



Uitvoeringsprogramma College

2023-2026



Voorwoord van het College

In de inleiding van het vorige uitvoeringsprogramma was te lezen dat het een 'levend document was dat we zo nodig tussentijds bij majeure ontwikkelingen kunnen aanpassen'. Inmiddels is er een andere coalitie en heeft de Raad een nieuw bestuursakkoord vastgesteld met de constructieve titel: Samen Bouwen. Daarin kregen we de opdracht om de plannen en ambities te vertalen naar concrete doelen en resultaten.

Dat doen we in dit voorliggend uitvoeringsprogramma dat dus een aanpassing is op de vorige versie. Met een verzameling opgaven, uiteraard gestoeld op het nieuwe akkoord én op al eerder vastgesteld beleid. Ook als vernieuwd bestuurlijk team van Goirle zetten wij enthousiast onze schouders eronder en zijn we ermee aan de slag. Ieder collegelid voor wat betreft zijn of haar portefeuille en altijd collegiaal afgestemd en besloten.

Ons enthousiasme komt niet alleen voort uit de inhoud van dit gevarieerde palet aan onderwerpen. Het vindt zijn oorsprong ook in een bredere gezamenlijke missie. Een missie van het college die we graag met u delen.

Missie

Goirle en Riel vormen een prachtige zelfstandige gemeente met goede voorzieningen, mooie centra en een actieve en sociale gemeenschap. Het is niet voor niets dat onze gemeente al vele jaren hoog scoort op de landelijke lijst van aantrekkelijke woongemeenten. Het is onze missie om dit zo te houden. Wij willen dat inwoners zich in Goirle thuis, veilig en gelukkig voelen en gehoord worden. Dat er sprake is van een goed functionerende en integere democratie, waarbij iedereen meetelt en kan meedoen. Met een betrouwbaar bestuur, dat zegt wat het doet en doet wat het zegt. Wij vinden het belangrijk dat onze inwoners er trots op zijn dat ze in Goirle wonen, een gemeente die op haar toekomst is voorbereid.

Tegelijk realiseren wij ons dat we leven in turbulente tijden. De gemeentelijke financiën staan onder oplopende druk. Als overheid hebben we niet voor alle problemen een voor de hand liggende oplossing. En toch willen we als gemeentebestuur samen met onze inwoners zoeken naar mogelijkheden om ze het hoofd te blijven bieden. Daarvoor vragen we flexibiliteit, meedenken en meedoen.

Waarden

Wij werken als college vanuit gedeelde waarden. Deze vormen ons moreel kompas. Wij hebben vertrouwen in onze inwoners, behandelen hen rechtvaardig en gelijkwaardig en geloven in de kracht van het sociaal kapitaal. De vele burgerinitiatieven en brede vrijwillige maatschappelijke inzet laten dit dagelijks zien. We willen de gemeenschap meer betrekken bij besluitvorming en uitvoering en wij stimuleren actief burgerschap. Bij verschil van opvattingen, gaan we de dialoog aan met respect voor elkaar en vanuit verdraagzaamheid.

We proberen tot een gezamenlijke oplossing te komen, waarbij we accepteren dat je het onderling oneens kunt zijn. Het werken aan dit uitvoeringsprogramma zullen we doen aan de hand van deze door ons gedeelde missie en waarden. Wij verwachten zo voldoende krachtig te zijn om ook in de periode 2023-2026 'Samen te bouwen' aan een nog betere en mooiere gemeente Goirle.

Het college van Burgemeester en wethouders, Mark, Liselotte, Peter, Koos en Pernell

Inhoud

Voorwoord van het College.....	1	5.2.2 Cultuur.....	19
Inhoud	3	5.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	20
Inleiding.....	5	6 Ruimtelijke ordening en wonen.....	21
1 Investeringsagenda grote projecten	7	6.1 Bestuurlijke ambitie	21
2 Bestuur & organisatie.....	10	6.2 Wat doen we al en blijven we doen!	21
2.1 Bestuurlijke ambitie	10	6.2.1 Ruimtelijke ordening.....	21
2.2 Wat doen we al en blijven we doen!.....	10	6.2.2 Wonen.....	21
2.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	11	6.2.3 Beheer en onderhoud	22
3 Sociaal Domein.....	13	6.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	22
3.1 Bestuurlijke ambitie	13	7 Energie en klimaat.....	24
3.2 Wat doen we al en blijven we doen.	13	7.1 Bestuurlijke ambitie	24
3.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	14	7.2 Wat doen we al en blijven we doen!	24
4 Onderwijs	17	7.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	25
4.1 Bestuurlijke ambitie	17	8 Verkeer en vervoer.....	26
4.2 Wat doen we al en blijven we doen!.....	17	8.1 Bestuurlijke ambitie	26
4.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	18	8.2 Wat doen we al en blijven we doen!	26
5 Cultuur, sport en verenigingen.....	19	8.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid	27
5.1 Bestuurlijke ambitie	19	9 Economie, recreatie en toerisme.....	28
5.2 Wat doen we al en blijven we doen!.....	19	9.1 Bestuurlijke ambitie	28
5.2.1 Sport.....	19	9.2 Wat doen we al en blijven we doen!	28

9.3	Opgaven bestuursakkoord en beleid	29	11.1	Bestuurlijke ambitie	31
10	Openbare orde en veiligheid	30	11.2	Wat doen we al en blijven we doen!	31
10.1	Bestuurlijke ambitie	30	11.3	Opgaven bestuursakkoord en beleid	32
10.2	Wat doen we al en blijven we doen!.....	30	11.4	Dilemma's.....	33
10.3	Opgaven bestuursakkoord en beleid	30			
11	Financiën	31			

Inleiding

Dit is het Uitvoeringsprogramma van het bestuursakkoord Goirle: Samen bouwen – 2023-2026. In het bestuursakkoord heeft het college tal van opdrachten gekregen van de raad voor de komende jaren. Sommige opdrachten zijn heel concreet, andere zijn geformuleerd als uitdaging. Samen met de uitvoering van bestaand beleid zorgt dit Uitvoeringsprogramma ervoor dat we werken aan de ambities in het bestuursakkoord. Dit alles om Goirle nu en in de toekomst een bloeiende gemeente te laten zijn.

Het Uitvoeringsprogramma is een werkdocument voor college en ambtelijke organisatie. Het is geen visiedocument op zich. We hebben hierin zo veel mogelijk verwezen naar bestaande visies en beleidsplannen. Dit Uitvoeringsprogramma laat zien wat we al doen om die visies uit te voeren. Daarnaast laten we zien wat erbij komt. In de eerste plaats door de investeringsagenda te beschrijven waar vanuit de hele organisatie aan gaat worden samengewerkt. En in de tweede plaats door in per taakveld zowel bestaande als nieuwe opgaven te plannen. Dat maakt inzichtelijk hoe die in elkaar grijpen en maakt het ook mogelijk om bij nieuwe inzichten snel te kiezen en te prioriteren. Dit Uitvoeringsprogramma herzien we ieder jaar.

Opbouw van het Uitvoeringsprogramma

Het Uitvoeringsprogramma bestaat uit twee delen. In hoofdstuk 1 staat de investeringsagenda. In de hoofdstukken 2 tot en met 11 lopen we steeds volgens de zelfde opbouw door de taakvelden:

- De bestuurlijke ambitie
 - Waarom doen we wat we doen? Waar streven we naar op basis van onze visie, het beleid en het bestuursakkoord?

