College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
25 juli 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900624/
Lbr: 19/060
LOGA 19/07
Telefoon
070 3738393

Bijlage(n): 1

Onderwerp
Correctie op brief U201900344 (Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO

Samenvatting
Via de LOGA-circulaire van 2 mei 2019 (kenmerk U201900344) bent u geïnformeerd over het geactualiseerde begrippenkader van de zogenaamde Brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO als gevolg van het in 2016 geheel vernieuwde beloningshoofdstuk in de CAR-UWO (hoofdstuk 3).

Middels deze brief wordt bewerkstelligt dat artikel 20:2 lid 5 (zoals opgenomen in de bijlage van de LOGA-circulaire met kenmerk U201900344) wordt verplaatst naar artikel 20:3. De reden is dat de bepaling geldt voor alle vergoedingen en toelagen van hoofdstuk 20 en voor de hele beroepsbrandweer. Artikel 20:2 is enkel van toepassing op brandweerpersoneel in dienstroosters. De nieuwe bepaling is ook van toepassing op het overige beroepsbrandweerpersoneel en was daarom in artikel 20:2 verkeerd gepositioneerd.

College van Arbeidszaken / VNG
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
25 juli 2019

Ons kenmerk
TAZ
/U201900624?
Lbr: 19/060
LOGA 19/07

Telefoon
070 3738393

Bijlage(n): 1

Onderwerp
Correctie op brief U201900344 (Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO

Geacht college en gemeenteraad,

Inleiding
Via de LOGA-circulaire van 2 mei 2019 (kenmerk U201900344) bent u geïnformeerd over het geactualiseerde begrippenkader van de zogenaamde Brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO als gevolg van het in 2016 geheel vernieuwde beloningshoofdstuk in de CAR-UWO (hoofdstuk 3).

Middels deze brief wordt bewerkstelligt dat artikel 20:2 lid 5 (zoals opgenomen in de bijlage van de LOGA-circulaire met kenmerk U201900344) wordt verplaatst naar artikel 20:3. De reden is dat de bepaling geldt voor alle vergoedingen en toelagen van hoofdstuk 20 en voor de hele beroepsbrandweer. Artikel 20:2 is enkel van toepassing op brandweerpersoneel in dienstroosters. De nieuwe bepaling is ook van toepassing op het overige beroepsbrandweerpersoneel en was daarom in artikel 20:2 verkeerd gepositioneerd.

Vaststellen integrale tekst
Als bijlage zenden we u de CAR-wijzigingen in hoofdstukken 20.

Datum inwerkingtreding
De wijzigingen in de CAR-UWO opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief treden met ingang van 1 juli 2019, met terugwerkende kracht, in werking.

College van Arbeidszaken / VNG
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de ‘Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden’.

Hoogachtend,

Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Janine Jongepier
secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl