

**NOTULEN van de raadsvergadering
van 17 februari 2016 om 19.30 uur**

.....

Aanwezig: **Gasten:**
De heer prof. dr. W.B.H.J. van de Donk, commissaris van de Koning in de provincie Noord-Brabant
Mevrouw mr. D. Kienjet-van Hoorn, plaatsvervangend kabinetschef commissaris van de Koning

Raad:
Eric Schellekens (Lijst Riel-Goirle), Liselotte Franssen-du Maine (Lijst Riel-Goirle), Tim Appels (Lijst Riel Goirle), Mark van Oosterwijk (Pro Actief Goirle), Henk Gabriels (Pro Actief Goirle), Mark van den Hout (Pro Actief Goirle), Piet Poos (CDA), Marije de Groot-Haen (CDA), Deborah Eikelenboom (SP), Arno de Laat (SP), Stijn van den Brekel (SP), Johan Swaans (VVD), Paul Schellekens (VVD), Jose Appels (VVD), Antoon van Baal (PvdA), Pernell Criens (PvdA), Willem Couwenberg (Lijst Couwenberg)

College:
de wethouders Marijo Immink, Harry van de Ven, Guus van der Put, Theo van der Heijden

Afwezig: Burgemeester Machteld Rijdsdorp, Corne de Rooij (CDA)

Voorzitter: Bert Schellekens, waarnemend voorzitter
Griffier: Berry van 't Westeinde

Deze vergadering kunt u terugkijken op <https://bestuur.goirle.nl/Vergaderingen/Gemeenteraad/2016/17-februari/19:30>

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter: Van harte welkom op deze extra vergadering op dit bijzondere tijdstip. Ik begin met de verhinderingen. De heer Corne de Rooij is vanavond verhinderd. Ik heet iedereen, in het bijzonder de commissaris van de Koning de heer Van de Donk en zijn plaatsvervangend kabinetschef mevrouw Kienjet, van harte welkom bij deze vergadering van de raad. Ik wil u vragen een moment te gaan staan voor een persoonlijke overdenking.

De voorzitter: Dan open ik hierbij de vergadering. We beginnen met het trekken van het stemcijfer. Stijn van den Brekel, bij hem begint de spreekronde. De volgorde is dan zoals u gewend bent, met de klok mee.

2. Overhandiging van de profielschets voor de burgemeester aan de commissaris van de Koning

De voorzitter: Burgemeester Rijdsdorp heeft per 1 september 2016 eervol ontslag gekregen van de Koning. We moeten op zoek naar een nieuwe burgemeester. Dit traject begint met het opstellen van de profielschets waarin de functie-eisen staan voor een nieuwe burgemeester. Dit hebben we gedaan via een traject waarbij we eerst de bewoners van deze gemeente de gelegenheid hebben gegeven om hun voorkeuren kenbaar te maken. Vervolgens zijn we daar, met de mensen die nu de vertrouwenscommissie vormen, mee aan de slag gegaan. De fractievoorzitters, wethouder Immink namens het college, de gemeentesecretaris en de griffier zijn aan de slag gegaan. Samen hebben we onder andere op basis van deze voorkeuren een voorstel voor de profielschets gemaakt. Deze profielschets is vanavond in de vergadering die om 18.00 uur begon unaniem door de voltallige raad weer aanvaard. Het gaat me iets te ver om het hele profiel voor te lezen, maar ik wil toch wel de belangrijkste topics eruit halen.

We beginnen met het profiel van deze gemeente te beschrijven, en vergeten daarbij natuurlijk ook de Goirlenaren niet. Ik citeer. "Veel Goirlenaren zijn actief in het verenigingsleven. Dankzij de gedreven doenersmentaliteit van onze inwoners komen vele initiatieven tot stand. Goirle staat in de top drie van beste gemeenten in Brabant om te wonen, te werken en te verblijven. Maar, dat verandert niets aan de nuchtere houding van een Goirlenaar.

Wij zijn op zoek naar een burgemeester als een mensgerichte visionair, iemand die weet wat er speelt, die goed in staat is om kansen of uitdagingen te benoemen, en die vervolgens de juiste mensen, organisaties en belangen bijeen weet te brengen. Door gezond relativeringsvermogen zorgt de burgemeester voor een ontspannen sfeer. De burgemeester als eerste burger van de gemeenschap staat tussen de mensen, en is geïnteresseerd, betrokken, benaderbaar, is er voor de Goirlenaar, en iedere stem wordt gehoord. De burgemeester als bestuurder zal de wensen van Goirlenaren moeten proberen te realiseren om de zelfstandigheid van deze gemeente te bevorderen en te waarborgen. Maar dat is natuurlijk alleen maar mogelijk als je de samenwerking met de buurgemeenten weet te optimaliseren en de kansen benut die de regio de gemeente biedt. Bovendien wordt van de burgemeester doortastend optreden verwacht. Als het spannend wordt, dan straalt de burgemeester rust en vertrouwen uit. De burgemeester als voorzitter van zowel het college als de raad weet op een empathische wijze de goede zakelijke verhouding te borgen. Tot slot, de gemeente staat positief tegenover nevenfuncties mits overlegd met de raad en het college, want onze nieuwe burgemeester is energiek en ondernemend net zoals de Goirlenaar."

Dat is in een notendop het profiel wat ik direct zal gaan overhandigen aan de commissaris van de Koning. Het zal u niet verbazen als Brabander dat de procedure om te komen tot een nieuwe burgemeester ook een rol heeft gespeeld in de carnavalsbijeenkomst, zowel in Goirle als in Riel. Daaruit blijkt betrokkenheid. Daarbij zijn ook heel duidelijke adviezen gegeven voor de schets die achteraf heel goed past in hetgeen wij zelf al gedaan hadden. En misschien dat de motto's voor 2017 voor zowel Goirle als Riel ons daarbij kunnen helpen. Het motto voor carnaval in Kaaiengat (Riel) is voor het komende jaar 'Hedde ut of hedde ut nie?'. Dat kunnen we in ieder geval voor de burgemeester benaderen in de zin van: we hebben in ieder geval een mooie baan ter beschikking. Ook het motto uit het Ballefruttersgat (Goirle) kan ons helpen 'Agget zuukt dan veendet'. Daar kunnen wij ons voordeel mee doen op het moment dat we dreigen vast te lopen in de procedure. Geachte commissaris, mag ik u namens de gemeenteraad van Goirle dit exemplaar van de profielschets aanbieden?

De heer Van de Donk (CvdK): Mijnheer de voorzitter, geachte leden van de raad. Dank voor de uitnodiging om hier vanavond de procedure in formele zin vast te stellen. U heeft dat vanavond eigenlijk al eerder gedaan met het vaststellen van de profielschets en het benoemen van een vertrouwenscommissie die volgens mij inderdaad met de twee motto's uitstekend uit de voeten moeten

kunnen, want bij een burgemeester is het inderdaad vaak de vraag 'Hedde ut of hedde ut nie?' Het is vaak al heel duidelijk als iemand binnenkomt, of er een burgemeester binnenkomt of niet. Je moet wel goed zoeken en daar is zo'n profielschets natuurlijk buitengewoon belangrijk voor. Een schets van een profiel is als het goed is een schets die selecteert, die richting geeft aan het zoekproces, want een profielschets waar alles wordt gevraagd is doorgaans het schaap met de bekende vijf poten maar niet echt hanteerbaar als je echt onderscheidend wil kijken. Wie heeft het en wie heeft het niet, en wie wordt uw nieuwe burgemeester? Ik stel er zeer veel prijs op dat u de gelegenheid biedt om ook vanavond hier nog even het woord te voeren. Ik zal drie zaken aan de orde stellen. Ik zal zo wat zeggen over de procedure, de profielschets van een reactie voorzien, en nog wat kleine opmerkingen in de marge. Daarna is er de gelegenheid voor u om daar eventueel nog op te reageren, in de zin van heb ik de goede interpretatie te pakken van de duidingen in de profielschets of niet. Dan is dat, als u daar behoefte aan heeft, ook deel van de beraadslagingen. De notulen van deze vergadering zijn straks, ook voor degenen die willen solliciteren, beschikbaar en maken deel uit van de documentatie. We hebben dus de gelegenheid om de accenten die we vanavond nog bij de tekst in discussie zetten eventueel nog te betrekken bij hun overwegingen. Dank nogmaals voor de ontvangst.

