



## Lbr. nr. 22/006 LOGA : 22/03 - Salarisbrief cao 2021-2022

28 januari 2022

Geachte heer, mevrouw,

De uitwerking van de afspraken in de Cao Gemeenten en Cao SGO 2021 en 2022 staan in twee LOGA-brieven:

- Salarisbrief van de Cao Gemeenten en Cao SGO voor 2021 en 2022
- Nieuwe artikelen in de Cao Gemeenten en Cao SGO voor 2021 en 2022

De brieven worden tegelijk verstuurd.

Deze salarisbrief gaat over de uitwerking van het akkoord Cao Gemeenten en Cao SGO 2021-2022. Dit akkoord is op 27 januari 2022 definitief geworden. In deze brief staat hoe de volgende onderwerpen zijn verwerkt in de cao:

- De salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021: 1,5% en 1 april 2022: 2,4% en de minimum salarisbodem van € 14 per uur;
- De eenmalige uitkering van € 1.200 bruto totaal, bestaande uit € 900 bruto en € 300 onkostenvergoeding bruto;
- De invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen;
- De invloed van de salarismaatregelen op overige groepen;
- De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen;
- De publicatie van nieuwe tekst Cao Gemeenten en Cao SGO.

De uitwerkingen worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO die vanaf 1 januari 2021 gelden. De desbetreffende artikelen vindt u in de cao's. Die worden gepubliceerd op [vng.nl](http://vng.nl), [wsgo.nl](http://wsgo.nl) en [caogemeenten.nl](http://caogemeenten.nl).

[Volledige brief](#)

[Contact](#)

[Afmelden](#)

[Gegevens wijzigen](#)

[vng.nl](http://vng.nl)



Dit bericht is verzonden door de VNG.  
[Lees onze proclaimer.](#)



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

28 januari 2022

**Kenmerk**

TAZ/U202200061

LOGA : 22/03

Lbr nr : 22/006

**Telefoon**

070 373 83 93

**Bijlage(n)**

5

College voor  
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV Overheid

FDO-MHA

**Brief aan de leden**

**T.a.v. het college en de raad**

**Onderwerp**

Salarisbrief cao 2021-2022

**Samenvatting**

De uitwerking van de afspraken in de Cao Gemeenten en Cao SGO 2021 en 2022 staan in twee LOGA-brieven:

- Salarisbrief van de Cao Gemeenten en Cao SGO voor 2021 en 2022
- Nieuwe artikelen in de Cao Gemeenten en Cao SGO voor 2021 en 2022

De brieven worden tegelijk verstuurd.

Deze salarisbrief gaat over de uitwerking van het akkoord Cao Gemeenten en Cao SGO 2021-2022. Dit akkoord is op 27 januari 2022 definitief geworden. In deze brief staat hoe de volgende onderwerpen zijn verwerkt in de cao:

1. De salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021: 1,5% en 1 april 2022: 2,4% en de minimum salarisbodem van € 14 per uur;
2. De eenmalige uitkering van € 1.200 bruto totaal, bestaande uit € 900 bruto en € 300 onkostenvergoeding bruto;
3. De invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen;
4. De invloed van de salarismaatregelen op overige groepen;
5. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen;
6. De publicatie van nieuwe tekst Cao Gemeenten en Cao SGO.

De uitwerkingen worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO die vanaf 1 januari 2021 gelden. De desbetreffende artikelen vindt u in de cao's. Die worden gepubliceerd op [vng.nl](http://vng.nl), [wsgo.nl](http://wsgo.nl) en [caogemeenten.nl](http://caogemeenten.nl).

