

# DE TOEKOMST VRAAGT VERNIEUWING EN INNOVATIE

## 1 WE REGELEN OPLOSSINGEN

**VAN:** Niet uitsluitend plaatsen van kandidaten op vacatures binnen en buiten de eigen werkbedrijven...

**NAAR:** Iedereen die aan de slag wil, moet de mogelijkheid hebben om aan het werk te gaan. Werk wat past bij de mogelijkheden van een kandidaat met speciale aandacht voor jongeren, ouderen en statushouders. Bij voorkeur loonvormende arbeid bij reguliere werkgevers maar waar nodig in speciale banen met begeleiding op maat. In de Werkcoöperatie maken we alle werkmogelijkheden in de regio voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt transparant en ontwikkelen we nieuwe werksoorten.

## 2 WE VERLAGEN DREMPELS

**VAN:** Je voegen naar bureaucratische en wettelijke regels en hoge eisen...

**NAAR:** Een makkelijke toegang tot werk creëren voor iedereen! Experimenteren met 'open hiring' (jezelf aanmelden en snel aan de slag) en pilots rond de 'parallele arbeidsmarkt' passen hierin. De opzet van de sociale coöperatie 'Goudwerk(t)' moet 55+-ers weer betekenisvol aan het werk en uit de uitkering krijgen. Maar ook uitbreiding van groepsdetacheringen met begeleiding bij reguliere werkgevers en tijdelijke werkplekken ('schuilwerkplekken') voor kandidaten die even zonder werk zitten maken hier onderdeel van uit.

## 3 WE NODIGEN UIT

**VAN:** We wachten tot kandidaten worden aangemeld...

**NAAR:** "We draaien de wereld om" ofwel we halen kandidaten ook zelf op. Via wervingscampagnes en screening van bestanden gaan we – samen met kandidaten – op zoek naar duurzame oplossingen in werk. En krijgen beter op het netvlies welke behoefte aan werk er is voor een kandidaat. Oppakken en niet meer loslaten als motto.

In vijf speerpunten lichten we toe hoe wij de regio inclusiever maken en de problemen in het sociale domein willen aanpakken en oplossen. Toegevoegde waarde creëren voor kandidaten, werkgevers en gemeenten is onze inzet. Samenwerking met alle partijen en partners in de regio het uitgangspunt.



# AMBITIE

IN ONZE (ARBEIDSMARKT)REGIO DOET IEDEREEN MEE IN WERK. WIJ ZIJN EXPERTISEPARTNER OP HET GEBIED VAN WERK VOOR MENSEN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT.

## 4 WE BIEDEN ERVARING EN KNOW-HOW

**VAN:** Versnipperde inzet bij meerdere partijen van expertise rond diagnose, re-integratietrajecten, sociale detachering, job- en werk coaching, arbeidskundig consulten, loonwaarde metingen...

**NAAR:** Optimaal gebruik maken van de mogelijkheden van het Participatiehuis van de Diamant-groep. Een sterke expertisepartner met veel ervaring in werken met en voor de doelgroep. En tevens een verbinder naar werk.

## 5 WE PLEITEN VOOR TOTALE ONTSCHOTTING

**VAN:** Uitsluitend denken vanuit de eigen budgetten...

**NAAR:** De financiële voordelen voor de totale keten in het sociale domein uitgangspunt maken voor keuzes en inzet van alternatieven. De focus ligt op de baten in de totale keten.