- Wat doen we al en blijven we doen
 - Opgaven uit het bestuursakkoord zijn niet altijd nieuw. Soms zijn ze al onderdeel van het werk dat we nu al doen en beleid dat er nu al is. We stoppen niet met dat werk/dat beleid. Nieuwe opgaven betekenen werk erbij. We kunnen niet alles tegelijk. We moeten dus kijken naar hoe snel we nieuwe opgaven kunnen uitvoeren. Dat betekent ook dat we keuzes moeten maken.
 - We kunnen niet alles wat we doen in beeld brengen en in de tijd wegzetten. Het staat nu samengevat in korte omschrijvingen. Dat doet niet altijd recht aan al het werk!
- De opgaven uit het bestuursakkoord en beleid.
 - De opgaven die rechtstreeks uit het bestuursakkoord komen, staan aangegeven met een groene markering in de kolom BA.
 - Wanneer we te weinig capaciteit hebben staat er PM bij het jaartal waarin wij dit onderwerp moeten oppakken. Dit betekent dat we keuzes moeten maken in wat we wel en niet doen. In een aantal gevallen kunnen we het tekort aan capaciteit oplossen door extern in te huren. Het kan zijn dat daardoor de start van een project vertraagd wordt. Bij andere onderwerpen – bijvoorbeeld het nieuwe zaakstelsel – vraagt van bijna iedere medewerker extra tijd bovenop het gewone werk. Daar moet een oplossing voor gevonden worden. Zo nodig gaan we hiervoor terug naar de raad in het kader van de P&C-cyclus.

Relatie Uitvoeringsprogramma met de P&C-cyclus

Het Uitvoeringsprogramma is de vertaling van het bestuursakkoord voor de komende jaren. De komende jaren vertalen we steeds een jaarschijf uit het Uitvoeringsprogramma in de P&C-cyclus voor dat betreffende jaar. Dat doen we door de geplande onderwerpen uit het Uitvoeringsprogramma voor een specifiek jaar op te nemen in de Perspectiefnota en Begroting van dat jaar, inclusief de middelen (capaciteit en geld) die nodig zijn voor de uitvoering. Indien we moeten afwijken van die planning, lichten we dat toe. Bijstellen en bijsturen doen we in de tussentijdse bestuursrapportages. Verantwoorden doen we in de jaarstukken.

Planningsinstrument

Het Uitvoeringsprogramma kan door college en MT en medewerkers gebruikt worden voor de planning van ons werk. Het is een hulpmiddel om

het gesprek aan te gaan op het moment dat college en raad nieuwe opdrachten willen geven. Er staan wel jaartallen, maar er is – zeker bij de grotere nieuwe opdrachten – een uitgewerkte projectopdracht nodig om tijd, geld en capaciteit in beeld te brengen. Ook kunnen nieuwe ontwikkelingen ertoe leiden dat het Uitvoeringsprogramma (op onderdelen) wordt aangepast.

In opdrachten die meerdere jaren doorlopen, staat er in welk jaar de opdracht start. Voor de jaren 2025 en 2026 zullen wij opnieuw aangeven of en zo ja, wat wij dat jaar aan een langlopende opdracht gaan doen. Het Uitvoeringsprogramma is een levend document dat wij ook zo nodig tussentijds bij majeure ontwikkelingen kunnen aanpassen.

1 Investeringsagenda grote projecten

In dit hoofdstuk staan de opgaven uit het hoofdstuk Investeringsagenda grote projecten van het Bestuursakkoord. Deels vallen deze samen met de integrale projecten die al in gang waren gezet. Waar dat nodig is, zijn de wijzigingen hieronder verwerkt. Aan de integrale projecten werken we organisatie breed. De ene opgave vraagt meer van de samenwerking dan de andere maar bij allemaal zullen zowel domein Sociaal, domein Fysiek als ook domein Bedrijfsvoering betrokken zijn. De aanjager voor deze opgaven komt in veel gevallen vanuit team Strategie. Voor de deelprojecten die bij

de grotere opgaves ontstaan, zijn projectleiders vanuit de domeinen nodig. Voor iedere opgave maken we eerst een projectopdracht die we voorleggen aan het college. Sommige projecten zijn zo groot, dat we voor iedere volgende fase een nieuwe projectopdracht maken.

De planning voor opgaven die hieronder staat, is beperkt tot jaartallen omdat we die in iedere projectopdracht verder uitwerken. In de projectopdracht staat welke stappen we gaan zetten, hoeveel capaciteit nodig is en welke externe adviezen er moeten komen.

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Duidelijkheid over de mogelijkheid om kostenneutraal woningbouw te realiseren op het terrein van Sportparken van den Wildenberg en de Krim.	Projectopdracht formuleren	✓			
		Uitvoeren van een risicoanalyse en een financiële doorrekening voor het verplaatsen van sportpark Van den Wildenberg en sportpark de Krim naar het Riels Kwadrant voor woningbouw op de bestaande sportlocaties al dan niet in combinatie met nieuwbouw Mill Hill	x	x		
		Besluitvorming op grond van initiatieffase over wel of geen verplaatsing		x		
	Besluit over de toekomst van het zwembad in Goirle	Verkenning mogelijkheden en kosten regionaal zwembad		x	x	
		Bijdrage aan Laco beëindigen na afloop contract				x
		Advies over invulling locatie zwembad		x		

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	CC Jan van Besouw uitwerking scenario's	Advies over CC Jan van Besouw wat moet leiden tot principebesluit over het toekomstig gebruik. – afgerond: raadsbesluit juni 2023	✓			
		Projectopdracht voor onderzoek uitwerking scenario's conform raadsbesluit en bestuursakkoord CC Jan van Besouw	x			
		Checken of jaarlijkse kosten gelijk blijven dan wel omlaag kunnen	x	x		
		Onderzoeken of het gebouw gedeeltelijk verkocht kan worden	x	x		
		Kosten verbouwing en eventuele voordelen compacter gebruik in beeld brengen	x	x		
		Dorpsteam verplaatsen naar het CC (inplannen na besluitvorming omdat nu nog onbekend is wanneer daadwerkelijk verplaatst kan worden)				
	Project centrumlocaties Woningbouwontwikkeling centrum Goirle in relatie tot locatie Mainframe, 't Loket en De Wilderlocatie	Raadsbesluit haalbaarheidsstudie woningbouwontwikkeling	✓			
		Onderzoek haalbaarheid hoogbouw op de centrumlocaties	x	x		
	Huisvesting Mill Hill college voor een maximum bedrag van 20 miljoen	Integrale projectopdracht formuleren	✓			
		Uitvoeren van locatie- en haalbaarheidsonderzoek	x	x		
		Besluit over toekomstige huisvesting Mill Hill		x		
		Onderzoek naar win-win mogelijkheden huisvesting Mill Hill bijv. ten aanzien van sociale woningbouw of sport	x	x		
	Bestuurskrachtonderzoek	Raadsvoorstel voor het uitvoeren van een onafhankelijk extern onderzoek naar omvang en kwaliteit structurele formatie en kerntakendiscussie	x	x		
		Uitvoeren onderzoek		x		

