

*Dream it.
Do it.
Make it.*



JAARRAPPORT
2017

Inhoudsopgave

DEEL I: Jaarverslag 2017 in woord en beeld:

1. Inleiding.....	4
2. Resultaten business development.....	6
2.1 Smart Industry	6
2.2 Logistics.....	13
2.3 Leisure	24
2.4 Human Capital	36
2.5 Verduurzaming	42
3. Resultaten maatschappelijke innovatie.....	46
3.1 Care	46
3.2 Arbeidsmarkt.....	51
3.3 Veiligheid	53
3.4 Circulaire economie	54
3.5 Social Innovation Tour	55
4. Enablers.....	56
5. Netwerken	60
6. Focus aanscherpen	68
7. Organisatie.....	70

DEEL II: Jaarrekening 2017

De jaarrekening is vastgesteld door het algemeen bestuur van Midpoint Brabant op 26 maart 2018.

DEEL I
Jaarverslag 2017
in woord en beeld

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarrapport 2017 van de Stichting Midpoint Brabant. Via dit rapport doen wij verslag van de activiteiten, bestedingen en resultaten over 2017. Naast de rekenkundige verantwoording koppelen wij via een jaarverslag in woord en beeld enkele high lights van ons economisch ontwikkelprogramma aan u terug. Daarbij gaan we in op de resultaten van business development, de gerealiseerde maatschappelijke innovaties en de enablers die dit mede mogelijk maakten.

2017 was een goed jaar voor de economie in Midden-Brabant: met een groei van 3,4 % behoren we tot de vitale regio's in Nederland. Uiteraard zijn er ook aandachts- en verbeterpunten. We staan dus weliswaar met gepaste trots wel even stil bij de behaalde successen, maar blijven tegelijkertijd vooruit kijken.

In 2017 werden al enkele vernieuwingen ingezet:

we werkten aan een nieuwe branding en corporate communicatie, inclusief het opfrissen van ons logo en onze huisstijl, en profilering via een corporate trailer;

we bereidden de verhuizing voor naar Station88, Huis voor ondernemerschap en innovatie;

we kregen een nieuwe algemeen directeur en een nieuwe voorzitter;

en we startten het gesprek over het scherp stellen van de focus van ons ontwikkelprogramma in relatie tot de veranderende omgeving.

Kortom, dit jaarrapport gaat niet zozeer over het terugkijken op 2017, maar over de nieuwe kiemen voor 2018 en verder.



*Dream it.
Do it.
Make it.*

2. Resultaten business development

2.1 Smart Industry

Ons Smart Industry programma wordt gedreven door de ontwikkelingen in IoT – Internet of Things. Hoe kunnen we door het verbinden van onze multi-helix-partners en het realiseren van cross-overs innovaties stimuleren en projecten opwerken waarmee de mogelijkheden van digitalisering ten gunste komen van de economie. En de talenten van de toekomst via passende opleidingsfaciliteiten daarvoor klaarstomen.

Ons programma richt zich daarbij op de moderne maakindustrie, simulatoren en Virtual en Augmented Reality (VR/AR).



Nieuwe samenwerking Cool Industries-Pathema en Ericsson

Samen willen ze bewijzen dat de duurzame waterbehandeling installaties van Pathema in combinatie met gesloten koeltorens en verdampingscondensoren van Cool Industries de nieuwe standaard kan zijn voor de industrie. Ericsson gaat de data die de koeltoren en waterbehandeling genereert in de Cloud verzamelen, visualiseren en analyseren. Door te meten, analyseren en acteren ontstaat een Condition Based Maintenance systeem. Met deze innovatieve techniek ontstaan nieuwe businessmodellen die de bedrijfszekerheid, energie efficiëntie en duurzaamheid van deze installaties in de industrie gaat verbeteren.

Deze innovatie is tot stand gekomen door mede financiering van Gate2/Midpoint Brabant en de gemeente Tilburg.





CAMPIONE Congres 'Smart Society is de toekomst'

Fieldlab CAMPIONE (Condition-Based Maintenance for the Proces Industry – Open Network Environment) is opgericht om het onderhoud voor chemiebedrijven 100% voorspelbaar maken, waardoor de productiviteit, beschikbaarheid en veiligheid van productiemiddelen significant verbeteren, tegen lagere kosten. Na de opening eind 2016 trok deze testomgeving in 2017 veel belangstelling. Zo was er een workshop over de toepassing van VR en AR in het fieldlab, en een workshop getiteld 'Hoe veilig is gedeelde data bij het Fieldlab CAMPIONE eigenlijk?'. In september was CAMPIONE gastheer van het congres 'Smart Society is de toekomst', met interessante presentaties en leerzame workshops, waaraan 66 mensen deelnamen.





Uitbreiding Air Mobility Training Center

Voor het trainen van luchtmachtpiloten voor de KDC10 en C130 bestaat sinds 2016 op Gate2 het Air Mobility Training Center (AMTC). De simulatoren in Rijen zijn van het zogenoemde D-type, de hoogste klasse, waarin een crew 'vlieguur vervangend' kan trainen. Simulatoren zijn efficiënter, goedkoper en verminderen de overlast. Het succes is nu al tastbaar want in 2017 werd bekend, dat de Koninklijke Luchtmacht het AMTC met een derde simulator wil uitbreiden. Weer een mooie stap op weg naar een internationaal simulatorencentrum.

Verder is in 2017 de verkenning (business case) gestart naar uitbreiding van het trainingscentrum met een Chinook helikopter simulator.





Symposium European Defence Agency

In november organiseerde de EDA (European Defence Agency) met Gate2 een symposium over helikoptersimulatie en tactieken. Maar liefst 48 specialisten op het gebied van militaire helikopteroperaties uit 12 verschillende Europese landen kwamen hiervoor samen. Tijdens missies opereert de luchtmacht vaak nauw samen met internationale eenheden. Mede om die reden trainen helikopterbemanningen regelmatig in internationaal verband. Ook op het gebied van kennisuitwisseling is die samenwerking zeer belangrijk. Tijdens het symposium hebben op Gate2 gevestigde bedrijven simulatie toepassingen gepresenteerd.





VIBE: Uniek Avatarsproject in de startblokken

VIBE staat voor Virtual Humans in the Brabant Economy en verkent de mogelijkheden om trainingen te laten verzorgen met een zo levensecht mogelijke virtuele mens: een avatar. Dit is uniek omdat er twee dingen in samenvallen: de fundamentele wetenschappelijke vraag hoe dicht je met nieuwe technologie een mens kunt benaderen en de vraag hoe je die virtuele mens ten dienste kan laten zijn aan de samenleving.

Tilburg University (Max Louwerse) ontwikkelt deze virtuele trainers samen met 13 partners. In eerste instantie gericht op toepassingen voor de zorg maar met latere uitwerking richting de sectoren maintenance en luchtvaart. Midpoint Brabant neemt deel in de projectontwikkeling. In 2017 werd bekend dat dit unieke avatarproject in 2018 van start gaat in drie ziekenhuizen in Breda, Veldhoven en Haarlem.





Koninklijk bezoek

Gate2 vormt al jaren een aansprekend fysiek cluster van ons smart industry programma, waarin naast het reeds voormelde Fieldlab CAMPIONE en het simulatorencentrum ook vernieuwende bedrijvigheid zoals de Lijmacademie, het Composite Experience Center en het Rotary Wing Training Center gehuisvest zijn. In 2017 ontvingen we wederom diverse delegaties en gasten, zoals Maxime Verhagen (voorzitter regiegroep F35) en Europarlementariër Lambert Verheijen.

In oktober bracht Koning Willem-Alexander een werkbezoek aan Gate2. Hij zag daar met eigen ogen hoe het gebruik van simulatoren helpt bij de helikoptertraining van militairen.





Talentontwikkeling

Het in een stroomversnelling brengen van ideeën gaat hand in hand met het ontwikkelen van talent. We leiden op, trainen de nieuwe generatie, onderzoeken nieuwe kansen en werken samen met mensen en organisaties die elkaar versterken.

Zo werkten we in 2017 samen met Avans Hogeschool en ROC Tilburg aan de bouw van een hybride fieldlab, waarin drie projectteams aan de slag gingen met het ontwerpen en bouwen van een installatie, automatisering van de installatie, en de ontwikkeling en realisatie van een hybride (of virtual) Fieldlab & Industrie 4.0. Tevens namen studenten van ROC Tilburg deel aan cursussen in het Niet Destructief Onderzoekslab (ingericht op Gate2). En begeleidden we een groep 5 VWO studenten van het Jeroen Bosch College bij een technasiumproject over vliegtuigbouw.

Verder werkten we samen met onze onderwijspartners aan het nader definiëren van het onderwijsprofiel van Gate2. Met de ambitie om een internationaal erkende en herkende hotspot te worden met praktijkgericht excellent onderwijs met doorlopende leerlijnen en een optimale aansluiting met het bedrijfsleven.



Aerospace			Industrie			
Maintenance	Smart Industry	Advanced materials		VR/AR/AI	Human Factors	
Proces & milieutechniek	Mechatronica	WTB	Elektro-techniek	ICT	Technische bedrijfskunde	Human Factors
Innovatie, educatie, simulatie						

2.2 Logistics

Het logistieke programma van Midpoint Brabant gaat als de trein! Of, naar keuze, als een vrachtwagen of als een binnenvaartschip. Want juist die multi-modaliteit maakt Midden-Brabant zo aantrekkelijk als verbinding tussen Rotterdam, Antwerpen, het Europese en zelfs het Chinese achterland. En in (inter)nationaal opzicht een topregio voor logistiek. Om aan die top te blijven investeren we samen in innovatie, human capital en imago. En beschouwen we onze partners graag als ambassadeurs die samen met ons het logistieke vestigingsklimaat willen versterken.



Beste regio in E-fulfilment

Bij de Summit Logistieke Hotspots (mei) werd de regio Tilburg-Waalwijk uitgeroepen tot de nummer 1 E-fulfilment hotspot van Nederland. E-fulfilment omvat de werkzaamheden die benodigd zijn bij de verwerking van goederen na een transactie via internet. De werkzaamheden kunnen bestaan uit: inslag en opslag, verzamelen, verpakken en verzenden van goederen naar de opgegeven adresgegevens. Logistiek en internetwinkels zijn daarbij onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Met trots nam Ronald Bakker, wethouder in Waalwijk, lid van de stuurgroep logistics (Logistiek Midden-Brabant) en lid algemeen bestuur Midpoint Brabant, de prijs in ontvangst. Hij dankte dit succes grotendeels aan de intensieve samenwerking die er plaats vindt tussen overheden, ondernemers en onderwijsinstellingen.





Data Science in de Supply Chain

Het logistieke programma van Midpoint Brabant onderzoekt wat Data Science voor kansen biedt voor bedrijven en verladers in Brabant. In samenwerking met o.a. het Jheronimus Academy of Data Science (een samenwerking van TuE en TiU), provincie Noord-Brabant, de regio West-Brabant en enkele partner/pilot bedrijven. Big data biedt nieuwe kansen, niet alleen voor grote bedrijven met veel data maar juist ook voor kleine bedrijven met wellicht wat minder data. Het gaat vooral om de kwaliteit van de data.

In september werd het supply-chain big data project afgetrapt in het Huis van de Logistiek. Gevolgd door een verkenning met studenten naar de "big data behoefte" van bedrijven, de meest kansrijke big data cases en waar mogelijk een eerste data-analyse. Volgende stap is een proeftuin programma (bouwen - testen - toepassen - uitrollen) voor bedrijven in Brabant. Het eerste deel van het White Paper waarin deze kansen worden gepresenteerd is inmiddels beschikbaar.





