

1	MVS BV	<p><b>Wijziging Beloningsbeleid</b></p> <p>Toelichting: De werkgevers (VNG en WSGO) en leden (Nederlandse gemeenten) zijn het eens geworden over de nieuwe Cao Gemeenten voor 2024-2025. Op basis van de ledenraadpleging, hebben de werkgevers het akkoord bekrachtigd. Op 5 september 2023 heeft uw college conform besloten op het advies in te stemmen met de arbeidsvoorwaardennota 2024 ten behoeve van nieuwe Cao Gemeenten. In de nieuwe Cao Gemeenten is een aantal wijzigingen opgenomen die moeten worden doorgevoerd in onze lokale regelingen. De wijzigingen zijn doorgevoerd in de GH0 P&amp;O regelingen, onder andere in ons beloningsbeleid. Om onze regelingen meer onderhoudsvriendelijk te maken, hebben we er voor gekozen om de Cao teksten niet meer over te nemen in onze lokale regelingen. We hebben zoveel als mogelijk verwezen naar de artikelen in de Cao Gemeenten. Op deze manier is het bij een Cao wijziging in de toekomst niet meer nodig om onze lokale regeling te wijzigen.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>Het Beloningsbeleid met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 vast te stellen, onder gelijktijdige intrekking van het huidige Beloningsbeleid.</b></li></ol>
---	-----------	--

2	MVS BV	<p><b>Verlenging ziekteverlof wethouder Criens</b></p> <p>Toelichting: Een wethouder valt niet onder de Wet verbetering poortwachter, de Ziektewet of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Noch de gemeentewet noch het Rechtspositiebesluit kent een verplichte keurings- en re-integratieverplichting. Op grond van artikel 3.3.5 Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers heeft de wethouder echter wel recht op bedrijfsgeneeskundige zorg.</p> <p>Als een wethouder ziek is, dan worden zijn taken in beginsel verdeeld over zijn collega-collegeleden. Bij langdurige ziekte kan een wethouder op grond van artikel 45, lid 2 Gemeentewet verzoeken zich wegens ziekteverlof te laten vervangen.</p> <p>Het verlof eindigt op grond van artikel 45 lid 3 Gemeentewet van rechtswege na zestien weken en mag in een raadsperiode maximaal drie keer worden toegekend (3x16 weken).</p> <p><b>Besluit:</b> <b>In te stemmen met de verlenging van het ziekteverlof van wethouder Criens</b></p>
---	-----------	---

3	PU	<p><b>Inkoop schoonmaak Crisisnoodopvang</b></p> <p>Toelichting: De gemeente Goirle heeft de verantwoordelijkheid om te zorgen voor een schone, veilige en gezonde leefomgeving voor de inwoners van de Crisisnoodopvang aan de Tilburgseweg 209. Met de verlenging van het huurcontract tot eind april 2025 is er een noodzaak ontstaan om de schoonmaakwerkzaamheden voort te zetten. De geschatte kosten van de opdracht overschrijden de Europese drempelwaarde, Er is daarom een Europese aanbesteding uitgevoerd conform de Aanbestedingswet.</p> <p>De schoonmaakwerkzaamheden zullen in hoofdlijnen bestaan uit de volgende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dagelijkse schoonmaak van algemene ruimtes, sanitaire voorzieningen en vergaderruimtes.</b></li><li>• <b>Periodieke schoonmaak bij wisseling van bewoners en calamiteiten.</b></li></ul> <p>Een aanvullende eis is dat de inschrijver aantoonbare ervaring moet hebben met schoonmaakwerkzaamheden voor opvanglocaties of zorglocaties, zoals beschreven in de opdracht.</p> <p><b>Besluit:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>De opdracht te gunnen aan D.V. Services conform de aanbestedingsstukken en de inschrijving.</b></li></ol>
---	----	---