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | [info@vng.nl](mailto:info@vng.nl)

**Aan de leden****Datum**

28 januari 2022

**Kenmerk**

TAZ/U202200061

LOGA : 22/03

Lbr nr : 22/006

**Telefoon**

070 373 83 93

**Bijlage(n)**

5

**Onderwerp**

Salarisbrief cao 2021-2022

Geacht college en gemeenteraad,

Deze salarisbrief gaat over de uitwerking van de afspraken in het akkoord Cao Gemeenten 1 januari 2021 – 1 januari 2023 die worden opgenomen in de Cao Gemeenten en Cao SGO. Op 3 november 2021 hebben LOGA-partijen een principeakkoord afgesloten. Alle partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord. Daarmee is het cao-akkoord op 27 januari 2022 definitief geworden en kunnen werkgevers uitvoering geven aan de afspraken. In deze brief staan :

1. De salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021: 1,5% en 1 april 2022: 2,4% en de minimum salarisbodem van € 14 per uur;
2. De eenmalige uitkering van € 1.200 bruto totaal, € 900 bruto en € 300 onkostenvergoeding bruto;
3. De invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen;
4. De invloed van de salarismaatregelen op overige groepen;
5. De invloed van salarismaatregelen op pensioengevend inkomen;
6. De publicatie van nieuwe tekst Cao Gemeenten en Cao SGO.

## 1. Salarismaatregelen met ingang van 1 december 2021 en 1 april 2022

### *Salarismutatie per 1 december 2021*

De salarisverhoging voor de Cao Gemeenten en Cao SGO leidt ertoe dat de in **bijlage 1** opgenomen salaristabel voor de gemeenteambtenaren per 1 december 2021 gaat gelden. De afspraak van de salarisverhoging wordt verwerkt in artikel 3.3 lid 1 cao.

### *Salarismutatie per 1 april 2022*

De salarisverhoging voor de Cao Gemeenten en Cao SGO leidt ertoe dat de in **bijlage 2** opgenomen salaristabel voor de gemeenteambtenaren per 1 april 2022 gaat gelden. De afspraak van de salarisverhoging wordt verwerkt in artikel 3.3 lid 1 cao.

### *Onderwijzend personeel in de kunsteducatie*

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de algemene salarisverhoging ook. Daarom zijn de gewijzigde salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 december 2021 met 1,5% verhoogd in **bijlage 3**, en per 1 april 2022 met 2,4% verhoogd in **bijlage 4**. De afspraak van de salarisverhoging wordt verwerkt in artikel 14.6 lid 2 cao.

### *Minimaal salaris van € 14 per uur*

Voor de salaristabel in de reguliere salarisschalen en de salaristabel in schaal A voor de doelgroep Wet banenafspraken is vanaf 1 januari 2022 afgesproken dat er een minimale salarisbodem van € 14 per uur geldt. Dit is omgerekend naar een salarisbedrag € 2.184,- per maand op basis van een voltijdsdienstverband. Voor zover het salarisbedrag in de salaristabel lager is dan € 14,- per uur omgerekend € 2.184 per maand op basis van een voltijdsdienstverband, dan wordt het salarisbedrag in de salaristabel opgehoogd. Voor deeltijd geldt een salarisbedrag naar rato.

NB: De salarisbedragen in de tabel die onder het minimum van € 14 per uur vallen zijn weergegeven in **rood**. De afspraak van € 14 per uur is verwerkt in een nieuw artikel 3.3 lid 5 cao.

## 2. Eenmalige uitkering

Het akkoord bevat een eenmalige uitkering per december 2021 van € 1.200 bruto op basis van een voltijdsdienstverband. De uitkering bestaat uit een eenmalige van € 900 bruto en een coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto. De eenmalige uitkering geldt voor medewerkers die op peildatum 3 november 2021 in dienst zijn. Alleen de coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto wordt verrekend als er (voortuitlopend op het cao-akkoord) lokaal eenmalige uitkeringen vanwege de coronacrisis in het kalenderjaar 2021 zijn uitgekeerd.