Logistics Community Brabant

Eén van de resultaten uit de Brabantbrede verkenning naar kansen binnen de supply chain is de komst van de Logistics Community Brabant. Hierin bundelen NLDA, NHTV, TiU en TuE hun kennis en krachten, voortbouwend op bestaande netwerken zoals Midpoint Brabant, voor een periode van acht jaar. Het doel is om innovatie in de logistieke sector te stimuleren door bedrijven te ondersteunen in hun verdere ontwikkeling. Kick off 26 april 2018 in Breda.



Pitch Logistics

Tijdens Pitch Logistics, een samenwerking tussen Logistiek Midden-Brabant, Rewin, Vijfsterren Logistiek, BOM en NHTV op het gebied van scouten, screenen en supporten van supply chain start-ups, krijgen zes innovatieve starters de kans om hun oplossing voor een logistiek probleem te demonstreren. In 2017 namen de volgende bedrijven hieraan deel: Mega-Inliner, Optiply, Districts, Senseanywhere, Shypplle en Collect&Go. Deze start-ups zijn ondersteund door middel van expertise, inbreng en/of financiering. Het supply-chain werkveld krijgt er ook wat voor terug: een kijkje in innovatieve ontwikkelingen en interessante investeringsmogelijkheden. Pitch Logistics heeft op deze manier inmiddels een netwerk van 70 supply chain start-ups opgebouwd.



Pitch jouw start-up idee,
misschien investeren wij mee!





Tiende editie Dag van de Logistiek

Tijdens de Dag van de Logistiek laten zo'n tachtig bedrijven het reilen en zeilen van de sector zien. Het evenement geeft inzicht in wat er allemaal komt kijken bij een logistiek proces. Dit jaar was alweer de tiende editie met circa tienduizend bezoekers. Doel is met name om jongeren en zij-instromers te bereiken. En met resultaat: vanuit het onderwijs komt het signaal dat het aantal aanmeldingen voor logistiekopleidingen de afgelopen vijf jaar is gestegen.

Ook binnen de organisatie wordt vernieuwing gezocht: een groep Young Professionals, verbonden aan het logistieke programma van Midpoint Brabant, neemt volgend jaar het stokje over; met coaching van de oude rotten Phaff en Van Geel.





Logistiek Werkt: masterclasses & banenmarkt

De sector groeit, de arbeidsmarkt is krap. Voldoende en goed opgeleid personeel is hard nodig voor continuïteit en uitbreiding. De ene logistieke werkgever slaagt er beter in dan de ander om nieuwe medewerkers te vinden en te houden. Midpoint Brabant zette zich ook in 2017 in om deze kennis met elkaar te delen en de aantrekkingskracht als werkgevers te vergroten. In november kwam een aantal werkgevers in masterclasses vertellen hoe zij het aanpakken. Aansluitend was er een banenmarkt voor een persoonlijke kennismaking met kandidaten die op zoek zijn naar (ander) werk en geïnteresseerd zijn in transport en logistiek.



Kennissessies

In maart werd in het Huis van de Logistiek een kennissessie georganiseerd met het thema "Werken in de logistiek; leren om te innoveren". Tijdens de bijeenkomst, bezocht door zestig afgevaardigden van bedrijven, het onderwijs en ambassadeurs, stonden de ontwikkelingen in de logistiek in relatie tot de arbeidsmarkt en de noodzaak om samen te werken centraal. Conclusie: in de logistiek moeten we tweebenig worden: efficiëntie en innovatie. De sector vraagt van ons om allebei goed te doen.

In juni organiseerden we i.s.m. De Voort Advocaten en Bureau Cicero de kennissessie "Ketenaansprakelijkheid in de logistiek". Een bijeenkomst over de risico's voor ondernemingen in de logistiek bij de inzet van opdrachtnemers, zoals ondervoerders en ZZP'ers, en de manier waarop deze risico's beheerst kunnen worden.





Treinverbinding Chengdu – Tilburg – Rotterdam officieel geopend

In september werd de treinverbinding Chengdu – Tilburg – Rotterdam officieel geopend op Railport Brabant in Tilburg. Met deze verbinding heeft Midden-Brabant als enige in Nederland een plekje bemachtigd aan de nieuwe Chinese zijderoute. Deze route is onderdeel van de mondiale logistieke strategie van de Chinezen, bekend onder de naam 'One Belt, One Road' (een gordel, een weg). China investeert miljarden in deze westelijke verbinding over land.





Midden-Brabant bekend en populair in China

Get Ahead in Europe, een samenwerking tussen Logistiek Midden-Brabant en Port of Rotterdam, biedt bedrijven de middelen om zichzelf nationaal en internationaal nog sterker op de kaart te zetten. In dit kader sloten twee afgevaardigden uit Tilburg en Waalwijk namens onze regio aan bij een reis naar drie grote steden in China: Guangzhou, Shenzhen en Hongkong. Met de constatering dat de Chinezen al goed op de hoogte waren: "Bedrijven zijn letterlijk op zoek naar de stad Tilburg in Nederland."

De inzet van de reis was het verkennen van mogelijkheden voor samenwerkingen vanuit China met de (potentiële) bedrijven in Midden-Brabant. M.n. de rechtstreekse treinverbinding van China naar Nederland bleek daarbij ontzettend interessant. GVT Group of Logistics is verantwoordelijk voor deze verbinding en was tevens aanwezig op de reis.





Nieuwkomer: Koreaans bedrijf Pantos

In 2017 werd bekend dat het Zuid-Koreaanse Pantos Logistics de eerste gebruiker wordt van het laatste grote logistieke terrein op Vossenbergh-West 2. Het gaat daarbij om een hal van 28.000 vierkante meter. Het complex moet halverwege 2018 af zijn. Pantos is een wereldspeler op het gebied van logistieke dienstverlening. Het heeft in Nederland al vestigingen in onder meer Rotterdam, Breda en Oosterhout.



Imago onderzoek in het logistieke werkveld

Vanuit de imagotafel is in 2017 een imago-onderzoek geïnitieerd onder medewerkers die werkzaam zijn binnen het logistieke werkveld. Hoe kijken onze medewerkers zelf naar de branche? Wat zijn in hun ogen de unieke kenmerken? Hoe zien zij het toekomstperspectief en doorgroeimogelijkheden? Is er een rode lijn? Welke USP's kunnen we beter uitnutten naar buiten? Met de resultaten van dit onderzoek willen wij inzicht krijgen in het imago van het logistieke werkveld en bekijken hoe we dit kunnen gebruiken in de promotie van de sector naar de (potentiële) arbeidsmarkt. Dit onderzoek zal in 2018 worden uitgevoerd.



Talentontwikkeling

Via ons arbeidsmarktprogramma timmeren we al jarenlang flink aan de weg met de Human Capital Agenda logistiek. Via de werktafel organiseerden we eveneens een aantal events.

I.s.m. de Logistiek Academie Midden-Brabant lanceerden we de cursus "De Praktijkcoach". Bij wijze van pilot konden leidinggevenden (voorman, teamleider, leermeester) zich gratis laten inspireren over het aanspreken en betrekken van medewerkers ter bevordering van de werksfeer, betrokkenheid en onderlinge samenwerking.

In november ontvingen we bij Coolblue meer dan 30 decanen van scholen uit heel Noord-Brabant om het logistieke werkveld te verkennen. Tijdens de rondleiding volgden de bezoekers de hele logistieke organisatie. Van goederenontvangst tot uitgaande goederen en van retourzendingen tot kwaliteitscontrole. Ze verbaasden zich over de vele mogelijkheden en kwamen al snel tot de constatering dat logistiek veel meer is dan dozen verplaatsen. De bijeenkomst helpt decanen om leerlingen een beter beeld te schetsen bij hun beroeps- of opleidingkeuze.





Toekomstig Techniek Talent

Zeven werelden, 2300 deelnemers en tientallen stands: woensdag 11 oktober was het weer tijd voor Toekomstig Techniek Talent 2017 in de Koepelhal in Tilburg. Het evenement liet scholieren van de richtingen vmbo-t, havo en vwo op een actieve manier kennis maken met de wetenschap, techniek en logistiek. De logistieke wereld werd ingevuld door LMB, partners en young potentials. Ditmaal kwam met name de 'doe' factor aan bod: scholieren gingen o.a. aan de slag met een heftruck, pallets, een pompwagen en een 20 foot container.





Coolblue in algemeen bestuur

In 2017 trad Coolblue toe tot het algemeen bestuur van Logistiek Midden-Brabant (de stuurgroep logistics van Midpoint Brabant). Voor Coolblue is deze deelname een vervolg op de enorme groei die het de laatste jaren doormaakt in het logistieke centrum in onze regio. Onder het mom van 'elke dag een beetje beter' levert Coolblue graag zijn bijdrage aan de verbetering van de sociale innovatie in Midden-Brabant. Onderwerpen als arbeidsmarktontwikkeling en duurzaamheid (gewoon groen) sluiten erg goed aan bij Coolblue.



En verder



Realiseerden onze overheidspartners een pilot 'Vraaggericht ontwikkelen' voor bedrijventerreinen. Op basis van de aangetoonde, concrete vraag van eindgebruikers zetten de gemeenten Waalwijk en Tilburg in samenspraak met de provincie de procedures door om op Haven 8 (fase 1) en Zwaluwenbunders grootschalige logistiek te huisvesten.



Werkten Barge Terminal Tilburg, Combined Cargo Terminals, Moerdijk Container Terminals en Danser Group in 2017 aan het opstellen van de samenwerking containerbinnenvaart, om op de route tussen Tilburg, Moerdijk en de Rotterdamse haven lading te bundelen.



Gaat Coolblue het magazijn in Tilburg uitbreiden naar 88.000 vierkante meter. Dat is de derde en laatste fase van de ontwikkeling die deze online retailer heeft ingezet op bedrijventerrein Vossenbergh West 2. Het magazijn gaat 3 hallen tellen met een oppervlakte vergelijkbaar met ongeveer 20 voetbalvelden.



Werd in 2017 de samenwerkingsovereenkomst Havens Midden Brabant voorbereid, waarin Tilburg, Oosterhout en Waalwijk het transport over water nog meer bevorderen.

2.3 Leisure

Dreamport Brabant, dat was enkele jaren geleden de titel van het ambitiedocument van Midpoint Brabant inzake leisure. En dromen doen we nog steeds in Midden-Brabant. Sterker nog: we maken ze waar! Via het leisureprogramma van Midpoint Brabant zetten we onverminderd in op het uitbreiden van bezoekers, bedden, bestedingen en banen. En constateren we tegelijkertijd dat leisure meer is dan de economische component van recreatie en toerisme. Het gaat eveneens om landschap en beleving en om het behouden en verbeteren van een goed leef- en werkklimaat. Logisch dus dat in 2017 de integratie van het publieke en triple helix leisureprogramma in gang werd gezet, waarin landschapsbeleving en economisch welvaren hand in hand gaan.



Kick off Leisure Ontwikkelfonds

Na bestuurlijke overeenstemming in 2016 kwam het Leisure Ontwikkelfonds (LOF) in 2017 dan echt uit de startblokken. Tijdens een speciaal hiervoor georganiseerd kick off congres. Midpoint Brabant had dit stimulatiefonds al in 2012 voor ogen; inmiddels wordt het Brabantbreed omarmd.

In dit fonds werkt onze regio samen met De Efteling, De Beekse Bergen (Libéma) en de provincie Noord-Brabant. Ook Metropoolregio Eindhoven, Regio Noordoost Brabant en Regio West-Brabant zijn nu toegetreden. Doel is om via leningen innovaties te stimuleren die de bezoekersaantallen en bestedingen in recreatie en toerisme in Brabant vergroten. Projecten die in aanmerking komen voor een lening richten zich op nieuw vrijetijdsaanbod dat aansluit bij de drie kernthema's van Brabant: Brabantse meesters en erfgoed, Design en innovatie en Attractieparken en evenementen. Het House of Leisure heeft daarbij een actieve scoutingrol.