De aanleiding is duidelijk. Uw burgemeester vertrekt vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Burgemeesters geven daarmee het voorbeeld aan de rest van Nederland, want die gaan met hun 70^{ste} met pensioen. Dat zal weldra, zeker voor mijn generatie, aan de orde zijn want die pensioenleeftijd schuift op. Voor burgemeesters is dat nog niet gebeurd. Daar was het altijd 70 terwijl dat voor ons normale burgers 65 was. Wie weet gaat dat nog eens een keer schuiven, maar de wetgever heeft er vooralsnog niet in voorzien. Dat wil zeggen dat ambtshalve en volgens de wet, het pensioen ingaat van uw burgemeester. Welverdiend zou ik zeggen. En dat gaat gebeuren 28 augustus 2016. Intussen, mijnheer de voorzitter zei het al, is door de regering, de minister van Binnenlandse Zaken, haar eervol ontslag verleend. Dus gaan we nu voortvarend aan het werk, want we moeten ervoor zorgen met elkaar dat voor de zomer het moet lukken de naam van de opvolger bekend te maken.

Ik wil graag uitvoerig schetsen hoe dat nu gaat. Sommige mensen zeggen wel eens dat het een procedure is die niet meer van deze tijd is, het is allemaal ingewikkeld. Maar dat is helemaal niet, het is niet ingewikkeld, het is niet geheimzinnig. Het is volstrekt helder wat we met elkaar gaan doen. Er zijn een aantal duidelijke spelregels voor en ik hecht eraan om daar ook in volle openbaarheid vanavond in deze vergadering met u wat zaken over te zeggen.

Wel, nu eerst misschien even een reactie op de profielschets. Ik heb hem bekeken en ik heb ook de onderliggende consultatie uitgevoerd waar ongeveer 800 mensen op hebben gereageerd. Dat is toch een behoorlijk grote groep. Ik kan u zeggen, dat heb ik wel eens anders meegemaakt. De gemeente Oss herinner ik mij, waar de raad ook met de bevolking in contact wilde komen. Daar had maar liefst een burger gereageerd die ook op die avond op de publieke tribune aanwezig was. Die heb ik geloof ik nog een bloemetje gegeven voor de gedane moeite. Als u een betrokken burgemeester vraagt dan geeft de gemeenschap hier in Goirle zelf het goede voorbeeld, want dat duidt op een grote betrokkenheid bij wat van de nieuwe burgemeester wordt verwacht. Dat is ook bij het carnaval gebleken, en dat lijkt mij heel goed. Het is een helder beeld. Het gaat natuurlijk om een burgemeester, maar het gaat om een burgemeester van een gemeente Goirle, met een profiel, met ambities. U vermeldt trots die mooie derde plaats. Dat kan ik ook wel bevestigen. Vanochtend was ik ook al hier in de gemeente op het gebruikelijke ambtsbezoek, en dan merk je inderdaad de trots bij de bedrijven die ik mocht bezoeken en bij de mensen die je zo spreekt. Met de leden van de raad die erbij waren en het college zie je dat Goirle een zelfbewuste trotse gemeente is die vol plannen in verschillende delen van de gemeente is, en zich ook goed realiseert dat je dat in toenemende mate ook in een regio doet waar je goed mee moet samenwerken. Zo'n burgemeester heeft natuurlijk een aantal dingen waarvan je zou zeggen 'Hedde ut of hedde ut nie', die een burgemeester altijd moet hebben. Er zijn natuurlijk buitengewoon duidelijke

