

Commissie Welzijn

28 mei 2013

Nieuwbouw
De vonder en Kameleon



Aanleiding

- Vragen VVD aan college van B&W
- Toezegging wethouder

Basisdocumenten

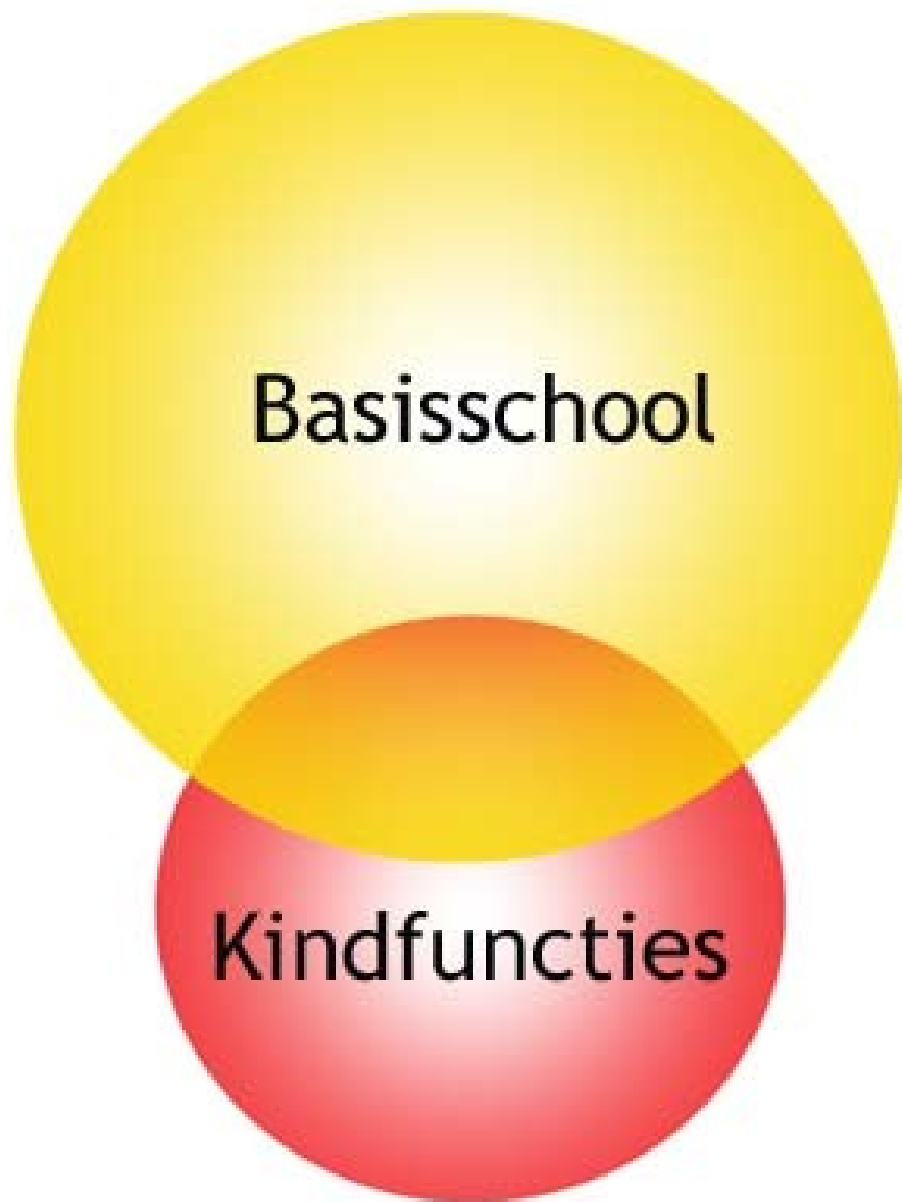
Door de raad vastgestelde
basisdocumenten:

- Visiedocument Brede Scholen (2007 en 2010)
- Integraal Huisvestingsplan PO / VO 2009-2016 (2008)
- Onderwijshuisvestingsprogramma's 2012 en 2013
- Vonder: Accommodatieplan Riel (2010)

Rapport rekenkamercommissie

‘De gemeenteraad van Goirle schaart zich nog steeds achter het brede schoolconcept en acht het wenselijk dit concept verder in de gemeente uit te rollen. De vorm en de eventuele inhoud van deze voorziening vloeit voort uit het draagvlak en de maatschappelijke behoefte. Aangekondigd is dat de visie op de brede schoolontwikkeling in de loop van 2013 zal worden herijkt.’