Circolo verhuist naar Tilburg

In 2017 werd bekend dat, mede dankzij de inspanningen van Midpoint Brabant Leisure, het Circolo Festival m.i.v. 2018 naar Tilburg verhuist. De aanwezigheid van de enige circusopleiding in Nederland is natuurlijk een relevante factor. Maar ook dat Circolo in Tilburg de kans krijgt om jaarlijks een programma te presenteren. Het ene jaar buiten, in het Leijpark, het andere jaar binnen, in Theaters Tilburg. De stad Tilburg biedt volgens de circusdirecteur Mark Eysink Smeets enorm veel kansen om het festival naar een nog hoger niveau te tillen.





In september organiseerden we de driedaagse inspiratietour Euro Attractions Show (EAS) 2017 in Berlijn. Deze tour stond in het teken van de laatste innovaties en de allernieuwste trends op het gebied van leisure.



'Alleen ga je sneller, samen kom je verder', wordt weleens gezegd. Dus gingen we samen met onze partners op zoek naar inspirerende voorbeelden en samenwerkingen.

In het voorjaar gingen we met een bus vol ondernemers en ambtenaren op weg naar Scheveningen, om onder het motto "Een levendige pier" inspiratie op te doen van onze collega's in het westen.





WasteWorld

Dankzij een subsidie van Midpoint Brabant (REAP) en de provincie Noord-Brabant kon in 2017 een haalbaarheidsstudie worden gestart naar het infotainment themepark WasteWorld. Als eerste park gericht op het thema circulaire economie beoogt WasteWorld meer bezoeken naar en bestedingen in regio Midden-Brabant te realiseren. Het concept is daarnaast een mooie cross-over met de circulaire economie ambities van Midden-Brabant.



Landgoed De Groene Kamer

Na jaren van voorbereiding is het tijd voor de doorontwikkeling van Landgoed De Groene Kamer: een landgoed nieuwe stijl van 30 hectare gesitueerd aan de zuidwest rand van Tilburg tussen de Bredaseweg en de Burgemeester Letschertweg, als onderdeel van Stadsbos 013. In 2018 start de bouw van De Groene Kamer. Het is de ambitie om in 2019 de eerste fase van het Landgoed te openen voor publiek. Landgoed de Groene Kamer heeft subsidie ontvangen van Midpoint Brabant en de provincie Noord-Brabant.



Workshop De Tent Vol

Een druk bezochte workshop voor leisure-ondernemers, georganiseerd in februari door Vitaal Leisure Landschap, House of Leisure en VisitBrabant. Twaalf ondernemers kregen tips & tricks om toerisme te spreiden over het hele seizoen zodat ze het h ele jaar de tent vol hebben, en niet alleen hoeven te profiteren van tijdelijke pieken in bezoekersaantallen. Bijvoorbeeld door in te haken op evenementen in de buurt, van iets gewoons iets bijzonders te maken (een route met een activiteit) en door je te verplaatsen in je doelgroep. Niet alleen een nuttige workshop, maar ook een waardevolle netwerkbijeenkomst.



Meet & Match op het Nationaal Leisurecongres

Wat hebben 165 bezoekers, 13 sprekers, 150 schapen en 165 eucalyptusplanten met elkaar te maken? Ze waren allemaal aanwezig op het Nationaal leisurecongres! Loon op Zand organiseerde dit congres met als thema: "De kracht van duurzaam toerisme".

Vanuit ons regionaal leisureprogramma faciliteerden we een deel van dit congres. Ook stonden we zélf op de meet & match-markt. Daar maakten we een paar mooie matches!



Streekpagina VisitBrabant

Alles over de regio, op één plek: de nieuwe streekpagina op de website van VisitBrabant is in 2017 gereed gekomen. Bezoekers zien hier in één oogopslag wat onze regio allemaal te bieden heeft. Hier móet je toch gewoon wat langer blijven plakken?

VISIT BRABANT



NHTV Slow Leisure-project

Voor de vijfde maal werd in samenwerking met de NHTV een Slow Leisureproject georganiseerd, waarin derdejaars studenten werden gekoppeld aan negen ondernemers uit Hart van Brabant. Het thema van editie was: hoe voeg je beleving toe aan je wandel- of fietsroute? Tijdens de slotbijeenkomst in Heusden (november) bleek het (studenten)team van Gôolse Geheimen de winnaar van de Vakjuryprijs. Zij bedachten een app waarin kinderen door verteller Rein Vos worden aangesproken. De Publieksprijs ging naar het (studenten)team van Vijverroute Stadsbos013, met het idee om tijdens je wandeling een goody bag te vullen.





Landschapspark Pauwels

De gemeenten Tilburg, Loon op Zand, de Waterschappen De Dommel en Brabantse Delta, de provincie Noord-Brabant, De Efteling, Natuurmonumenten, Brabants Landschap, ZLTO en Vitaal Leisure Landschap gaan samen aan de slag met het gebied tussen Tilburg Noord en Loon op Zand, en tussen Huis ter Heide en de Brand. In december presenteerden zij hun gezamenlijke ruimtelijke ontwikkelingsrichting voor dit gebied.





Bij 's mam in de keuken

In 2018 is Brabant dé Europese Regio van de Gastronomie. In onze regio helpen wij foodondernemers op te vallen in dit gastronomische jaar met het thema: Bij 's mam in de keuken.

Tijdens Dear Future (september) maakten we de mensen al lekker met een workshop storytelling getiteld "Ontdek je geheime ingrediënt". Ondernemersverhalen stonden centraal want verhalen zorgen ervoor dat eten tot leven komt. Dat mensen geraakt worden en enthousiast worden over wat ze eten. De deelnemers gingen naar huis met inspirerende tips rondom hun eigen product.



De echte kick off was gepland in december maar werd helaas ruw verstoord door een Code Rood. Inmiddels is ons mam alsnog uit de startblokken. Vanuit het projectteam 'Bij 's mam in de keuken' krijgen foodondernemers hulp bij hun initiatief om verder te komen en op te vallen. Van hulp bij tekst en marketing tot het organiseren van brainstormsessies, verbinding leggen met andere ondernemers óf praktische inzet van bijvoorbeeld studenten. Zo proberen we elk goed initiatief verder te helpen.



Een Gezond LeisureKlimaat

In 2017 is het programma Een Gezond Leisureklimaat ontwikkeld. Dit driejarige programma legt zich van 2018 t/m 2020 toe op klimaatadaptatie in de leisuresector van onze regio. De provincie Noord-Brabant en ruim 20 andere partners uit de multi-helix-leisure-omgeving gaven eind 2017 daarvoor groen licht.

Het programma Een Gezond Leisureklimaat bereidt grote en kleine leisure-ondernemers voor op de gevolgen van klimaatverandering zoals extreme hitte, droogte en hoosbuien. Landschap speelt daarin een cruciale rol. Belangrijke pijlers van het programma zijn: een bewuste leisuresector, een actieve leisuresector en leren door te doen.

Een Gezond Leisureklimaat is vanaf 2018 onderdeel van Midpoint Brabant Leisure. De kruisbestuiving tussen beide programma's beoogt een krachtige en innovatieve ontwikkeling van zowel de leisuresector als het landschap in de regio Hart van Brabant.



midpoint leisure

een gezond
leisure klimaat

2018-2020





We mogen ons in onze regio verheugen door enkele nieuwe pareltjes, die door relevante partners in ons leisureprogramma in 2017 op de kaart zijn gezet.



Diamond ThemePark Awards 2017

De Efteling werd door Nederlanders en Belgen verkozen tot 'beste park' in het kader van de Diamond ThemePark Awards. Daarnaast ontving het attractiepark nog drie awards: voor Beste waterattractie (De Vliegende Hollander), voor Beste dienstverlening, en de E-Award voor beste website, social media en app in Nederland en België. Ook twee Nederlandse awards voor Meest kindvriendelijke park, en Park met de beste show en entertainment gingen naar de Efteling.



Opening Symbolica

Ter gelegenheid van haar 65-jarig bestaan opende De Efteling met gepaste grandeur de attractie Symbolica, het paleis van Pardoes. Recent (april 2018) ontvingen zij hiervoor in Amerika de prestigieuze Thea Award for Outstanding Achievement. Volgens de jury is Symbolica een attractie van wereldformaat, waarin op innovatieve wijze een verhaal tot leven komt.





Het Loonsche Land

Om al die bezoekers aan onze regio te kunnen huisvesten opende De Efteling medio 2017 een nieuwe accommodatie: Het Loonsche Land. De boekingen kwamen al binnen voor de opening.



Safarilodges

In het zuiden van onze regio kreeg "doe eens lekker wild" een heel andere betekenis. Libéma bouwde in De Beekse Bergen aan een uniek concept waarin gasten in Safarilodges het Afrikaanse nachtgevoel kunnen ervaren en bij het ontbijt kunnen uitkijken op de savanne en giraffes.





In Kaatsheuvel ontstond een mooie cross-over tussen horeca en duurzaamheid.

De initiatiefnemer van het GuestHouse Hotel (opent juni 2018) ging een samenwerking aan met de plaatselijke Albert Heijn om kooksessies te organiseren met producten die de houdbaarbaarheidsdatum naderden. Dat deze ondernemer, Coen Schelfhorst (op de foto rechts), op meer fronten duurzaam bezig is moge blijken uit zijn prijs voor duurzame daktuin bij de Hoos&Hitte-contest van Vitaal Leisure Landschap in 2017.



Textielmuseum beste museum

Het TextielMuseum in Tilburg heeft de BankGiro Loterij Museumprijs 2017 gewonnen. Met iets meer dan 32.000 stemmen, de meeste stemmen ooit behaald door een winnaar, wonnen ze € 100.000. Het gewonnen bedrag wordt gebruikt om de bezoeker een totaalbeleving te bieden en de twee werelden van werkplaats en museum nog beter met elkaar te verbinden.





MKB United

Het MKB is de stille motor van de economie en levert in Midden-Brabant een bovengemiddeld aandeel. Door technologische veranderingen en globalisering is er veel dynamiek in economie en arbeidsmarkt, waarop ook het MKB moet inspelen om het verschil te kunnen blijven maken. Individuele MKB-bedrijven hebben echter niet de 'economies of scale', kennis en resources in huis om daarop in te spelen. Daarom investeerden wij samen met Tilburg University, het innovatieprogramma van de provincie Brabant en Station88 in het opzetten van 'MKB United'. Met cofinanciering van provincie (€ 57.200), Wissenraet en Van Spaendonck (elk € 25.000).

Voorzieningen die we treffen zijn o.a. het uitbouwen en beschikbaar stellen van het Leerwerkloket (ondernemersadviseur), een "HR EHBO" voor het MKB met FONTYS studenten onder verantwoordelijkheid van Leerwerkloket, het verzorgen van netwerkbijeenkomsten, voorlichting en advies in samenwerking met de economische faculteit TiU.

MKB United





Deltaplan Techniek

In Midden-Brabant zijn veel bedrijven in de zogenaamde maak-industrie. Daardoor is er veel vraag naar gekwalificeerd, technisch personeel. Er zijn niet genoeg jongeren die kiezen voor een technische opleiding. En het aanbod van technisch beroepsonderwijs in de regio staat onder druk. Daarom is in 2017 gestart met het opstellen van een Deltaplan Techniek. Samenwerkingspartners bij dat plan zijn het onderwijs, overheden en het bedrijfsleven. Actielijnen zijn o.a. het ontwikkelen van een Assessment Center Techniek, het organiseren van een stagecarroussel techniek, aansluiting vmbo-mbo verbeteren en techniek in het primair onderwijs ontwikkelen.