### *Verrekening*

De verrekening van de € 300 bruto eenmalige coronaonkostenvergoeding is het uitgangspunt voor de verrekening en kan tot maximaal nihil worden verrekend. Gemeentelijke organisaties kunnen de coronaonkostenvergoeding fiscaal als eindheffingsloon in de werkkostenregeling (WKR) aanmerken. Het betreft dan een niet gericht vrijgesteld bedrag en komt ten laste van de vrije ruimte. Gemeentelijke organisaties die de werkkostenregeling (WKR) niet gebruiken, moeten de coronaonkostenvergoeding als loon aanmerken. De eenmalige coronaonkostenvergoeding wordt dan belast volgens de tabel bijzondere beloningen<sup>1</sup>.

Hieronder volgen enkele voorbeelden:

---

<sup>1</sup> De hoogte van het bijzonder tarief is afhankelijk van het fiscaal jaarloon en het verrekeningspercentage loonheffingskorting. Zie voor meer informatie paragraaf 9.3.6 van het 'Handboek loonheffingen 2022'.

#### Voorbeeld 1: eenmalige uitkering bruto verrekenen

Een gemeentelijke organisatie heeft in 2021 lokaal een eenmalige uitkering van € 200 bruto belast bij de werknemer uitgekeerd aan medewerkers vanwege de coronacrisis. De gemeentelijke organisatie moet de € 300 bruto coronaonkostenvergoeding uitbetalen volgens de cao-afspraken. De gemeentelijke organisatie zal nog volgens de cao-afspraken € 300-/- € 200 = € 100 bruto eenmalige coronaonkostenvergoeding belast bij de werknemer als loon tegen de tabel bijzondere beloningen moeten uitkeren aan de medewerkers.

#### Voorbeeld 2: eenmalige uitkering netto als eindheffingsloon in de werkkostenregeling (WKR) verrekenen

Een gemeentelijke organisatie heeft in 2021 lokaal nog geen uitkering uitgekeerd aan medewerkers vanwege de coronacrisis. De coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto kan tegen de tabel bijzondere beloningen belast bij de werknemer uitgekeerd worden, maar kan *onbelast* voor de werknemer uitgekeerd worden als de gemeentelijke organisatie deze coronaonkostenvergoeding aanwijst als eindheffingsbestanddeel in de werkkostenregeling 2022. De coronaonkostenvergoeding is niet gericht vrijgesteld. De werkgever betaalt 80% eindheffing als de vrije ruimte wordt overschreden.

#### Voorbeeld 3: eenmalige uitkering netto als loon tegen tabel bijzondere beloning verrekenen

Een gemeentelijke organisatie heeft in 2021 lokaal vanwege de coronacrisis een eenmalige uitkering van € 125 (netto) uitgekeerd aan alle medewerkers. De eenmalige uitkering is *onbelast* voor de werknemer en deze coronaonkostenvergoeding is aangewezen als eindheffingsbestanddeel in de werkkostenregeling (WKR) 2021. De coronaonkostenvergoeding is niet gericht vrijgesteld. De werkgever betaalt 80% eindheffing als de vrije ruimte wordt overschreden.

De coronaonkostenvergoeding van € 300 is bruto, maar de gemeentelijke organisatie wil de onkostenvergoeding niet in de werkkostenregeling (WKR) 2022 als eindheffingsloon aanwijzen, bijvoorbeeld omdat de vrije ruimte vol is. De gemeentelijke organisatie zal het verschil als loon tegen de tabel bijzondere beloningen moeten belasten bij de werknemer. De gemeentelijke organisatie zal dan € 300-/- € 125 = € 175 bruto eenmalige coronaonkostenvergoeding als loon tegen de tabel bijzondere beloningen moeten uitkeren aan de medewerkers.

De afspraak van de eenmalige uitkering en de coronaonkostenvergoeding wordt verwerkt in artikel 3.26 en artikel 3.27 cao.

Hieronder volgt voor de verschillende groepen medewerkers de uitwerking van de eenmalige uitkering.

#### **Doelgroep**

Alle medewerkers die op 3 november 2021 een arbeidsovereenkomst hebben op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO, hebben recht op de eenmalige uitkering.

