

Raadsinformatiebrief

<i>Aan</i>	Raad
<i>Portefeuillehouder</i>	Mark van Beers
<i>Onderwerp</i>	Programmatische aanpak van o.a. uitkomsten realisatiekrachtonderzoek
<i>Datum</i>	12-12-2024

Kennisnemen van

De stand van zaken met betrekking tot de programmatische aanpak die betrekking hebben op de uitkomsten van het realisatiekrachtonderzoek, organisatieontwikkeling en taakstellingen.

Inleiding

In het geamendeerde raadsvoorstel van het 'eindrapport realisatiekrachtonderzoek' in september 2024 wordt gevraagd om een onderbouwd voorstel voor de programmatische aanpak van de organisatieontwikkeling. Hierop zijn we binnen de organisatie aan de slag gegaan om de overkoepelende thema's in kaart te brengen en een plan te bedenken voor de aanpak hiervan. In deze raadsinformatiebrief leest u de uitkomsten tot dusver.

Informatie

Vanuit het realisatiekrachtonderzoek is er een aanbeveling gedaan om te gaan werken met een revitaliseringsagenda en hier uitvoering aan te geven middels een programmagerichte aanpak. Hierbij was het advies om te werken met ontwikkellijnen, een ontwikkelplan per team/ domein en een programmamanagementteam. Vanuit het onderzoeksbureau werd ook geadviseerd om een incidenteel budget in te zetten voor de inzet van externe begeleiding en het vrijspelen van medewerkers binnen de organisatie.

De hernieuwde vraag vanuit de raad voor een onderbouwd voorstel, de komst van de nieuwe gemeentesecretaris en de uitkomsten van het realisatiekrachtonderzoek gaven de kans om met een frisse blik naar dit voorstel te kijken.

Buiten de aanbevelingen vanuit het realisatiekrachtonderzoek spelen er nog twee centrale thema's organisatie overkoepelend, namelijk; organisatieontwikkeling/strategisch HRM en taakstellingen. Binnen alle drie de thema's is overlap te vinden in projecten en deelprojecten. Het is dan ook verstandig om de thema's samen te pakken, logica aan te brengen en in het geheel programmatisch te werken. De drie centrale thema's zijn ondergebracht binnen één programma met als doel:

- Het ontwikkelen van onze organisatie;
- Het vergroten van onze realisatiekracht;
- Financieel gezond zijn en blijven.

De programmaopzet ziet er als volgt uit;



De 20 deelprojecten binnen het programma hebben allemaal een apart doel en beoogde resultaten. De deelprojecten hebben verschillende startmomenten:

- *Lopende projecten:* Een aantal projecten is al enige tijd in uitvoering en bouwt voort op bestaande initiatieven die goed aansluiten bij onze doelen.
- *Nieuwe projecten:* Er zijn projecten die binnenkort van start gaan, evenals enkele die later gepland staan.

Het is belangrijk om te benadrukken dat deze projecten niet alleen gericht zijn op nieuwe activiteiten maar ook een voortzetting en versterking zijn van wat al goed werkt binnen onze gemeente.

Programmatisch werken op de drie hoofdthema's (organisatieontwikkeling, realisatiekracht en taakstellingen) heeft de volgende voordelen;

- *Focus:* Het biedt een overkoepelende structuur waarin aan een gemeenschappelijk doel wordt gewerkt.
- *Prioritering:* Het helpt om prioritering aan te brengen in de werkzaamheden en niet te verzanden in de 'waan van de dag'.
- *Sturing:* Projecten kunnen worden bijgestuurd, herschikt, gestopt zonder dat dit effect heeft op het volledige programma.
- *Overzicht:* Er is een helder overzicht van alle lopende en geplande activiteiten.
- *Samenwerking:* Medewerkers vanuit verschillende afdelingen en teams werken aan gezamenlijke doelen.
- *Heldere communicatie:* Doordat er helder overzicht is kunnen betrokkenen goed worden geïnformeerd.
- *Effectieve monitoring:* Het maakt het makkelijker om voortgang te monitoren en resultaten te evalueren.

Vervolg

In het eerste kwartaal 2025 zullen wij bij u terugkomen met de financiële uitwerking van de voorinvestering die we nodig hebben om dit programma in uitvoeren te kunnen brengen.

De raad zal gedurende de looptijd van het programma tweemaal per jaar een voortgangsrapport ontvangen. Deze biedt inzicht in de status, de behaalde resultaten en eventuele knelpunten.

Communicatie

Binnen de organisatie zijn de medewerkers geïnformeerd en actief bevraagd om te participeren met betrekking tot de deelprojecten.

Er wordt gewerkt aan een communicatievisie en plan.