



Themabijeenkomst

Keuzes in het kader van de drie transities

1 september 2014



Inhoud presentatie

- Opening en inleiding
- Achtergrond en breder kader
- Stand van zaken in de voorbereiding op de drie transities
- De keuzenota's: hoe zien deze eruit?
- Presentatie van een aantal fundamentele keuzes
- Gesprek en vragen



Achtergrond en breder kader

- Invoering van drie nieuwe wetten per 1 januari 2015
- Niet alleen transitie maar ook transformatie
- Grote verantwoordelijkheid voor gemeenten in een andere rol
- Invoering passend onderwijs en de verdergaande extramuralisering ook van invloed op opgave gemeente
- Transities sluiten aan op De Kanteling
- De basis ligt vast in Back to Basics
- Gemeenten moeten periodiek plan opstellen



Vastgestelde beleidskaders

- Back to Basics: De Nieuwe Koers (april 2011)
- Projectplan Triple T (april 2012)
- Visie op intergemeentelijke samenwerking (oktober 2012)
- Keuzenota 'Begeleiding van AWBZ naar Wmo' (december 2012)
- Functioneel ontwerp transitie jeugdzorg regio Midden-Brabant (juni 2013)



Vastgestelde beleidskaders 2

- Keuzenota 'Goirle aan de slag' (september 2013)
- Visie op jeugdzorg (2013)
- Regionaal Beleidskader Jeugdhulp Midden-Brabant (februari 2014)
- Triple T: van beleid richting uitvoering (maart 2014)

Themadossier: <https://bestuur.goirle.nl/themas/Triple-T>



We doen het samen

- Samenwerking in de eigen organisatie
- Samenwerking met andere gemeenten
- Grote betrokkenheid raad: voortgangsrapportages, themabijeenkomsten (met organisaties en doelgroepen), raadswerkgroep jeugd.
- Beleid opgesteld in nauwe samenspraak met organisaties en instellingen en (vertegenwoordigers van) de doelgroep.



Gemaakte inhoudelijke keuzes

- Eén toegang op lokaal niveau voor hulp en ondersteuning ('t Loket en specialistisch team).
- De Kanteling staat centraal in onze werkwijze: ondersteuning in aansluiting op het zelf organiserend vermogen van de klant en diens omgeving, verbinding formeel en informeel, goede sociale infrastructuur in vorm van algemene voorzieningen.



Gemaakte inhoudelijke keuzes

- Ondersteuning is gericht op te behalen resultaten in termen van maatschappelijke participatie en zelfredzaamheid.
- Inkoop en verantwoording op basis van behaald resultaat en niet op uren en producten.
- Uitvoering van de nieuwe taken geschiedt binnen de budgettaire kaders van de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen.

Stand van zaken

- Toegang: inrichting 't Loket en specialistisch team, pilot Samenkracht en afspraken huisartsen
- Sociale infrastructuur: uitvoering Back to Basics, vernieuwing begeleidingsaanbod
- Inkoop: twee sporen, resultaatgericht
- Uitvoering Goirle aan de slag
- Communicatie: publiekscampagne, communicatie op maat volgt
- Inrichting werkprocessen en interne uitvoeringsorganisatie

De keuzenota's

- Twee keuzenota's: Wmo / jeugd en Participatiewet
- Meerdere verordeningen: Wmo, jeugd en twee voor de Participatiewet

Keuzenota Wmo / jeugd:

- ✓ Keuzes, nieuwe invulling bestaande Wmo-voorzieningen en overige onderwerpen verordening.

Keuzenota Participatiewet:

- ✓ Uitwerking door Werkkamer, lokale kader, doelgroepen en keuzes, financiën, meting



De keuze's:

Er worden 7 beleidskeuzes voorgelegd, waarvan 2 specifiek voor de Participatiewet

Per keuze:

- Wat is de centrale vraag?
- Waar gaat het om (de inhoud)?
- Welke overwegingen kunnen gemaakt worden of welke opties zijn er?

Beleidskeuze 1

Wat verwachten we van gebruikelijke hulp en mantelzorg en wanneer zetten we een maatwerkvoorziening in?

- ✓ *Stellen we regels op over waar de grens ligt van gebruikelijke hulp en mantelzorg?*
- ✓ *Verbinden we voorwaarden aan een pgb en zo ja welke?*

Overwegingen:

- Gebruikelijke hulp heeft te maken met waarden en normen van hulpvrager en hulpgever (wat willen we doen voor of vragen van een ander) / de grens van mantelzorg is afhankelijk van de draaglast
- De wet stelt voorwaarden aan het pgb, aanvullende voorwaarden mogelijk. Met voorwaarden kan gestuurd worden op doelmatigheid en rechtmatigheid

Beleidskeuze 2

Heffen we als gemeente een eigen bijdrage voor maatwerkvoorzieningen Wmo en zo ja, voor welke voorzieningen en tot welk bedrag?