#### **Peilmoment**

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is 3 november 2021. Een medewerker die op die datum in dienst was, heeft recht op de eenmalige uitkering. Een werknemer die na deze datum uit

dienst gaat, heeft recht op een (evenredige) nabetaling van de eenmalige uitkering. De datum 3 november 2021 dient ook als peildatum voor de omvang van de arbeidsduur (deeltijdfactor).

### **Grondslag**

Voor deeltijders en voor medewerkers die een arbeidsduur hebben van minder dan 36 uur per week (gebruik van artikel 1.9 cao) geldt een bedrag van de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum. Medewerkers met een arbeidsduur van meer dan 36 uren per week, kunnen niet meer dan € 1.200 ontvangen.

### **IKB**

De eenmalige uitkering telt niet mee in de opbouw van het IKB.

### **Bovenwettelijke uitkeringen**

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid. Dit zijn de uitkeringen op grond van hoofdstuk 10 van de cao Gemeenten (zie ook paragraaf 4).

### **Zieke medewerkers en medewerkers met verlof**

Ook zieke medewerkers die in dienst zijn hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort als sprake is van loondoorbetaling bij ziekte.

### **Oproepkrachten**

De oproepkrachten krijgen de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in de maand november 2021, rekening houdend met een minimum-urengarantie van 15 uur per maand, leidend voor de maatstaf van de deeltijdfactor voor de betaling van de eenmalige uitkering. Dit betekent dat als een oproepkracht in november 2021 20 uur gewerkt heeft, de oproepkracht 20/156<sup>e</sup> gedeelte ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in november 2021 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156<sup>e</sup> gedeelte van de eenmalige uitkering ontvangt.

### **Flexkrachten**

De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepaling van artikel 16 ABU-cao, schrijven voor uitzendkrachten voor wanneer zij recht hebben op eenmalige uitkeringen die bij de inlener (lees: de gemeente) gelden. De eenmalige uitkering valt op 3 november 2021 (peildatum) nog niet onder de 'inlenersbeloning', omdat eenmalige uitkeringen, in de nieuwe cao ABU, geldend vanaf 17 november 2021, pas per 3 januari 2022 tot de inlenersbeloning worden gerekend. Voor de payrollmedewerkers is in artikel 2.6 cao afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen. De eenmalige uitkering valt daaronder.

### **Onderwijzend personeel in de kunsteducatie**

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt de eenmalige uitkering wel. Voor oproepkrachten in de kunsteducatie is het aantal gewerkte uren in november 2021, rekening houdend met de minimum-urengarantie van 15 uur per maand, de maatstaf voor de deeltijdfactor. Dit betekent dat als een oproepkracht in november 2021 20 uur gewerkt heeft, de oproepkracht 20/156<sup>e</sup> gedeelte ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in november 2021 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156<sup>e</sup> gedeelte van de eenmalige uitkering ontvangt.

## **Wet banenafspraken**

Medewerkers die op 3 november 2021 een arbeidsovereenkomst hebben op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO en zijn ingeschaald in salarisschaal A hebben volgens het akkoord ook recht op de eenmalige uitkering.

### **3. Invloed van de salarismaatregelen op bovenwettelijke uitkeringen**

De structurele salarisstijgingen van 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag, arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en werkloosheid op grond van respectievelijk hoofdstuk 7, en hoofdstuk 10 Cao Gemeenten of Cao SGO volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke uitkeringen.

*Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen-, arbeidsongeschiktheidsuitkering in en door de dienst in hoofdstuk 7 en bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10 Cao gemeenten*  
De bovenwettelijke uitkeringen (reparatie-uitkering, aanvullende uitkering en na-wettelijke uitkering) op grond van de Cao Gemeenten of Cao SGO worden geïndexeerd met de generieke (structurele) salarisverhoging in de gemeentelijke sector. Dit betekent dat de bovenwettelijke uitkeringen van de (oud) medewerkers per 1 december 2021 met 1,5% en per 1 april 2022 met 2,4% worden verhoogd.

