

1	MVS; LF FY	<p><b>Evaluatieverslag 2022 VTH</b></p> <p>Toelichting: Voor u ligt het Evaluatieverslag voor Vergunningverlening, Toezicht- en Handhaving over het jaar 2022 (hierna: Evaluatieverslag 2022 VTH). In dit verslag wordt teruggekeken op de gestelde VTH doelen, de uitgevoerde activiteiten en de behaalde resultaten door middel van het 'VTH Uitvoeringsprogramma 2022 gemeente Goirle'. Aan de hand van het Evaluatieverslag 2022 VTH wordt vervolgens bekeken welke doelen bijgesteld moeten worden voor volgend jaar.</p> <p>Het evaluatieverslag 2022 VTH moet jaarlijks worden vastgesteld door uw college. Daarna wordt het Evaluatieverslag 2022 VTH ter kennisname naar de gemeenteraad gestuurd. De provincie Noord-Brabant houdt interbestuurlijk toezicht (hierna: IBT) op de uitvoering van de gemeentelijke taken. Daarom wordt het Evaluatieverslag 2022 VTH, nadat het is vastgesteld door uw college en de gemeenteraad is geïnformeerd, toegezonden aan de provincie Noord-Brabant.</p> <p>Daarom het verzoek om het bijgevoegde evaluatieverslag 2022 VTH vast te stellen.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Het Evaluatieverslag 2022 VTH vast te stellen.</li><li>2. Een afschrift van het Evaluatieverslag 2022 VTH te sturen aan de provincie Noord-Brabant in het kader van het Interbestuurlijk toezicht (IBT).</li><li>3. De raad te informeren over het Evaluatieverslag 2022 VTH door middel van een Raadsinformatiebrief.</li></ol>
---	---------------	---

2	MVS FY	<p><b>Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant</b></p> <p>Toelichting: De gemeente Goirle maakt onderdeel uit van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (hierna: VRMWB). Op 1 juli 2022 is de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen (hierna: Wgr) in werking getreden. De aangebrachte wijzigingen zijn bedoeld om de positie van de gemeenteraden bij besluitvorming te versterken, (nieuwe) controle-instrumenten te verduidelijken / in te voeren en om de positie van gemeenteraden met betrekking tot het functioneren van de regeling te verbeteren.</p> <p>Als gevolg van de wijzigingen van de Wgr wordt de gemeenschappelijke regeling van de VRMWB op een aantal punten aangepast. Voor vaststelling van de nieuwe regeling bent u, na afstemming met de gemeenteraad, in de gelegenheid om een zienswijze in te brengen.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Kennis te nemen van de ontwerpregeling van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en deze ter zienswijze voor te leggen aan de gemeenteraad door middel van bijgevoegd raadsvoorstel.</b></li><li>2. <b>Na besluitvorming door de gemeenteraad geen zienswijze in te dienen met betrekking tot de ontwerpregeling van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en dit standpunt kenbaar te maken bij het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.</b></li></ol>
---	-----------	---

3	JVDH SO	<p><b>Plan van aanpak GALA Goirle</b></p> <p>Toelichting: Op 21 maart 2023 heeft u besloten de regeling Specifieke uitkering ten behoeve van het GALA aan te vragen (Agendanummer D2023-03-004482). Voorwaarde om de middelen van het GALA – gericht op het stimuleren van gezondheid, sport en bewegen, cultuurparticipatie en het versterken van de sociale basis – voor 2024-2026 definitief te ontvangen, is het indienen van het concept plan van aanpak bij de kerngroep VNG/VSG. Dit concept plan van aanpak ligt nu ter instemming aan u voor. Na indiening van het concept plan, ontvangen we een terugkoppeling. Eind oktober moeten we het definitieve plan van aanpak indienen</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Instemmen met het versturen van het Plan van aanpak Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) 2024-2026 (zie bijlage) als concept aan de VNG;</b></li><li>2. <b>De wethouder verantwoordelijk voor het GALA aan te wijzen om dit (concept) plan van aanpak te ondertekenen;</b></li><li>3. <b>De wethouder verantwoordelijk voor het GALA te mandateren om in oktober de definitieve versie van het plan van aanpak te ondertekenen. Eventuele laatste aanvullingen in de definitieve versie worden met deze wethouder afgestemd.</b></li></ol>
---	------------	---

