

### **Beantwoording schriftelijk gestelde vragen**

**Aan:**

**Portefeuillehouder:** Mark van Stappershoef

**Vragen gesteld door:** PAG

**Onderwerp:** Beantwoording vraag uitvoering personeelsbeleid

**Datum:** 10 juni 2020

Voorafgaand aan de beeldvormende vergadering over de voorjaarsnota ontvingen wij een aantal vragen over de voorjaarsnota. Bij de beantwoording van de vragen gaven wij aan dat de beantwoording van vraag 19 van PAG op een later moment zou volgen. Hierbij geven wij antwoord op deze vraag.

De vraag luidde:

*Wat is stand van de uitvoering van het personeelsbeleid. Om dit te kunnen monitoren krijgen wij graag inzicht in actuele HR-cijfers en trends, zoals ziekteverzuim (hoogte, duur, frequentie), opbouw personeelsbestand, verloop.*

Onderstaand treft u een overzicht van het verloop van het ziekteverzuim over het jaar 2019

Ziekteverzuimpercentage 2019	
Alle gemeenten	5,8%
Grootteklasse 20.000-50.000 inwoners	5,4%
Goirle	5,9%

Meldingsfrequentie 2019	
Alle gemeenten	1,06%
Grootteklasse 20.000-50.000 inwoners	1,06%
Goirle	0,7%

Aandeel nulverzuim	
Alle gemeenten	44,0%
Grootteklasse 20.000-50.000 inwoners	46,0%
Goirle	57,0%

Opbouw ziekteverzuimpercentage	
Kort verzuim (t/m 7 dagen)	0,5%
Middellang verzuim (8t/m 42 dagen)	0,3%
Lang (43 t/m 91 dagen)	0,2%
Lang (92 t/m 182 dagen)	0,6%
Lang (183-365 dagen)	2,7%
Extra lang verzuim (>365 dagen)	1,6%

Duidelijk is dat Goirle een relatief hoog ziekteverzuimpercentage kent. Daarnaast is ook zichtbaar dat het hoge percentage met name wordt veroorzaakt door het aantal medewerkers dat lang verzuimt. Uiteraard voeren wij hier overleg over met de bedrijfsarts en richten wij ons op een spoedig herstel van de medewerkers. Het lange verzuim is niet of nauwelijks beïnvloedbaar. Wij proberen vanuit onze rol als goed werkgever medewerkers zo goed mogelijk te begeleiden en streven daarbij naar een goed herstel.

Het goede nieuws is natuurlijk dat Goirle een verhoudingsgewijs groot percentage nulverzuimers kent ten opzichte van alle gemeenten in Nederland en gemeenten van dezelfde grootteklasse. Verder is bekend dat ziekte bij een meldfrequentie van 0,7 niet of nauwelijks beïnvloedbaar is. Dit geeft ook de betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie aan.

Het A&O fonds gemeenten levert jaarlijks een overzicht aan van de gemeentelijke bezetting in fte en personen. Volledigheidshalve verwijzen wij u naar de bijlage waarin dit overzicht wordt gepresenteerd. U leest hier ook in terug dat ons personeelsbestand niet bovenmatig groot is in vergelijking met andere gemeenten. Dit geldt ook voor het aantal medewerkers. Opvallend is het feit dat het aandeel vrouwen procentueel fors groter is dan het aantal mannen dat werkzaam is binnen onze organisatie. Dat geldt ook voor het aantal vrouwelijke leidinggevenden.

Omstreeks het zomerreces zullen wij u verder informeren over de stand van zaken met betrekking tot de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Bijlage: overzicht A&O fonds

---

Gemeentelijke bezetting in personen in 2019			
	Goirle	20.000 tot 50.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	168	42.996	168.500
Per 1.000 inwoners	7,1	7,5	9,7

Gemeentelijke bezetting in fte in 2019			
	Goirle	20.000 tot 50.000 inwoners	Alle gemeenten
In fte	133	36.678	149.460
Per 1.000 inwoners	5,6	6,4	8,6