HCA Leisure

Met de vorig jaar verworven subsidie werd in 2017 een start gemaakt met het opstellen van een human capital agenda voor de leisuresector. Eerste stap is het analyseren van de huidige en toekomstige vraag naar personeel in de sector.



Reshoring Connection

In coproductie met Tilburg University (Ton Wilthagen) en de gemeente Tilburg ontwikkelden we de reshoring tool om bedrijven in de maakindustrie te stimuleren om werk vanuit het buitenland terug te halen naar de regio, dan wel te voorkomen dat er werk naar het buitenland verdwijnt. In 2017 leidde dit tot de oprichting van de Reshoring Connection: daarmee propageren we Reshoring, geven voorlichting, laten we bedrijven rekenen via de tool en koppelen we de "reshoorders" aan bedrijven die ze kunnen helpen op juridisch, financieel en operationeel vlak (bv. robotiseren). Bij bedrijven als Smartwares/Princess, Capi Europe, en Vero Sweets leidde dit al tot tientallen nieuwe arbeidsplaatsen.



THE RESHORING
CONNECTION
groeien door innovatie



Leren en Werken

Het Leerwerkloket (Leren en Werken Midden-Brabant) is een landelijke voorziening, met betrokkenheid van de gemeente Tilburg, UWV en ROC Tilburg. Het is tijdelijk bij Midpoint Brabant ondergebracht om het vorm en inhoud te geven. Via ondernemersadviseurs en instrumenten als de Personeelsbarometer helpen we MKB-ers bij het aanpakken en oplossen van hun personele problemen. Verder organiseren we laagdrempelige bijeenkomsten over loopbaanontwikkeling en het thema "Een leven lang leren". Zo hielden we in februari een HR Café met gastspreker Henny de Haas van Hoppenbrouwers en waren er in september diverse activiteiten in de Maand van Leren en Werken.



In 2017 meldden 528 mensen zich aan voor loopbaanadvies en werd met 112 nieuwe ondernemers gesproken. Meer achtergrondinfo is opgenomen in bijgaande infografic.

Leren en Werken Midden-Brabant



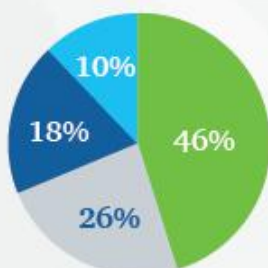
Loopbaanadvies 2017

Cijfers

Aantal aanmeldingen

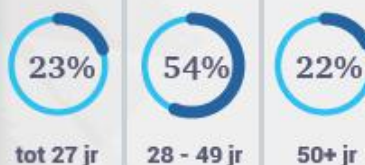
528

Opleidingsniveau



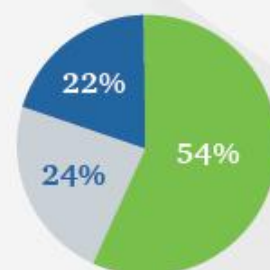
■ VMBO ■ MBO 1, 2, 3
■ HBO ■ Overig

Aanmeldingen per leeftijd



tot 27 jr 28 - 49 jr 50+ jr

Aanmeldingen per doelgroep



■ Werkende ■ Niet werkende ■ Anders

Leren en Werken Midden-Brabant



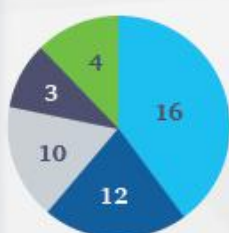
Ondernemersadvies 2017

Cijfers

Nieuwe ondernemers

112

Gespreksthema's



■ Kennischeque
■ Strategisch personeelsbeleid
■ Taalakkoord
■ Personeelsbarometer
■ Bevorderen leercultuur

Facebook bereik



328.820



Transfercenter

In 2017 is binnen het Leerwerkloket ook een (virtueel) transfercentrum ingericht. Doelstelling (uit het Regionaal sectorplan Arbeidsmarkt Midden-Brabant) was om 800 mensen aan het werk te helpen die nu of op korte termijn met werkloosheid worden bedreigd of nu al zonder werk zitten. Daarbij hanteren we vier categorieën: van werk naar hetzelfde beroep, van werk naar ander beroep, van WW of opleiding naar werk, en via opleiding naar een ander beroep. De kosten worden voor de helft vergoed door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en voor het overige gedragen door werkgevers, werkzoekenden en de regiogemeenten.

De doelstelling is inmiddels (overigens in heel Nederland) o.a. door de economische ontwikkeling naar beneden bijgesteld naar ruim 500.



Mobiliteitscentrum logistiek

Personeel in de logistiek is schaars en de vraag neemt nog steeds toe. Om dit op te vangen zijn de afgelopen jaren een paar experimenten de revue gepasseerd, zoals het opstellen van een assessment van mensen die een uitkering krijgen. Deze WW-ers worden getest, gekoppeld aan een stage en vervolgens aan het werk gezet. In 2017 werd besloten om alle experimenten bij elkaar te brengen in één cluster: het mobiliteitscentrum. Alle manieren waarop jongeren en zij-instromers binnenkomen, het outsourcen van personeel en doorplaatsen binnen de sector wordt vanuit dit centrum geregeld. Het Leerwerkloket heeft hierin een regisserende rol.





Arbeidsmarktdashboard

Enkele jaren terug startten we met Brainport Networks aan het bouwen van een database met arbeidsmarktcijfers voor beleidsmakers, werkgevers en werknemers voor Brabant en Limburg. Met de bedoeling om o.a. de Human Capital Agenda's cijfermatig te kunnen onderbouwen. Het dashboard is ontwikkeld en goed bruikbaar, maar vanwege de hoge kosten is het dashboard nog niet in volle omvang doorontwikkeld. In 2018 gaat een marktpartij dit verder oppakken.

2.5 Verduurzaming



Green Deal Zorg

Een mooi wapenfeit uit 2017 is de ondertekening van de Green Deal Zorg. Doel is het realiseren van minder energieverbruik, minder verspilling van voedsel en een forse verkleining van de afvalberg. Dertien zorginstellingen uit Midden-Brabant slaan hiervoor de handen ineen met de negen regiogemeenten, de BOM, de Omgevingsdienst Midden en West-Brabant en de stichtingen Stimular en MOED.

Als onderdeel van deze green deal gaan de zorginstellingen hun bedrijfsvoering langs de Milieuthermometer leggen. Het streven is dat ze na drie jaar minimaal aan het certificaat brons voldoen. De Milieuthermometer meet de prestaties op 17 duurzaamheidsthema's. Elke organisatie zal zijn eigen accenten leggen, maar gemiddeld moet een besparing van 25% mogelijk zijn.





Verduurzamen sportaccommodaties

Vijftig sportclubs in Brabant werken mee aan een pilot van MOED in samenwerking met de provincie Brabant, sportservice Noord-Brabant en het Energiefonds Brabant om hun sportaccommodaties te verduurzamen. Sportverenigingen besteden 15 tot 20% van hun uitgaven aan hun energierekening. Het ontbreekt bij verenigingsbesturen vaak aan tijd, expertise of financiën om energie te besparen of duurzame energie op te wekken. Binnen deze pilot worden verschillende manieren van verduurzaming bekeken, zoals verlichting van de kantines en de velden, verwarming maar ook gedrag.



Grootste zonnestroomproject

Het grootste zonnestroomproject op één dak binnen Nederland, dat realiseerde KiesZon bij Rhenus Contract Logistics. Het project werd mogelijk op basis van een uitgewerkte energie-aanpak van de Stichting MOED. O.a. door het verkrijgen van SDE+ subsidie.

Het project heeft een omvang van 15.318 zonnepanelen en een productie van 4 miljoen kWh per jaar. Deze hoeveelheid komt overeen met het verbruik van ruim 1.350 huishoudens. Met dit project beoogt de vestiging van Rhenus te voldoen aan het hoogst haalbare Breeam certificaat.



Tien duurzame energieprojecten

De stichting MOED regelde in 2017 voor tien projecten SDE+ subsidie. Het gaat om het verduurzamen van vijf gemeentelijke gebouwen in Dongen, Goirle en Waalwijk, twee zorginstellingen en drie bedrijven. Er is subsidie toegekend voor in totaal 1.265.000 WP aan zonne-energie. Als de projecten zijn gerealiseerd komt dit overeen met het energieverbruik van ongeveer 325 huishoudens en een besparing in CO₂-uitstoot van ruim 500.000 kg per jaar. Een belangrijke stap in onze ambitie van een energieneutraal Midden-Brabant. Met de realisatie van de zonnedaken is een investering gemoed van 1,3 miljoen euro.



Spinderwind houdt de vaart erin

In november werd de succesvolle afronding van de Green Deal burgerwindpark De Spinder ludiek ondersteept. Bestuurder Berend de Vries overhandigde een schop aan John Kwaks, directeur van Spinderwind b.v., met als boodschap "dat er binnenkort een schop de grond in moet om die windmolens daadwerkelijk te bouwen." Momenteel wordt de business-case definitief rondgemaakt. Daarvoor moeten de energiecoöperaties geld op gaan halen, bij hun leden en bij andere geïnteresseerden. Halverwege 2018 moet het financieel helemaal rond zijn waarna zo snel mogelijk de bouw start. Uiteindelijk moet Spinderwind groene stroom leveren voor 7.000 huishoudens.



3. Resultaten maatschappelijke innovatie

3.1 Care

Het Care-programma van Midpoint Brabant richt zich al jaren met name op maatschappelijke innovaties en niet zozeer op business development. Via de Gemeenschappen op Practise zijn ook in 2017 mooie resultaten geboekt. Vanaf 2018 zal de regionale samenwerking in het zorgveld meer vanuit de publieke tafel van Hart van Brabant worden aangestuurd.



Geheugenwinkel Tilburg

De Brabantse proeftuin dementie heeft in 2017 de Geheugenwinkel Tilburg omarmd. Zij ondersteunt nu deze 'winkel' om zorgtechnologie dichterbij mensen die leven met dementie te krijgen.

De Geheugenwinkel Tilburg startte in 2007 als eerste in Nederland. Men kan er terecht voor informatie over hulpmiddelen die het langer thuis wonen van mensen met dementie bevorderen; ook op het gebied van vrijetijdsbesteding en herinneringsmaterialen (zoals de Geheugenkoffer, zie foto). Onze proeftuin gaat de Geheugenwinkel koppelen aan andere partners en een plan te maken om te kunnen doorontwikkelen. De samenwerking wordt wetenschappelijk onderzocht en de resultaten worden gedeeld met alle stakeholders.





VR bril

In juni was de Brabantse Vergeet-me-niet-tour, een tour in het teken van het dementievriendelijk maken van onze provincie. Op het programma stond o.a. de mogelijkheid om met een VR-bril op te ervaren hoe het is om dementie te hebben. Doel is om zorgprofessionals en mantelzorgers meer begrip bij te brengen, resulterend in betere zorg en lagere zorglasten. Basis voor de virtual reality is een aantal kenmerkende scenario's uit het leven van een persoon met dementie. Deze scenario's zijn omgezet in het belevenisleren via een samenwerking tussen De Wever, Tilburg University, Alzheimer centrum VU, Minase, designers en ICT specialisten. Om de simulatie breed beschikbaar te maken, is de stichting Into D'mentia opgericht.

Midpoint Brabant heeft aan de basis gestaan van het project door de verstrekking van een REAP subsidie voor de haalbaarheidsstudie. In de realisatiefase is gebruik gemaakt van een IAB-4 subsidie van de provincie Noord Brabant.





In Tilburg hebben zorginstellingen Thebe, De Wever en De Buitenhof de handen ineengeslagen. Een unieke samenwerkingsverband voor zorg aan ouderen met een niet-aangeboren hersenletsel of met dementie, dat nu tevens een Community op Practise is.