persoonskenmerken, competenties heet dat dan met een duur woord, waarvan je er gewoon vanuit mag gaan dat een burgemeester daarover beschikt. Die staan duidelijk omschreven in de profielschets. Maar daarnaast heeft u een aantal stevige accenten daarboven gezet. Die betrokkenheid, ik noemde het al, iemand die verbindend, mensgericht en visionair is. Dus het is een burgemeester die ook wordt geacht een visie te hebben op de toekomst van de gemeente. Die daar uiteraard samen met u, want u als hoogste gezag in de gemeente heeft daar natuurlijk een eerste rol te spelen, maar de burgemeester als een soort dirigent van een orkest, daarvan mag worden verwacht dat hij zorgt dat dat ook tot stand komt. Dat er een visie op de toekomst is. Dat je niet alleen bestuurt door te reageren op de actualiteit, maar met een duidelijke visie op de toekomst van uw gemeente opereert, maar dat wel met de Goirlenaren samen. Ik heb goed begrepen dat u iemand zoekt die zich verbindt met de gemeenschap, met de verenigingen, met alle mensen die in Goirle deel willen hebben aan die gemeenschappelijke toekomst. Dat betekent dat het visionaire en het mensgerichte weliswaar buitengewoon stevig wordt geaccentueerd. Maar wel telkens lees ik het in verbinding met iemand die dat samen doet met u, met het college, met de Goirlenaren, de verenigingen, en de bedrijven. Iemand die dus midden in de samenleving staat, maar wel met een duidelijke opdracht daar leiding aan te geven vanuit een visie die samen met u wordt opgesteld. Geïnteresseerd in mensen zijn, betrokkenheid tonen, benaderbaar zijn. Ik heb er goed notie van genomen dat u een hele duidelijke opvatting heeft van de stijl van de burgemeester. Iemand die een autoriteit kan zijn in de zin van gezaghebbend leiding kunnen geven, maar die dat niet doet door ver weg te staan. Het moet iemand zijn die benaderbaar is, iemand die ook een informele stijl kan hanteren om de doelen waarvan u samen vindt dat ze nagestreefd moeten worden, te bereiken. Samenwerking noemt u ook een paar keer. Dat lijkt mij eigenlijk in toenemende mate een vanzelfsprekendheid. Iedereen weet dat, hoe groot ook, een gemeente niet meer iets alleen kan. Dat geldt zelfs voor de gemeente Amsterdam die menig samenwerkingsverband met anderen heeft. We weten gewoon dat heel veel kwesties en issues vragen om betrokken samenwerking op (sub)regionaal niveau, en dat samen met u een burgemeester ook daar voor open moet staan. Dus de verbinding niet alleen naar de interne Goirlese gemeenschap, maar ook duidelijk verbindend zijn naar buiten toe; naar de omliggende gemeenten en naar al die verbanden waar de gemeente mede verantwoordelijkheid draagt voor het uitvoeren van taken en het ontwikkelen van visies. Ik denk dat dat een heel belangrijk accent in uw profielschets is. Samenwerken en stevigheid. De stijlkenmerken van een burgemeester die dat op een natuurlijke wijze verbindend weet te organiseren. Het verbindende zie je natuurlijk in heel veel profielschetsen terugkomen. Ik noem dat vaak het maatschappelijke gehalte van de profielschets. Ook hier in deze profielschets weer heel sterk, maar heel duidelijk getypeerd als een soort stijl die de burgemeester moet hebben. Natuurlijke autoriteit dus, maar niet iemand die autoritair is. Dat vond ik een kernwoord waarbij je heel duidelijk kunt zeggen dat sommige daar meer dan anderen aan zullen voldoen en sommige wel misschien helemaal niet. Ik heb ook genoteerd dat u geen voorkeur heeft uitgesproken voor een man of een vrouw; dat komt nog wel eens voor. U gaat voor de allerbeste kandidaat, degene die het meest aansluit bij de door in de profielschets gegeven richtingen. Voor mij is dat een duidelijke en prima keus. U heeft ook veel verwezen, alhoewel de profielschets in tekst beperkt is, naar wat er hier speelt, wat er belangrijk is in de regio en de beelden die Goirle zelf bij zijn toekomst heeft. Natuurlijk is de burgemeester niet primair verantwoordelijk voor het ontwikkelen van toekomstvisies. Daar gaat u als raad uiteindelijk natuurlijk zelf over, maar u heeft nadrukkelijk de burgemeester uitgenodigd om daar een belangrijke rol in te spelen en ook in de realisatiekracht zeker sterk te opereren. Ik heb begrepen dat u een burgemeester wil die ook, als het nodig is, daadkracht kan tonen en doorzettingskracht kan organiseren. Dus het mag ook wel iemand zijn die, op het moment dat het nodig is, een zekere stevigheid aan de dag kan leggen. Maar dat wel elke keer met referentie aan die stijl die vooral ook informeel verbindend moet zijn, ook op dat soort momenten. Kortom ik zie heel veel elementen in de profielschets die in mijn ogen gewoon in de basis-set van competenties van een

