

1	PVD FY	<p><b>wijziging beleidsregel parkeerontheffingen Goirle</b></p> <p>Toelichting: Sinds 24 maart 2023 is het verkeersbesluit blauwe zone in de parkeergarage de Hovel onherroepelijk. De voorbereiding zijn getroffen en de blauwe zone kan op korte termijn in werking treden. Deze blauwe zone is een uitbreiding op de bestaande blauwe zone in het centrumgebied en is bedoeld om het kort parkeren in de parkeergarage te stimuleren. Dit betekent dat het niet wenselijk is dat ontheffing voor deze blauwe zone wordt verstrekt. Daarom wordt voorgesteld te bepalen dat een parkeeronthefing niet geldig is in de blauwe zone van de parkeergarage. De 'gewijzigde beleidsregel inzake het verlenen van ontheffingen parkeerduurbepering gemeente Goirle (2e wijziging)' ligt ter vaststelling voor.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Te besluiten dat parkeerontheffingen voor de blauwe zone niet geldig zijn in de (nieuwe) blauwe zone van parkeergarage de Hovel.</li> <li>2. De 'gewijzigde beleidsregel inzake het verlenen van ontheffingen parkeerduurbepering gemeente Goirle (2e wijziging)' vast te stellen.</li> </ol>
2	MVS BV	<p><b>aangepast mandaatoverzicht (definitief)</b></p> <p>Toelichting: Op 6 juni 2023 is het geactualiseerde mandaatoverzicht, in afwijking van het voorstel, door uw college vastgesteld. Uw college stemde niet in met een voorgesteld mandaat in het kader van de Archiefwet en binnen het Sociaal Domein moest een aantal mandaten op juistheid worden getoetst. Omdat het nodig bleek om nóg een aantal mandaten aan te passen, wordt het definitief aangepaste mandaatoverzicht opnieuw ter vaststelling voorgelegd.</p> <p><b>Besluit:</b> <b>Voorgesteld wordt het aangepaste mandaatoverzicht 2023 (definitief) vast te stellen.</b></p>

3	MVS STR	<p><b>Formatieplan 2024 en invullen formatie 2023 (2)</b></p> <p>Toelichting: Onze omgeving is volop in ontwikkeling. Dat geldt ook voor onze organisatie, die daarin meebeweegt. Het management heeft in beeld gebracht welke formatie in 2024 nodig is om, tegen de achtergrond van actuele ontwikkelingen, onze taken, opgaven en (bestuurlijke) ambities te kunnen realiseren. De benodigde formatie, een vorm van arbeidscapaciteit van ‘eigen medewerkers’, leggen we vast in het formatieplan.</p> <p>Sinds 2022 is het opstellen van een formatieplan een cyclische, jaarlijkse exercitie. Daarbij vormen het Uitvoeringsprogramma en de Perspectiefnota de basis van het werk, waarop we de benodigde arbeidscapaciteit afstemmen. Ook houden we rekening met organisatieontwikkeling en bedrijfsvoerings-ontwikkelingen. We leggen u daarom nu het formatieplan 2024 voor, dat als basis voor de personeelslasten in de begroting 2024 zal dienen. Ook kan het sturingsinstrument daarop verder worden ingericht.</p> <p>Per saldo wijzigt de benodigde formatie-omvang van 167,50 fte naar 166,37 fte. Achter die getallen is inbegrepen formatie-uitbreiding o.b.v. extra taken/beleidsvoornemens, herschikking van taken naar medewerkers in een andere schaal, én een aantal situaties waarin tijdelijke formatie wordt omgezet naar structurele formatie. Tot slot leidt ook voortschrijdend inzicht over de functies die (niet) in een formatieplan thuishoren tot aanpassing van de totale formatie.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Het formatieplan 2024 vast te stellen;</b></li> <li>2. <b>In afwijking van de door de raad vastgestelde ‘uitgangspunten voor de begroting’ de (structurele) middelen die verband houden met de ‘inhaalslag’ in het formatieplan 2023 als apart beleidsvoornemen in de begroting 2024 aan de raad voor te leggen;</b></li> <li>3. <b>In te stemmen met de wijze waarop in 2023 nog 3,39 fte vastgestelde formatie uit het formatieplan 2023 structureel wordt ingevuld;</b></li> <li>4. <b>De raad te informeren met bijgevoegde (gewijzigde) RIB</b></li> </ol>
---	------------	---

