

Beantwoording schriftelijk gestelde vragen

Aan:	Rooij
Portefeuillehouder:	M. van Stappershoef
Vragen gesteld door:	Gezond Verstand Goirle/Riel - Rooij
Onderwerp:	Technische raadvragen GVGR inzake wachtgeld
Datum:	12 februari 2025

Op ontvingen wij (een) vra(a)g(en) van Gezond Verstand Goirle/Riel - Rooij over Technische raadvragen GVGR inzake wachtgeld. Hieronder treft u de gestelde vraag of vragen aan, met het daarbij behorende antwoord:

Antwoord:

Wat is wachtgeld?

Wachtgeld is de informele naam voor een toelage voor politici en andere politieke ambtsdragers, die wordt uitgekeerd na al dan niet vrijwillig vertrek uit de functie, zoals door ontslag of na beëindiging van het (verkiezings-)mandaat, in afwachting van een andere functie, een baan of een pensioen.

Wanneer een wethouder uit het politieke ambt vertrekt door welke reden dan ook, heeft hij recht op een ontslaguitkering (in de volksmond wachtgeld genoemd).

De ontslaguitkering (wachtgeld) is geregeld in de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers of APPA.

Waarom wachtgeld-regeling?

De Raad voor openbaar bestuur verwoordt dit als volgt:

Een goed vangnet bij aftreden voor politieke ambtsdragers is van groot belang voor de parlementaire democratie en het openbaar bestuur. De afbreukrisico's die met het vak gepaard gaan, moeten via een wachtgeldregeling financieel kunnen worden opgevangen. Anders dreigt het gevaar dat burgers geen bestuurlijke verantwoordelijkheid durven aanvaarden of dat ambtsdragers om financiële redenen nodeloos lang in functie blijven. Eén van de kernwaarden van democratie is dat iedereen politieke en bestuurlijke verantwoordelijkheid op lokaal, provinciaal en landelijk niveau kan dragen; en niet alleen mensen die financieel in staat zijn eventuele afbreukrisico's op te vangen.

Via de volgende link (*Waarom krijgen politici wachtgeld en niet gewoon WW? De verschillen op een rij*) kunt u een bijdrage van EenVandaag terugkijken.

Rechten en plichten wachtgeld

De Appa gaat uit van een actieve sollicitatieplicht tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Er geldt dan een sollicitatieplicht in de periode die start drie maanden na het aftreden. Dit betekent dat er een plicht bestaat om passend werk te zoeken en te aanvaarden.

Ook de gemeente heeft verplichtingen. Het college is ervoor verantwoordelijk dat er in overleg met de gewezen wethouder een plan komt voor het gericht zoeken en verwerven van passende arbeid (plan van aanpak), en dat de gewezen wethouder indien nodig planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement) krijgt. Op grond van de Appa is het college verplicht om hiervoor een externe partij aan te wijzen: het re-integratiebedrijf. De uitvoeringsorganisatie ProAmbt houdt toezicht op de sollicitatieplicht van de gewezen wethouder.

Omtrent de wijze van begeleiding door een re-integratiebedrijf en de eventuele planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement) zijn regels gesteld in het Besluit sollicitatieplicht APPA voor gewezen politieke ambtsdragers. In dit besluit zijn ook bepalingen opgenomen betreffende de kosten, het begrip 'passende arbeid' en over de controle op de uitvoering van de sollicitatieplicht.

Gedurende de eerste drie maanden na het aftreden, bestaat de mogelijkheid vrijwillig te kiezen voor planmatige begeleiding en ondersteuning. Voor de vrijwillige outplacement is een vergoeding mogelijk van maximaal 20% van het laatstgenoten salaris (inclusief vakantie- en eindejaarsuitkering).

De sollicitatieplicht is van toepassing op alle nieuw en herbenoemde wethouders na de verkiezingen in 2018. De sollicitatieplicht is niet van toepassing op degenen die na ontslag weer een nieuw politiek ambt gaan bekleden waarvan het salaris tenminste 70% bedraagt van het laatstgenoten salaris (inclusief vakantie- en eindejaarsuitkering).

Als de gewezen wethouder een nieuwe baan heeft gevonden, dan ontvangt hij een aanvulling op zijn inkomen tot 80% van het laatstelijk genoten salaris als wethouder (1^e jaar) of tot 70% van het laatstelijk genoten salaris als wethouder (na 1^e jaar).

Duur wachtgelduitkering wethouders

Na aftreden heeft de gewezen wethouder, ongeacht de reden daarvan, recht op wachtgeld ten laste van de gemeente op grond van de Appa. De gewezen wethouder heeft de mogelijkheid af te zien van de uitkering. Wanneer hij hiervoor kiest dan kan hij niet meer terugkomen op dit besluit.

Duur Appa-loopbaan	Uitkeringsduur
Korter dan drie maanden	Zes maanden
Langer dan drie maanden, maar korter dan twee jaar	Twee jaar
Twee jaar of langer	De duur van de Appa-loopbaan, maar maximaal drie jaar en twee maanden

Hoogte van wachtgelduitkering wethouders

1. De uitkering bedraagt gedurende het 1e jaar 80% van het laatstelijk genoten salaris (inclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8,3%)),
en
2. daarna 70% van het laatstelijk genoten salaris gedurende resterende uitkeringsduur (inclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8,3%)).

Situatie gemeente Goirle

Huidige bestuursperiode (2023-2026)

	Aanvangsdatum wachtgelduitkering	Uitkering per maand*	Uiterlijke einddatum wachtgelduitkering
Wethouder 1	28-06-2022	€ 5.866,03	29-08-2025
Wethouder 2	27-01-2023	€ 3.874,34	27-01-2025
Wethouder 3	19-09-2023	€ 0,00**	20-09-2025
Wethouder 4	01-11-2024	€ 6.934,90	09-03-2027
Wethouder 5	04-02-2025	€ 6.934,90	04-02-2027

* op basis van huidige situatie (bv rekening houdend met neveninkomsten)

** wethouder heeft inkomen en geen aanvulling wachtgeld