benoembare burgemeester behoren, en ik zie een aantal duidelijke accenten die kleur geven aan het profiel. Ik kan dus met uw profielschets zeer goed uit de voeten.

Hoe gaan we werken nu. Ik zal met u graag de procedure doornemen. De openstelling van de vacature wordt gepubliceerd een week na vandaag in de Staatscourant (woensdag 24 februari 2016). Daar moet u zich verder niet al te veel bijzonderheden bij denken. Dat is een betrekkelijk zakelijke annonce van het feit dat de vacature is opengesteld met wat algemene korte gegevens van de gemeente zoals omvang, bezoldiging en dat soort zaken. De ervaring leert dat dat soort advertenties wordt overgenomen in Binnenlands Bestuur en allerlei vakbladen. Er is ruim de kans voor degenen die geïnteresseerd zijn om te reflecteren op de vacature om dat te doen, en dat geldt drie weken lang. In die advertentie, ik heb gezien dat u van die mogelijkheid eventueel gebruik wil maken, wordt vermeld of er eventueel sprake is van een assessment. Dat melden we graag vooraf zodat de kandidaten daar duidelijkheid over hebben. Dat is soms inderdaad nuttig om te doen. U heeft die mogelijkheid opgehouden en dat wordt in de advertentie vermeld. De websites van Binnenlandse Zaken, Binnenlands Bestuur, u kent die gremia, zullen die advertentie gaan overnemen. Degenen die willen solliciteren, ik zeg dat nu tegen de belangstellenden die willen solliciteren, doen dat bij de Koning. De aanhef is dus Majesteit en niet mijnheer de commissaris. Die brieven moeten op woensdag 16 maart 2016 bij mij binnen zijn. Men solliciteert bij de Koning, maar de brieven komen bij mij in Den Bosch binnen. Daar begint een van de eerste onzekerheden in de procedure, want we weten bij god niet hoeveel er dat zullen zijn. Dat zijn er soms 10, 15, gemiddeld zo'n 25, maar soms zijn het er ook wel eens 35 of 40. Dan zie je al een eerste variabele in de procedure, want meer kandidaten kost natuurlijk meer tijd en daarom hebben we nog steeds absoluut de mogelijkheid om voor de zomer klaar te zijn. Het hangt onder meer ook af van de aantallen die solliciteren. 16 maart 2016 is de sluitingsdatum, en ik zal een week na die datum naar u en naar de pers melding maken van het aantal kandidaten dat gesolliciteerd heeft, de man/vrouw verhouding, en een globaal overzicht van de achtergronden van de kandidaten (eerdere burgemeesters, wethouders, mensen uit het bedrijfsleven). Dat geven we grofweg aan. Het is verder allemaal niet zo relevant, maar het is een beetje een gebruik om dat te doen. Het aantal is wel van buitengewoon wezenlijk belang omdat we dan meteen zien hoeveel belangstelling er is en wat we in de procedure aan capaciteit gaan inzetten. Inlichtingen over die sollicitanten worden, nadat de brieven van degenen die hebben gesolliciteerd binnen zijn, opgevraagd. U zult zich realiseren dat het mogelijk is dat kandidaten werkelijk uit het hele land afkomstig zijn. Dat is heel gebruikelijk. Er wordt informatie opgevraagd, referenties opgevraagd, en ook wordt bij justitiele en politieke diensten informatie ingewonnen over de antecedenten. U snapt, wij willen alleen brandschone burgemeesters. Er is dus echt even werk te doen. Het verzamelen van al dat soort informatie kost ook even tijd. Ik kan u zeggen dat sinds een jaar of twee er ook wordt voorzien, maar dat gaat alleen aan het einde van degenen die worden voorgedragen, in een onderzoek door de AIVD en door de fiscus omdat wij echt zeker willen weten dat de burgemeesters brandschoon zijn. U kunt allemaal raden waarom. Het ambt, de persoon en uw gemeente wordt beschadigd op het moment dat blijkt dat we toch iemand hebben die daar niet voor in aanmerking kan komen vanwege eerder gedrag. Dat lijkt me duidelijk. Welnu, die belangstellenden die gaan solliciteren die krijgen eerst de kans om in algemene zin de profielschets en een exemplaar van de notulen van deze vergadering op te vragen. Degenen die solliciteren krijgen uiteraard een schriftelijke bevestiging, een aantal documenten, een overzicht van het verdere verloop van de procedure, en een gemeenteprofiel dat de provinciale dienst opstelt en ook een, naar ik heb begrepen, digitaal aangeleverde set van informatie over uw gemeente. Dat laatste vind ik wezenlijk van belang omdat in de gesprekken die ik in deze procedure voer met de kandidaten, de plaatsvervangend kabinetschef zal voeren in dit geval, wij heel goed kunnen zien of een goede kandidaat zich echt heeft voorbereid. En dat verwacht ik van kandidaten; dat men zich echt goed voorbereidt om een goed gesprek met ons, maar ook met straks de vertrouwenscommissie, te kunnen voeren. Ik ga die gesprekken voeren met de kandidaten en de plaatsvervangend kabinetschef, meestal door ons beiden,

