

Raadsinformatiebrief

Aan Raad
Portefeuillehouder Mark van Stappershoef, Marijo Immink, Liselotte Franssen
Onderwerp Kaderbrieven gemeenschappelijke regelingen 2022
Datum 10-02-2021

Onderwerp:

Kaderbrieven gemeenschappelijke regelingen 2021

Inleiding

In februari en maart ontvangt u de kadernota's van zes gemeenschappelijke regelingen. Het gaat daarbij om de kaderbrieven van Regio Hart van Brabant, Diamant Groep, Omgevingsdienst Midden- en West Brabant, Regionaal Ambulance Vervoer Brabant Midden-West-Noord, GGD Hart voor Brabant en de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

Door middel van deze raadsinformatiebrief willen we u informeren over de belangrijkste ontwikkelingen vanuit de GR-en.

Kennisnemen van

een nadere duiding van de 6 aangeleverde kaderbrieven;

1. Kaderbrief Regio Hart van Brabant
2. Kaderbrief Diamant Groep
3. Kaderbrief Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant
4. Kaderbrief Regionaal Ambulance Vervoer Brabant Midden-West-Noord
5. Kaderbrief GGD Hart voor Brabant
6. Kaderbrief Veiligheidsregio Midden- en West Brabant

Kaderbrief 2022 Regio Hart van Brabant

Het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Hart van Brabant heeft op 29 januari de kaderbrief Regio Hart van Brabant 2022 toegezonden. De tekorten in de gemeentelijke financiën en de Corona-crisis leggen een druk op zowel lokale als regionale ambities en vragen om een adequaat antwoord van elk van de deelnemende gemeenten. We streven ernaar in regionaal verband taken te verlichten én meer resultaten te boeken. We zoeken elkaar op om onze gezamenlijke ambities en doelen in 2022 zo effectief mogelijk te realiseren.

Deze kaderbrief gaat in op de volgende onderwerpen:

- *De strategische meerjarenagenda 2019-2023* en de vertaling daarvan naar de uitvoeringsprogramma's.
- *Deelprogramma Leefomgeving & Milieu en Economie* omvat de belangrijke opgave: Regionale omgevingsagenda en het daaraan gelieerde verstedelijkingsakkoord stedelijke regio Breda- Tilburg, REKS, regionaal woonkader, beleidskader circulaire economie, regionaal mobiliteitsplan, Natuurbod, ambities van Gogh Nationaal park, regiodeal Makes en Moves.
- *Deelprogramma Mens & Samenleving* zet in op: sturing en kostenbeheersing in het sociaal domein (jeugdzorg en WMO) en op keuzes in de meer dan 40 projecten en/of programma's.
- *Midpoint Brabant* focust met slimme economie op transformatie en innovatie en nationaal actiegericht economisch bod voor de regio Midden-Brabant.
- *Governance onderzoek* naar de bestuurlijke samenwerking in de regio hart van Brabant. Wanneer hiervoor aanpassingen nodig zijn in de organisatie van de samenwerking, voeren we die vanaf 2022 door.

Effecten voor de gemeente

De kernboodschap voor 2022 is dat de gemeentelijke bijdrage (naar rato inwoneraantal) voor de Regio Hart van Brabant per saldo daalt, omdat de incidentele ophoging van die bijdrage ten behoeve van de inzet van een programmamanager sociaal domein komt te vervallen. Wel ziet de regio Hart van Brabant zich genoodzaakt om een reële indexering op de basisbijdrage toe te passen, te weten 1,8 % op de looncomponenten en een BBP-indexering (prognose 1,5 %) op de overige budgetten. De gemeentelijke bijdrage aan Midpoint Brabant voor 2022 houdt gelijke tred met de geïndexeerde basisbijdrage aan de Regio Hart van Brabant.

Financiële kaders jeugdhulp

Financiële kaders Jeugd 2022 sluiten aan op de uitgangspunten zoals vastgesteld in de Regionale Koers Jeugd(hulp). In de regionale koers Jeugd(hulp), vastgesteld in december 2017, zijn de uitgangspunten voor de kaders vastgelegd.