4	JVDH SO	<p><b>Vaststellen regionaal Uitvoeringsplan SUWI 2023 Midden-Brabant</b></p> <p><b>Toelichting:</b> De gemeente Goirle werkt met de gemeenten in regio Midden-Brabant, het UWV, Baanbrekers, de Diamant-groep en het Leerwerkloket samen in het Werkgevers Servicepunt (WSP Midden-Brabant. Vanaf 1 januari 2021 zijn het gewijzigde Besluit SUWI (structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) en de Regeling SUWI van kracht. Een van de verplichtingen die hieruit voortkomen is dat de arbeidsmarktregio jaarlijks een gezamenlijk Uitvoeringsplan vaststelt.</p> <p>Het doel van het WSP Midden-Brabant is om de samenwerking en werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio te versterken om zo meer mensen aan het werk te helpen en te houden. In de regio is afgesproken het uitvoeringsplan iedere twee jaar inhoudelijk te wijzigen. Het uitvoeringsplan 2023 is derhalve inhoudelijk veranderd en aangescherpt ten opzichte van het uitvoeringsplan 2022.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Het regionaal Uitvoeringsplan SUWI 2023 Midden-Brabant vast te stellen.</b></li></ol>
---	------------	---

5	JVVDH SO	<p><b>Wmo cliëntervaringsonderzoek over 2022</b></p> <p>Toelichting: Gemeenten zijn op grond van de Wmo 2015 verplicht om jaarlijks een cliëntervaringsonderzoek te houden. Voor dit onderzoek is gebruik gemaakt van de landelijke, voorheen verplichte standaardvragenlijst voor het cliëntervaringsonderzoek Wmo, zoals opgesteld door de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). De gemeenten Goirle, Oisterwijk, Hilvarenbeek en Dongen hebben dit onderzoek in samenwerking gedaan en ook aanvullende vragen opgenomen.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Kennis te nemen van het rapport 'Cliëntervaringsonderzoek Wmo' van mei 2023 over 2022.</b></li><li>2. <b>(2)De ambitie te formuleren dat het percentage cliënten dat tevreden is over de wachttijd volgend jaar weer tenminste 80% bedraagt.</b></li></ol> <p><b>(3)Bij het Dorpsteam en binnen de eigen organisatie continu aandacht te blijven vragen voor communicatie over de onafhankelijke cliëntondersteuning.</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. <b>De raad te informeren via raadsinformatie over de uitkomsten van het onderzoek.</b></li></ol>
---	-------------	--

6	JVDH SO	<p><b>Meerkostenregeling Corona (kalenderjaar 2022)</b></p> <p>Toelichting: Ook in 2022 maakten zorgaanbieders meerkosten om de zorg te continueren in de coronacrisis. De VNG heeft met het Rijk afspraken gemaakt over de vergoeding van deze meerkosten. Die afspraken gelden voor heel 2022. Deze notitie gaat over de vergoeding van meerkosten binnen de regio Hart van Brabant (HvB)</p> <p><b>Besluit:</b> <b>Het Portefeuillehouders overleg Maatschappelijke Ondersteuning neemt het principebesluit om akkoord te gaan met de volgende voorstellen voor besluitvorming:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De meerkostenregeling corona Wmo en Jeugdwet 2022 vast te stellen;</li> <li>2. a: In de meerkostenregeling voor Jeugd het budgetplafond op € 215.385,- vast te stellen; b: In de meerkostenregeling voor Wmo het budgetplafond te verdelen op basis van 40% - 60 %) Wmo-begeleiding – Wmo overig (zijnde € 100.220 – € 150.329, (uitgezonderd Beschermd Wonen);</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De uitvoering van de regeling door de gemeente Tilburg te laten doen, waarbij de uitvoeringskosten in mindering worden gebracht van het budgetplafond.</li> <li>2. Ten behoeve van de uitvoering het volgende vast te stellen: 4.1 De voorzitter van de GR Hart van Brabant geeft een volmacht aan het afdelingshoofd Sociaal voor de uitvoering van deze regeling met in achtneming van het budgetplafond;</li> <li>3. 4.2 De voorzitter van de GR Hart van Brabant geeft een volmacht aan het afdelingshoofd Sociaal voor het aanpassen van de overeenkomst.</li> </ol>
---	------------	---