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	De realisatie van geluidwerende voorziening langs de A58 van de Boschring / Barbara Benzpark tot de Sporenring	Het uitvoeren van een onderzoek waarmee duidelijkheid wordt gegeven over de meest geschikte oplossing en de daadwerkelijke kosten	✓			
		College en raadsvoorstel gereed / traject besluitvorming	x	x		
		Starten met ambtelijke voorbereiding, afstemming met derden, opstellen voorontwerp, conditionerende onderzoeken uitvoeren, bestemmingsplannen herzien, WBR-vergunning aanvragen Realisatie		x	x	x
	Versneld realiseren rotonde Turnhoutsebaan/Tijvoortsebaan. voor eind 2025	Ontwerp	x	x		
		Procedures	x	x		
		Financiële middelen	x	x		
		Uitvoering			x	

2 Bestuur & organisatie

2.1 Bestuurlijke ambitie

We willen een netwerkende overheid worden. Dat betekent dat we meer ruimte aan onze inwoners geven. Vaker samen en binnen kaders. De Gôolse democratie versterken we. Hiervoor gaan we onze inwoners nog vaker ontmoeten. We dienen het maatschappelijk belang en hebben oog voor individuele wensen van inwoners, bedrijven en organisaties. We nemen onze inwoners en ondernemers serieus. We verwachten ook van hen, dat zij óns serieus nemen. We leggen uit, waarom dingen wel of niet kunnen. Wat de gemeente doet en wat iemand zelf moet doen.

Als organisatie zijn we toegankelijk voor inwoners en partners. We ontwikkelen ons zelf steeds door zodat we inspelen op de veranderende samenleving en de ontwikkelingen daarin. We doen er alles aan om het vertrouwen naar elkaar te vergroten en samen het goede te doen. We intensiveren de samenwerking tussen Goirle, Hilvarenbeek en Oisterwijk voor meer kwaliteit, minder kwetsbaarheid en minder kosten. *(Bron: Bestuursakkoord 2023- 2026 Organisatievisie 'Goirle Schakelt' 2019, Visie op dienstverlening, februari 2022, kernagenda regio Hart van Brabant 2022, visie 'Samen halen we het beste uit onszelf, 2015)*

2.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We blijven ons inzetten voor een goede dienstverlening aan onze inwoners. We werken toe naar een volwaardig Klantcontactcentrum (KCC) waar mensen terecht kunnen met hun vragen.
- Onze inwoners kunnen bij inwonerzaken onder andere terecht voor het aanvragen van hun identiteitsbewijs of rijbewijzen, aangifte van geboorte of verhuizing en het melden van een huwelijk. Ook zaken rond immigratie en naturalisatie vallen onder inwonerzaken.
- Op het gebied van bedrijfsvoering ondersteunen we de rest van de organisatie zodat zij optimaal kan functioneren. Dat doen we door (beleids-)kaderstelling, advisering en ondersteuning op het gebied van informatiemanagement, ICT, inkoop, juridische zaken, financiën, communicatie, personeel en facilitair.
- We werken op de primaire processen, zoveel mogelijk, samen met de gemeenten Hilvarenbeek en Oisterwijk en in de regio Hart van Brabant.
- Vanuit bestuursondersteuning regelen we onder andere de publicatie van de besluitenlijst van het college, de Koninklijke onderscheidingen diverse oorlogsherdenkingen en bijeenkomsten zoals de nieuwjaarsontmoeting en de dag van de vrijwilliger.

2.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Netwerkende overheid: meer van buiten naar binnen	Inwonerpanel meer benutten	x	x		
		Denktanks en thema- en werkbezoeken organiseren	x	x		
		Organisatieontwikkeling	x	x	x	x
		Inwonerparticipatie vergroten	x	x		
	Verbeteren dienstverlening	Visie op dienstverlening inclusief servicebeloften		x		
		Stappenplan voor uitvoeren visie op dienstverlening	x	x		
		Sturen op servicebeloften in relatie tot communicatie over meldingen en correspondentie		x		
		Ontwikkeling nieuwe website	x	x		
	Ontwikkeling ICT infrastructuur om werkprocessen te ondersteunen.	Verbeteren netwerk voor hybride werken	x			
		Vorbereiding voor nieuw zaakstelsel	x	x		
		Implementatie nieuw zaakstelsel			x	
		Inrichting zaakstelsel		x		
		Trainingen, start werken met het stelsel		x	x	
		Nazorg nieuw zaakstelsel			x	
		Data Gedreven Werken in GHO-verband	x	x		
		Opzetten nieuw GHO Data Team	x			
		Ontwikkelen analyse-instrument datagedreven werken	x	x		
Werkprocessen inrichten om datagedreven te werken		x				

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Voldoende en geschikt personeel om onze taken uit te voeren	Arbeidsmarktcommunicatie ontwikkelen	x	x		
		Implementatie HR21 (functiewaarderingsstelsel voor gemeenten)	x	x		
		Strategisch HRM beleid opstellen		x		
		Duurzame inzetbaarheid in alle levensfasen vergroten		x		
	GHO samenwerking intensiveren	Herijking bestuurlijke visie GHO-samenwerking	x	x		
		Businesscase P&O – dienstverlening en samenwerking	x	x		
		Businesscase Financiën – dienstverlening en samenwerking		x		
		Businesscase Informatiemanagement– dienstverlening en samenwerking	x	x		
	Implementatie landelijke wetgeving	Invoeren Wet open overheid (Woo),	x	x		
		Invoeren Wet elektronische publicaties (Wep)	x			
		Invoeren Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (Wmebv)	x	x		
		Processen en ICT-systemen aanpassen op de nieuwe wetgeving.	x	x		

3 Sociaal domein

3.1 Bestuurlijke ambitie

In het Bestuursakkoord Samen bouwen staat een nieuwe belangrijke ambitie in het sociaal domein, nl. een bezuinigingsopgave van drie miljoen. Het resultaat hiervan moet zijn dat wij de juiste zorg aan al onze inwoners verlenen tegen een lager bedrag dan nu.

We gaan werken aan een transformatie in het sociaal domein waarbij we de hulp dichtbij organiseren. In de voorliggende voorzieningen kunnen we beter het individu, werk, gezin, school enz. op elkaar afstemmen.

Het eindresultaat is daarbij het belangrijkste, ook al is onze ambitie ook om de bezuinigingsopgave volgens de planning uit het Bestuursakkoord te realiseren. Zorgverlening moet dichtbij, vertrouwd en veilig zijn. We hebben tijd, ruimte en middelen gekregen van de raad om dit te realiseren. Vanuit de visie Goirle Glanst is de ambitie het vergroten van de zelfredzaamheid, het versterken van de kracht van de samenleving en het bevorderen van de participatie. De ambitie realiseren we door in te zetten op positieve gezondheid, normaliseren en preventief werken. De realisatie is vertaald in de Uitvoeringsagenda die begin 2022 is vastgesteld. *(Bron: visie Goirle Glanst)*

3.2 Wat doen we al en blijven we doen

Uitvoering wetten Wmo, Jeugdwet, Participatiewet, inburgering

- We blijven onze inwoners ondersteunen in hun dagelijkse leven, als zij het zelf of met hulp van hun omgeving (tijdelijk) niet alleen redden. Dat doen we op basis van de wettelijke kaders en vastgesteld lokaal beleid. In gesprek met inwoners beoordelen klantmanagers welke ondersteuning noodzakelijk en duurzaam is. Vaak kan dat met de

ingekochte ondersteuning. Waar nodig gebruiken we de Maatpact-methode. Bij complexe casussen voeren we actief casusregie. Dit leidt jaarlijks onder andere tot het volgende:

- Zo'n 300 personen ontvangen een inkomensondersteuning,
- Ongeveer 100 inwoners uit het doelgroepenregister worden begeleid naar en tijdens het werk.
- Circa 430 mensen krijgen lichte ondersteuning in het voorliggend veld.
- We voeren ons minimabeleid uit. Denk hierbij aan de collectieve zorgverzekering voor mensen met een laag inkomen en het zomerpretpakket voor kinderen. Dit betekent bijvoorbeeld dat mensen de Meedoenregeling ontvangen en/of de energietoeslag hebben gekregen. Zo zorgen we ervoor dat iedereen mee kan doen.
- Meer dan 400 jeugdigen (en hun ouders) krijgen ondersteuning vanuit de Jeugdwet. Ongeveer 160 van hen worden hierin door de gemeentelijke toegang begeleid. De anderen vinden jeugdhulp via andere verwijzers zoals de huisarts. Voor hen zorgen wij vanuit de backoffice dat de ondersteuning kan starten.
- Ruim 1100 inwoners die gebruik maken van Wmo-begeleiding of hulp bij het huishouden. Bijna 1000 inwoners hebben een vervoersvoorziening.
- Ruim 50 inburgeraars die we op basis van het Plan Inburgering en Participatie (PIP) helpen om zo snel mogelijk deel te kunnen nemen aan de Goirlese maatschappij.

- We bieden samen met het dorpssteam ondersteuning aan statushouders en sinds 2022 ook aan Oekraïense vluchtelingen: ze krijgen een dak boven hun hoofd, wegwijs gemaakt in Goirle of Riel, krijgen hulpverlening waar nodig en begeleiding naar onderwijs, dagbesteding of werk.
- We leveren beleidsmatige inzet voor de Uitvoeringsagenda van Goirle Glanst. Dat doen we door of zelf uitvoering te geven aan activiteiten, of door anderen hierin te faciliteren. We jagen aan waar nodig,

stimuleren en verbinden onze samenwerkingspartners en maken inzet van anderen mogelijk.

- We werken nauw samen met onze partners in de regio of GHO. Dat kan zijn voor contractmanagement, het opstellen van beleid en het leren van elkaar in de uitvoering. Daarnaast nemen we actief deel aan regionale werkgroepen waarin grotere ontwikkelingen opgepakt worden en vertaald naar lokale activiteiten. Bijvoorbeeld de regionale kernagenda Jeugd en het Programma Regiovervoer.

3.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	In 2026 realiseren van een bezuiniging van 3 miljoen ten opzichte van de begroting 2022 <i>Taakstelling per jaar Gecumuleerd</i> 2023 € 0,5 miljoen € 0,5 miljoen 2024 € 1,5 miljoen € 2,0 miljoen 2025 € 0,5 miljoen € 2,5 miljoen 2026 € 0,5 miljoen € 3,0 miljoen	Projectopdracht schrijven voor de transformatie sociaal domein en de mogelijke bezuinigingen met specifiek aandacht voor: <ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering programma Grip - afbakening bezuinigingsopgave - vaststellen kaders en uitgangspunten - Herijken BMC rapportage - In beeld brengen al gerealiseerde bezuinigingen 	x	x	x	x
	Nieuw locatie en prijsbeleid opstellen met als doel de concurrentiestrijd tussen gebruikers van maatschappelijk vastgoed te stoppen	Afbakening met projectopdracht		x	x	
		Inventarisatie huidige situatie en onderzoek naar alternatieve mogelijkheden.		x	x	
		Uitvoeren projectopdracht		x	x	
		Uitvoeren projectopdracht		x	x	x

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Het behalen van de doelen uit Goirle Glanst: <ul style="list-style-type: none"> • Vergroten zelfredzaamheid; • Versterken kracht van de samenleving; • Bevorderen van participatie 	We voeren de Uitvoeringsagenda uit die begin 2022 is vastgesteld. Die evalueren we op vaste momenten. Waar nodig stellen we bij. Hierbij wegen we het (gewenste) resultaat, eventuele externe factoren, en beschikbare capaciteit mee.	x	x	x	x
		Uitvoering GALA: We schrijven een projectvoorstel 'tegengaan van eenzaamheid' inclusief normenkader.	x			
		Uitvoeren project 'tegengaan van eenzaamheid'		x	x	x
		Kiezen uit mogelijke maatregelen om kosten te beheersen en terug te dringen - daar waar kosten en opbrengsten niet in evenwicht zijn (Programma Grip Sociaal Domein)	x	x		
		Implementatie van de gekozen maatregelen (Programma Grip Sociaal Domein)	x	x	x	x
		Optimaliseren van de monitor/ dashboard Sociaal Domein. (Programma Grip Sociaal Domein)	x	x		
		Monitoring Sociaal Domein inpassen in P&C cyclus. Inspelen en bijsturen van beleid en processen op basis van trends en ontwikkelingen	x	x	x	x

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Vrijwilligerswerk meer waarderen, aantrekkelijker maken en gericht inzetten	<ul style="list-style-type: none"> • 1 keer per jaar de dag van de vrijwilliger te vieren met de vrijwilligers. Deze dag zetten we de vrijwilligers in het zonnetje. • Vrijwilligerswerk maken we aantrekkelijker door vrijwilligers vaker bij het beleid te betrekken en hen te vragen wat zij zien of belangrijk vinden voor Goirle. Hun ideeën nemen we zo goed mogelijk mee in onze plannen. Zo worden vrijwilligers echt gehoord. • Ook de uitvoering van onze plannen gaan steeds vaker in samenwerking met vrijwilligers. • Daarnaast worden de vrijwilligers die dit nodig hebben, ondersteund door onder andere ons dorpssteam. Zo houden zij het langer vol en vinden ze hun vrijwilligerswerk langer leuk. 	x	x	x	x

4 Onderwijs

4.1 Bestuurlijke ambitie

We gunnen elk kind een goede start en toekomst: goed onderwijs is hiervoor een fundament. We willen optimale ontwikkelkansen voor alle kinderen en zetten daarom in op het voorkomen van onderwijsachterstanden. Ook zetten we, met onze partners, in op data gedreven werken. In het onderwijs en de kinderopvang willen we ieder kind in beeld hebben. Zo kunnen we gericht inzetten op de ontwikkelkansen van kinderen en deze door middel van onderwijs vergroten. Maar onderwijs gaat verder dan alleen school. Voor de leeftijdsgroep van 0-18 jaar zijn er ook voor en na school mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen. Deze zijn ook deel van de lokale educatieve agenda (*bron: LEA*)

4.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We voeren de wettelijke taken uit rond het openbaar onderwijs, zowel bestuurlijk als financieel. Hieronder valt onder andere onderwijshuisvesting, onderwijsachterstanden en de wet op de leerplicht.
- We werken aan het halen van de ambities en doelen uit de Lokale Educatieve Agenda onder andere door:
 - De inzet van een LEA ondersteuner
 - Deelname aan stuurgroep LEA en diverse LEA werkgroepen (In de Buurt Gebeurt Het, Passend Onderwijs, Kindcentra (doorgaande lijn, ondersteuningsstructuur en ouderbetrokkenheid), Nationaal Programma Onderwijs, Vroeg Voorschoolse Educatie, Leesbevordering, Smart Start)
 - Stimuleren en enthousiasmeren van onze partners uit onder andere het (basis en voortgezet) onderwijs, de kinderopvang, de bibliotheek en het Dorpsteam
 - Doorontwikkeling Integrale Kind Centra
- We verstrekken op basis van NPO-gelden (Nationaal Programma Onderwijs) subsidie voor het inhalen van achterstanden die zijn ontstaan door corona. De activiteiten zijn geïnventariseerd bij onze partners en opgenomen in een plan van aanpak. Onderdeel zijn onder andere activiteiten op het gebied van welbevinden en mentale ondersteuning.
- We schrijven beleid en maken resultaatafspraken voor VVE (voor- en vroegschoolse educatie)
- We kopen voorschoolse educatie in (peuteropvang 2,5-4 jaar) bij een aanbieder via een aanbesteding

4.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Lokale Educatieve Agenda (LEA)	Implementeren en uitvoeren van de in 2022 vastgestelde LEA	x	x	x	x
	Actueel Integraal Huisvestingsplan (IHP) onderwijs	Projectplan opstellen	x			
		Uitvoeren herijking IHP onderwijs		x		

5 Cultuur, sport en verenigingen

5.1 Bestuurlijke ambitie

Wij hebben de overtuiging dat (samen) bewegen, actief zijn en elkaar ontmoeten, goed en noodzakelijk is. Dat kan bij uitstek op de sportvelden of na afloop van een voorstelling. Sport en cultuur zijn graadmeters van ons sociale welzijn. Wij streven naar een levendig en duurzaam sportief en cultureel klimaat. Gezonde inwoners met veel contacten hebben minder zorg nodig en het bevordert het welzijn en de leefbaarheid van de dorpen. *(bron: Bestuursakkoord, Cultuurnota, Sportakkoord)*

5.2 Wat doen we al en blijven we doen

5.2.1 Sport

- We blijven sport en bewegen stimuleren op scholen (onder andere met de inzet van een combinatiefunctionaris Sport), in wijken en bij sportclubs. Ook ondersteunen we sporten voor mensen met een beperking.
- We faciliteren sportverenigingen door beheer en onderhoud van onze sportaccommodaties.
- Samen met sport- en beweegpartners geven we uitvoering aan het lokaal sportakkoord 'Lekker Gezond in Goirle'. Onderdeel hiervan is onder meer de inzet van een verenigingsondersteuner.
- Met ons subsidiebeleid stimuleren we activiteiten op het gebied van sport.

- We vragen het dorpssteam om expliciet de verbinding te zoeken met sportverenigingen om maatschappelijke effecten te bereiken.

5.2.2 Cultuur

- We geven in samenwerking met onze partners uitvoering aan de Cultuurnota en het bijbehorende uitvoeringsprogramma (Goirle Glanst). Het creëren van een goed cultureel klimaat en het waarborgen van de cultuurbeleving en het cultuurhistorisch erfgoed is een gezamenlijke opgave van inwoners, ondernemers, culturele organisaties.
- We vragen het dorpssteam om expliciet de verbinding te zoeken met culturele partners om maatschappelijke effecten te bereiken.
- Met ons subsidiebeleid stimuleren we initiatieven om een bijdrage te leveren aan het cultuuraanbod.
- We stimuleren dat kinderen de gelegenheid krijgen om te experimenteren met cultuur op het basisonderwijs. Dat doen we door de inzet van de combinatiefunctionaris en het programma Cultuureducatie met Kwaliteit. Ook faciliteren we PlanC+ met onder andere geschikte huisvesting.
- We hebben een commissie Kunst & Cultuur die gevraagd en ongevraagd advies kan geven aan het college over kunstopdrachten en kunst in de openbare ruimte.
- We beheren ongeveer 50 kunstwerken in de openbare ruimte.

5.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Cultuurbeleving en het cultuurhistorisch erfgoed in brede zin waarborgen en zichtbaar maken	Samen met partners opstellen van een plan van aanpak. Hierin staat bewustwording inwoners, innovatie in cultuurbeleving en stimuleren cultureel ondernemerschap centraal. Deze opgave is onderdeel van het uitvoeringsprogramma Goirle Glanst				x
		Het door ontwikkelen van een platform waarmee de cultuurpartners elkaar kunnen vinden en versterken om zo maximaal in te zetten op cultuurbeleving. Ook deze actie is onderdeel van het uitvoeringsprogramma Goirle Glanst		x		
	Regie op de opgaven rondom sport in de gemeente	Opstellen uitvoeringsprogramma sport	x	x		
	Meer eigen verantwoordelijkheid naar verenigingen en stichtingen, waaronder ook overleg met verenigingen over meer eigen beheer	Deze opgave wordt verwerkt in het uitvoeringsprogramma sport.		x	x	
	Invoering "betalen naar gebruik" bij gemeentelijke sportfaciliteiten	Deze opgave wordt verwerkt in het uitvoeringsprogramma sport.		x	x	

6 Ruimtelijke ordening en wonen

6.1 Bestuurlijke ambitie

Goirle kenmerkt zich in de regio voornamelijk als een aantrekkelijke dorps woongemeente met waardevolle natuur en landschappen. Het feit dat Tilburg en haar stedelijke voorzieningen binnen handbereik liggen terwijl Goirle en Riel toch beiden een echt dorps karakter kennen, maakt de positie van de gemeente bijzonder. Onze ambitie is zorgdragen voor ontwikkelingen die bijdragen aan het behoud van de functionele structuur en leefbaarheid en niet voorbij mogen gaan aan het 'dorps karakter' van onze gemeente. We gaan uit van de (regionale) behoefte en zetten in eerste instantie in op binnenstedelijke woningbouwlocaties, sleutellocaties en kansrijke locaties. *(Bron: omgevingsvisie en Woondeal (03/2023))*

6.2 Wat doen we al en blijven we doen

Door de omvang van de onderwerpen in dit thema hebben we de activiteiten gegroepeerd in drie paragrafen.

6.2.1 Ruimtelijke ordening

- We monitoren en evalueren de omgevingsvisie. In 2024 actualiseren we deze visie.
- We werken aan de invoering van de omgevingswet. Hiervoor wordt een omgevingsplan gemaakt. De digitale processen (zoals vergunning aanvragen) en ontsluiting van alle informatie is een belangrijk aandachtspunt.
- We zoeken nadrukkelijk de samenwerking en afstemming met de regio Hart van Brabant in kennis en kunde. We pakken bovenlokale

vraagstukken op zoals Regionale Omgevingsagenda, de verstedelijkingsstrategie (SRBT), woningbouw- en bedrijventerreinafspraken.

- We begeleiden het schrijven van bestemmingplannen en ruimtelijke ontwikkelingen en behandelen principeverzoeken.
- We hebben een grondbedrijf en adviseren financieel strategisch over ruimtelijke ontwikkelingen
- We behandelen, verlenen en houden toezicht op vergunningen en ontheffingen op het gebied van bouwen, kappen, in-/uitritten, evenementen, exploitatie, drank & horeca, terrassen, standplaatsen, APV en wet op kansspelen.
- Als het nodig is voeren we juridische procedures over vergunningverlening, handhaving en ruimtelijke ontwikkelingen .
- Voeren nieuwe wetgeving door binnen het bestaande ruimtelijke beleid

6.2.2 Wonen

- We maken elke bestuursperiode een nieuwe woonzorgvisie en nemen hiervoor ook deel aan het regionale woonbehoefteonderzoek.
- We zoeken nadrukkelijk de samenwerking en afstemming met de regio Hart van Brabant in kennis en kunde en pakken bovenlokale vraagstukken op zoals het regionale woonbehoefteonderzoek, de regionale woonzorgvisie, woningbouwafspraken en de regionale Woondeal.
- We zijn voorzitter van en nemen deel aan de regionale werkgroep wonen.

- We zijn in de regio Hart van Brabant bestuurlijk voorzitter van het Portefeuillehoudersoverleg (poho) wonen en het combi Poho sociaal / wonen. We leveren daarvoor ook ambtelijk een Poho coördinator.
- We voeren het lokale woningbouwprogramma uit.
- We adviseren bij nieuwbouwprojecten, projecten in de openbare ruimte, beleidsnota's, bestemmingsplannen.
- We realiseren en begeleiden verschillende passieve en actieve woningbouwprojecten zoals diverse locaties binnen plan Boschkens (onder andere Barbara Benzpark), Centrumlocaties, Bakertand, Leijoever Riel, Zuidrand enzovoorts. Het gaat om totaal 18 projecten.
- We zetten ons in voor het realiseren van flexwonen, samen met initiatiefnemers zoals Leystromen.

6.2.3 Beheer en onderhoud

- We waarborgen de kwaliteit van de openbare ruimte op basis van beleid en meer-jaren-onderhoudsprogramma's voor groen, wegen, riolering en verlichting.
- We handelen klachten en meldingen af over de openbare ruimte.
- We beheren gemeentelijk vastgoed. Het gaat dan om ongeveer 30 gebouwen en civieltechnische kunstwerken (bruggen en viaducten).
- We doen de voorbereiding en voeren 14 infrastructurele projecten uit, zoals groot onderhoud 't Ven-Noord, Renovatie Pastorenbuurt, infrastructuur proeftuin Fokmast (rotonde Turnhoutsebaan – Tijvoortsebaan), enzovoorts.

6.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Versnellen duurzame woningbouw voor uiteenlopende doelgroepen	Inzetten op flexwonen door analyse van mogelijke locaties en initiatieven	x	x		
	Versnellen ontwikkelen van woningbouw op locatie Barbara Benzpark	Voorstel maken voor college over uitgangspunt ontwikkeling.		x		
	Minder geluidsoverlast van de A58	In gesprek blijven met partners in alle projecten rond de A58 en daarmee de overlast onder de aandacht houden. Vanuit bestuursakkoord wordt gedacht aan: <ul style="list-style-type: none"> a. Verlagen snelheid b. Ander type wegdek c. Overige maatregelen om geluidsoverlast terug te dringen 		x	x	

(vervolg tabel)

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Realisatie nieuwbouw op de locaties Riel-Noord, Riel-Zuid en Spaansehoek	Overleg met regio Hart van Brabant voor draagvlak van de ontwikkelingen in het kader van verstedelijkings-strategie en de woondeal.	x	x	x	
		Projectopdracht visie nieuwbouw Riel formuleren inclusief onderzoeksopdrachten		PM		
	Invoeren van een zelfbewoningsplicht en anti-speculatiebeding Planbatenheffing invoeren wanneer het wettelijk mogelijk is	We nemen de uitgangspunten op als kader bij uitbreidings-plannen waarbij de gemeente zelf de grond in eigendom heeft.	x	x		
		Opstellen programma wonen		x		
	Implementatie Omgevingswet	Opstellen omgevingsplan			x	
		Herijken Omgevingsvisie		x		
		Werkwijze vergunningverlening, toezicht en handhaving aanpassen aan Omgevingswet (o.a. gesprek over voorgenomen afwijzing vergunning)	x	x		
	Spelen in de openbare ruimte laten aansluiten bij de doelstellingen van Goirle Glanst. Focus op inclusie en 'natuurlijk spelen'	Nota speelvoorziening opstellen.	x	x		
	Realiseren van het 'bos van bezinning'	Advies aan het college over het ontwerp en de financiering	x			
		Realiseren van het ontwerp bos van bezinning		x		
	Realiseren van maatschappelijke doelstelling bij woningbouwprojecten door benutten Omgevingswet	In het Omgevingsplan mogelijkheden opnemen om ontwikkelaars te laten meebetalen aan o.a. verbetering landschap, sociale woningbouw enz.			x	
	Verkenning mogelijkheden huur- en koophuizen maximaal toewijzen aan inwoners/kandidaten met een lokale binding binnen wettelijke regels	We volgen hier de regionale afspraken en werken daar waar mogelijk samen in GHO of Hart van Brabant verband. De aanpak is afhankelijk van landelijke regelgeving.		PM	PM	

7 Energie en klimaat

7.1 Bestuurlijke ambitie

We willen in 2030 de CO₂-uitstoot met 49% verminderd hebben en in 2050 energieneutraal zijn. Dit doen we onder andere door het huidige energieverbruik terug te brengen (20% volgens REKS 1.0) en op een alternatieve wijze energie op te wekken (1TWh volgens REKS 1.0). In 2050 willen we onze regio klimaatbestendig en water robuust hebben ingericht. *(Bron: omgevingsvisie, kernagenda HvB 2023-2027)*

7.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We leveren een actieve bijdrage aan de uitvoering van de REKS 1.0 en aan het opstellen van het REKSbod 2.0 door deelname in de regionale werkgroepen. Dit zijn werkgroepen elektriciteit (het netwerk) , warmte, energiebesparing / energiearmoede, klimaatadaptatie, innovatie, ondersteuning communicatie en participatie, het kernteam en de projectgroep. In de werkgroepen wordt het rijksbeleid vertaald naar regionale en lokale activiteiten.
- Met de REKS als paraplu adviseren we lokaal over warmte, elektriciteit, aanpak energiearmoede, klimaatadaptatie en energiebesparingen.
- We voeren de lokale aanpak energiearmoede uit.
- Uitrol Nationaal Isolatieprogramma
- We verstrekken duurzaamheids-, starters-, en blijversleningen.
- We begeleiden duurzame initiatieven vanuit de samenleving.
- We werken samen met de lokale energiecoöperaties op het gebied van duurzame initiatieven, energiecoaches, participatie en het energieloket.
- We leveren een actieve bijdrage aan energiehubs De Baars en de realisatie van lokale zonneparken.
- We voeren de transitievisie warmte uit en daarbij werken we met name aan een communicatieaanpak en onderzoeken we de mogelijkheid voor de realisatie van duurzame warmtenetten.
- Verstrekken afkoppelsubsidie waarmee inwoners hun dak of tuin kunnen vergroenen en regenpijpen kunnen afkoppelen van de riolering.
- We werken aan de realisatie van het regionaal natuurbod.

7.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Een klimaat adaptief en biodivers Goirle	Uitvoeren programma water en riolering 2021-2025	x	x	x	
		Opstellen programma water en riolering 2026-2030			x	
		Opstellen uitvoeringagenda op basis van het programma groen	x			
		Opstellen nieuw kapbeleid		x		
	Realiseren van landelijke, regionale en lokale ambities klimaat, energie en grondstoffen	Milieubeleidsplan actualiseren		PM		
		Periodieke monitoring van onze bijdrage aan de klimaatopgave door aan te sluiten bij de landelijke, provinciale en regionale monitoringsinstrumenten	x	x	x	x
		Opstellen van het REKSbod 2.0		x	x	
		Uitvoeren van het Nationaal Isolatie Programma (NIP) met als doel voor 2030 de woningvoorraad te isoleren en toekomst bestendig te maken		x	x	x
		Schrijven wijkuitvoeringsplannen in het kader van de transitievisie warmte		x	x	x
	Betere dienstverlening Milieustraat	beleidsvoorstel maken op basis van de uitgangspunten van het Bestuursakkoord		x		
	Lokale middelen genereren voor duurzame initiatieven	Opzetten duurzaamheidsfonds	x			

8 Verkeer en vervoer

8.1 Bestuurlijke ambitie

We maken een omgeving waar woningbouw, bereikbaarheid, leefbaarheid, duurzaamheid en veiligheid bijdragen aan de kwaliteit van leven in Goirle. We willen ervoor zorgen dat inwoners veilig en snel hun wijk en het dorpscentrum kunnen bereiken. We willen waarborgen dat voorzieningen goed vindbaar, bereikbaar en voor iedereen toegankelijk zijn. We streven naar een acceptabele doorstroming voor alle mobiliteitsvormen en dragen zorg voor de verkeersveiligheid. In ons beleid zetten we specifiek in op ruimte voor duurzame mobiliteit. In de wijken en kernen is dit met name gericht op langzaam verkeer en dus minder op de auto. Regionaal is dat gericht op een mix van schone auto's en openbaar vervoer. Ondanks dat de prioriteit bij duurzame mobiliteit ligt, verliezen we het huidige mobiliteitsgebruik, dat voornamelijk is gericht op de auto, niet uit het oog. Het is een geleidelijke transitie. Tot slot is er vanuit het bestuursakkoord de ambitie voor het terugdringen van de geluidsoverlast in de wijken door de A58. *(Bron: omgevingsvisie en bestuursakkoord)*

8.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We geven uitvoering aan het Programma mobiliteit onder andere door:
 - Het stimuleren van duurzame mobiliteit, met name realisatie van laadvoorzieningen voor elektrische voertuigen het vergroten van deelmobiliteit
 - Bij onderhoud en herinrichting van wegen voldoende veilige ruimte te maken voor fietsers en voetgangers. Ook werken we aan veilige fietsverbindingen naar scholen, sportvelden en het centrum.
- We handelen klachten en meldingen af over verkeersvraagstukken
- We adviseren over verkeer en parkeren bij projecten in de openbare ruimte zoals herinrichting en woningbouwprojecten, in- en uitritten, evenementen en wegwerkzaamheden
- We werken samen op het gebied van verkeer en vervoer in de regio Hart van Brabant. Voorbeelden hiervan zijn het thema openbaar vervoer, verkeersveiligheid, het regionaal verkeersmodel en subsidies vanuit de provincie.

8.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Snelfietsroute Hilvarenbeek – Goirle – Tilburg	Onderzoek voorkeurstracé snelfietsroute (afgerond)	x			
		Uitwerking tracé naar Voorlopig ontwerp + financiële consequenties	x	x		
		Bestuursovereenkomst snelfietsroute vaststellen		x	x	
		(Eventuele) realisatie				x
	Fietsverbinding Riel – Gilze	Vorbereiding realisatie – grondaankoop – procedure bestemmingsplan	x	x		
		(Eventuele) realisatie fietsverbinding Riel-Gilze			x	
	Verbreding Bels Lijntje (inclusief snelfietsroute Tilburg-Turnhout)	Onderzoek verbreding inclusief financiële consequenties	x	x		
		Besluitvorming aanleg		x	x	
		(Eventuele) realisatie				x
	Veilige en betere verkeerscirculatie doorstroming op het wegennet rekening houdend met toekomstige ruimtelijke ontwikkelingen	Onderzoek naar verbeteren van de verkeerscirculatie in de gemeente Goirle	x	x		
		Onderzoek naar een autoluw / autovrij Kloosterplein (knip Tilburgseweg) . Als onderdeel van de ruimtelijke en economische kwaliteitsimpuls van het centrum.				
	Passend parkeeraanbod per (deel)gebied binnen de gemeente	Opstellen nota parkeernormen (beleidsregel)		x		
		Evaluatie blauwe zone centrum Goirle		x		
	Goed en toegankelijk Openbaar Vervoer	Samen met de regionale partners lobbyen voor goed en toegankelijk openbaar vervoer in aanloop naar de nieuwe provinciale aanbesteding van het openbaar vervoer.	x	x	x	
		Inzetten op realisatie bushalte Sterk Huis bij nieuwe dienstregeling ARRIVA		x		
	Duurzame mobiliteit	Verdere uitrol van de openbare laadinfrastructuur. Hiervoor aansluiten bij de provinciale aanbesteding		x	x	x

9 Economie, recreatie en toerisme

9.1 Bestuurlijke ambitie

Wij werken aan aantrekkelijke en goed functionerende dorpscentra. Dit is van belang voor een goed woonklimaat en voor de lokale economie. We willen in Goirle een compact, levendig centrum creëren met een aantrekkelijk en uitgebreid aanbod. Er is ruimte voor een evenwichtige mix van activiteiten op het gebied van retail, horeca, cultuur, evenementen, toerisme en wonen. In Riel zetten we in op het behoud van het huidige voorzieningenniveau want we willen voorzieningen in de buurt. Op onze bedrijventerreinen richten we ons op het behoud van midden- en kleinbedrijf. In Goirle ligt er een accent op de maakindustrie. Op het bedrijventerrein en in de centra gaan we structurele leegstand tegen. Op het gebied van recreatie en toerisme willen we onze kleinschalige initiatieven meer profileren en positioneren binnen de regio. *(bron: omgevingsvisie, detailhandelsstructuurvisie)*

9.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We stellen beleid op en voeren dit uit voor verschillende thema's zoals economie, toerisme, evenementen, terrassen en reclame.
- We werken in de regio Hart van Brabant aan gezamenlijke projecten op het gebied van toerisme, zoals het Bels lijntje. Ook op het gebied van bedrijventerreinen maken we regionaal afspraken om zo onze ambities op dit gebied te realiseren.
- We overleggen met ondernemersplatforms in de gemeente om verbinding te maken en gezamenlijk te werken aan de economische ontwikkeling. Hierbij vervullen we als gemeente een netwerkende rol.
- De thema's recreatie en toerisme zijn volop in ontwikkeling. Ook hier zoeken we samenwerking met lokale partijen.
- We coördineren de kermissen in Goirle en Riel.

9.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Een toekomstbestendige economische ontwikkeling in Goirle	Opstellen programma economie, recreatie en toerisme		X		
	Versterken samenwerking economische positie MKB en detailhandel in de gemeente	In herziening Omgevingsvisie opnemen dat Tivoort primair voor het MKB blijft		X		
		Opzetten nieuwe overlegstructuur met ondernemersveld	X			
	Vergroten aantrekkelijkheid centrum door een kwaliteitsimpuls omgeving Kloosterplein	Uitwerken detailhandelsstructuurvisie.	X	X		
		Uitvoeren projecten detailhandelsstructuurvisie		X	X	X

10 Openbare orde en veiligheid

10.1 Bestuurlijke ambitie

De gemeente Goirle moet niet alleen veilig zijn, mensen moeten zich ook veilig, welkom en vrij voelen. Door gezamenlijke inspanning en integrale samenwerking met onze veiligheidspartners¹ zorgen we samen voor een veilige woon- en leefomgeving in Goirle en Riel, waarbij overlast en criminaliteit zoveel mogelijk wordt voorkomen. *(bron: Integraal veiligheidsbeleid 2023-2026)*

10.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We houden veiligheidsproblematiek beheersbaar die wordt veroorzaakt door kwetsbare personen, personen met een alcohol- of middelenprobleem en personen met verward of onbegrepen gedrag, zowel jong als oud. Hiervoor realiseren we een sluitende (persoonsgebonden) aanpak op het gebied van zorg en veiligheid.

- We pakken ondermijnende criminaliteit bij de wortel aan en trekken hierin samen op met onze veiligheidspartners. Ook werken we aan het vergoten van de weerbaarheid van bestuurders, ambtenaren, inwoners en ondernemers.
- Evenementen in Goirle en Riel verlopen ordelijk en veilig en voor omwonenden is er geen onacceptabele overlast.
- We zijn goed voorbereid op rampen en crises. In zowel de voorbereiding op, als tijdens een ramp of crisis, werken we op districtelijk en regionaal niveau samen met de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de 23 regiogemeenten.
- Doorlopende veiligheidsthema's en acute veiligheidsvraagstukken houden onze aandacht. Waar nodig spelen we in op actuele trends en ontwikkelingen.

10.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Verminderen van slachtofferschap van digitale criminaliteit en vergroten van de meldingsbereidheid.	Inwoners en ondernemers informeren over de veiligheidsrisico's die gepaard gaan met digitalisering. Dit gebeurt onder andere met bewustwordingscampagnes.	x	x	x	x
	Voorkomen fietsendiefstal in het centrum	Verkennen opties mogelijke aanpak		x		

¹ Veiligheidspartners: onder andere de politie (basisteam Leijdal), Openbaar Ministerie, Taskforce RIEC Brabant-Zeeland, Zorg- en Veiligheidshuis Midden-

Brabant, Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR) en woningcorporatie Leystromen

11 Financiën

11.1 Bestuurlijke ambitie

We willen onze voorzieningen in stand houden en daarbij taken, ambities en opgaven realiseren met als randvoorwaarde dat we een financieel gezonde gemeente zijn en blijven. Dat betekent dat we onze uitgaven in (structureel) evenwicht met onze inkomsten houden. Nu en in de toekomst. Voor onvoorziene zaken houden we een ruim voldoende buffer aan (onze reservepositie). *(Bron: bestuursakkoord 2023-2026)*

11.2 Wat doen we al en blijven we doen

- We adviseren de raad bij het maken van beleidskeuzes over de financiële consequenties en eventuele risico's.
 - Met de P&C producten Perspectiefnota, Begroting, Bestuursrapportages en Jaarstukken zorgen we dat de raad zijn kaderstellende, sturende en controlerende rol kan vervullen.
 - We werken doorlopend aan de (randvoorwaarden voor) doorontwikkeling van de P&C-cyclus.
 - We zoeken actief naar alternatieve inkomstenbronnen, zoals subsidies.
- Met het programma Grip op Sociaal Domein krijgen we inzicht in en sturingsmogelijkheden op de effecten en uitgaven binnen het Sociaal Domein.
 - We brengen en houden onze (verplichte) planvorming op orde om ook het meerjarenperspectief realistisch te houden.
 - We monitoren de huidige risico's en spelen waar mogelijk in op toekomstige risico's.
 - We monitoren de transities in de verdeelmodellen voor de algemene uitkering (financiering Jeugdstelsel, herverdeling gemeentefonds) en proberen een nadelige impact voor Goirle zoveel mogelijk te vermijden
 - We houden onze beleidsnota's en verordeningen actueel.
 - We verbeteren de kwaliteit van onze producten en processen, onder andere door het opvolgen van aanbevelingen van accountant, rekenkamercommissie, audit comité én onze eigen ambities.
 - We zorgen voor het systematisch verzamelen, vastleggen, verwerken en verstrekken van financiële informatie ten behoeve van het besturen, functioneren en beheersen van de gemeentelijke organisatie en de verantwoording die daarover moet worden afgelegd.

11.3 Opgaven bestuursakkoord en beleid

BA	Wat willen we bereiken?	Wat doen we ervoor?	Wanneer?			
			2023	2024	2025	2026
	Structurele uitgaven die onze (toekomstige) structurele inkomsten niet overstijgen.	We vertalen de opdrachten uit het bestuursakkoord in een realistische financiële meerjarenprognose.	x	x	x	x
	Zo laag mogelijke gemeentelijke woonlasten voor onze inwoners	Bij de jaarlijkse vaststelling van de woonlasten houden we oog voor de consequenties voor onze inwoners. We wegen deze af tegen de financiële mogelijkheden die passen bij een verantwoord financieel beleid.	x	x	x	x
	Efficiënte, effectieve en innovatieve besteding van gemeenschapsgeld.	We maken de relatie tussen effecten, resultaten, inspanningen en middelen beter zichtbaar.		x	x	
		We versterken inzicht in en grip op onze uitgaven.	x	x	x	x
		We transformeren ons sturingsinstrumentarium van inspanning-georiënteerd naar resultaat-georiënteerd.		x	x	
	Structurele bezuiniging binnen werkgebieden fysiek, publiek en bedrijfsvoering	Opstellen projectopdracht en doen van een onderzoek - na uitvoeren bestuurskracht onderzoek / kerntakendiscussie		x		

11.4 Dilemma's

Financiën

De financiële vertaling van het Bestuursakkoord is meegenomen in de begroting 2024. Voor een aantal opgaven is een PM-post opgenomen. Zodra de opgave nader is uitgewerkt, krijgt de raad ofwel via een apart voorstel ofwel via de P&C-cyclus zo nodig een advies om aanvullende middelen beschikbaar te stellen.

Capaciteit

Het goede nieuws is dat veel van de activiteiten en projecten uit het Uitvoeringsprogramma binnen de beschikbare capaciteit passen. Het goede nieuws is ook dat de raad in de begroting budget beschikbaar heeft gesteld zodat opgaven uit dit uitvoeringsprogramma opgepakt kunnen worden. Het is alleen nu nog niet duidelijk of dat budget voldoende is.

Daarvoor moet er eerst een projectopdracht worden gemaakt – zeker voor de grote integrale projecten. Daarin staat dan hoeveel en welk soort capaciteit nodig en beschikbaar is. Is die capaciteit er op dat moment niet, dan komt er bij de projectopdracht een advies om extra budget beschikbaar te stellen.

Dynamiek in de buitenwereld

De wereld om ons heen is constant in beweging. De financiële middelen die het rijk beschikbaar stelt, veranderen met iedere circulaire. De ene crisis is nog niet voorbij of de volgende dient zich aan. Dat vraagt flexibiliteit van bestuur en ambtelijke organisatie. Tussentijdse aanpassing van het Uitvoeringsprogramma is dan ook niet uit te sluiten.