De deelbegroting jeugd 2022 in relatie tot de zorgkosten wordt bepaald volgens de uitgangspunten:

1. We begroten voor 2022 op basis van de laatst bekende prognose 2020, vermeerderd met het gecombineerd percentage autonome groei en inflatie voor 2021 en voor 2022.
2. Voor het jaar 2022 bepalen we het gecombineerde percentage autonome groei en indexatie op 3,5%.
3. Lopende het begrotingsjaar gaan we in principe alleen over tot herijking van de begroting als de prognose 5% of meer verschilt van de geldende begroting.

Voor de niet direct aan zorg gerelateerde kosten gelden de volgende uitgangspunten:

4. Voor 2022 baseren we de regionale uitvoeringskosten op de vastgestelde uitvoeringsbegroting van 2021, vermeerderd met 1,5% indexatie.

5. Het totale budget voor innovatie en borging innovatie is gelijk aan het budget van 2021; de risicoverevening wordt gelijk gehouden aan dat van de jaarrekening 2019.

De afgelopen jaren hebben we als regio Hart van Brabant middelen ontvangen vanuit het Rijk, om onze transformatiedoelstellingen in de jeugdhulp waar te maken. De rijksmiddelen voor transformatie lopen eind 2021 af. Dit kan echter betekenen dat, als er geen middelen beschikbaar zijn, we de ambities op de koers moeten bijstellen.

Conclusie

De gemeentelijke bijdrage voor de Regio Hart van Brabant daalt. Wel wordt een reële indexering op de basisbijdrage toegepast.

De kaderbrief heeft een informerend karakter met betrekking tot de beleidsmatige en financiële kaders voor de begroting 2022. De ontwerpbegroting wordt uiterlijk 30 april 2021 voor zienswijzen aan de negen gemeenteraden toegestuurd.

Kaderbrief 2022 Diamant-groep

Het bestuur van Gemeenschappelijke Regeling Diamant-groep heeft op 10 februari de kadernota 2022 toegezonden.

De beleidsuitgangspunten zoals deze zijn beschreven zijn in hoofdlijnen in overeenstemming met het beleid van onze gemeente.

De Diamantgroep is van oudsher de uitvoerder van de Wet sociale werkvoorziening voor 6 regiogemeenten, waaronder Goirle. Instroom in de Wet sociale werkvoorziening is vanaf 1 januari 2015 met de komst van de Participatiewet niet meer mogelijk. Toch werken er nog ruim 1450 personen in het kader van de sociale werkvoorziening, waarvan ruim 100 uit Goirle. Het afbouwscenario loopt nog tientallen jaren. De komende decennia is de infrastructuur nog nodig voor die afbouw, met steeds minder beschikbaar rijksbudget. De infrastructuur kan ook heel goed gebruikt worden voor de uitdaging om zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt perspectief te geven op een betaalde baan. Op basis van het strategieplan dat in 2019 is vastgesteld is de Diamantgroep bezig met de doorontwikkeling tot een toekomstbestendige organisatie met werkplekken voor SW-kandidaten (afbouw) en een aanbod in werk & expertise voor kandidaten met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt als samenwerkingspartner van gemeenten (en UWV) in de arbeidsmarktregio. Die infrastructuur en die organisatie hebben we in Goirle ook nodig om kansen te bieden aan inwoners die nog aan de kant staan. Naast de ruim 100 personen met een SW-dienstverband werken er inmiddels ook ruim 30 inwoners uit Goirle via een tijdelijke participatiebaan en hebben 8 inwoners een beschutte werkplek.

Effecten voor de gemeente

De conceptbegroting 2022 van de Diamant-groep sluit af met een tekort van ruim € 1 miljoen. De meerjarenraming laat een positieve tendens zien, met een verwacht licht positief resultaat in 2024. De reserve van de Diamant-groep biedt de komende jaren nog voldoende ruimte om het geraamde tekort in 2022 op te vangen. Voor 2022 zijn er in deze zin nog niet direct financiële risico's voor de gemeentelijke begroting.

Er is echter nog een ander effect voor de gemeenten. Het resultaat in de meerjarenraming is het resultaat uit de bijdrage per gemeente voor de uitvoering van de SW ("doorbetaling rijksbijdrage SW") en de inkomsten en uitgaven binnen de bedrijfsvoering. Die inkomsten bestaan o.a. ook uit een gemeentelijke bijdrage voor begeleidingskosten van personen met bijvoorbeeld een tijdelijke participatiebaan en een beschutte werkplek bij de Diamantgroep. Die begeleidingskosten gaan de komende jaren stijgen. Hoe hoger de begeleidingskosten, hoe lager de gemeentelijke bijdrage in het exploitatieresultaat. En dat lijkt goed. Echter hoe hoger de begeleidingskosten, hoe minder mensen we kunnen plaatsen met een (beperkt) participatiebudget. De begeleidingskosten stijgen jaarlijks met een index. Dit is de komende tijd ook onderwerp van gesprek in het overleg met de Diamant-groep.