### **4. Invloed van de salarismaatregelen op overige groepen**

#### *Politieke ambtsdragers*

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de Cao Gemeenten 2021-2023 volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de Cao Rijk. De salarisontwikkelingen van ambtenaren in de Cao Gemeenten en Cao SGO zijn dus niet van invloed op de salarissen en onkostenvergoedingen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

#### *Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)*

De afspraken in de Cao Gemeenten 2021-2023 hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen niet onder de reikwijdte van de Cao Gemeenten. Alleen als de gemeentelijke organisatie de modelarbeidsovereenkomst van de VNG voor de BABS integraal heeft overgenomen, werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 3 van deze voorbeeldregeling wel door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen.

#### *Flexkrachten (uitzendkrachten, payroll)*

De algemene, structurele salarismaatregelen in de Cao gemeenten van 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022 gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten in gemeentelijke organisaties, omdat in de WAADI voor payrollmedewerkers alsmede artikel 16 (inlenersbeloning) Cao ABU voor uitzendkrachten een initiële (structurele) loonsverhoging bij de inlener ook geldt voor ingeleende medewerkers.

#### *Zzp*

Zelfstandigen (zonder personeel) zijn niet rechtstreeks in dienst bij een gemeentelijke organisatie en kunnen geen rechten ontleenen aan de salarisontwikkelingen in de Cao Gemeenten. Met zzp'ers worden individuele afspraken gemaakt over de beloning.



## **5. Invloed van de salarismaatregelen op pensioengevend inkomen**

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens de 'peildatumsystematiek' geregeld in het ABP Pensioenreglement. Hierin staat dat een salarisverhoging met terugwerkende kracht tot op of over de jaargrens van enig jaar heen (1 januari of later) pensioengevend is in het daaropvolgende jaar volgens de Handleiding premie en gegevens van het ABP<sup>2</sup>. Dit betekent dat de structurele salarisverhoging van 1,5% per 1 december 2021 per 1 januari 2023 tot het pensioengevend inkomen wordt gerekend, maar alleen voor wat betreft het deel vanaf 1 januari 2022. De structurele salarisverhoging van 2,4% per 1 april 2022 wordt per 1 januari 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De eenmalige uitkering van € 900 bruto per december 2021 wordt als variabele toelage in het volgende jaar 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De eenmalige coronaonkostenvergoeding van € 300 bruto wordt niet tot het pensioengevend inkomen gerekend.

## **6. Publicatie tekst Cao Gemeenten**

De uitwerkingen vermeld in deze LOGA-brief worden opgenomen in de tekst van de Cao Gemeenten die geldt vanaf 1 januari 2021. De definitieve tekst van de Cao Gemeenten die per 1 januari 2020 van kracht is, wordt gepubliceerd op [vng.nl](http://vng.nl), [wsgo.nl](http://wsgo.nl) en [caogemeenten.nl](http://caogemeenten.nl).

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

Met vriendelijke groet,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

J. Jongepier  
Secretaris

**Bijlage 1**  
Bij LOGA-brief  
TAZ/U202200061

---

<sup>2</sup> Voorbeelden van het bepalen van het pensioengevend inkomen op de peildatum per 1 januari is geregeld in artikel 8 en de rekenvoorbeelden 10a t/m 10f van de Handleiding premie en gegevens van het ABP.

