

Raadsvoorstel

Agendapunt: 14

Onderwerp

Visie op de WIJ

Datum voorstel	Datum raadsvergadering	Bijlagen	Ter inzage
24 augustus 2010	5 oktober 2010		Nota 'Werken en/of leren voor alle jongeren'

Aan de gemeenteraad,

0. Samenvatting

Op 1 oktober 2009 is de Wet investeren in jongeren (WIJ) ingevoerd. In oktober 2009 is besloten om het werkleeraanbod beleidsarm in te voeren. Inmiddels zijn de kaders van het beleid in regionaal verband opgesteld, waarbij de gemeente Tilburg de trekkersrol op zich heeft genomen. De beleidskaders zijn vastgelegd in de nota 'Werken en/of leren voor alle jongeren'. Deze nota is opgesteld door de gemeente Tilburg, in samenwerking met de regiogemeenten. Er is nadrukkelijk gekozen voor een regionale aanpak, zoals dat ook gebeurt ten aanzien van de aanpak van voortijdig schoolverlaters (VSV-ers), de regionale meld- en coördinatie-functie (RMC), het Werkplein Regio Tilburg, de (regionale) samenwerking in jongerenloket Blink en het 'Regionaal actieplan voorkoming en bestrijding van jeugdwerkloosheid'. De beleidskaders worden ter vaststelling aan uw raad aangeboden.

1. Wat is de aanleiding / wat is het probleem?

De WIJ verplicht gemeenten om jongeren van 18 tot 27 jaar die zich melden voor een uitkering, een werkleeraanbod te doen. Dit kan - afgestemd op de persoonlijke situatie van de jongere - een baan zijn, een opleiding of een combinatie van beide. Bij acceptatie van het werkleeraanbod krijgt de jongere waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering. Accepteert de jongere het aanbod niet, dan krijgt hij ook geen uitkering.

In oktober 2009 is besloten om het werkleeraanbod zoals bedoeld in de WIJ beleidsarm in te vullen. In regionaal verband zijn de beleidskaders vastgelegd. Dit is gebeurd in de nota 'Werken en/of leren voor alle jongeren'. De beleidskaders dienen door uw raad te worden vastgesteld.

Ambtelijke bijstand: N. Hendriks

2. Wat willen we bereiken?

Met dit voorstel wordt een sluitende en gecoördineerde aanpak geboden voor werkloze jongeren tot 27 jaar en voortijdig schoolverlaters (VSV-ers). Alle jongeren worden gestimuleerd een kwalificerende opleiding af te ronden, werken en leren te combineren, of een baan te aanvaarden. De gemeente is samen met partners in de regio ervoor verantwoordelijk dat jongeren niet afhankelijk worden van een uitkering. Prioriteit wordt gegeven aan het terug leiden van jongeren naar kwalificerende opleidingen. Als een kwalificerende opleiding (nog) niet beschikbaar is werken jongeren aan hun vaardigheden via werk of een stage. Voor een aantal jongeren voor wie dit vooralsnog niet haalbaar is, bijvoorbeeld vanwege medische of sociale problematiek, wordt de juiste dienstverlening met het oog op zorg georganiseerd. Uitgangspunt is het bieden van maatwerk, bij het aanbieden van een werkleeraanbod worden alle individuele omstandigheden van de jongere meegewogen.

De accenten bij een sluitende aanpak liggen op:

- het behalen van een startkwalificatie als uitgangspunt;
- meer efficiency;
- meer maatwerk voor de jongere.

Om die aanpak te realiseren moet vooral worden ingezet op:

- het bieden van een baan als werkleeraanbod;
- een goed en toegankelijk jongerenloket Blink en een werkleerbedrijfconcept;
- een stevigere regie op uitvoerend niveau door de gemeente;
- nauwere samenwerking tussen ketenpartners op het terrein van arbeidsmarkt, zorg en onderwijs.

De voorgestelde sluitende aanpak staat of valt met een goede samenwerking met de partners in de regio.

3. Wat gaan we daarvoor doen?

Jongeren die recht hebben op een inkomensvoorziening Wij krijgen geen uitkering maar een baan. Hiertoe organiseert de gemeente Tilburg een regionaal werkleerbedrijf. De baan bij het werkleerbedrijf duurt maximaal negen maanden en eindigt zo mogelijk eerder zodra de jongere naar werk en of een kwalificerende opleiding uitstroomt. De activiteiten van de jongeren tijdens deze baan worden bepaald op basis van een werkleerassessment van vier weken.