Conclusie

De Diamant-groep behoort landelijk tot de best presterende SW-bedrijven. De conceptbegroting voor 2022 sluit af met een tekort van ruim € 1 miljoen. Mocht het tekort zich toch voordoen, dan biedt de reserve van de Diamant-groep voldoende ruimte om het tekort op te vangen. Voor de gemeentelijke begroting 2022 zijn er, behalve stijgende begeleidingskosten, nog geen directe consequenties.

Kaderbrief 2022 Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant

In de kaderbrief 2022 worden de relevante beleidsontwikkelingen, veranderingen en de financiële uitgangspunten voor de begroting 2022 geschetst.

In de nog te ontvangen ontwerpbegroting 2022 worden de beleidsmatige ontwikkelingen uitgewerkt en ook vertaald in financiële consequenties voor de OMWB en de deelnemers. Beide bovengenoemde aspecten worden voorafgegaan door een korte inleiding.

Er komt in 2022 veel op de gemeenten af, waaronder ook veel nieuwe taken. De Brabantse Ontwikkelaanpak Stikstof (BOS) zal een nadrukkelijk beroep doen op gemeenten. Met name waar het gaat om de thema's natuur, landbouw, industrie, woningbouw en mobiliteit. Vergroenen en verduurzamen is het parool; meer zuurstof, minder stikstof. De omgevingswet is aanstaande en sinds 2021 is de gemeente verantwoordelijk voor de externe veiligheid vanaf 2022 in het bijzonder voor het in casu implementeren van de zogenoemde aandachtgebieden in relatie tot risicovolle bedrijven in de omgevingsplannen. Met ingang van 2022 is de gemeente verantwoordelijk voor de normerende regeling werkgebonden personenmobiliteit, dit is het feitelijk terugdringen van het zakelijk- en woonwerkverkeer. De omgevingsdienst krijgt hierin een toezichthoudende taak.

Ook in 2022 ligt de focus van de OMWB op de uitvoering van de taken rondom vergunningverlening, toezicht, handhaving, klachtenafhandeling en de adviestaken.

De OMWB is voorbereid op de komst van de omgevingswet in 2022 feitelijk begint dan pas het veranderingsproces met de uitvoering.

Samenwerking is essentieel in 2022 en de daaropvolgende jaren. Thema's als energie, klimaat en stikstof, de Omgevingswet en risicogericht en informatiegestuurd werken vereisen namelijk inzet bij verschillende overheidsorganisaties.

Op het gebied van de VTH taakuitvoering verwacht de OMWB meer inzet naar maatschappelijke milieu thema's. Men verwacht een verschuiving van minder vergunningverlening naar meer toezicht. Ook zal de rol van de OMWB meer adviserend gaan worden op lokaal en regionaal niveau. En hierbij ondersteuning geven aan de omgevingsvisie en plannen.

Op het gebied van geluid veranderen er een aantal zaken met betrekking tot het de geluidemissie van de wegen binnen de gemeente (deze moeten vastgesteld zijn voor 1 juli 2023) en de bestaande geluidcontouren voor gezoneerde industrie terreinen veranderen naar geluidproductieplafonds en geluids-aandachtgebieden.

De transitie naar een Zorgvuldige Veehouderij is in Brabant in volle gang en het onderwerp is veelvuldig onderwerp van gesprek in onze maatschappij en binnen de politiek. De OMWB focust zich voornamelijk op de uitvoeringsconsequenties van het veranderende beleid zodat de VTH-taken kwalitatief goed en efficiënt uitgevoerd kunnen worden. Het Bestuursakkoord 2020-2023 van de Provincie Noord-Brabant zorgt voor een belangrijke wijziging die invloed heeft op geldende data waaraan bedrijven moeten voldoen. Door de richtinggevende

uitspraak in het Bestuursakkoord en de vertaling daarvan in de IOV, dat de resultaatverplichting om gemiddeld op bedrijfsniveau te voldoen aan de emissie-eisen doorschuift naar 1 januari 2024, verwacht de OMWB dat de ingediende aanvragen en de vergunningverlening vooral in 2023 plaatsvindt. Naast de huidige werkvoorraad op het taakveld van de groene wetten zien zij nu een (grote) opbouw aan werkzaamheden vanaf dit jaar richting 2024 met een sterke(re) piek in werkzaamheden in het peiljaar 2023.