Dat is een open, lerend netwerk waarin nieuwe inzichten en hulpmiddelen voor mensen met dementie, zorgverleners en mantelzorgers kunnen worden uitgetest. Onderzoekers pluizen uit wat wel en niet werkt en waarom. Binnen deze CoP onderzoeken we of een dagopvang met de insteek 'ruimte in natuur en ruimte voor bewegen' bijdraagt aan het langer hanteerbaar en dragelijk houden van de thuissituatie.

Vanuit de Brabantse proeftuin dementie bieden we ondersteuning aan deze drie organisaties om te komen tot een gezamenlijke missie, visie, strategie en plan van aanpak.



Brabantse
proeftuin
dementie



Blijf meedoen!

Dear Future: onder die noemer was van 23 tot en met 29 september de vijfde editie van de Social Innovation Week. Hét evenement voor sociale vernieuwers uit heel Europa. De Brabantse proeftuin dementie participeerde in het programma Blijf Meedoen! voor mensen die leven met dementie.

In de Koepelhal konden bezoekers deelnemen aan diverse workshops, zoals dansen of een kennismaking met zorgrobot zeehond Paro. Voor mantelzorgers was er een expertmeeting bij RAW.





Bundel met aangrijpende verhalen

Mensen die leven met dementie hebben een verhaal. Dat is dikwijls een aangrijpend verhaal. De Brabantse proeftuin dementie heeft deze verhalen gebundeld en eind 2017 gepubliceerd. Daarnaast plaatst de proeftuin maandelijks een blog van een huisblogger op haar site.



En verder:



Publiceerde het ICT & Health magazine een artikel in het aprilnummer over de manier waarop de Brabantse proeftuin dementie onderzoek doet naar kleinschalige, lokale initiatieven.



Werd de Brabantse proeftuin dementie tijdens een werkbezoek in Brussel op 11 en 12 mei door de Tilburgse wethouder Marcelle Hendrickx genoemd als goed voorbeeld. "Het is een sociale innovatie die hand in hand gaat met technische innovaties. Dat wil het Comité van de Regio's ook bij de Europese Commissie onderstrepen: het is niet óf óf, maar én én."

3.2 Arbeidsmarkt



Jeugdwerkloosheidsvrije zone

In 2017 is binnen Midpoint Brabant de proeftuin jeugdwerkloosheidsvrije zone uitgerold. Doel van dit programma is om een regionaal sluitende aanpak op te zetten waarmee jongeren niet langer tussen wal en schip belanden. En bovendien het actief opsporen en ondersteunen van jongeren die eerder 'uit het systeem' zijn geraakt/underground zijn gegaan. Inmiddels zijn ruim 400 jongeren in beeld en zijn alle relevante partijen aangehaakt. Fysiek inloopploket is het Jongerenpunt met een eigen communicatiebureau voor en door jongeren: Werktuig. Dit project was genomineerd voor de prijs voor beste arbeidsmarktcommunicatie, en is nu (april 2018) nog in de running voor De Bonk, Communicatieprijs Brabant.

**JONGEREN
PUNT.**
MIDDEN-BRABANT



(foto: programmamanager Marc Bevers in gesprek met wethouder Ronald Bakker tijdens de Hart van Brabantdag maart 2017)



Doorontwikkeling Energiespecialist

Eerder zette we vanuit ons arbeidsmarktprogramma en de stichting MOED, samen met een aantal toonaangevende bedrijven, de pilot Energiespecialist op. Daarin werden 12 werklozen geschoold in een aantal modules rondom installatietechniek, duurzaamheid en energie. Binnen zes maanden hadden acht mensen werk. De Brabantse MBO scholen hebben deze modules nu doorontwikkeld; ROC Tilburg gaat vanaf september 2018 deze leergang aanbieden aan werknemers van 20 installatiebedrijven in het kader van een leven lang ontwikkelen (bijscholing). Dergelijke nieuwe beroepen vormen tevens onderdeel van een actieplan voor 45/50-plussers dat in 2018 binnen Regio Hart van Brabant een vervolg krijgt.



Springplank 040 winnaar Social Innovation Award 2017

Bij de afsluiting van Dear Future ontving Springplank 040 uit handen van burgemeester Noordanus de Social Innovation Award. Springplank 040 is een Eindhoven's initiatief om mensen zonder werk en woning hun leven zo snel mogelijk weer op de rit te laten krijgen. De aanpak is radicaal anders dan die van de traditionele hulpverlening. Springplank 040 stelt niet de zorg of de hulpverlening centraal, maar werk. Een betaalde baan, als tool om mensen weer de regie te laten nemen over hun eigen leven. Kandidaten worden aangemeld door de gemeente, een welzijnsorganisatie of woningcorporatie of ze kloppen zelf aan. Blijkt bij kennismaking dat werk een realistisch perspectief is, dan wordt eerst woonruimte gezocht en vervolgens een baan in een sector die de kandidaat ligt. Inmiddels werken 80 à 90 bedrijven als partner met Springplank 040 samen. Na 9 tot 12 maanden heeft zo'n 70% van de kandidaten hun leven weer op de rit.



3.3 Veiligheid

Tijdens het Veiligheidsatelier van het Dutch Institute for Technology, Safety & Security (DITSS) op 27 september kregen de aanwezigen een demonstratie van een bijzondere geluidscamera, ontwikkeld door het bedrijf Sorama. Deze camera is specifiek ontwikkeld voor het opsporen van hennepkwekerijen. Het filtert het geluid van hennepkwekerijen uit het straatbeeld waardoor onder meer het herkenbare afzuiggeluid van de kwekerij zichtbaar wordt op een hittekaart. Vijf prototypes zijn gereed alsook data-analyses betreffende een hennepkwekerij. Trainingen voor gebruik door medewerkers van de gemeentes Tilburg en Breda zijn ingepland.

Tevens werd tijdens het Veiligheidsatelier gestudeerd op de Tilburgse Cityring en specifiek de oversteek Korte Heuvel-Heuvel; op welke manier wordt deze oversteek onderdeel van de binnenstad en kan worden bijgedragen aan de verkeersveiligheid en oversteekbaarheid, en de ruimtelijke kwaliteit? Het winnende project wordt in 2018 uitgevoerd.



3.4 Circulaire economie

Het begrip Circulaire Economie is inmiddels niet meer weg te denken. Nu moeten we dat toenemende bewustzijn nog handen en voeten geven, ook in onze regio. Tijdens de Hart van Brabantdag van mei werden onze regionale bestuurders geprikkeld door enkele stellingen en een paneldiscussie. Ook Herman Gels, directeur MOED, nam daaraan deel (foto).

Het programma van MOED is in 2017 verbreed met het vertalen van ideeën en initiatieven op het terrein van Circulaire Economie naar concrete projecten. Hiermee worden belangrijke cross overs gelegd naar de programma's Logistiek, Leisure en Smart Industries van Midpoint Brabant en tevens de Proeftuin Circulaire Economie ingericht.



Kenmerkende aspecten van een Circulaire Economie, zoals vermindering van materiaalgebruik, meer recycling en optimalisatie van hulpbronnen, zijn effectieve strategieën om de uitstoot van broeikasgassen terug te dringen. Mondiaal draagt het bij aan behoud van biodiversiteit, ecosystemen, cultuurwaarden, sociale stabiliteit, vrede en veiligheid. Regionaal heeft het positieve impact op de innovatie- en concurrentiekracht en kunnen er nieuwe banen mee worden gecreëerd.

Circulaire
economie



3.5 Social Innovation Tour

Om onze regiobestuurders kennis te laten maken met enkele aansprekende voorbeelden van maatschappelijke vernieuwing organiseerden we in februari weer een Social Innovation Tour. Voorzitter Peter Noordanus heette diverse raads- en collegeleden van Hart van Brabant welkom bij Focal Meditech, waar we kennis maakten met de fabricage van hulpmiddelen op maat en zorgrobot Paro. Voorts bezochten we SLEM in Waalwijk, gecombineerd met een inspirerend verhaal over de Quiet Community tijdens de lunch. De middag strekten we de benen in de Loonse en Drunense Duinen o.l.v. enkele enthousiaste Duingidsen van IVN. Zij vertelden ons over de samenwerking met scholen in het kader van natuureducatie en met ouderenorganisaties in bewegingsprojecten. Bij de borrel kregen we een update over het Leisure Ontwikkelfonds en de idee voor Van Gogh Nationaal Park.



4. Enablers

Financiering

Op het vlak van externe financiering biedt Midpoint Brabant een totaalpakket aan dienstverlening aan de regio. Met in 2017 de volgende opbrengst.



Subsidie economie en innovatie Midden-Brabant

De subsidie economie en innovatie Midden- Brabant bestaat uit subsidie vanuit de provincie en de regiogemeenten. In 2017 zijn binnen de regio in totaal tien projecten goedgekeurd met een totale subsidieomvang van € 331.875. Het betrof uiteenlopende aanvragen variërend van Cool Water Innovations, supply-chain big-data verkenning Midden-Brabant en Ontwikkeling IoT platform, tot Infotainment themepark WasteWorld en projectenversneller Biomassa Midden Brabant. De gesteunde projecten dragen bij aan de regionale economie in Midden-Brabant en de business development sectoren van Midpoint Brabant in het bijzonder.



Projectontwikkeling en subsidieadvies

Bij het opwerken van projecten is in 2017 in totaal € 11,4 miljoen subsidie verworven voor projecten in onze regio. Subsidie vanuit Europa, Rijk en provincie voor uiteenlopende projecten en partijen. Enkele voorbeelden zijn VIBE, MKB-United, mobiliteitscentrum transport en logistiek, Ontdekstation, SMILE en zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen, zorgvastgoed en bedrijven. Deze projecten leveren een bijdrage aan de werkgelegenheid, verduurzaming en innovatieve kracht van de Midden-Brabantse economie.





Financieringsvragen bedrijfsleven

Sinds 2016 werkt het team van Midpoint Financiering actief samen met een breed netwerk van financiers en adviesorganisaties. In 2017 is dit netwerk verder gegroeid. Bedrijven krijgen advies en worden doorgeleid naar de meest passende financierer.

In de Financieringscommissie Midpoint Brabant komen Rabobank, ABN Amro, ING, Ondernemersadvies gemeente Tilburg, BOM, RVO en Midpoint Financiering periodiek bijeen. Analoot aan het model van Brainport Network wordt actief samengewerkt binnen de Financieringscommissie. In 2017 is de Financieringscommissie zeven keer bij elkaar gekomen. Tijdens deze overleggen hebben zes ondernemers hun businessplan en financieringsvraag gepitcht. Kennisuitwisseling tussen financiers heeft geleid tot het beter kunnen informeren van het bedrijfsleven over financieringsmogelijkheden en beschikbare ondersteuningsinfrastructuur.

Tijdens Dear Future heeft Midpoint een bijeenkomst Financiering voor het MKB georganiseerd. Meer dan 100 partijen - bedrijven en financiers - waren aanwezig tijdens dit succesvolle event.



Met de financiële dienstverlening richting bedrijfsleven heeft Midpoint Brabant in 2017 49 bedrijven uit de regio verder geholpen richting financiering c.q. coaching. In totaal is voor zeven bedrijven de financieringsvraag daadwerkelijk beantwoord, waarmee een financieringsvolume van € 1,45 miljoen gemoeid is.

Acquisitie

De inzet van onze acquisiteur had in 2017 het accent op het leisureprogramma. Er werd geïnvesteerd in het onderhouden van klantenrelaties, o.a. door het gezamenlijk bezoeken van inspiratietours en beurzen. Verder werd geïnvesteerd in het opsporen van nieuwe prospects en het geven van follow-up.

