bij de frontlijnmedewerker ligt deels de verantwoordelijkheid voor de instroom en het budget. Doordat de verschillende functies van de 2<sup>e</sup> lijn vertegenwoordigd zijn in het specialistisch team wordt zoveel als mogelijk voorkomen dat instellingen hun eigen aanbod voorrang geven in de advisering.

Er worden twee actiepunten geformuleerd:

1. De wethouders laten de instellingen weten in grote lijn positief te staan ten opzichte van hun voorstel en hen te vragen dit nader uit te werken.
2. Verder uitwerken van het gedwongen en justitieel kader in het specialistisch team en de relatie met en/of positionering in het Zorg en Veiligheidshuis.