In 2021 en 2022 spelen ook de nasleep van de Stoppersregeling, de uitwerking van de Saneringsregeling Varkenshouderij en de beëindigingsregelingen Stikstof van het Rijk. De verwachting is dat er meer bedrijven doorgaan dan waar de OMWB aanvankelijk rekening mee had gehouden. Dat betekent een toename van het reguliere werk.

Samen met de provincie, de ODZOB en de ODBN komt de OMWB begin dit jaar met een transitiedocument over de overdracht van de bodemtaken. In dit document worden de procesmatige, personele en financiële gevolgen onderverdeeld naar basis- en verzoektaken die per regio en gemeente inzichtelijk worden gemaakt. Implementatie van het transitiedocument vindt in dit jaar plaats, zodat elke dienst (en wij) gereed zijn voor de nieuwe taakuitvoering per 1 januari 2022. Er komt een Rijksbijdrage voor de gemeente, maar de hoogte hiervan is nog niet bekend.

De zeer zorgwekkende stoffen is een urgent thema, bijvoorbeeld vanwege PFAS in grond en emissies van Gen-X bij Chemours/DuPont in Dordrecht. De aanwezigheid van ZZS en potentiële ZZS speelt breed: in afvalstromen, lucht, water en bodem. De OMWB geeft aan samen te werken met verschillende OD's en de provincie en gaan ons informeren over onze verantwoordelijkheden om invulling te geven aan de minimalisatieverplichting.

Op het stikstof dossier verwacht de OMWB nog 1 fte nodig te hebben voor 2022 ten behoeve van de advisering.

Het klimaatbeleid van het Rijk (klimaatakkoord), de regio (Regionale Energie Strategie) en de gemeenten zetten stevig in op energiebesparing in de gebouwde omgeving, aardgasloze wijken, duurzame opwek uit wind- en zonneparken, biomassa en geothermie. In 2022 vervalt de rijkssubsidie voor energie toezicht. De OMWB verwacht dat dit effect zal hebben op de werkprogramma's en men verwacht dan ook dat ook op het gebied van vergunningverlening meer vraag voor advies zal ontstaan.

Met de komst van de WBK verwacht de OMWB geen extra taken en werkzaamheden.

Met de invoering van de Omgevingswet gaat de OMWB uit van een verschuiving van vergunningverlening naar toezicht en handhaving. Het klassiek programma zal in de toekomst grotendeels worden verlaten en zal er meer taakgericht naar probleem- en risicogericht gewerkt gaan worden. Uitbreiding van het toezicht met meer focus op ketengericht, administratief, risicogericht en themagericht toezicht zijn hierbij belangrijke onderdelen.

Het informatie gestuurd werken IGW houdt in dat inhoudelijke keuzes worden gemaakt op grond van een risicoanalyse en dat beschikbare middelen worden ingezet waar de risico's voor veiligheid, gezondheid, milieu en leefbaarheid hoger zijn. De OMWB verwacht hierdoor een betere aansluiting

van de informatiepositie op gebiedsgerichte oriëntatie en op de omgevingswet met betrekking tot het omzetten van inrichtingen naar Milieubelastende activiteiten (MBA's)