**Artikel 3.3 lid 3**

Salaristabel per 1 december 2021, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|           | 1      | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
| 0         | 1658   | 1696 | 1739 | 1789 | 1841 | 1963 | 2203 | 2521 | 2798 | 3017 |
| 1         | 1696   | 1753 | 1811 | 1869 | 1929 | 2052 | 2295 | 2623 | 2917 | 3158 |
| 2         | 1738   | 1810 | 1883 | 1949 | 2016 | 2142 | 2388 | 2725 | 3036 | 3298 |
| 3         | 1779   | 1867 | 1955 | 2028 | 2104 | 2231 | 2481 | 2827 | 3155 | 3438 |
| 4         | 1821   | 1924 | 2026 | 2108 | 2192 | 2321 | 2574 | 2929 | 3274 | 3579 |
| 5         | 1862   | 1981 | 2098 | 2188 | 2280 | 2411 | 2667 | 3031 | 3393 | 3720 |
| 6         | 1904   | 2038 | 2170 | 2268 | 2368 | 2499 | 2760 | 3134 | 3513 | 3860 |
| 7         | 1945   | 2095 | 2242 | 2348 | 2455 | 2589 | 2852 | 3236 | 3632 | 4000 |
| 8         | 1987   | 2152 | 2314 | 2428 | 2543 | 2678 | 2946 | 3339 | 3752 | 4141 |
| 9         | 2028   | 2209 | 2385 | 2507 | 2631 | 2768 | 3038 | 3441 | 3871 | 4281 |
| 10        | 2069   | 2266 | 2457 | 2587 | 2718 | 2858 | 3131 | 3543 | 3990 | 4421 |
| 11        | 2111   | 2322 | 2529 | 2667 | 2806 | 2947 | 3224 | 3645 | 4109 | 4562 |

| periodiek | Schaal |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
|           | 10A    | 11   | 11A  | 12   | 13   | 14   | 15   | 16   | 17   | 18    |
| 0         | 3326   | 3615 | 3979 | 4343 | 4849 | 5151 | 5539 | 5931 | 6563 | 7274  |
| 1         | 3470   | 3764 | 4128 | 4492 | 4995 | 5328 | 5743 | 6169 | 6820 | 7551  |
| 2         | 3614   | 3914 | 4278 | 4640 | 5142 | 5505 | 5948 | 6407 | 7077 | 7827  |
| 3         | 3758   | 4063 | 4426 | 4787 | 5288 | 5682 | 6152 | 6646 | 7334 | 8104  |
| 4         | 3902   | 4213 | 4576 | 4934 | 5435 | 5859 | 6357 | 6884 | 7591 | 8380  |
| 5         | 4046   | 4362 | 4722 | 5080 | 5581 | 6036 | 6562 | 7122 | 7848 | 8656  |
| 6         | 4190   | 4512 | 4869 | 5226 | 5728 | 6213 | 6767 | 7361 | 8105 | 8932  |
| 7         | 4334   | 4660 | 5016 | 5373 | 5875 | 6390 | 6971 | 7599 | 8362 | 9209  |
| 8         | 4477   | 4806 | 5162 | 5520 | 6021 | 6568 | 7176 | 7837 | 8619 | 9485  |
| 9         | 4621   | 4953 | 5308 | 5666 | 6167 | 6744 | 7380 | 8076 | 8876 | 9762  |
| 10        | 4761   | 5100 | 5455 | 5813 | 6314 | 6921 | 7585 | 8314 | 9133 | 10038 |
| 11        | 4903   | 5247 | 5602 | 5960 | 6461 | 7098 | 7790 | 8552 | 9390 | 10314 |

**Bijlage 2**

Bij LOGA-brief

TAZ/U202200061

**Artikel 3.3 lid 3**

Salaristabel per 1 april 2022, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|           | 1      | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
| 0         | 1698   | 1737 | 1781 | 1832 | 1885 | 2010 | 2255 | 2581 | 2865 | 3090 |
| 1         | 1737   | 1795 | 1855 | 1914 | 1975 | 2102 | 2350 | 2686 | 2987 | 3234 |
| 2         | 1780   | 1854 | 1928 | 1996 | 2065 | 2193 | 2446 | 2790 | 3109 | 3377 |
| 3         | 1822   | 1912 | 2002 | 2077 | 2155 | 2285 | 2540 | 2895 | 3231 | 3521 |
| 4         | 1864   | 1971 | 2075 | 2158 | 2245 | 2377 | 2636 | 3000 | 3353 | 3665 |
| 5         | 1907   | 2029 | 2149 | 2240 | 2334 | 2468 | 2731 | 3104 | 3475 | 3809 |
| 6         | 1949   | 2086 | 2222 | 2322 | 2424 | 2559 | 2826 | 3210 | 3598 | 3952 |
| 7         | 1992   | 2145 | 2296 | 2404 | 2514 | 2651 | 2921 | 3314 | 3720 | 4096 |
| 8         | 2034   | 2203 | 2369 | 2486 | 2604 | 2743 | 3016 | 3419 | 3842 | 4240 |
| 9         | 2077   | 2262 | 2443 | 2567 | 2694 | 2834 | 3111 | 3523 | 3964 | 4384 |
| 10        | 2119   | 2320 | 2516 | 2649 | 2784 | 2926 | 3207 | 3628 | 4086 | 4527 |
| 11        | 2162   | 2378 | 2590 | 2731 | 2874 | 3018 | 3301 | 3732 | 4208 | 4671 |

