

Goirle aan de Slag van A tot Z.

Versie 1.0

25 februari 2016

Hieronder worden aan de hand van de opzet van de informatiebijeenkomst alle onderdelen van Goirle aan de Slag toegelicht.

(1) Informatiebijeenkomst.

Voor wie?

- Aanvragers uit Goirle die via www.werk.nl een aanvraag hebben gedaan.
- Goirlese jongeren die zich bij het jongerenloket in Tilburg gemeld hebben voor een uitkering en een zoektijd mee hebben gekregen.
- Goirlese burgers met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), die nog maar zes maanden recht hebben op een WW-uitkering. Zij worden door het UWV geïnformeerd over de mogelijkheid om deel te nemen aan de Informatiebijeenkomst in Goirle. WW-ers die zich bij ons melden worden uitgenodigd.

Voor wie niet?

- Bewoonsters van de Bocht-Kompaan worden direct individueel gesproken nadat er een aanvraag voor bijstand is gedaan.
- Mensen die door lichamelijke of psychische beperkingen niet kunnen deelnemen aan de Informatiebijeenkomst worden ook individueel gesproken.

Opzet van de Informatiebijeenkomst

Minimaal één keer per vier weken vindt een Informatiebijeenkomst plaats op het gemeentehuis. We vragen om voorafgaand bewijsstukken ten aanzien van inkomen en vermogen in te leveren en thuis een digitale vragenlijst via **SZEEBRA*(2)** in te vullen. Tijdens de informatiebijeenkomst wordt door twee medewerkers van de gemeente Goirle informatie verstrekt over de rechten en plichten van de aanvrager, het verdere aanvraagproces en het re-integratiebeleid Goirle aan de Slag. De aanwezigen wordt gevraagd iets over zichzelf te vertellen, bijvoorbeeld over zijn of haar werkervaring of op welke manier iemand problemen ondervindt in de zoektocht naar werk? Op basis van wat iemand vertelt, zijn of haar houding en gedrag tijdens de informatiebijeenkomst, iemands werkervaring en de vooraf ingevulde vragenlijst, wordt tijdens de Informatiebijeenkomst een inschatting gemaakt tot welke van de **DRIE PROFIELEN** (3)** een deelnemer hoort. Er is daarom ook altijd iemand

namens **MATCHPUNT GOIRLE***(4)** aanwezig om mensen die direct aan het werk kunnen, vroegtijdig te signaleren en meteen te bemiddelen. Mensen die tot het profiel 'traject Goirle aan de Slag' behoren, krijgen een uitnodiging voor de eerstvolgende **TRAINING GOIRLE AAN DE SLAG****(5)** mee en tekenen voor de ontvangen en doorgenomen instructies.

De aanvraag wordt daarna zo spoedig mogelijk afgehandeld door een klantmanager werk en inkomen.

***(2)SZEEBRA**

Szeebra is het diagnosesysteem van Matchcare dat we sinds 2013 inzetten. Werkzoekenden en klantmanagers kunnen hierin vragenlijsten invullen en daardoor ontstaat een diagnose van de werkzoekende. Een inschatting van de huidige en verwachte trede op de participatieladder en een fraudeprofiel rolt als het ware uit het systeem. Er kan vervolgens ook managementinformatie gegenereerd worden over het totale bijstandsbestand. Daarnaast is het de bedoeling dat er simpel een match gevonden kan worden tussen werkzoekende en vacatures.

**** (3) DRIE PROFIELEN**

1. Profiel 'Matchpunt Goirle'

Van deze werkzoekenden verwachten we dat ze direct aan het werk kunnen, mits er een passende vacature is. Gedurende drie maanden gaat de werkzoekende zelf en met ondersteuning van Matchpunt Goirle op zoek naar die baan, wekelijks ontmoeten ze elkaar in groepsverband tijdens Matchpunt-bijeenkomsten. Na die drie maanden, als er geen resultaat is richting werk, wordt een afweging gemaakt of iemand niet toch tot een ander profiel behoort. Dit is uiteraard maatwerk.

We bemiddelen lokaal via Matchpunt Goirle en regionaal werken we samen met regiogemeenten en UWV, we delen alle vacatures die in de eigen gemeenten niet vervuld kunnen worden. Goirlese werkzoekenden krijgen dus ook de kans om te solliciteren op vacatures die elders in de regio zijn binnengehaald.

2. Profiel 'Traject Goirle aan de Slag'

Deze mensen hebben meer ondersteuning nodig bij het vinden van een baan, maar we verwachten dat ze binnen een jaar naar betaald werk kunnen uitstromen. Dit kan regulier werk zijn, regulier werk met bijvoorbeeld loonkostensubsidie en/of met jobcoaching of bij de Diamantgroep.

We laten ze deelnemen aan de **(5) training Goirle aan de Slag**, soms is dat voldoende om door te stromen naar profiel Matchpunt Goirle, maar soms is meer nodig. Zoals:

- Werkervaringsplaats (WEP) bij een reguliere werkgever; de Gemeente Goirle biedt bijvoorbeeld zelf dat soort plekken aan in de Parkeergarage de Hovel.
- Tijdelijke vorm van werk of traject via Social Return On Investment bij La Poubelle.
- Tijdelijk of aanvullend vrijwilligerswerk, bijvoorbeeld via Contour de Twern.
- Een arbeidsdeskundig, medisch en/of psychologisch onderzoek om te bepalen welke stappen gezet moeten worden om iemand richting werk te begeleiden.
- Aanvraag voor registratie in het doelgroepenregister bij het UWV.