Effecten voor de gemeente

Zoals gezegd betreft de kaderbrief vooral een uiteenzetting van de beleidsmatige ontwikkelingen en veranderingen door de komst van de omgevingswet. De komst van de omgevingswet komen er ook nieuwe taken zoals bodemtaken en het Brabantse Ontwikkelaanpak Stikstof (BOS) richting de gemeente. De financiële uitgangspunten zijn daarnaast beschreven. De begroting 2022 gaat uit van het bestaande beleid, rekening houdend met de financiële effecten die betrekking hebben op de in deze kaderbrief genoemde beleidsontwikkelingen en veranderingen. De begroting is structureel financieel sluitend. Een aantal gemeenten waaronder ook wij hebben gevraagd te kijken naar structurele bezuinigingen ten aanzien van het primaire proces als de bedrijfsvoering. Het Dagelijks bestuur ziet op basis van het uitgevoerde onderzoek hiervan mogelijkheden om het huidige kostenniveau in de loop van de 2 á 3 jaar met een bandbreedte van 4 tot 7% naar beneden bij te stellen. Hierbij wordt wel een kanttekening geplaatst omdat het nog onzeker is welke financiële consequentie de komst van de omgevingswet heeft. Voor 1 april 2021 zal de ontwerpbegroting 2022 aan alle deelnemers wordt aangeboden. Op dat moment krijgt uw Raad de gelegenheid tot het indienen van zienswijzen.

Conclusie

De kaderbrief heeft een informierend karakter met betrekking tot de beleidsmatige ontwikkelingen en de implicaties bij de komst van de omgevingswet. Er komen voor 2022 veel taken naar de gemeente toe waaronder de bodemtaken vanuit de provincie. Op het gebied van geluid gaat er het een en ander veranderen waarbij inzet van de OMWB wenselijk zal zijn. Door de komst van de omgevingswet verwacht men dat er een verschuiving gaat plaatsvinden van vergunningverlening naar toezicht.

Kaderbrief 2022 Regionaal Ambulance Vervoer Brabant Midden-West-Noord

Inleiding

In de kadernota 2022 schetst de RAV de beleidsmatige ontwikkelingen die van belang zijn bij het opstellen van de begroting 2022. Hieronder een korte samenvatting.

Toekomstvisie

De toekomstvisie van de RAV Brabant Midden-West-Noord is vastgelegd in het meerjarenbeleidsplan 'Ambulancezorg vanuit het hart'. "We stellen de patiënt centraal: optimale waarde-creatie voor de patiënt is ons streven. We leveren mobiele zorg: de juiste ambulancezorg, op het juiste moment en op de juiste plaats. Dit betekent dat we de patiënt naar de zorg brengen, óf de zorg naar de patiënt. Door differentiatie is deze zorg steeds beter afgestemd op de vraag van de patiënt. Daarbij werkt de RAV ook steeds nauwer en beter samen met ketenpartners: samen kunnen we ervoor zorgen dat de patiënt precies die zorg krijgt die hij nodig heeft. Zorgcoördinatie is daarbij onze stip op de horizon."

Speerpunten

Speerpunten die van direct belang zijn voor de ambulancesector zijn: acute zorg thuis, samenwerking tussen ketenpartners in de vorm van zorgcoördinatie, samenwerking tussen ketenpartners bij het bestrijden van het personeelstekort. Daarnaast wordt er ook ingezet op verbetering van (digitale) informatieoverdracht tussen ketenpartners en onderzoek naar innovatieve technologische en digitale oplossingen.

Ten aan zien van de evaluatie van zorg streeft de RAV ernaar om in 2022 in de volle breedte een systeem te hebben neergezet voor meten, evalueren en verbeteren van de kwaliteit van zorg, dat uniek is in Nederland.

Effecten en financiën voor de gemeente

De kaderbrief betreft vooral een uiteenzetting van de beleidsmatige ontwikkelingen. Er zijn geen specifieke effecten voor Goirle. Er is ook geen financiële bijdrage van de gemeente.

Conclusie

De RAV werkt met een begroting die volledig is gedekt door het aan de zorgverzekeraars toegekend budget en heeft daarom geen financiële bijdrage van de deelnemende gemeenten nodig.

Kaderbrief 2022 GGD Hart voor Brabant

In de kadernota 2022 zet de GGD HvB op hoofdlijnen de ontwikkelingen en het beleid uiteen welke de basis vormt voor de ontwerpbegroting 2022 die later dit jaar aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.

Inleiding

De inhoudelijke koers laat een verdere uitwerking zien van de beleidsvisie 2019-2023 van de GGD HvB. In de kadernota 2022 worden de beleidsmatige en financiële ontwikkelingen geschetst die de basis zullen vormen voor de begroting 2022. Een aantal ontwikkelingen waren echter in belangrijke mate onvoorzien, waardoor nieuw of aanvullend beleid noodzakelijk is. Van een koerswijziging is echter geen sprake.