| periodiek | Schaal |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
|           | 10A    | 11   | 11A  | 12   | 13   | 14   | 15   | 16   | 17   | 18    |
| 0         | 3406   | 3701 | 4074 | 4447 | 4965 | 5274 | 5671 | 6073 | 6720 | 7449  |
| 1         | 3554   | 3854 | 4227 | 4600 | 5115 | 5456 | 5881 | 6317 | 6983 | 7732  |
| 2         | 3701   | 4007 | 4380 | 4752 | 5265 | 5637 | 6091 | 6561 | 7247 | 8015  |
| 3         | 3848   | 4161 | 4533 | 4902 | 5415 | 5818 | 6300 | 6806 | 7510 | 8298  |
| 4         | 3995   | 4314 | 4685 | 5052 | 5565 | 5999 | 6510 | 7049 | 7773 | 8581  |
| 5         | 4143   | 4467 | 4836 | 5202 | 5715 | 6181 | 6719 | 7293 | 8036 | 8864  |
| 6         | 4290   | 4621 | 4986 | 5352 | 5866 | 6362 | 6929 | 7537 | 8300 | 9147  |
| 7         | 4438   | 4772 | 5136 | 5502 | 6016 | 6544 | 7139 | 7781 | 8563 | 9430  |
| 8         | 4585   | 4922 | 5286 | 5652 | 6166 | 6725 | 7348 | 8025 | 8826 | 9713  |
| 9         | 4731   | 5072 | 5436 | 5802 | 6315 | 6906 | 7557 | 8270 | 9089 | 9996  |
| 10        | 4876   | 5222 | 5586 | 5953 | 6466 | 7087 | 7767 | 8514 | 9353 | 10278 |
| 11        | 5021   | 5372 | 5736 | 6103 | 6616 | 7269 | 7977 | 8758 | 9616 | 10562 |

**Bijlage 3**

Bij LOGA-brief

TAZ/U202200061

**Artikel 14.6 lid 2**

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 december 2021

| ervaringsjaar/<br>periodiek | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Aanloopbedrag 1             | 1993 | 2034 | 2077 | 2132 | 2415 | 2824 |
| Aanloopbedrag 2             | 0    | 2132 | 2195 | 2271 | 2554 | 2956 |
| Aanloopbedrag 3             | 0    | 0    | 0    | 2415 | 2689 | 3098 |
| 0                           | 2077 | 2271 | 2344 | 2554 | 2824 | 3171 |
| 1                           | 2132 | 2344 | 2415 | 2622 | 2892 | 3255 |
| 2                           | 2195 | 2415 | 2486 | 2689 | 2956 | 3332 |
| 3                           | 2271 | 2486 | 2554 | 2755 | 3027 | 3399 |
| 4                           | 2344 | 2554 | 2622 | 2824 | 3098 | 3472 |
| 5                           | 2415 | 2622 | 2689 | 2892 | 3171 | 3546 |
| 6                           | 2486 | 2689 | 2755 | 2956 | 3255 | 3616 |
| 7                           | 2554 | 2755 | 2824 | 3027 | 3332 | 3679 |
| 8                           | 2622 | 2824 | 2892 | 3098 | 3399 | 3744 |
| 9                           | 2689 | 2892 | 2956 | 3171 | 3472 | 3809 |
| 10                          | 2755 | 2956 | 3027 | 3255 | 3546 | 3875 |
| 11                          | 0    | 3027 | 3098 | 3332 | 3616 | 3948 |
| 12                          | 0    | 0    | 3171 | 3399 | 3679 | 4020 |
| 13                          | 0    | 0    | 3255 | 3472 | 3744 | 4086 |
| 14                          | 0    | 0    | 3332 | 3546 | 3809 | 4148 |
| 15                          | 0    | 0    | 3399 | 3616 | 3875 | 4210 |
| Uitloopbedrag 1             | 2892 | 3171 | 3546 | 3809 | 4020 | 4341 |
| Uitloopbedrag 2             | 0    | 3332 | 3679 | 4020 | 4148 | 4477 |
| Uitloopbedrag 3             | 0    | 0    | 0    | 4148 | 4278 | 4621 |

