

In deze nieuwsbrief

- Gemeenten De Wolden en Hoogeveen: “Samenwerken zit hier in het water”
- Hoe een sterke leercultuur jouw bedrijf versterkt
- Kees Tol stopt als ambassadeur
- Campagne ‘Doe meer met Taal’ niet meer bruikbaar
- “Als werkgever investeer je in het onbekende talent van je collega’s”
- Onderzoek: Taalhuizen doen ertoe!

Gemeenten De Wolden en Hoogeveen: “Samenwerken zit hier in het water”

Wat is er nodig om lokaal het verschil te maken? Vanuit die vraag zijn de gemeenten De Wolden en Hoogeveen in Drenthe bezig met de aanpak van basisvaardigheden. Toch weten ze als geen ander dat samenwerken daarbij enorm belangrijk is. Door kennis uit te wisselen en vooral samen op te trekken. Deze gemeenten zijn hard op weg om een duurzame aanpak neer te zetten.

[Lees verder](#)



Hoe een sterke leercultuur jouw bedrijf versterkt

Een bedrijf dat wil groeien, heeft medewerkers nodig die dat ook willen doen. Een sterke leercultuur zorgt ervoor dat leren niet iets is dat ‘erbij’ komt. Maar juist een natuurlijk onderdeel wordt van het werk. Dit betekent niet eindeloos trainingen volgen, maar leren in de praktijk. Door leren toegankelijk, laagdrempelig en praktisch te maken, help je medewerkers



groeien. Én verhoog je ook hun zelfvertrouwen en inzetbaarheid.

[Lees verder](#)

Kees Tol stopt als ambassadeur

Na vijf jaar trouwe inzet neemt Kees Tol afscheid als ambassadeur voor onze stichting. Sinds 2019 was hij een van de gezichten van onze missie om laaggeletterdheid in Nederland bespreekbaar te maken. Met zijn openheid, energie en warme betrokkenheid wist hij de mensen te raken.



[Lees verder](#)

Campagne 'Doe meer met Taal' niet meer bruikbaar

Het programma Tel mee met Taal is gestopt per 1 januari 2025. De publiekscampagne 'Doe meer met Taal' was hier onderdeel van. De beeldrechten van de campagne zijn daarmee ook afgelopen. Je kan de beelden uit de campagne dus **niet** meer gebruiken. Alle informatie en praktijkvoorbeelden van het Tel mee met Taal programma zijn nog wel te vinden via het Expertisepunt Basisvaardigheden.



[Lees verder](#)

“Als werkgever investeer je in het onbekende talent van je collega's”

In Nederland hebben ongeveer 1 op de 5 mensen moeite met lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Dit heeft niet alleen impact op hun persoonlijke leven, maar ook op de werkvloer. Medewerkers durven niet altijd toe te geven dat ze moeite hebben met deze vaardigheden. Uit angst om hun baan te verliezen. Maar zodra ze steun krijgen, groeit hun zelfvertrouwen enorm. Onze adviseur Bas van Klompenburg werkt dagelijks samen met bedrijven om basisvaardigheden van hun medewerkers te verbeteren. Hij deelt zijn ervaringen en praktische tips aan werkgevers.

[Lees verder](#)



Onderzoek: Taalhuizen doen ertoe!

Het rapport 'Taalhuizen doen ertoe!' onderschrijft het belang van professionalisering van Taalhuizen. Er komen vijf aanbevelingen uit: Luister naar de taalvrager, gemeenten als opdrachtgever en regisseur, het belang van certificering, bereik NT1'ers, en samenwerking bibliotheken en netwerkpartners. Deze aanbevelingen zijn bedoeld om de effectiviteit en de toekomstbestendigheid van Taalhuizen te bevorderen.

Het Expertisepunt Basisvaardigheden is er voor iedereen die volwassenen met beperkte basisvaardigheden helpt bij het verbeteren van die basisvaardigheden. Het is dé plek waar je kennis kunt vinden en delen. En waar je inspiratie en samenwerking vindt. Het Expertisepunt is een partnerschap tussen Movisie en Stichting Lezen en Schrijven.

[Lees verder](#)



Aanpak laaggeletterdheid

Stichting Lezen en Schrijven zet zich in voor iedereen die moeite heeft met lezen, schrijven en rekenen. En voor iedereen die daardoor ook moeite heeft met een computer of smartphone. Dat doen we onder andere door gemeenten en organisaties te ondersteunen bij hun aanpak van laaggeletterdheid. Wij werken daarbij als onafhankelijk adviseur en vraaggericht.

Stichting Lezen en Schrijven

Bezuidenhoutseweg 60

070 - 302 26 60

2594 AW Den Haag

info@lezenenschrijven.nl



[Aanmelden](#) | [Gegevens wijzigen](#) | [Afmelden](#)