Ontwikkelingen en corona

De corona crisis heeft geleid tot nieuwe ontwikkelingen en inzichten welke in deze nota zijn meegenomen. De coronacrisis heeft een aanzienlijke impact op het domein van de publieke gezondheid. De preventieve publieke gezondheidszorg staat hierdoor meer dan ooit op de agenda. Hoewel deze kadernota betrekking heeft op het jaar 2022, hebben sommige geschetste ontwikkelingen ook consequenties voor 2021. De crisis heeft geleid tot een verhoogd bewustzijn ten aanzien van het belang van een gezonde leefstijl en een gezonde leefomgeving en daarmee ook het belang van positieve gezondheid; van hart naar hoofd.

Speerpunten

In de beleidsvisie GGD HvB 2019-2023 zijn 3 speerpunten benoemd om de positieve gezondheid van inwoners te bevorderen: de klant centraal, verbinden met het veld en vernieuwen. Meer informatie over deze speerpunten vindt u in de kadernota zelf.

Financiën

Financiële gevolgen coronacrisis

De GGD kan directe en indirecte gevolgkosten van de coronacrisis declareren bij het ministerie van VWS. De GGD verwacht met deze compensatie-afspraken de financiële gevolgen van de coronacrisis te kunnen dekken, zonder daarvoor een beroep te hoeven doen op onze deelnemende gemeenten. De crisis is nog niet beslecht en er zijn veel onzekerheden over het verdere verloop. Maar de toezeggingen van de minister van VWS geven het bestuur van de GGD vertrouwen, dat op korte termijn de gevolgen van de coronacrisis geen directe impact hebben op de gemeentelijke inwonerbijdrage. De uitdagingen waarvoor de GGD zich gesteld ziet leggen nog altijd een onverminderd hoge druk op de GGD-organisatie.

Prognose gemeentelijke bijdrage per inwoner kalenderjaar 2022

Het voorstel voor de gemeentelijke bijdrage per inwoner volgt de indexeringsystematiek van centrumgemeente Tilburg, conform de afspraken hieromtrent in de gemeenschappelijke regeling.

De GGD stelt voor de gemeentelijke bijdrage per inwoner in 2022 te verhogen naar € 34,61.

Gemeentelijke bijdrage basispakket 2021, per inwoner	€ 34,09
Prenataal huisbezoek kwetsbare zwangeren	€ PM
MenACWY-vaccinatie	€ PM
Indexering 2022	€ 0,52
Gemeentelijke bijdrage basispakket 2022	€ 34,61

Deze prognose van de GGD is gebaseerd op:

- a. Bijdrage basispakket in 2021 van € 34,09
- b. Indexering 2022: Voor het bepalen van de nominale ontwikkeling wordt het systeem van de gemeente Tilburg gehanteerd. De eerste raming van de centrumgemeente Tilburg in december 2020 resulteert in een voorlopige indexering voor 2022 van 1,54 %. In maart volgt een bijstelling die de GGD in haar begroting 2022 verwerkt.
- c. De financiering van het rijksvaccinatieprogramma loopt sinds 2019 via de gemeentelijke bijdrage. De financiering van de nieuwe vaccinaties in het programma lopen via het gemeentefonds. De GGD vertaalt de totale uitkering aan het fonds naar de bijdrage per inwoner. De impact van de invoering van de financiering van de MenACWY-vaccinatie via het gemeentefonds op de gemeentelijke bijdrage 2022 is ten tijde van het schrijven van de kadernota nog niet bekend.
- d. De impact van de invoering van het prenataal huisbezoek kwetsbare zwangeren via het gemeentefonds op de gemeentelijke bijdrage 2022 is ten tijde van het schrijven van de Kadernota nog niet bekend.
- e. Ten aanzien van het inwonersaantal: prognose is gebaseerd op inwonersaantallen op 1 september 2020 van het CBS. In april zijn de aantallen per 1 januari 2021 bekend. Deze gegevens zullen bij het opstellen van de begroting voor 2022 bekend zijn.

N.B.: Opgegeven kosten zijn ter indicatie, de definitieve bedragen zullen in een later stadium via de nog op te stellen begroting 2022 aan u voorgelegd worden.

