

## **Amendement art 34 RvO**

De raad van de gemeente Goirle in vergadering bijeen , d.d. 6/11/2012

Overwegende dat

Er een wettelijk minimumloon is vastgelegd voor alle mensen die betaalde arbeid verrichten en in dienst zijn bij een werkgever;

Het discriminerend is om mensen die ten gevolgen van een handicap minder productief kunnen zijn anders te belonen dan mensen zonder handicap die dezelfde arbeid verrichten.;

Het minder productief kunnen zijn ten gevolge van ziekte of handicap geenszins iets zegt over de inzet van een werknemer;

We zieke of gehandicapte mensen geen gelijke kansen bieden in onze samenleving als we een discriminerend loonbeleid voeren;

De gemeente Goirle deelgenomen heeft aan een pilot Werken naar Vermogen waarbij getracht is mensen met een beperking met loondispensatie op de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen.

Deze pilot voldoende inzicht heeft gegeven van de mogelijkheden en vooral de onmogelijkheden om mensen met een beperking op de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen

De afspraak was de pilot te beëindigen 31 december 2012

Het weinig zinvol is de pilot in 2013 door te zetten en werken onder het minimumloon indruist tegen het gelijkheidsprincipe .

Besluit om de volgende tekst van pagina 67 van de programmabegroting 2013 te verwijderen;

"Door de uitstel van de invoering van de Wet werken naar vermogen wordt de pilot loondispensatie verlengd. In het geval de Wet werken naar vermogen definitief niet wordt ingevoerd eindigt deze pilot."

Ondertekend;

SP

Deborah Eikelenboom

Arno de Laat