nadat alle informatie binnen is. Wij vormen ons dan een oordeel over de benoembaarheid van de kandidaten. De benoembaarheid in de zin van is dit iemand die burgemeester kan zijn. En in het licht van de profielschets, want u heeft een aantal opmerkingen gemaakt waar we het net over gehad hebben. 'Hedde ut of hedde ut nie?' zal toch een belangrijk criterium zijn, ook in het licht van wat u aan eisen heeft gesteld.

Dan is de vertrouwenscommissie aan zet. Die komt naar het provinciehuis. Dat wordt een hele dag of een halve dag, afhankelijk van de aantallen brieven die binnengekomen zijn. Ik werk daarin buitengewoon transparant. U krijgt van mij alle brieven te zien. Volgens de wet kan de commissaris u een voorstel doen, maar ik werk in Brabant eigenlijk volgens een lijn die ik geeigend vind bij deze tijd. Het is in zekere zin uw procedure. Alle brieven, alle namen die hebben gesolliciteerd krijgt u te zien. Het is die dag heel hard werken voor de commissie omdat de commissie op grond van een analyse van die brieven, en dat bereidt die vertrouwenscommissie goed voor, een selectie moet worden gemaakt want u kunt waarschijnlijk niet met alle kandidaten spreken. Dat is ook niet nodig. Er gaan meestal zo'n 6 tot 8 kandidaten door naar een gesprek met de vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie gaat met die gesprekken betrekkelijk snel, nadat men in het provinciehuis de namen heeft vastgesteld, met mij aan het werk. Daar gaat uw griffier samen met het kabinet van de commissaris goed samenwerken. Alle sollicitanten laten wij in beginsel data weten zodat men weet wanneer men kan worden uitgenodigd voor een gesprek. Dan kan het dus heel snel gaan en we hoeven we geen tijd te verliezen met agendaoverleg. Men weet dan dat men beschikbaar moet zijn om eventueel uitgenodigd te worden door de vertrouwenscommissie. Ik ga straks nog even met de vertrouwenscommissie in conclaaf met een aantal praktische dingen. In wezen heeft die commissie de opdracht om aan uw raad, die dan in een besloten vergadering bijeenkomt, een voordracht te doen van twee kandidaten met een nummer 1, en een nummer 2. Ik maak hier in openbare zin de opmerking dat nummer 1 en nummer 2 natuurlijk goede benoembare kandidaten moeten zijn, want als om de een of andere reden kandidaat 1 uit zou vallen, en je weet nooit dat kan altijd gebeuren, dan is nummer 2 uw kandidaat. Het mooiste is natuurlijk als de vertrouwenscommissie met een goed beredeneerde unanieme voordracht naar uw raad komt. Die bespreekt u hier in vertrouwelijkheid. Dan heropent u de vergadering in openbare zin en dan mag u bekend maken wie u op nummer 1 heeft gezet en dus voordraagt voor de benoeming tot burgemeester van Goirle. Wij worden die avond geacht om meteen rechtstreeks geïnformeerd te worden en graag niet uit de krant. Dat zult u begrijpen en spreekt voor zichzelf. Het is best gebruikelijk dat de vertrouwenscommissie