Vervolg

Nadat het AB de kadernota 2022 heeft vastgesteld, zal de GGD op basis hiervan de begroting 2022 opstellen. Het Algemeen Bestuur van de GGD HvB neemt hierover op 8 juli 2021 een besluit. Conform artikel 25 lid 3 van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen wordt de gemeenteraad voor die tijd in de gelegenheid gesteld om haar zienswijze te geven op deze ontwerpbegroting.

Effecten voor de gemeente

De nota heeft betrekking op de regionale uniforme inzet van de GGD en *niet* op de lokale inzet per gemeente. De gemeentelijke bijdrage voor de GR Regio Hart van Brabant gaat stijgen met - naar verwachting - € 0,52 per inwoner in 2022. Belangrijk punt is dat in 2022 de impact van de invoering van de financiering van de MenACWY-vaccinatie via het gemeentefonds op de gemeentelijke bijdrage 2022 ten tijde van het schrijven van de kadernota nog niet bekend is. Dit geldt ook voor de impact van de invoering van het prenataal huisbezoek kwetsbare zwangeren via het gemeentefonds op de gemeentelijke bijdrage.

Conclusie

De kaderbrief heeft betrekking op de regionale uniforme inzet van de GGD en schetst de beleidsmatige en financiële kaders voor de begroting 2022. Voor wat betreft de beleidsmatige ontwikkelingen heeft de kaderbrief vooral een informierend karakter. Er is een indicatie gegeven dat de gemeentelijke bijdrage voor de GR Regio Hart van Brabant in 2022 met € 0,52 per inwoner gaat stijgen ten opzichte van 2021.

Kaderbrief 2022 Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

De kaderbrief is door het Algemeen Bestuur (AB) van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) op 10 februari 2021 vastgesteld. In de kaderbrief worden de inhoudelijke en financiële kaders en ontwikkelingen toegelicht die voor de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant voor het jaar 2022 van toepassing zijn.

De drie beleidspijlers Redzame Samenleving, Veilige Leefomgeving en Hulpvaardige en Slagvaardige Inzet worden in 2022 gecontinueerd, met nieuwe accenten. Financieel gezien wordt vastgehouden aan de lijn om vanaf 2021 een structurele besparing van 2,5% door te voeren, zoals besloten bij vaststelling van de begroting van 2021. In het licht van bezuinigingen is het essentieel om met elkaar gedegen te onderzoeken welke mogelijke extra bezuinigingsscenario's er zijn en welke gevolgen die hebben voor zowel VRMWB als de gemeenten. Op deze wijze creëert de VRMWB transparantie in de dienstverlening en worden in gezamenlijkheid weloverwogen beslissingen voor de toekomst genomen.

De VRMWB is gevraagd om bij de eerste begroting die aan de *nieuwe* gemeenteraden wordt voorgelegd (de begroting van 2023), de mogelijkheden inzichtelijk te maken en met een concreet bezuinigingsvoorstel (inclusief consequenties voor dienstverlening en uitvoering) te komen. De VRMWB heeft overigens de continue ambitie om efficiënter te werken en de kosten laag te houden. De gesprekken met gemeenten, die dit jaar gestart zijn, krijgen in 2021 een vervolg om zo de mogelijkheden vanaf de begroting 2023 in beeld te brengen.

Effecten voor de gemeente

Zoals gezegd betreft de kaderbrief vooral een uiteenzetting van de beleidsmatige ontwikkelingen. Daarnaast zijn de financiële uitgangspunten beschreven. In de kaderbrief wordt voor het jaar 2022 geen verhoging van de gemeentelijke bijdrage voorgesteld. Er zijn verder geen specifieke effecten voor Goirle.

Conclusie

Het college concludeert dat de kaderbrief vooral een informerend karakter heeft met betrekking tot de beleidsmatige ontwikkelingen. Er zijn naar de mening van het college op dit moment geen belangrijke consequenties die vragen om zienswijzen van uw gemeenteraad.

- Bijlage 1: Kaderbrief 2022 Regio Hart van Brabant
- Bijlage 2: Kaderbrief 2022 Oplegnotitie Diamant-groep
- Bijlage 3: Kaderbrief 2022 Diamant-groep
- Bijlage 4: Kaderbrief 2022 Omgevingsdienst
- Bijlage 5: Kaderbrief 2022 RAV
- Bijlage 6: Kaderbrief 2022 GGD Aanbiedingsbrief
- Bijlage 7: Kaderbrief 2022 GGD
- Bijlage 8: Kaderbrief 2022 VRMWB