- **Vorbereidingskredieten beschikbaar gesteld:**
 - Vervangende nieuwbouw
 - In brede school context
 - Locatiekeuze Kameleon
- **Onderzoek naar:**
 - Opstellen ambitiesdocument
 - PvE (functioneel, ruimtelijk en technisch)
 - Beheer- en exploitatiemodel
 - Stichtingskosten- en exploitatieraming
- **Raadsvoorstel + kredietvoorstel**
- **Selectie architect en adviseurs**
- **Ontwerp en aanbesteding**
- **Start bouw (2^e helft 2014)**



De Bron en Frankische Driehoek

Kindfuncties uit de brede school zijn commercieel aangestuurde activiteiten

Krantenartikel

Kinderopvang kampt met flinke krimp

Van onze verslaggeefster
Rosa Veenstra

AMSTERDAM Estro, de grootste speler in de kinderopvang, zet 700 van de 5.800 werknemers op straat vanwege de aanhoudende leegloop in de kinderopvang. Volgens Estro is de krimp van begin 2012 tot eind 2013 in totaal 30 procent. Vorig jaar verwachtte de overheid nog een afname van zes procent.

De Branchorganisatie Kinderopvang bevestigt het beeld dat door Estro wordt geschetst. 'Al zijn er grote verschillen tussen gebieden,' aldus een woordvoerder. 'In krimpregio's gaat het heel hard, daar zagen we alleen in het eerste kwartaal van 2013 soms al een afname van 30 procent. En in achterstandswijken komen ook krimppercentages van 40 procent voor.'

De kinderopvang is hard getroffen door de bezuinigingen op de kinderopvangtoeslag. Ouders deden minder vaak een beroep op de toeslag, wat de overheid in 2012 een meevaller bezorgde van 232 miljoen euro. Dit jaar komt daar nog eens 200 miljoen euro bij, bleek vrijdag uit de voorjaarsnota.

Eindhovenonse opvangaanbieder Korein heeft last van de bezuinigingen. 'In 2012 hadden we elf procent krimp,' zegt bestuurder Ton Leeggangers. 'Dit jaar verwachten we een afname van 18 procent.' De organisatie houdt bij

welke redenen ouders opgeven. 'Een deel kan het niet betalen door verlaging van de subsidie en gaat naar het informele circuit,' zegt Leeggangers. 'Anderen stoppen omdat ze hun baan kwijtraaken en na drie maanden werkloosheid vervalt het recht op toeslag.'

Cor Schuurman, directeur van kinderopvangorganisatie Tintelfuin, zegt ook te kampen met een krimp van rond de 30 procent. 'In 2011 hadden we een omzet van 31 miljoen euro. Dit jaar verwachten we 23 tot 24 miljoen euro om te zetten.' Schuurman denkt dat de crisis voorlopig aanhoudt voor de sector als het overheid het huidige beleid aanhoudt. 'De visie ontbreekt. Kinderopvang is een waardevolle toevoeging aan de ontwikkeling van kinderen, maar de overheid ziet het te veel als een arbeidsparticipatie-instrument.'

Kinderopvangonderzoeker Ed Buitenhok denkt dat de krimp landelijk gemiddeld rond de 25 procent ligt. 'Al ken ik zat aanbieders waarbij dat getal hoger ligt.' Hij maakt zich zorgen om de gevolgen voor de werkgelegenheid in de branche. 'De overheid verwachtte een verlies van 7.000 banen. Vorig jaar zijn er al 8.000 verdwenen, terwijl de krimp dit jaar nog sterker is.'

'Het is niet meer dan normaal dat we in moeten leveren,' zegt Yolande Michiels van Kessenich, hoofd verkoop bij Stichting Kinderopvang 2Samen. 'Maar volgens mij gaat het nu harder achteruit in de sector dan de overheid had gedacht.'

Het is inleveren of je baan verliezen

Door de bezuinigingen in de kinderopvang moeten duizenden werknemers vrezzen voor hun baan, eindejaarsuitkering, stageplek of loon. Vijf zorgen op een rij.

Door **Rosa Veenstra**

HET LOON

Hoewel de inflatie gewoon blijft stijgen, hebben pedagogisch medewerkers al ruim een jaar geen loonsverhoging meer gehad. De huidige cao verliep op 1 januari 2012, maar werkgevers en werknemers zijn het nog steeds niet eens over een nieuw akkoord. Werknemers eisen een loonsverhoging van 3 procent met terugwerkende kracht, maar werkgevers zitten op dit moment niet bepaald ruim in de liquide middelen. Uit onderzoek van kinderopvangadviseur Ed Buitenhok blijkt dat de gemiddelde maandomzet van kinderopvangaanbieders met 18 procent krimp sinds de bezuinigingen op de kinderopvangtoeslag hun intrede deden in 2011. Toch hebben pedagogisch medewerkers recht op een hoger salaris, zeggen de vakbonden. Om het werk aantrekkelijk te houden, moeten de lonen niet gaan achterlopen op de salarissen in de zorg. Als de economie aantrekt, moeten er nog wel beroepskrachten zijn om in een groeiende behoefte aan opvang te voorzien.