Na drie maanden wordt bekeken of het nuttig is dit traject te blijven volgen, of dat het profiel is gewijzigd. Het traject kan telkens met drie maanden verlengd worden, tot maximaal een jaar. Het is uiteraard maatwerk. Het gehele traject wordt begeleid door een klantmanager werk, door middel van individuele begeleiding maar het kan ook in groepsverband plaatsvinden.

Doelgroepregister/Baanafspraken

Tot het profiel 'Traject Goirle aan de Slag' behoren ook de mensen die geregistreerd staan in het doelgroepregister. Het doelgroepregister is een landelijk register, waarin alle mensen staan die vallen onder de baanafpraak. UWV beheert dit register. Met de gegevens uit het doelgroepregister kan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid controleren of werkgevers de afgesproken extra banen voor mensen met een ziekte of handicap realiseren. Dit kan nieuwe instroom sinds 1-1-2015 zijn maar hieronder vallen ook de mensen met een Sociale Werkplaats- (SW)- indicatie die op 31 december 2014 nog op de wachtlijst voor plaatsing op een SW-plek stonden en in 2015 gekeurd zijn voor het doelgroepregister. Deze mensen worden actief bemiddeld op vacatures voor baanafspraken bij reguliere werkgevers. Hierin wordt actief samengewerkt met het Regionaal Werkbedrijf, genaamd Werkgeversservicepunt Werkhart. Als een reguliere baanafpraak nog een stap te ver is of er zijn geen geschikte vacatures dan kan iemand worden geplaatst op een Tijdelijke participatiebaan of een andere plek binnen de Diamantgroep. Mensen die in het doelgroepregister zijn opgenomen, hebben een structurele lagere loonwaarde en de werkgever kan bij plaatsing loonkostensubsidie ontvangen voor dat gedeelte van het minimumloon dat de werknemer niet zelf kan verdienen. Bijvoorbeeld voor

iemand met een loonwaarde van 65% van het minimumloon, ontvangt de werkgever 35% van het minimumloon ter compensatie. De werknemer ontvangt 100% van het minimumloon of, als hij hoger is ingeschaald, meer.

Sluitende aanpak Jonggehandicapten: Schoolverlaters vanuit Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO), Praktijkonderwijs (PRO) en Entree-opleidingen.

Tot het profiel 'Traject Goirle aan de Slag' behoren ook de jonggehandicapten in het laatste jaar van hun schoolloopbaan. Voor 1 januari 2015 kwamen deze jongeren vaak na hun schoolcarrière in de Wajong terecht en werden zij door het UWV naar vervolgonderwijs of werk begeleid. Ook kregen ze vaak een SW-indicatie en daarmee konden ze dan bij de Diamantgroep aan het werk. Nu is de gemeente verantwoordelijk voor begeleiding naar werk of scholing.

Gemeente Tilburg heeft in 2015 de pilot 'sluitende aanpak VSO/PRO-schoolverlaters' gestart, alle regiogemeenten konden daarbij aansluiten, Goirle heeft dat gedaan. Jongeren uit deze doelgroep worden in het laatste schooljaar actief door een arbeidsdeskundige opgepakt worden. Indien van toepassing wordt contact gelegd met de Goirlese klantmanager werk om samen te kijken naar werk of scholing. Voorwaarde voor het inzetten van middelen voor mensen met dit profiel is uiteraard wel dat de gemeente Goirle verantwoordelijk is voor de re-integratie.

3. Profiel 'Zorg nodig'

Deze doelgroep heeft eerst op andere leefgebieden zorg nodig voordat een stap richting werk gezet kan worden. De inschatting is daarbij dat dit langer duurt dan één jaar. In dat geval wordt een Quicksan ingevuld door de klantmanager werk en inkomen en indien de Quicksan daar aanleiding toegeeft wordt een Integrale Vraaganalyse (IVA) afgenomen samen met een medewerker van 't Loket. Daar kan een plan van aanpak (PvA) uit voortkomen en waar nodig zorg ingekocht worden. Indien de klant geen regie kan voeren en er geen professionele partij in beeld is voor de regievoering, doet de klantmanager werk en inkomen dit ten aanzien van het uitvoeren van het plan van aanpak. Doel is dat wanneer de persoon hier aan toe is, doorstroming naar profiel 'traject Goirle aan de Slag' volgt.

*****(4) Matchpunt Goirle**

Matchpunt Goirle is een samenwerkingsverband tussen de gemeente Goirle en uitzendbureau Just Logic. Doel is om mensen met een bijstandsuitkering, die aan het werk willen en kunnen, te plaatsen bij Goirlese ondernemers die een vacature hebben en/of die mensen vanuit een bijstandssituatie een kans willen bieden. Vanuit Matchpunt Goirle

worden bedrijven actief benaderd. Bedrijven wordt gevraagd een convenant te tekenen waarin ze aangeven vacatures altijd eerst met Matchpunt Goirle te delen. Indien Matchpunt niet binnen een paar dagen een geschikte kandidaat kan voorstellen, kan de vacature breed uitgezet worden. Matchpunt Goirle kan mensen via een reguliere uitzendconstructie plaatsen of, als dat nodig is om tot een goede match te komen, met verschillende subsidies vanuit de regionale menukaart.

******(5) Training Goirle aan de Slag**

De training Goirle aan de Slag wordt gegeven door een externe gespecialiseerde trainer en een klantmanager werk. Het is een intensieve trainingsweek met maximaal tien deelnemers gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van de deelnemers op het gebied van werk zoeken, netwerken en zichzelf presenteren aan een werkgever. Waar liggen iemands interesses, kwaliteiten, valkuilen? Hoe komt iemand over op anderen, en hoe beïnvloedt dat de kans op werk? De trainingsweek wordt afgesloten met een presentatie van elke deelnemer aan drie lokale werkgevers, die feedback mogen geven aan de deelnemers waar ze mee verder kunnen.