

1	VVH	<p>Aanwijzing Buitengewoon opsporingsambtenaar</p> <p>Toelichting: Conform het collegebesluit van 26 maart 2013 heeft de gemeente Goirle een samenwerkingsovereenkomst Buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's) aangegaan met de gemeenten Oisterwijk en Hilvarenbeek. Deze samenwerking heeft geleid tot het vormen van een BOA-poule waarbij Oisterwijk fungeert als uitleeninstantie naar de andere gemeenten. Door het aangaan van deze samenwerkingsovereenkomst zijn BOA's die aangesteld zijn voor één van de drie gemeenten opsporingsbevoegd voor alle drie de gemeenten. Conform de circulaire BOA moeten de BOA's bij iedere gemeente afzonderlijk op naam worden benoemd als onbezoldigd ambtenaar van deze gemeente.</p> <p>Besluit: De voorgedragen BOA uit de BOA-pool aan te stellen als onbezoldigd ambtenaar openbare ruimte bij de gemeente Goirle.</p>
2	ONT	<p>Boekstartcoach 2020</p> <p>Toelichting: De doelstelling van het BoekStartcoach programma is het bevorderen van het voorlezen en de preventie van laaggeletterdheid. De bibliotheek werkt hiervoor samen met de GGD. In 2018 heeft de bibliotheek Goirle een pilot gedraaid met het boekstartcoachprogramma, dankzij een éénmalige subsidie vanuit de stichting Kunst & Lezen. De pilot is succesvol geweest. Op basis van de succesvolle ervaringen heeft Goirle in 2019 incidenteel een subsidie verstrekt voor het voortzetten van het programma voor de duur van één jaar. Het BoekStartcoach programma maakt geen onderdeel uit van het bibliotheekwerk waarvoor de bibliotheek jaarlijks een subsidie ontvangt van de gemeente Goirle. Ze vragen nu wederom een subsidie aan voor 2020.</p> <p>Besluit: Aan het bestuur van de Bibliotheek Midden Brabant een bijdrage ad € 10.164,00 beschikbaar te stellen voor de continuering van de boekstartcoach Goirle in 2020.</p>

3	OND	<p>Reactie op Management Letter 2019</p> <p>Toelichting: De accountant voert jaarlijks, naast de jaarrekeningcontrole, een tussentijdse controle uit. Deze controle is met name gericht op de interne procesbeheersing van de gemeente (administratieve organisatie, interne beheersing en bedrijfsprocessen). Het verslag van bevindingen, de managementletter, is nu gereed. Op 22 januari zijn voorafgaand aan het audit comité, de bevindingen (in concept) doorgesproken met wethouder Swaans, de gemeentesecretaris en het hoofd Ondersteuning. Vervolgens heeft de accountant in het audit comité de managementletter toegelicht. Op 4 februari j.l. is de definitieve versie van de managementletter (gedateerd 31 januari) per post ontvangen. In deze B&W nota wordt ingegaan op de voornaamste conclusies van de accountant en waar nodig wordt een reactie gegeven op de bevindingen.</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. De Managementletter 2019 voor kennisgeving aan te nemen;2. Kennis te nemen van de ambtelijke reactie op de bevindingen en aanbevelingen;3. De managementletter en de reactie van het College ter kennis te brengen aan het audit-comité en de gemeenteraad.
---	-----	--