

## **Raadsinformatiebrief**

*Aan* Raad  
*Portefeuillehouder* Mark van Stappershoef  
*Onderwerp* Ontwikkeling organisatie  
*Datum* 9-10-2018

---

### **Inleiding**

De gemeente Goirle is in het voorjaar van 2018 gestart met de verkenning van de vraag waar de organisatie staat en te bepalen wat nodig is aan doorontwikkeling om klaar te zijn voor de toekomst. Visie op deze ontwikkeling is dat de aanpak van de ontwikkeling verschuift van structuur naar werkwijze, sturing en samenwerking. Centraal hierbij staat de vraag: hoe geven we invulling aan onze taken en verantwoordelijkheden zodat we uitvoering kunnen geven aan het bestuursakkoord. Dit vereist een zorgvuldig proces, waarbij het belangrijk is dat alle stakeholders worden betrokken en hun input kunnen geven.

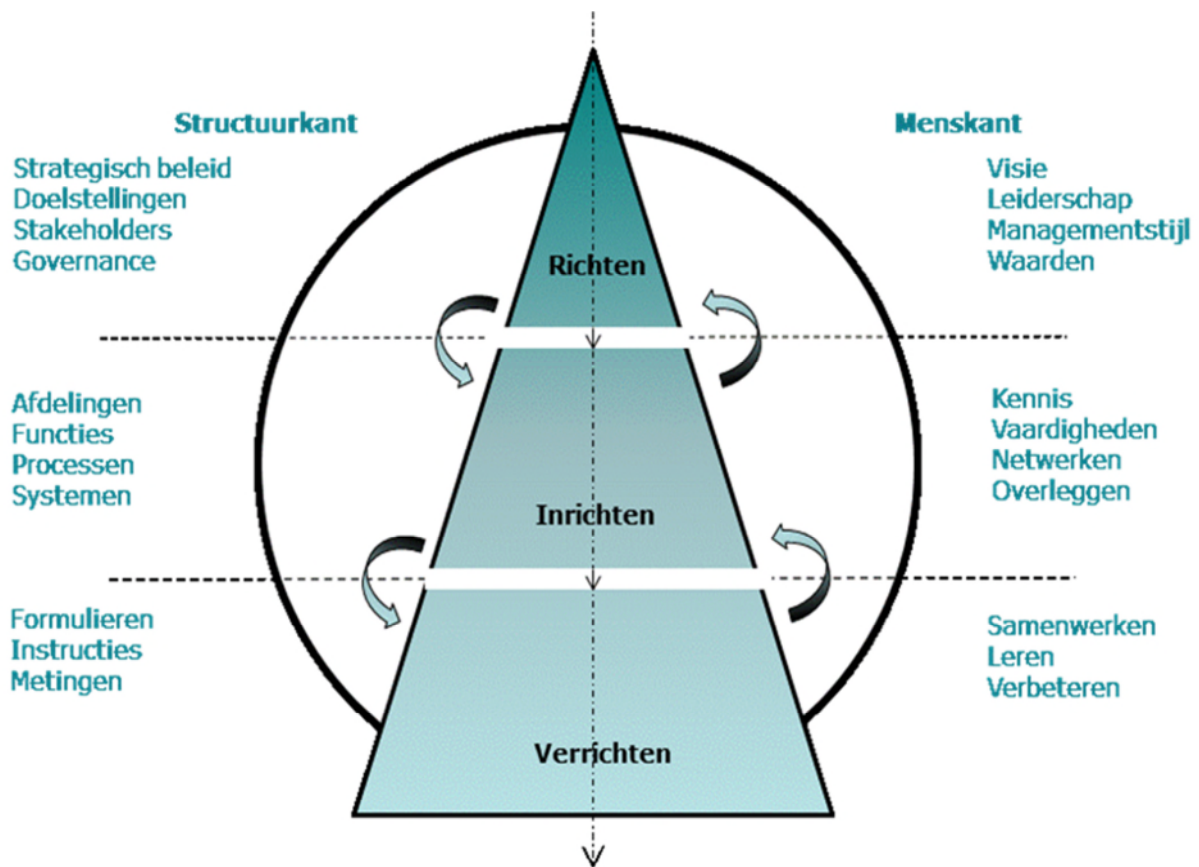
### **Proces**

In dit proces moeten een aantal stappen worden gezet om te komen tot een integraal brondocument. Een document dat aangeeft wat de koers is van de organisatie voor de komende jaren en hoe de organisatie in staat is haar samenwerking te verbeteren zowel in- als extern. Inmiddels zijn we gestart met de eerste stap. Hierover bent u ook geïnformeerd en bent u uitgenodigd om op maandag 29 oktober uw beeld te geven over de mate waarin de organisatie volgens u vernieuwd/aangepast of versterkt moet worden.

Na het ophalen van alle input gaat een werkgroep aan de slag met het formuleren van missie, visie, doelen en waarden ("de koers"). Tegelijkertijd wordt gewerkt aan de opdracht hoe Goirle haar samenwerking in- en extern kan verbeteren op basis van de input die is opgehaald bij medewerkers, MT, college, gemeenteraad en stakeholders.

Alle medewerkers worden betrokken in dit proces. Daarna wordt uitvoering gegeven aan de uitwerking die gebaseerd is op het geschetste model op pagina 2. Hierbij wordt de volgende planning gehanteerd;

Juni-oktober	Sessie met betrokken partijen
november	Vaststelling brondocument en terugkoppeling
eind november-december	Uitwerking brondocument en vaststelling plan van aanpak
januari-februari	Invoering maatregelen/ uitvoering acties, interventies etc.
april	Eerste evaluatie van de vooruitgang en bijstelling waar nodig
3 maandelijks in 2019/2020	Monitoring en bijsturing



### Borging en evaluatie

Veranderen is ook verankeren. We maken afspraken met de ambtelijke organisatie hoe we de voortgang/uitvoering van alle voorstellen volgen, waarbij we kijken naar opbrengsten en resultaten. Natuurlijk is hierbij aandacht voor vervolgstappen. Wat is nodig en wat is wenselijk. Het college houdt de raad graag op de hoogte van de voortgang in dit proces.

---