Er is veel tijd besteed aan het onderzoeken van de mogelijke komst van een derde grote attractie. En er zijn meer (buitenlandse) leisurepartijen die interesse hebben in onze regio en die begeleid zijn bij hun zoektocht en marktanalyse. Ook in het kader van het met Orlando overeengekomen Soft Landing Program. Een al wat langer lopend project is Timbalaya: een grote natuurspeeltuin volgens een concept dat door het team van Simon Egon is ontwikkeld en op meerdere plaatsen op de wereld gerealiseerd wordt neergezet (zie bijgaande art-impression). Momenteel wordt onderzocht of dit op streekpark Klein Oosterwijk kan worden gerealiseerd.



TIMBALAYA

5. Netwerken

Binnen de activiteiten van Midpoint Brabant is netwerken een belangrijk en vanzelfsprekend onderdeel. Dat gebeurt zowel op sectorniveau binnen de diverse programma's, cross sectoraal tussen de programma's, als op overkoepelend niveau door directie en bestuursleden.

Zo zijn wij deelnemer in Brainport Network, een samenwerking van zes regionale economische ontwikkelingsorganisaties in Zuidoost Nederland, waaronder drie Brabantse. Naast Midpoint Brabant zijn dat Brainport Development en Agrifood Capital. We hebben zitting in het Brainport Network Directieoverleg, nemen bestuurlijk deel aan de Brainport Network Board en leveren de voorzitter van de Commissie Arbeidsmarkt BPN.



Samen met Starterslift, Fontys en gemeente Tilburg zijn we founding partner van Station88, het Midden Brabantse Huis voor Ondernemerschap en Innovatie. We richtten daarvoor de stichting Huis voor Ondernemerschap en Innovatie op, waarvan we, via de directie van Midpoint Brabant, voorzitter zijn. We bevorderden de totstandkoming van een community verbonden aan Station88, door de contractering van strategische partners zoals drie regionale Rabobanken, HLB Van Daal Adviseurs en Accountants B.V. en VDT Advocaten.

Midpoint Brabant was ook in 2017 een natuurlijke gesprekspartner van de BOM, VNO-NCW en BORT, en lid van Team Up van Citymarketing Tilburg. We zijn vanzelfsprekend deelnemer aan tafel op strategische momenten. Zo namen we in 2017 deel aan de overleggen van de BOM over haar strategische meerjaren agenda. Soms wordt die samenwerking op bijzondere wijze onderstreept, zoals door de uitreiking van de Hart van Brabant Award aan Geert Naaijens (foto) tijdens de nieuwjaarsreceptie van BORT/BZW in januari 2017.



We ondersteunden beeldbepalende evenementen, zoals Dear Future, waarvoor we de basis legden en nu in het bestuur zitten van de stichting die we ervoor oprichtten. We faciliteerden daarnaast de Junior Kamer Hart van Brabant bij de organisatie van de BOV-trofee (foto) en de Bedrijvenronde.



In 2017 traden we toe tot de Raad van Advies van Unipartners Tilburg. Unipartners is een non-profit consultancy netwerk van ambitieuze studenten die samen een academisch adviesbureau vormen met 12 vestigingen in Nederland, waaronder Tilburg.

Tevens hadden we in 2017 zitting in diverse besturen en stuurgroepen, waaronder het bestuur van de stichting MOED en de stuurgroep Leren en Werken Midden Brabant.

In het publieke domein zijn de banden met Regio West-Brabant aangehaald, mede gevoed door het bestuursconvenant dat Tilburg en Breda met elkaar sloten, en door de gezamenlijke Ruimtelijke Economische Agenda die onze regio's in 2017 opstelden. Daarin ligt de focus op smart logistics en de circulaire maakindustrie. Uitwerking volgt in 2018.

Verder werden wij in 2017 gevraagd om deel te nemen aan een project van Platform31 en de G32 over ecosystemen voor MKB-innovaties (foto), alsook een pilot van Berenschot/Birch (i.o.v. BZK) over het vertalen van regionaal DNA naar een economische agenda.



Maar we laten ons ook graag inspireren door onze partners. Rabobank Tilburg e.o. organiseerde in het voorjaar een bijeenkomst met Barbara Baarsma, die een prikkelende analyse gaf van onze regionale economie. Deze analyse kreeg een vervolg in diverse stakeholdergesprekken met bedrijven en kennisinstellingen uit de regio die Midpoint Brabant mee voorbereide en waaraan het deelnam. Barbara Baarsma actualiseerde haar analyse en herhaalde deze op uitnodiging van de Rabobank nogmaals voor een groter publiek tijdens de nieuwjaarsreceptie van BORT/VNO-NCW januari jl. (foto). Mooie input om in 2018 op verder te borduren.



Symposium

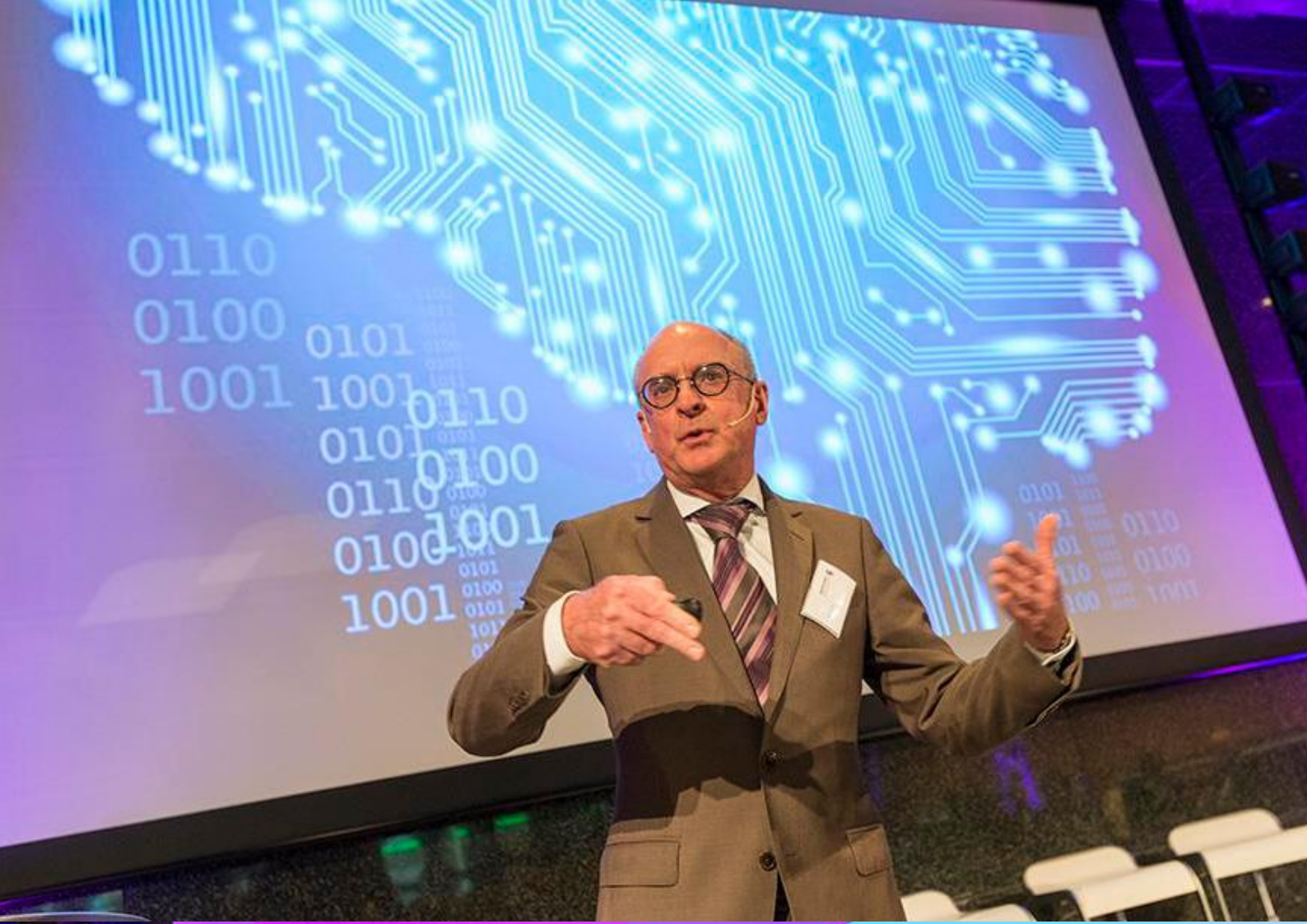
In september 2017 organiseerden we ons eerste eigen grote netwerkevent: het symposium "Creatief ondernemen en innoveren in het Hart van Brabant".

Ruim 100 gasten ontvingen we in het Interpolisgebouw, waar men onder aanvoering van dagvoorzitter Jort Kelder werd bijgepraat over belangrijke ontwikkelingen in onze regionale economie. Met bevlogen sprekers zoals Henk Akkermans (World Class Maintenance), Albert Veenstra (Dinalog) en Dirk Lips (Libéma). Mooie praktijkvoorbeelden van Rob Wolters (Ericsson) en Leander van Dongen (Aorta). Een inspirerende oproep van Emile Aarts (Tilburg University) over 'Raising the digital generation'. Reflectie via een panelgesprek met Erik de Ridder (Tilburg), Wim Bens (Rabobank), Esther IJzer (Station88) en Eelco van de Wiel (Live Wall Group). En een gevarieerd programma met drone, jongleur en Monopoly.

Aan het slot van het symposium was er aandacht en applaus voor Jan Bikker, de scheidend algemeen directeur van stichting Midpoint Brabant. Die als dank voor zijn bijzondere verdiensten voor onze regio door voorzitter Noordanus de Hart van Brabant Award kreeg uitgereikt. Met lof!







REGIO HART VAN BRABANT

Hart van Brabant Award

toegekend aan:

Jan Bikker

voor bijzondere verdiensten voor de regio Hart van Brabant

21 september 2017



Dongen Gilze en Rijen Gorge Heusden

werken

ol van is



6. Focus aanscherpen

We kijken met een goed gevoel terug op 2017. Een jaar vol nieuwe resultaten, nieuwe contacten, nieuwe inzichten, nieuwe energie. Het was tevens het jaar waarin we Rob Kluyt als algemeen directeur en Theo Weterings als voorzitter van Midpoint Brabant mochten verwelkomen. En binnen de directie en het algemeen bestuur het gesprek startte over het aanscherpen van de focus van ons economisch ontwikkelprogramma.

Er is een breed gedeelde behoefte om alle programma's van Midpoint Brabant te 'versmarten'. Nieuwe tijden, waarin een vierde industriële revolutie zich voltrekt en digitalisering, dataficatie, automatisering en robotisering voor disruptieve innovaties zorgen, vragen om samenwerking aan de economie van de toekomst. Dat betekent onder meer voorbereiden op en werk maken van nieuwe product-markt combinaties en zorgen voor voldoende en goed opgeleid talent, dat floreert in een snel veranderende arbeidsmarkt.

In 2018 gaan we de focus op de toekomst samen met onze stakeholders nader scherp stellen en inkleuren: innovatief (technologisch én gedragswetenschappelijk), duurzaam en inclusief. Zodat we goed geëquipeerd zijn om met passende programma's en tools een eigentijds en succesvol samenspel tussen een 'smart society' en een 'smart economy' te realiseren.



*Rob Kluyt, algemeen directeur
Midpoint Brabant*



*Theo Weterings, voorzitter
Midpoint Brabant*

7. Organisatie

DIRECTIE



PROGRAMMA- COÖRDINATIE



SMART INDUSTRY



LOGISTICS



LEISURE



ARBEIDSMARKT



VERDUURZAMING / MOED



CARE



FINANCIERING



ACQUISITIE

FINANCIËN



SECRETARIAAT



Samen vormden wij in 2017 de organisatie van Midpoint Brabant.