alvast even kennis maakt, maar ik zeg er wel bij officiële feestelijkheden zijn niet aan de orde omdat de vertrouwenscommissie een voordracht heeft gedaan. Die voordracht stuurt uw griffier vervolgens naar de minister en naar mij, en daar wordt nog even getoetst of de procedure ordentelijk is verlopen en worden nummer 1 en nummer 2 vermeld. Ik heb straks al aangegeven voor degene die wordt voorgedragen gaat de AIVD en gaat de fiscus nog even meekijken. In theoretische zin is het nog mogelijk dat de minister, de voorgedragen kandidaat uitnodigt voordat de formele benoemingsakte door de Koning wordt getekend, en dat de minister ook nummer 2 uitnodigt. De minister kan volgens de wet afwijken van de voordracht die de raad heeft gedaan. Dat is theorie, maar ik heb het nog nooit meegemaakt. Ik zeg altijd erbij op het moment dat de minister dat doet, mag hij hier zelf komen uitleggen waarom. Het is een theoretische mogelijkheid. Feitelijk is uw voordracht bindend en zal die kandidaat, tenzij er hele gekke dingen aan de hand zijn, de kandidaat zijn die door de Koning zal worden benoemd. Om die reden is het wel chique om de echte feestelijkheden vanwege de benoeming van uw burgemeester echt pas te doen op het moment dat de benoeming ook echt formeel rond is. Goed, een klein vreugdedansje en een glas met de voorgedragen kandidaat is intussen wel een beetje gebruikelijk geworden. Maar nogmaals, wel met de opmerkingen die ik erbij gemaakt heb. Die benoeming wordt formeel bekrachtigd, nadat de kandidaat bij de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties nog een gesprek heeft gehad, door een benoemingsakte die door de Koning wordt ondertekend. Daarvan worden wij in kennis gesteld en dan kunnen wij ons opmaken voor de

vergadering in openbare zin hier in deze raadzaal waar ik zal verschijnen om de burgemeester te beedigen en u zelf voorzitter, de burgemeester kan installeren. U heeft al een mooie keten en een hamer om aan de nieuwe burgemeester te reiken. Dat is het formele moment dat de burgemeester aan het werk gaat. Eigenlijk een betrekkelijk overzichtelijke procedure die we ingaan, en voor de zomer zou dat allemaal rond moeten kunnen zijn.

Dan nog een paar aandachtspunten die ik in het bijzonder in het belang breng. U weet dat de burgemeester wordt geacht binnen een jaar woonachtig te zijn in uw gemeente. Wij weten allemaal dat dat tegenwoordig best lastig is hier en daar vanwege de situatie op de woningmarkt, die gelukkig wat aantrekt. Maar ik zou u aanraden de burgemeester in de set van informatie die u sowieso aan hem geeft, er is hier geen ambtswoning en dat komt hier en daar wel weer terug, u hoeft de nieuwe burgemeester niet te bevoordelen, maar een beetje inzicht te geven in de lokale woningmarkt. Dat helpt soms een kandidaat over de streep te trekken dat het een reële mogelijkheid is om hier binnen een jaar zich te vestigen.

Als laatste wil ik stilstaan bij het fenomeen vertrouwelijkheid. U heeft zojuist een vertrouwenscommissie ingesteld. Het woord vertrouwen zegt het al. Vanaf dat moment dat zij aan het werk gaan blijft alles wat met deze procedure te maken heeft binnen de boezem van die commissie. Het is echt van het grootste belang om dat te doen om een aantal redenen. Op het moment dat er gelekt wordt of er om enige andere reden onregelmatigheid plaatsvindt, leg ik de procedure stil en gaan we opnieuw beginnen. Dat is niet in uw belang, want dat betekent dat we veel vertraging op gaan lopen. Ik doe aangifte, want dat is een misdrijf. En waarom heeft de wetgever het een misdrijf gemaakt? Omdat er een groot belang met die vertrouwelijkheid gediend is. Het belang van u hier; het is niet leuk als dat gebeurt. De dader ligt dan al op het kerkhof. Voor de sfeer van de vertrouwenscommissie is het niet goed, en er komt vertraging in de procedure. Maar het echte belang is, willen wij goede mensen voor dit soort betrekkingen laten solliciteren dan hebben die mensen er een groot belang bij dat ze ook echt in een vertrouwelijke context kunnen solliciteren. Want als je naam op straat komt te liggen voortijdig zonder dat je zelf controle hebt dan is dat vaak voor de bestaande positie waarin men functioneert buitengewoon vervelend, maar vooral op lange termijn voor het belang van het openbaar bestuur zelf. Willen wij goeie mensen kunnen verleiden om voor dit soort posities in aanmerking te willen komen, dan is het binnen de huidige procedure buitengewoon wezenlijk dat dat in alle vertrouwelijkheid kan gebeuren. Ik zal straks nog in praktische zin met de vertrouwenscommissie daar een paar dingen over zeggen, maar tegen u allen zou ik willen zeggen. U heeft vanavond een vertrouwenscommissie ingesteld. U hoeft die mensen dus ook niet lastig te vallen met vragen, ze mogen daar toch niets over zeggen. Dat zult u begrijpen. Het belang daarmee kan ik niet genoeg onderstrepen. Het is echt buitengewoon wezenlijk dat u dat ook echt in acht neemt.

Ik heb iets gezegd over de procedure, ik heb u een paar opmerkingen gegeven bij de profielschets die u heeft opgesteld, met complimenten nogmaals voor de vormgeving daarvan en het onderzoek dat u heeft willen doen. Dank ook aan al die Goirlenaren die de moeite hebben genomen hun betrokkenheid te tonen. Dat rapport zal, wat mij betreft, integraal meegaan in de set van documentatie die we aan de kandidaten versturen zodat ze zelf kunnen zien hoe de balansjes hier en daar zijn ingevuld en wat de analyse van de antwoorden nog heeft opgeleverd. Dat zijn allemaal zaken die u uitstekend verwerkt heeft in de profielschets. Het is misschien goed om ook nog het originele materiaal wat te tonen. Ik heb wat gezegd over de procedure. Een paar bijzondere opmerkingen over vertrouwelijkheid en huisvesting. Mijnheer de voorzitter, daar wou ik het eigenlijk nu bij laten en ik ben uiteraard bereid, mocht mijn betoog nog aanleiding zijn tot vragen of opmerkingen, daarvoor beschikbaar te zijn. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u commissaris voor deze uitgebreide toelichting op de procedure, maar ook dank voor de positieve bewoordingen die u heeft gewijd aan de wijze waarop met de procedure is omgegaan.

We hadden zelf al het gevoel dat we goed bezig zijn, maar het is altijd prettig om uit een redelijk onverwachte hoek daar duidelijk bevestiging van te krijgen. Zijn er bij de raadsleden vragen over wat door de commissaris is verteld over de procedure en over het traject? Ik kijk even rond.

Het zal me weinig moeite kosten deze spreekronde op een beetje nette wijze te laten verlopen. Dan dank ik in het bijzonder de commissaris van de Koning en zijn kabinetschef voor hun aanwezigheid.

Voordat ik de vergadering sluit wil ik u vragen om nog even een moment te gaan staan voor een persoonlijke overdenking.

De voorzitter: Dan sluit ik deze vergadering.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Goirle in zijn vergadering van 8 maart 2016,

, de voorzitter.

, de griffier.