EXTRA INKOMEN

De eindejaarsuitkering staat onder druk. Werkgevers zien de regeling liever komen dan gaan door de penibele situatie waarin de sector zich bevindt. Tientallen organisaties zeggen geen geld te hebben voor de uitkering van 3,5 procent en de vooruitzichten voor de uitbetaling van het vakantiegeld zijn in ook niet rooskleurig. Zo'n 350 tot 400 organisaties hebben een betalingsachterstand van vier maanden of meer en het is maar de vraag of zij zich een dertiende maand voor het personeel kunnen veroorloven. De vraag in de sector nam vorig jaar met 10 procent af. De overheid en de branche zelf verwachten dit jaar een nog steilere daling. Een deel van de ondernemers denkt het hoofd boven water te kunnen houden door met werknemers te onderhandelen over een gespreide betaling van het vakantiegeld, maar daar willen de vakbonden niet aan. Als de enige redding van een organisatie het uitstellen van betaling van het vakantiegeld is, achten zij de kans op overleving sowieso niet al te hoog.

BAANVERLIES

Het aantal werknemers in de kinderopvang groeide de afgelopen jaren net zo hard als de vraag naar kinderopvang, maar met de bezuinigingen op de kinderopvangtoeslag kwam daar abrupt een einde aan. In twee jaar tijd daalde het aantal werknemers van 103 duizend in 2011 naar 89 duizend in 2013 en het aantal faillissementen neemt alsmaar toe. In 2011 waren het er slechts een handjevol, maar in 2012 stond de teller al op 73 organisaties. Ondernemers zagen dit jaar de vaste cliënten teruglopen omdat de bezuinigingen op de kinderopvangtoeslag vooral de hoge inkomens hard raken. Daarbij raakten kinderopvangorganisaties een stabiele bron van inkomsten kwijt. Mede hierdoor gingen in het eerste kwartaal van 2013 al 31 organisaties failliet. Bij organisaties die moeten inkrimpen, zijn het niet alleen flexwerkers die de deur uit moeten. Ook vaste krachten zijn de dupe, omdat flexwerkers nodig zijn om de wisselende groottes van groepen kinderen op te kunnen vangen.

FLEXIBEL WERKEN

Pedagogisch medewerkers die nog wel een baan hebben, merken de gevolgen van de zware tijden voor de sector op nog een gebied. Werknemers verwachten steeds meer flexibiliteit. Als een groep kinderen niet helemaal vol zit, is het voor de werkgever voordelig om een overbodige werknemer naar huis te sturen. Volgens het jongste principeakkoord voor een nieuwe cao moeten werkgevers de mogelijkheid hebben om een kwart van de contracturen flexibel in te roosteren. Dat zou betekenen dat een pedagogisch medewerker met een contract van 28 uur per week de ene week 21 uur ingezet kan worden en de andere week 35 uur. Werkgevers willen met die maatregel alvast vooruitlopen op een verdere leegloop in de kinderopvang. Vooruitplannen is er voor de medewerkers zelf helaas niet bij. Als de werkdagen met een rooster worden geregeld, mag de werkgever daar tot tien ertalen van tevoren van afwijken.

GEEN STAGEPLEKKEN

Ook toekomstige pedagogisch medewerkers lijden onder de kinderopvangcrisis. Organisaties fusieren, krimpen of vallen veelvuldig om en de sector verliest daarmee naast arbeidsplaatsen ook stage- en leerwerkplekken. De Stichting Samenwerking Beroeps- onderwijs Bedrijfsleven trok in 2012 al aan de bel over een tekort aan stageplekken in de kinderopvang en ook dit jaar komt een deel van de mbo-leerlingen voor een dichte deur te staan. Callbris, het kenniscentrum voor leren in de praktijk in zorg, welzijn en sport, rekende uit dat het aantal stageplaatsen het afgelopen jaar met 5 procent kromp. Leerlingen die op zoek zijn naar een leerwerkplek waar ze één dag per week naar school gaan en vier dagen per week stage lopen, hebben het nog moeilijker: het aantal leerwerkplekken nam met 15 procent af. Dat zou direct terug te voeren zijn op de hoge werkloosheidscijfers. Als ouders werkloos worden, vervalt namelijk ook hun recht op kinderopvangtoeslag.