De baan bij het werkleerbedrijf is niet het uiteindelijke doel. We spreken van succes als binnen de 9 maanden minimaal één van de volgende resultaten is geboekt:

- de jongere volgt duurzaam een kwalificerende opleiding die leidt tot een startkwalificatie;
- de jongere is duurzaam geplaatst op regulier werk waarmee zelfstandig in een

eigen inkomen wordt voorzien. Duurzame plaatsing op werk is minimaal 6 maanden een arbeidscontract bij een andere werkgever dan het werkleerbedrijf;

Ook voor jongeren tot 23 jaar die geen aanspraak maken op een inkomensvoorziening WIJ, maar die zonder startkwalificatie van school gaan (VSV-ers), wordt dienstverlening geboden om hen naar een kwalificerend traject te leiden. Deze wettelijke taak ligt bij Tilburg als centrumgemeente van de regio Midden Brabant in het kader van de Regionale Meld- en Coördinatie-functie (RMC). In aansluiting op de inspanningen die de gemeente, samen met de scholen, levert om het voortijdig schoolverlaten te voorkomen, vormt jongerenloket Blink de curatieve voorziening voor die jongeren die reeds zijn uitgevallen. Hoewel deze jongeren niet meer kwalificatieplichtig zijn en ook niet op grond van een uitkering verplicht zijn om een opleiding of leerwerktraject te volgen, komt de regievoering (door Blink) op deze jongeren in grote mate overeen met het klantmanagement op de WIJ-jongeren.

Tot slot zij opgemerkt dat in Goirle een Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) in oprichting is. Bij de oprichting zal het CJG zich nog richten op kinderen in het basisonderwijs, in een later stadium zal het CJG zich ook gaan richten op kinderen in het voortgezet onderwijs. In dat geval ontstaat een raakvlak met de WIJ, aangezien ook jongeren van 16 tot 18 jaar een aanvraag voor een werkleeraanbod kunnen doen (er bestaat dan geen recht op een inkomensvoorziening). CJG Goirle zal aansluiting zoeken met CJG Tilburg. Over jongeren in de leeftijd van 16 tot 18 jaar zal in voorkomende gevallen overleg plaatsvinden met afdeling Ontwikkeling, daar waar het gaat over aanbieden van werkleeraanbod en scholing.

4. Wat mag het kosten?

De kosten van de inkomensvoorziening voor WIJ-jongeren kunnen worden betaald vanuit het inkomensdeel van de Wet werk en bijstand. De kosten van de verloningsconstructie en de begeleidingskosten werkleerbedrijf kunnen worden gevonden in het participatiebudget.

5. Inspraak en communicatie

De inhoud van dit besluit zal ter kennis worden gebracht van het Platform minima.

6. Vervolgtraject besluitvorming

Niet van toepassing.

7. Fatale beslisdatum

Niet van toepassing

8. Voorstel

De visie op de WIJ in afstemming met het VSV-beleid, zoals beschreven in de nota 'Werken en/of leren voor alle jongeren', vast te stellen en daarmee specifiek:

- Jongeren die recht hebben op een inkomensvoorziening op grond van de WIJ geen uitkering maar een baan als perspectief te bieden;

Agendapunt: 14

- Het behalen van een startkwalificatie en het bieden van ondersteuning aan de jongeren voorop te stellen;
- De sturing op resultaat in de ondersteuning voor jongeren meer naar de gemeente te halen;
- Een sluitende aanpak voor alle jongeren tot 27 jaar te garanderen.

Burgemeester en wethouders van Goirle,
mevrouw M.G. Rijsdorp, burgemeester
Ing. J.M. Tromp, secretaris

Agendapunt: 14

De raad van de gemeente Goirle;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 31-08-2010;

gelezen het advies van de commissie Welzijn d.d. 14-09-2010;

gelet op de Gemeentewet;

b e s l u i t :

De visie op de Wij in afstemming met het VSV-beleid, zoals beschreven in de nota 'Werken en/of leren voor alle jongeren', vast te stellen en daarmee specifiek:

- Jongeren die recht hebben op een inkomensvoorziening op grond van de Wij geen uitkering maar een baan als perspectief te bieden;
- Het behalen van een startkwalificatie en het bieden van ondersteuning aan de jongeren voorop te stellen;
- De sturing op resultaat in de ondersteuning voor jongeren meer naar de gemeente te halen;
- Een sluitende aanpak voor alle jongeren tot 27 jaar te garanderen.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Goirle in zijn vergadering van 05-10-2010.

, de voorzitter

, de griffier