

Raadsinformatiebrief

| | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| <i>Aan</i> | Raad |
| <i>Portefeuillehouder</i> | Mark van Stappershoef |
| <i>Onderwerp</i> | Uitvoeringsagenda college 2018-2022 |
| <i>Datum</i> | 6-11-2018 |

Kennis nemen van

De stand van zaken van de uitvoeringsagenda van B&W 2018 - 2022

Inleiding

Via het Bestuursakkoord heeft de raad ons uitgenodigd om de ambities uit het Bestuursakkoord te concretiseren. In deze raadsinformatiebrief willen wij u vertellen hoe wij dit aanpakken. U heeft ons uitgenodigd om voordat wij tot uitwerking van deze concretisering overgaan, met de raad daarover in gesprek te gaan. Daarvoor doen wij u een voorstel.

Informatie

Het Bestuursakkoord kent twee pijlers: duurzaam en dienstbaar. Wij pakken het thema duurzaam bij de kop aan de hand van de Sustainable Development Goals (www.NederlandSDG.nl) omdat het Bestuursakkoord People Planet Profit als uitgangspunt kent. Deze doelen zijn door de Verenigde Naties vastgesteld als mondiale duurzame ontwikkelingsagenda tot 2030. Daarmee vormen ze in onze ogen het uitgelezen kader om te gebruiken voor onze uitvoeringsagenda. Wij maken er onze eigen Gôolse duurzame ontwikkeldoelen van. Vervolgens zullen wij vaststellen in hoeverre wij vanuit het huidige beleid en uitvoering bijdragen aan deze doelen en in kaart brengen wat nog ontbreekt om deze doelen te bereiken.

Ten aanzien van de term dienstbaar richten wij ons op twee elkaar overlappende thema's. Daar waar nodig brengen we de basis van onze dienstverlening op orde en daarnaast investeren we in de ambtenaar van de toekomst. Uitvoering geven aan het bestuursakkoord vraagt immers ook iets van de houding en het handelen van de medewerkers.

Deze aspecten krijgen natuurlijk een nadrukkelijke plaats in het organisatie-ontwikkeltraject. Wat verwachten we precies van onze medewerkers, kunnen zij leveren wat gevraagd wordt en wat ontbreekt nog. Hoe kunnen we aanwezige talenten verder ontwikkelen en zorgen we ervoor dat we ook in de toekomst een aantrekkelijk werkgever zijn.

In het bestuursakkoord zijn al een groot aantal activiteiten opgenomen. Deze activiteiten hebben wij in een planning voor de komende vier jaar opgenomen. De eerste fase van die planning heeft u inmiddels al in de begroting aangetroffen. Deze planning zullen wij aanvullen met de onderwerpen die nog gaan voortkomen uit onze eigen Gôolse duurzame en dienstbare ontwikkeldoelen.

Vervolg

Voordat wij alles tot achter de komma hebben uitgewerkt, willen wij graag met uw raad in gesprek. Daarom zullen wij u eind november een eerste uitgewerkte proeve toesturen waarin de doelen met betrekking tot duurzaam en dienstbaar zijn uitgewerkt en op welke wijze het college hier uitvoering aan geeft.