Actuele contactgegevens

Midpoint Brabant

Postbus 788

5000 AT Tilburg

T 013-7440405

E info@midpointbrabant.nl

Directie

Rob Kluyt robkluyt@midpointbrabant.nl

Bas Kapitein baskapitein@midpointbrabant.nl

Pierre van Kleef pierrevankleef@midpointbrabant.nl

Programmacoördinatie

Hildegard de Kort hildegarddekort@midpointbrabant.nl

Smart Industry

Pierre van Kleef pierrevankleef@midpointbrabant.nl

Logistics

Bas Holland basholland@midpointbrabant.nl

Dick Hoeks dickhoeks@midpointbrabant.nl

Leisure

Joost Melis joostmelis@midpointbrabant.nl

Arbeidsmarkt

Peter van Ierland petervanierland@midpointbrabant.nl

Ingrid Berens ingrid.berens@lerenenwerken.nl

Marc Bevers marcbevers@midpointbrabant.nl

Verduurzaming/MOED

Herman Gels hgels.moed@midpointbrabant.nl
Joris van Boxtel jvboxtel@midpointbrabant.nl
Willem Jaspers willemjaspers@midpointbrabant.nl

Financiering

Joshua Ober joshaober@midpointbrabant.nl
Bart Taminiau barttaminiau@midpointbrabant.nl
REAP lisannewessels@midpointbrabant.nl

Acquisitie

Raymond Oude Groen raymondoudegroen@midpointbrabant.nl

Financiën

Mickeal van Stiphout mickealvanstiphout@midpointbrabant.nl

Secretariaat

Briggit Hendriks briggithendriks@midpointbrabant.nl
Sharona Kools sharonakools@midpointbrabant.nl

DEEL II
Jaarrekening 2017

Stichting Midpoint Brabant



CONCEPT - Jaarrekening 2017

Stichting Midpoint Brabant TILBURG

Jaarrekening 2017

INHOUDSOPGAVE	PAGINA
RAPPORT	
Algemene gegevens	3
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2017	4
Staat van baten en lasten over 2017	6
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	8
Toelichting op de balans per 31 december 2017	10
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	11
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2017	12
Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (wordt nog aangeleverd bij def. Jaarrekening)	18
OVERIGE GEGEVENS	19
Voorstel bestemming exploitatieresultaat boekjaar	19
Controleverklaring	19
BIJLAGEN	
Stand van zaken per subsidieprogramma	20

Stichting Midpoint Brabant TILBURG

1. Algemene gegevens

Zakelijke gegevens van de stichting

Statutaire naam	Stichting Midpoint Brabant
Handelsnaam	Midpoint Brabant
Bedrijfsadres	Burgemeester Brokxlaan 12, Postbus 788, 5000 AT Tilburg
Bedrijfstype	Subsidieverlening
Kamer van Koophandel	nummer 18088645

Activiteiten van de stichting

De stichting heeft ten doel het bevorderen en stimuleren van de regionale economische ontwikkeling in de regio Midden-Brabant.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- de ontwikkeling van projecten en programma's;
- het stimuleren van economische samenwerking en innovatie;
- de actieve werving van economische activiteiten en ondernemingen;
- het initiëren, adviseren en bemiddelen bij subsidies en ander overheidsinstrumentarium;
- het verstrekken van bijdragen om niet en risicodragende investeringen in (projectmatige) economische activiteiten en ondernemingen;
- alle andere activiteiten en werkzaamheden die bijdragen aan het bereiken van de doelstelling.

In 2016 heeft Stichting Midpoint Brabant het programmabeheer van de volgende subsidieprogramma's verzorgt: REAP Midden-Brabant 2012-2015, REAP Midden-Brabant additionele middelen 2015 & REAP Midden-Brabant 2016

Vaststelling jaarrekening vorig boekjaar

De jaarrekening over het voorafgaande boekjaar van Stichting Midpoint Brabant is door het bestuur vastgesteld op 21 september 2017.

Belastingen

De stichting is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

Op 9 december 2013 heeft de Belastingdienst bevestigd dat de stichting in de zin van paragraaf 3.2.1.1 van het Besluit BCF als samenwerkingsverband, als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel u van de Wet OB van publiekrechtelijke lichamen, kwalificeert, en de koepelvrijstelling van toepassing is.

De aan de stichting in rekening gebrachte voorbelasting die betrekking heeft op de feitelijke uitvoering van het subsidiëringsapparaat kan middels de transparantiemethode naar de betreffende gemeenten worden doorgeschoven.

Personeel

Sinds 2011 heeft de stichting eigen personeel, er zijn 2 managementassistentes in dienst van de stichting. De overige medewerkers worden allen ingehuurd.

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
ACTIVA		
Financiële vaste activa		
Deelneming 3D Print Lab	<u>-</u>	<u>32.821</u>
Vlottende activa		
Debiteuren	103.678	403.669
Te vorderen bedragen inzake subsidies	-	-
Te ontvangen subsidies	25.627	17.602
Te vorderen bijdragen projecten	-	-
Vooruitbetaalde subsidie stichtingen	84.500	107.500
Omzetbelasting onder BCF regeling	224.941	725.254
Overlopende activa	<u>99.396</u>	<u>62.057</u>
	<u>538.142</u>	<u>1.316.082</u>
Liquide middelen	<u>1.914.597</u>	<u>1.013.720</u>
TOTAAL ACTIVA	<u>2.452.739</u>	<u>2.362.623</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
	€	€
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Bestemmingsreserve projectontwikkeling	364.729	227.266
Exploitatieresultaat	-	-
	<u>364.729</u>	<u>227.266</u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	257.180	309.259
Verplichtingen uit hoofde van ontvangen subsidies	1.334.038	1.335.283
Omzetbelasting	25.178	121.010
Overige kortlopende schulden / Overlopende passiva	471.614	369.805
	<u>2.088.010</u>	<u>2.135.357</u>
TOTAAL PASSIVA	<u><u>2.452.739</u></u>	<u><u>2.362.623</u></u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2017 €	Begroting 2017 €	Realisatie 2016 €
Baten			
Bijdragen exploitatie Midpoint Brabant	1.283.330	1.276.089	1.264.707
Overige inkomsten	125.850	-	121.660
Inkomsten activiteiten REAP	177.544	370.000	461.349
Dekking Leerwerkloket	299.404	304.324	297.275
Dekking Sectorplan	165.209	343.669	83.496
Dekking Jeugdwerkloosheids Vrije Zone	951.204	1.042.685	150.370
Dekking Veerkrachtige Arbeidsmarkt	219.840	1.050.080	49.920
Dekking Campione	32.270	32.270	17.602
Dekking MKB-United	35.000	55.760	-
Dekking HCA Logistiek	12.853	21.245	-
Dekking Arbeidsmarktinstrumenten	15.268	100.000	-
	<u>3.317.772</u>	<u>4.596.122</u>	<u>2.446.379</u>
Lasten			
Algemene kosten Midpoint Brabant	735.634	717.500	834.462
REAP	177.544	370.000	461.349
Leisure	93.000	90.000	115.984
Logistiek	61.019	90.000	53.148
Smart Industry	49.736	90.000	65.033
Care	89.945	90.000	89.755
Arbeidsmarkt	72.000	90.000	69.600
Social Innovation	37.236	95.000	120.958
Duurzaamheid	115.000	115.000	135.000
Leefbaarheid, veiligheid en zorg voor jong en oud	-	-	50.000
Leerwerkloket	299.404	304.324	297.275
Sectorplan	165.209	343.669	83.496
Jeugdwerkloosheids Vrije Zone	951.204	1.042.685	150.370
Veerkrachtige Arbeidsmarkt	219.840	1.050.080	49.920
Campione	32.270	32.270	17.602
MKB-United	35.000	55.760	-
HCA Logistiek	12.853	21.245	-
Arbeidsmarktinstrumenten	15.268	100.000	-
Diverse baten en lasten	-	-	-
	<u>3.162.162</u>	<u>4.697.533</u>	<u>2.593.952</u>
	155.610	-101.411	-147.573
Financiële baten en lasten	-324	-	700
Resultaat deelneming	-17.821	-	-14.102
OPERATIONEEL RESULTAAT	137.465	-101.411	-160.975

Voorstel winstbestemming

Projectontwikkeling	<u>137.465</u>	<u>-101.411</u>	<u>-160.975</u>
	137.465	-101.411	-160.975
RESULTAAT NA BESTEMMING	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

Stichting Midpoint Brabant TILBURG

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de door de stichting gekozen grondslagen voor waardering en resultaat- bepaling zoals hierna beschreven. De jaarrekening is opgesteld naar de grondslag van historische kostprijs. De grondslagen zijn ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar.

Financiële vaste activa

Deelnemingen worden gewaardeerd tegen netto vermogenswaarde.

Vlottende activa

De vlottende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van eventuele voorzieningen voor mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Baten

De in de staat van baten en lasten vermelde baten bestaan voornamelijk uit ontvangen subsidies, bijdragen van overheidsinstanties en overige baten.

Lasten

De lasten bestaan uit zowel kosten van het programmamanagement als uit kosten van verstrekte subsidies. De lasten zijn bepaald op basis van historische uitgaafprijzen en zijn toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar zijn in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten op de liquide middelen.

Verantwoording subsidiestromen

Vanuit de provincie Noord-Brabant en de gemeente Tilburg zijn diverse subsidies voor verschillende programma's toegezegd aan Stichting Midpoint Brabant, die programma's beslaan veelal meerdere jaren. De subsidiebatens van de provincie en gemeente Tilburg zijn daarom ook onderverdeeld in jaarlagen. In elk kalenderjaar wordt de betreffende jaarlaag als vordering verantwoord, waarop de daadwerkelijk ontvangen bedragen worden afgeboekt. Bij subsidieverlening van Stichting Midpoint Brabant aan een project wordt de gehele subsidietoezegging als verplichting geboekt. De door Stichting Midpoint Brabant gesubsidieerde projecten moeten rapporteren over hun financiële voortgang. De in die tussentijdse rapportages of eindrapportages opgenomen en door Stichting Midpoint Brabant goedgekeurde kosten en financiering worden door Stichting Midpoint Brabant als baten en lasten verantwoord.

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Resultaatbestemming

Het resultaat voor bestemming betreft het reguliere resultaat op basis van bovenstaande grondslagen. In de staat van baten en lasten is aanvullend de resultaatbestemming weergegeven. Het resultaat na bestemming betreft het resultaat na mutatie van de resultaatbestemming in het vermogen.

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

Activa

Financiële vaste activa	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Deelneming 3D Print Lab B.V.		
Stand per 1 januari	32.821	46.923
Aandelen verkocht	15.000-	-
Resultaat deelneming	<u>17.821-</u>	<u>14.102-</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>32.821</u>

Op 23 november 2015 heeft Midpoint voor € 75.000,- een 50% belang aangekocht in 3D Print Lab B.V.. De deelneming is gevestigd te Gilze Rijen en wordt gewaardeerd tegen netto vermogenwaarde. In 2017 zijn de aandelen verkocht.

Vlottende activa

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

Debiteuren	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Debiteuren	103.678	403.669
Af: voorziening mogelijke oninbaarheid	-	-
	<u>103.678</u>	<u>403.669</u>

Overige vorderingen

Te ontvangen subsidies Campione project	25.627	17.602
Te vorderen bedragen inzake subsidies REAP	-	-
Te vorderen bijdragen projecten	-	-
Vooruitbetaalde kosten stichtingen	166.783	189.783
Voorziening oninbaar vooruitbetaalde kosten stichtingen	82.283-	82.283-
Omzetbelasting 2017 onder BCF regeling	224.941	
Omzetbelasting 2016 onder BCF regeling	-	339.451
Omzetbelasting 2011-2015 onder BCF regeling	-	385.803
Omzetbelasting 2017 (Q3 + suppletie)	18.080	
Overlopende activa	<u>81.316</u>	<u>62.057</u>
	<u>434.464</u>	<u>912.413</u>

REAP

Voor het REAP 2017 is door de provincie Noord-Brabant op 21 februari 2017 een bedrag van € 235.114 aan subsidie toegezegd, dit voor het kalenderjaar 2017.