4	LF FY	<p><b>Vestigen van recht van opstal op tijdelijke klaslokalen BS Frankische Driehoek</b></p> <p>Toelichting: Naar aanleiding van de gestage instroom van leerlingen op basisscholen Den Bongerd en Open Hof gelegen aan de Frankische Driehoek heeft de gemeente Goirle in 2019 vier tijdelijke klaslokalen gevestigd op deze locatie. Deze tijdelijke klaslokalen zijn gevestigd op gronden in eigendom van Leystromen. De tijdelijke klaslokalen, in de vorm van units, zijn door de gemeente aangekocht bij het bedrijf De Meeuw. De gemeente heeft de volledige financiële verantwoordelijkheid gedragen gedurende dit project. De gemeente huurt de permanente schoolgebouwen van Leystromen. Vervolgens worden deze ter beschikking gesteld aan het schoolbestuur van voornoemde scholen. Leystromen is inmiddels voornemens de gronden waarop de lokalen zijn geplaatst te verkopen. Om die reden is het van cruciaal belang dat een recht van opstal wordt gevestigd op de tijdelijke lokalen zodat de gemeente eigenaar blijft van de lokalen. Wij adviseren uw college om in te stemmen met de vestiging van het recht van opstal</p> <p><b>Besluit:</b> <b>In te stemmen met de vestiging van een recht van opstal op de tijdelijke klaslokalen gevestigd aan de Frankische Driehoek.</b></p>
---	----------	--

5	JVDH FY	<p><b>Inkoop beveiliging Crisisnoodopvang</b></p> <p>Toelichting: Op 23 maart 2023 besloot het college om tot en met 30 april 2024 crisisnoodopvang (CNO) voor ongeveer zeventig vluchtelingen te bieden in het oude missiehuis aan de Tilburgseweg 209. Dit betrof een verlenging van de CNO zoals deze vanaf 1 december 2022 werd geboden. Op 23 maart is tevens besloten om de opdracht voor beveiliging in beperkte mate te verlengen na 1 mei 2023 en parallel daaraan Europese aanbestedingen te organiseren. De opdrachten voor beveiliging overschrijden de Europese drempelwaarde.</p> <p>In mei 2023 is gestart met een Europese aanbesteding voor de beveiliging van de CNO. De beveiliging van de CNO bestaat uit hoofdzak uit het volgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uitvoeren van het deur- en toegangsbeleid van de CNO;</li> <li>2. Controleren van binnen locatie (douches, toiletten, wasruimtes, gemeenschappelijke ruimtes, etc.) en buitenlocatie;</li> <li>3. Borgen gastvrijheid en veiligheid in de gebouwen en op het terrein (incl. moeilijke gesprekken / de-escalerende gesprekken voeren);</li> <li>4. Handhaven huisregels;</li> <li>5. Uitvoeren BHV taken.</li> </ol> <p>Het betreft 24/7 beveiliging door 3 personen en de looptijd van de overeenkomst is van 1 september 2023 tot en met 30 april 2024.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>In te stemmen met de inkoop van 24/7 beveiliging door 3 personen met een looptijd van 1 september 2023 tot en met 30 april 2024.</b></li> <li>2. <b>De opdracht te gunnen aan Europe Top Security B.V. conform de aanbestedingsstukken en de inschrijving.</b></li> <li>3. <b>Bij de gunning een voorbehoud te maken dat Europe Top Security B.V. succesvol de bibob-toets doorloopt en de documenten aanlevert die zijn gevraagd om te toetsen of aan de geschiktheidseisen wordt voldaan en geen uitsluitingsgronden van toepassing zijn.</b></li> <li>4. <b>Indien blijkt dat Europe Top Security B.V. afvalt, te gunnen aan de opvolgende inschrijver in rangorde.</b></li> </ol>
---	------------	---