

Beantwoording schriftelijk gestelde vragen

Aan:	Mark Verhoeven
Portefeuillehouder:	Mark van Stappershoef
Vragen gesteld door:	Lijst Riel Goirle - Mark Verhoeven
Onderwerp:	Banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij de overheid
Datum:	7 mei 2019

Op 19 april 2019 ontvingen wij (een) vra(a)g(en) van Lijst Riel Goirle - Mark Verhoeven over Banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij de overheid op basis van artikel 40 Reglement van Orde. Hieronder treft u de gestelde vraag of vragen aan, met het daarbij behorende antwoord:

1. Wat is het quotum voor de gemeente Goirle?

Het quotumpercentage voor 2019 vastgesteld op 2,14% (in 2018 was dit 1,93%). Dit percentage geeft aan hoeveel werknemers uit de doelgroep een werkgever (formatief) in dienst moet hebben om aan de baanafpraak te voldoen en stijgt ieder jaar tot 2023. Onze organisatie moet in 2019 gemiddeld 4,5 banen voor mensen uit de doelgroep baanafpraak van 25,5 uur per week realiseren om te voldoen aan het quotumpercentage.

2. Hoeveel banen zijn er reeds gerealiseerd?

Kijkend naar het aantal plaatsingen zitten we in 2019 op 80 uur per week, wat overeenkomt met 3,14 baan van 25,5 uur.

3. Is dit aantal volgens verwachting?

Om minimaal te voldoen aan het quotumpercentage komen we nog 1,36 baan van 25,5 uur (34,7 uur) tekort voor 2019.

4. Wanneer dit aantal achterblijft bij de verwachting; welke maatregelen bent u voornemens te treffen om te voldoen aan de doelstelling?

We blijven mogelijkheden bezien om door middel van onder andere jobcarving functies samen te stellen die het mogelijk maken om iemand uit de doelgroep hierop te kunnen aannemen. Er is hiervoor structureel geld gereserveerd in de begroting.

De gemeente wil een voorbeeld zijn voor andere werkgevers. Dat betekent dat we in beginsel inzetten op het feitelijk realiseren van het quotum binnen de formatie. Echter de feitelijke realisatie is in de praktijk lastig. Omdat we voornamelijk een regievoerende gemeente zijn is het aantal uitvoerende functies beperkt. Gezien de doelgroep is het juist

deze categorie functies die in grote mate ontbreekt om invulling volledig te realiseren.

5. Bent u bereid elk halfjaar de gemeenteraad te informeren over de voortgang?

Wij stellen voor om dit jaarlijks te doen in de paragraaf bedrijfsvoering van de jaarrekening.