Overwegingen:

- Op dit moment legt de gemeente voor Wmo-voorzieningen eigen bijdragen op
- Huidige AWBZ hanteert ook eigen bijdragen
- Eigen bijdragen vormen een extra inkomstenbron
- De eigen bijdrage systematiek houdt rekening met draagkracht en voorkomt dat er sprake is van een stapeling van eigen bijdragen
- Eigen bijdragen kunnen zorgen voor kostenbewustzijn bij klanten
- Voorzieningen optimaal toegankelijk bij geen of lage eigen bijdragen

Beleidskeuze 3

Gaat de gemeente aan inwoners met een chronische ziekte en/of handicap een tegemoetkoming verstrekken voor de meerkosten van zorg die zij hebben? Zo nee, waarom niet en zo ja, op welke wijze?

Meerdere opties mogelijk als gekozen wordt voor het verstrekken van een tegemoetkoming:

- individuele bijzondere bijstand
- collectieve ziektekostenverzekering
- financiële tegemoetkoming Wmo
- verlaging eigen bijdrage
- sociaal fonds

Beleidskeuze 4

Kiezen we er als gemeente voor om een pgb te bevorderen of juist niet en hiermee terughoudend om te gaan?

Overwegingen:

- Met een naturavoorziening kan de gemeente beter sturen op inhoud en kwaliteit
- Klant hoeft bij een naturavoorziening zelf niet veel te regelen
- Kosten voor de gemeente kunnen hoger zijn als naturavoorziening uitgangspunt is omdat dan voornamelijk professionele zorg wordt ingezet
- Pgb kan een aanzuigende werking hebben (keerzijde)
- Met pgb heeft de klant meer keuzevrijheid

Beleidskeuze 5

Welke kostprijs hanteren wij voor een pgb?

(Onderscheid tussen: zorgverlener die in dienst is bij zorgaanbieders die voldoet aan alle professionele en kwaliteitsstandaarden, ZZP'er met juiste opleiding, informele zorg/mantelzorg of ZZP'er zonder juiste opleiding)

Overwegingen:

- Tarief moet voldoende zijn om professionele ondersteuning in te kopen
- De kostprijs mag (Jeugd) en hoeft (Wmo) niet hoger zijn dan de kostprijs van de naturavoorziening
- Hoogte pgb heeft invloed op het meer of minder aantrekkelijk zijn van een pgb
- Inzet informele zorg/mantelzorg goedkoper dan professionele zorg

Beleidskeuze 6



Wil de gemeente beschutte werkplekken aanbieden en zo ja, hoeveel?

Overwegingen:

- Er komt naar verwachting een minimum aantal verplicht aan te bieden beschutte werkplekken
- De gemeente ontvangt maximaal 70% loonkostensubsidie. Het verschil tussen de werkelijke loonwaarde en het wettelijk minimumloon moet de gemeente bijpassen
- Een beschutte werkplek geldt tot aan het pensioen

Beleidskeuze 7

Aan wie leggen we, in het kader van de Participatiewet, een tegenprestatie op, aan wie niet en welke voorwaarden verbinden we hieraan?

Overwegingen:

- We kunnen maatwerk leveren (geen generieke verplichting)
- We mogen niet opnemen dat we aan niemand een tegenprestatie opleggen
- Visie is dat iedereen een bijdrage moet leveren aan de samenleving
- Andere transitie gericht op maatschappelijke inzet
- Mantelzorg en vrijwilligerswerk zijn vormen van maatschappelijke inzet
- Voorwaarden gaan over omvang en inhoud



Nieuwe invulling bestaande Wmo-voorzieningen

- Hulp bij het huishouden als maatwerkvoorziening
- Regiotaxi: vernieuwing, meer maatwerk en combinatie met andere vervoersstromen
- Bevorderen efficiënter gebruik van hulpmiddelen
- Woonvoorzieningen: preventie, opplussen en eigen verantwoordelijkheid voor geschikt en duurzaam wonen

Overige onderwerpen verordening



- Kwaliteit, toezicht en verantwoording
- Regels voor bestrijding van misbruik
- Kortdurend verblijf ter ontlasting van de mantelzorgers
- Waardering mantelzorg
- Heronderzoeksverplichting
- Herzien en intrekken beslissing
- Evaluatie: kwaliteitservaring klant
- Rechtspositie van jeugdigen en hun ouders



Einde presentatie