**Bijlage 4**  
 Bij LOGA-brief  
 TAZ/U202200061

**Artikel 14.6 lid 2**

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2022

| ervaringsjaar/<br>periodiek | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Aanloopbedrag 1             | 2041 | 2083 | 2127 | 2183 | 2473 | 2892 |
| Aanloopbedrag 2             | 0    | 2183 | 2248 | 2325 | 2615 | 3027 |
| Aanloopbedrag 3             | 0    | 0    | 0    | 2473 | 2753 | 3172 |
| 0                           | 2127 | 2325 | 2401 | 2615 | 2892 | 3248 |
| 1                           | 2183 | 2401 | 2473 | 2685 | 2961 | 3333 |
| 2                           | 2248 | 2473 | 2546 | 2753 | 3027 | 3412 |
| 3                           | 2325 | 2546 | 2615 | 2821 | 3099 | 3480 |
| 4                           | 2401 | 2615 | 2685 | 2892 | 3172 | 3555 |
| 5                           | 2473 | 2685 | 2753 | 2961 | 3248 | 3631 |
| 6                           | 2546 | 2753 | 2821 | 3027 | 3333 | 3702 |
| 7                           | 2615 | 2821 | 2892 | 3099 | 3412 | 3768 |
| 8                           | 2685 | 2892 | 2961 | 3172 | 3480 | 3834 |
| 9                           | 2753 | 2961 | 3027 | 3248 | 3555 | 3900 |
| 10                          | 2821 | 3027 | 3099 | 3333 | 3631 | 3968 |
| 11                          | 0    | 3099 | 3172 | 3412 | 3702 | 4043 |
| 12                          | 0    | 0    | 3248 | 3480 | 3768 | 4116 |
| 13                          | 0    | 0    | 3333 | 3555 | 3834 | 4184 |
| 14                          | 0    | 0    | 3412 | 3631 | 3900 | 4248 |
| 15                          | 0    | 0    | 3480 | 3702 | 3968 | 4311 |
| Uitloopbedrag 1             | 2961 | 3248 | 3631 | 3900 | 4116 | 4445 |
| Uitloopbedrag 2             | 0    | 3412 | 3768 | 4116 | 4248 | 4584 |
| Uitloopbedrag 3             | 0    | 0    | 0    | 4248 | 4380 | 4732 |

**Artikel 3.3 lid 5 cao**  
Salarisschaal A per 1 januari 2022

| Periodiek | Schaal A (100-120% WML) |
|-----------|-------------------------|
|           | 1-1-2022                |
| 0         | 1.725,00                |
| 1         | 1.756,36                |
| 2         | 1.787,73                |
| 3         | 1.819,09                |
| 4         | 1.850,45                |
| 5         | 1.881,82                |
| 6         | 1.913,18                |
| 7         | 1.944,55                |
| 8         | 1.975,91                |
| 9         | 2.007,27                |
| 10        | 2.038,64                |
| 11        | 2.070,00                |

\* Als salarisbedrag onder € 2.184 (€ 14 per uur) valt, dan is salarisbedrag in **rood weergegeven**, dan salarisbedrag ophogen naar € 2.184.