

Aan de colleges en raadsleden in de regio Midden-Brabant

Tilburg, 17 augustus 2015

Geachte heer / mevrouw,

Deze informatiebrief ontvangt u van het Regionaal Werkbedrijf Midden-Brabant. Het Regionaal Werkbedrijf is een samenwerkingsverband waarin gemeenten, UWV, SW-bedrijven, werknemers- en werkgeversorganisaties in de regio sinds 1 januari 2015 samenwerken rondom de arbeidsinschakeling van mensen met een beperking en de banenafspraken. In deze brief informeren wij u kort over de afgelopen maanden en schetsen wij het proces voor de komende periode.

Omdat het Regionaal Werkbedrijf, zoals de naam al verradt, regionaal is, is er enige tijd geleden voor gekozen het onderwerp voor een van de raadsdagen te agenderen om alle raden gezamenlijk de tot nu toe behaalde resultaten te presenteren. De raadsdag waarop het onderwerp geagendeerd zou worden, 8 juli j.l., is echter helaas afgezegd. Er is nog geen alternatieve datum gevonden om alle raden op korte termijn termijn bij te praten over het project. Daarom is als alternatief voor de korte termijn deze nieuwsbrief opgesteld. Gezien het feit dat deze brief vanwege het zomerreces pas in september bij u binnenkomt en de evaluatie van het Regionaal Werkbedrijf zal kruisen, richten wij ons in deze brief op de hoofdlijnen en het proces. Wij stellen u voor om de evaluatie van het Regionaal Werkbedrijf opnieuw op de agenda te zetten van de eerstvolgende raadsdag, zodat wij alle raden gezamenlijk kunnen informeren over de laatste stand van zaken met betrekking tot de behaalde resultaten en het vervolg.

Proces vooraf

In het Sociaal Akkoord van 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat er extra banen gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking. Landelijk gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn: 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. Daarbij is bepaald dat gemeenten in samenwerking met de sociale partners en UWV zogeheten "Regionale Werkbedrijven" op zetten. Deze werkbedrijven vormen de schakel om de mensen uit de doelgroep succesvol naar de extra banen toe te leiden.

Voor de arbeidsmarktregio Midden-Brabant is de landelijke afspraak vertaald in de doelstelling om uiterlijk eind 2016 (tenminste) 430 baanafspraken gerealiseerd te hebben. In september 2014 is het "plan van aanpak regionaal Werkbedrijf" in het regionale bestuurlijke overleg Hart van Brabant geaccordeerd. Met de goedkeuring van het plan is tevens een projectleider aangesteld.

Projectstructuur Werkbedrijf

Het Regionaal Werkbedrijf (RWB) bestaat in regio Midden-Brabant uit een stuurgroep, een projectteam en een aantal werkgroepen. Het RWB staat eveneens structureel op de agenda van de DIVOSA-overleggen, waar de operationeel managers van diverse uitvoeringsorganisaties Werk en Inkomen en gemeenten verzameld zijn.

De stuurgroep bestaat uit de volgende deelnemers:

- Erik de Ridder, wethouder centrumgemeente Tilburg en vertegenwoordiger van de regionale portefeuillehouders Arbeidsparticipatie;
- Sara Vermeltfoort, Brabants-Zeeuwse Werkgeversvereniging en vertegenwoordiger Midden en Kleinbedrijf;
- Daan Withagen, FNV en vertegenwoordiger van CNV;
- Marion van Limpt, directeur Baanbrekers en vertegenwoordiger van de regionale SW-bedrijven;
- Joost van Hamont, regio-manager UWV;
- Mirjam van Loon, manager Werk en Inkomen gemeente Tilburg (waarnemend) en vertegenwoordiger regionale DIVOSA-managers;
- Peter van Ierland, Midpoint;
- Harry Somers, projectleider Regionaal Werkbedrijf.

Het projectteam bestaat uit de volgende deelnemers:

- UWV (onder andere manager en de gedelegeerd arbeidsdeskundige);
- SW-bedrijven (diverse medewerkers);
- Ambtelijke vertegenwoordiging van de deelnemende gemeenten.