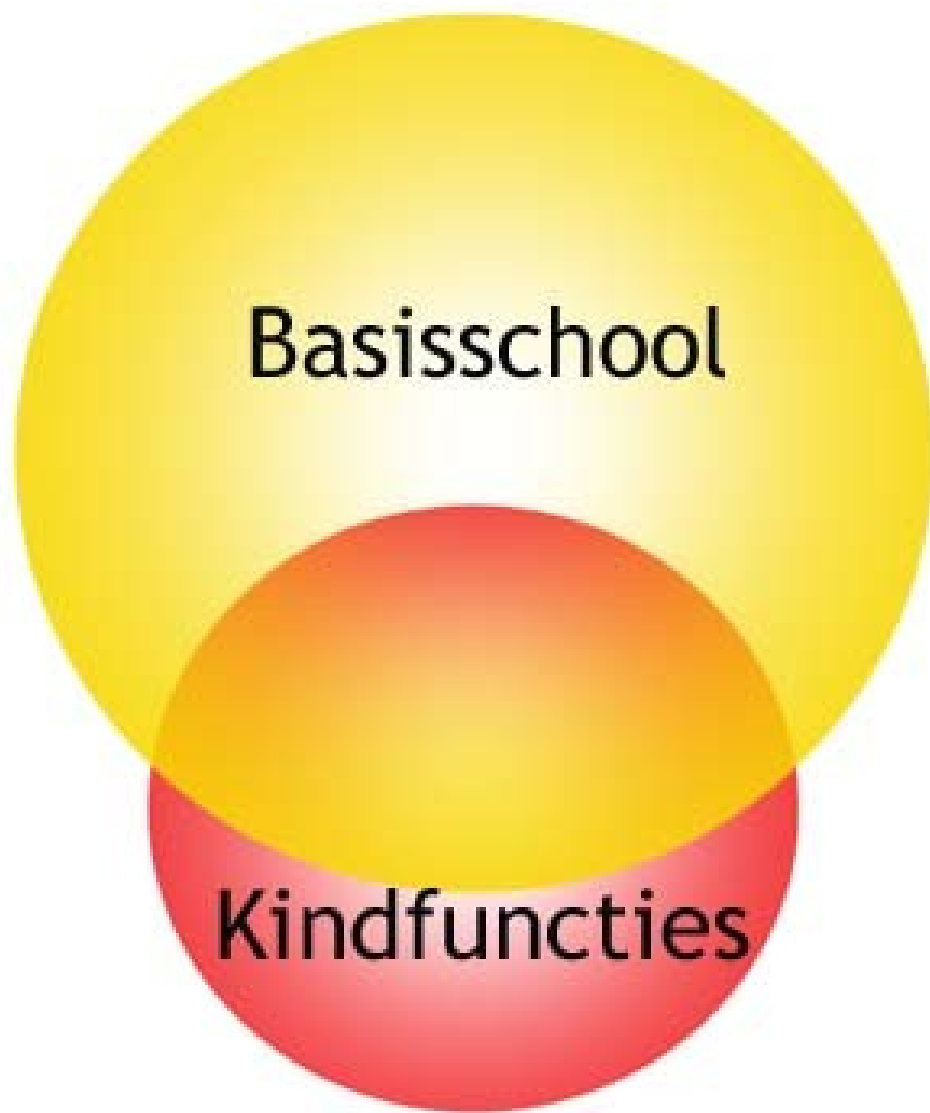


Basisschool

Kindfuncties

Twee oplossingen:

1. Geen fysieke brede school
2. Zo min mogelijk extra ruimten bouwen



“Verknoping”

Gebouwconcept
waarbinnen sprake is
van:

- Intensief meervoudig gebruik van ruimten
- Zo min mogelijk exclusieve ruimten voor kindfuncties

“Verknoping met
gymzaal”

Situatie in Riel



Basisschool

Gymzaal

Kindfuncties

- **Meerjarenbegroting:**
 - Normvergoeding nieuwbouw Kameleon
 - Normvergoeding nieuwbouw Vonder
 - Normvergoeding nieuwbouw gymzaal
- **Voldoende voor twee basisscholen met gymzaal, niet voor twee brede scholen**
- **Verbreding met kindfuncties door inzet:**
 - Synergyvoordeel (twee scholen tegelijk bouwen)
 - Besparing door verknoping
 - Opbrengst overblijvende grond
 - Huuropbrengst
- **Belangrijke vragen:**
 - Verschil in investering
 - Verschil in exploitatie
 - Welke risico's worden gelopen

Vervolg

- **September / oktober één raadsvoorstel over Vonder en Kameleon met twee oplossingen:**
 - A. Twee basisscholen en een gymzaal
 - B. Twee brede scholen en een gymzaal
- **Afgewogen ten aanzien van:**
 - Onderwijskundig / organisatorisch / functioneel
 - Visie betrokken partijen
 - Financiën (investering en exploitatie)
 - Risico's
- **College doet voorstel: raad beslist**