Liquide middelen	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Kas	183	-
Rekeningen-courant Rabobank	139.414	63.720
Spaarrekening Rabobank	<u>1.775.000</u>	<u>950.000</u>
	<u>1.914.597</u>	<u>1.013.720</u>

De geldmiddelen zijn direct opeisbaar.

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017

Passiva

Eigen vermogen	<u>2017</u>	<u>2016</u>
De bestemmingsreserve projectontwikkeling wordt aangewend voor de ontwikkeling van nieuwe projecten. Het verloop van de bestemmingsreserve is als volgt:		
Saldo per 1 januari	227.264	388.241
Toevoegingen	137.465	-
Onttrekkingen	-	160.975
Saldo per 31 december	<u>364.729</u>	<u>227.266</u>

Kortlopende schulden

Crediteuren	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Crediteuren	<u>257.180</u>	<u>309.259</u>

Kortlopende schulden / Overlopende passiva

Verplichtingen uit hoofde van lopende REAP projecten	199.785	244.004
Verplichtingen uit hoofde van subsidieprojecten	-	-
Verplichtingen uit hoofde van project Sectorplan	178.460	332.069
Verplichtingen uit hoofde van project Jeugdwerkloosheids Vrije Zone	91.481	276.994
Verplichtingen uit hoofde van project Veerkrachtige Arbeidsmarkt	830.240	450.080
Verplichtingen uit hoofde van project Leerwerkloket	4.920	32.136
Verplichtingen uit hoofde van project MKB-United	20.760	-
Verplichtingen uit hoofde van project HCA Logistiek	8.392	-
Omzetbelasting 2012-2015	-	35.894
Omzetbelasting 2016	-	85.116
Omzetbelasting 2017 (Q4)	25.178	-
Overige kortlopende schulden / overlopende passiva	<u>471.614</u>	<u>369.805</u>
	<u>1.830.830</u>	<u>1.826.098</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huurverplichtingen

Er is een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand aan de Burg. Brokxlaan 12 te Tilburg
De huurverplichting bedraagt € 27.128,- per jaar en heeft een contract duur van 5 jaar.

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
Baten			
Bijdrage exploitatie Midpoint Brabant			
Gemeente Tilburg	645.211	640.658	634.944
Overige ROM+	638.119	635.431	629.763
	<u>1.283.330</u>	<u>1.276.089</u>	<u>1.264.707</u>
Overige inkomsten en doorbelastingen			
Doorbelasting Hart van Brabant	104.422	-	105.116
Doorbelasting Stichting Moed	18.500	-	16.544
Overige baten	2.928	-	-
	<u>125.850</u>	<u>-</u>	<u>121.660</u>
Inkomsten activiteiten REAP			
Toegekende subsidiabele kosten REAP	177.544	370.000	461.349
Bijdragen projecten	-	-	-
Bijdrage Midpoint Brabant	-	-	-
	<u>177.544</u>	<u>370.000</u>	<u>461.349</u>
Dekking Leerwerkloket			
Bijdrage Gemeente Tilburg	22.007	22.007	117.105
Bijdrage Hart van Brabant	50.000	50.000	-
Bijdrage UWV	341	341	22.257
Bijdrage Ministerie	100.000	100.000	100.000
Overheveling budget vorig jaar	32.136	32.136	40.129
Subsidie Veerkrachtige Arbeidsmarkt	99.840	99.840	49.920
Overheveling budget naar volgend jaar	4.920-	-	32.136-
	<u>299.404</u>	<u>304.324</u>	<u>297.275</u>
Dekking Sectorplan			
Bijdrage Ministerie	-	332.069	238.996
Bijdrage Hart van Brabant	11.600	11.600	40.000
Overheveling budget vorig jaar	332.069	-	136.569
Overheveling budget naar volgend jaar	178.460-	-	332.069-
	<u>165.209</u>	<u>343.669</u>	<u>83.496</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2016	Begroting 2016	Realisatie 2015
Dekking Jeugdwerkloosheids Vrije Zone			
Bijdrage Gemeente Tilburg	765.691	765.691	427.364
Overheveling budget vorig jaar	276.994	276.994	
Overheveling budget naar volgend jaar	91.481-	-	276.994-
	<u>951.204</u>	<u>1.042.685</u>	<u>150.370</u>
Dekking Veerkrachtige Arbeidsmarkt			
Bijdrage Provincie Noord-Brabant	600.000	600.000	500.000
Overheveling budget vorig jaar	450.080	450.080	
Overheveling budget naar volgend jaar	830.240-	-	450.080-
	<u>219.840</u>	<u>1.050.080</u>	<u>49.920</u>
Dekking Campione			
Bijdrage OP-Zuid	32.270	32.270	17.602
Overheveling budget naar volgend jaar	-	-	-
	<u>32.270</u>	<u>32.270</u>	<u>17.602</u>
Dekking MKB-United			
Bijdrage Provincie Noord-Brabant	45.760	45.760	-
Bijdrage Hart van Brabant	10.000	10.000	
Overheveling budget naar volgend jaar	20.760-	-	-
	<u>35.000</u>	<u>55.760</u>	<u>-</u>
Dekking HCA Logistiek			
Bijdrage SZW	21.245	21.245	-
Overheveling budget naar volgend jaar	8.392-	-	-
	<u>12.853</u>	<u>21.245</u>	<u>-</u>
Dekking Arbeidsmarktinstrumenten			
Verkooplicenties	100.000	100.000	-
Overheveling budget naar volgend jaar	84.732-	-	-
	<u>15.268</u>	<u>100.000</u>	<u>-</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

Lasten	Realisatie 2016	Begroting 2016	Realisatie 2015
Kosten Midpoint Brabant			
Directie	184.511	150.000	168.335
Programma coördinator	2.312	50.000	67.680
Servicepunt externe financiering	34.085	33.000	30.813
Regiepunt Acquisitie	90.212	80.000	119.793
Servicepunt REAP	-	-	18.330
Secretariaat	75.527	70.000	66.609
Financiële administratie/controling	59.496	50.000	45.042
Accountancy	16.490	20.000	20.902
Huisvesting	39.330	35.000	62.673
Kantoorkosten	13.927	35.000	33.631
Bijeenkomsten en representatie	23.464	10.000	14.270
Automatiseringskosten	42.087	35.000	40.952
PR, communicatie	99.693	70.000	22.169
Huis van de Financiering	12.000	12.000	8.000
Bijdrage ontwikkeling majeure projecten	-	-	47.763
Lidmaatschap Brainport/Delta Region	42.500	67.500	67.500
Cofinanciering subsidieprogramma's	-	-	-
	<u>735.634</u>	<u>717.500</u>	<u>834.462</u>
Bij de stichting zijn 2 medewerkers in dienst (2017: 2).			
Kosten REAP subsidies			
Kosten programmabureau	91.857	74.000	54.226
Uitgaven REAP projecten	85.687	296.000	407.123
	<u>177.544</u>	<u>370.000</u>	<u>461.349</u>
Leisure			
Kosten programmabureau	93.000	90.000	115.984
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>93.000</u>	<u>90.000</u>	<u>115.984</u>
Logistiek			
Kosten programmabureau	51.600	90.000	53.148
Projectuitgaven	9.419	-	-
	<u>61.019</u>	<u>90.000</u>	<u>53.148</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Realisatie 2016	Begroting 2016	Realisatie 2015
Smart Industry			
Kosten programmabureau	49.736	90.000	65.033
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>49.736</u>	<u>90.000</u>	<u>65.033</u>
Care			
Kosten programmabureau	89.945	90.000	89.755
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>89.945</u>	<u>90.000</u>	<u>89.755</u>
Arbeidsmarkt			
Kosten programmabureau	72.000	90.000	69.600
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>72.000</u>	<u>90.000</u>	<u>69.600</u>
Social Innovation			
Kosten programmabureau	-	-	261
Projectuitgaven	37.236	95.000	120.697
	<u>37.236</u>	<u>95.000</u>	<u>120.958</u>
Duurzaamheid			
Kosten programmabureau	115.000	115.000	135.000
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>115.000</u>	<u>115.000</u>	<u>135.000</u>
Leefbaarheid, veiligheid en zorg voor jong en oud			
Kosten programmabureau	-	-	50.000
Projectuitgaven	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>50.000</u>
Leerwerkloket			
Kosten programmabureau	299.404	-	294.155
Projectuitgaven	-	-	3.120
	<u>299.404</u>	<u>304.324</u>	<u>297.275</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

Sectorplan	Realisatie 2016	Begroting 2016	Realisatie 2015
Kosten programmabureau	44.278	-	49.306
Projectuitgaven	<u>120.931</u>	<u>-</u>	<u>34.190</u>
	<u>165.209</u>	<u>343.669</u>	<u>83.496</u>
Jeugdwerkloosheids Vrije Zone			
Kosten programmabureau	211.508	-	87.569
Projectuitgaven	<u>739.696</u>	<u>-</u>	<u>62.801</u>
	<u>951.204</u>	<u>1.042.685</u>	<u>150.370</u>
Veerkrachtige Arbeidsmarkt			
Kosten programmabureau	-	-	-
Projectuitgaven	<u>219.840</u>	<u>-</u>	<u>49.920</u>
	<u>219.840</u>	<u>1.050.080</u>	<u>49.920</u>
Campione			
Projectuitgaven	<u>32.270</u>	<u>-</u>	<u>17.602</u>
	<u>32.270</u>	<u>32.270</u>	<u>17.602</u>
MKB-United			
Projectuitgaven	<u>35.000</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>35.000</u>	<u>55.760</u>	<u>-</u>
HCA Logistiek			
Projectuitgaven	<u>12.853</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>12.853</u>	<u>21.245</u>	<u>-</u>
Arbeidsmarktinstrumenten			
Projectuitgaven	<u>15.268</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>15.268</u>	<u>100.000</u>	<u>-</u>

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

Diverse baten en lasten

Te vorderen omzetbelasting voorgaande jaren	-	-	-
Voorziening op vorderingen	-	-	-
Cofinanciering programma Samen Investeren	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Financiële baten en lasten

Rentebaten en soortgelijke baten	-	-	888
Rentelasten en soortgelijke lasten	<u>324-</u>	<u>-</u>	<u>188-</u>
	<u>324-</u>	<u>-</u>	<u>700</u>

Tilburg, 19 maart 2018

De directie
Dhr. R. Kluyt

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen

In het kader van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector dient de stichting melding te maken van:

- a. alle (gewezen) topfunctionarissen en hun bezoldiging
- b. overige medewerkers in dienst van de gemeente welke de norm overschrijden
- c. uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband van alle topfunctionarissen en van alle andere medewerkers indien deze uitkering de norm overschrijdt.

Wordt nog aangeleverd bij de definitieve jaarrekening

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

OVERIGE GEGEVENS

Voorstel bestemming operationeel resultaat boekjaar

In de staat van baten en lasten is een voorstel voor bestemming van het operationeel resultaat opgenomen, en als zodanig in deze jaarrekening verwerkt.

Controleverklaring

**Stichting Midpoint Brabant
TILBURG**

BIJLAGEN

Stand van zaken per subsidieprogramma

In de bijlagen is een stand van zaken van het subsidieprogramma REAP.

Wordt aangeveleverd bij definitieve jaarrekening