Regionaal expertteam

Om de baanafspraken ook daadwerkelijk te realiseren is een regionaal expertteam opgezet. Dit team bestaat uit arbeidsdeskundigen van de gemeente Tilburg, UWV en SW-bedrijven, die door de deelnemende partijen kunnen worden ingezet wanneer extra expertise verlangd wordt bij het gesprek met werkgevers over de invulling van de baanafspraken, bijvoorbeeld door job-carving of de werkwijze bij matching.

In de eerste fase van het Regionaal Werkbedrijf is vooral ingezet op praktische werkafspraken en het doen/ ervaren in de praktijk. Ondertussen is gewerkt aan de benodigde infrastructuur. Deze is nu gereed, de regionale samenwerking verloopt voorspoedig en het is thans vooral zaak om de quotumafspraken daadwerkelijk te effectueren en te blijven monitoren.

Financiën

De aan het project verbonden kosten voor wat betreft projectleiding en inhuur specifieke aanbestedingsexpertise worden gedekt uit de begroting van het samenwerkingsverband regio Hart van Brabant. Overige kosten zijn veelal reguliere kosten (kosten vergaderingen, inzet medewerkers in tijd, et cetera) en worden gedragen door de samenwerkende partijen.

Eind 2014 heeft de staatssecretaris één miljoen euro toegezegd voor iedere arbeidsmarktregio, in het kader van de vorming en (verdere) ontwikkeling van het Regionaal Werkbedrijf. In de tweede helft van kwartaal 2015 (nadat meer duidelijkheid is over de precieze voortzetting van het project en dus de aard en omvang van de te maken kosten in het werkbedrijf) wordt een bestedingsplan opgesteld dat ter besluitvorming wordt voorgelegd aan de stuurgroep.

Systeem voor loonwaardemeting

Een van de opdrachten van het Rijk is dat in het Regionaal Werkbedrijf een uniform systeem voor loonwaardebepaling wordt gebruikt. Afgelopen voorjaar heeft de regio Midden-Brabant na een aanbesteding Dariuz hiertoe gecontracteerd. Inmiddels is in de regio een team van loonwaardespecialisten opgeleid. Deze kunnen door gemeenten die geen eigen specialisten hebben, worden ingehuurd.

Werkgeversdienstverlening

Alle werkgeversdienstverleners in de regio worden nauw bij het project betrokken en regelmatig geïnformeerd over de laatste stand van zaken. In april is het regionaal werkgeversservicepunt Werkhart van start gegaan. In Werkhart werken de gemeente Tilburg, het UWV en de Diamant-groep met elkaar samen in hun benadering van werkgevers.

Hier bovenop fungeert het servicepunt in het kader van de Baanafspraken als een spin in het web tussen de bestaande lokale concepten voor werkgeversdienstverlening. Werkgevers met vragen over de doelgroep en de Baanafspraken komen zo bij de juiste professionals terecht. Meer informatie vindt u op de website www.wspwerkhart.nl.

Betrekken en informeren gemeenteraden (en cliëntenraden)

Het verstrekken van informatie aan de gemeenteraden, commissies Sociale Zaken en de organen van cliëntparticipatie met betrekking tot de baanafpraak en het werkbedrijf, is tot op heden verlopen via de reguliere lijnen van communicatie en inspraak van de individuele gemeenten. Voor de komende maanden wordt bezien of deze onderwerpen (meer) gecoördineerd kunnen worden georganiseerd, bijvoorbeeld door middel van het verstrekken van een eenduidige, periodieke nieuwsbrief, zoals de onderhavige, of samengestelde informatiebijeenkomsten. Wat de gewenste modus is wordt momenteel door de beleidsmedewerkers van de gemeenten in samenspraak met de portefeuillehouders onderzocht.

Vervolg

In deze nieuwsbrief hebben wij u in grote lijnen willen informeren over het afgelopen half jaar en het proces vanaf nu. De evaluatie over de afgelopen periode van het Regionaal Werkbedrijf gebeurt deze zomer. De volgende fase van het Regionaal Werkbedrijf start na de zomer en duurt tot in elk geval eind van het jaar. Dan wordt opnieuw bekeken of we op de goede weg zijn en of er organisatorische en/of inhoudelijke aanpassingen nodig zijn.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

namens het projectteam,
Harry Somers, projectleider
Regionaal Werkbedrijf Midden-Brabant