

# 11 juli werkgroep bestuurlijke vernieuwing

## Agenda

1. Opening (bericht van verhindering van Maggie de Jong)
2. Waar komen we vandaan en waar staan we (presentatie Carlo startprogramma)
3. Waar willen we naar toe (bestuursakkoord en verder)
4. Hoe komen we daar
5. Nieuwe algemene opzet moties en amendementen
6. Overige punten

## 1. Opening

Start nieuwe raadsperiode. Moment om te kijken hoe we de afgelopen periode zijn gevaren en hoe we verder kunnen werken aan het proces van bestuurlijke vernieuwing

## 2. Waar komen we vandaan en waar staan we

Tijdens de bijeenkomst van 5 april is een weergave gegeven van de achtergronden van de gekozen werkmethode welke onder de noemer 'de Gôolse democratie' in 2018 van start is gegaan. Kern van dit plan:

- dialoog met samenleving
- samenlevingsagenda met inwoners
- meer ruimte voor meepraten en meebeslissen
- meer draagvlak en hogere kwaliteit besluiten
- praten over zaken die er echt toe doen
- Raad meer richting laten aangeven en college meer ruimte om te besturen

Week 1 beeldvorming

Week 2 hamerraad + oordeelsvorming

Week 3 regiegroep (agenda besluitvormende raadsvergadering + beeldvorming nieuwe cyclus)

Week 5 besluitvormende raad

Week 5 regiegroep volgende cyclus (uitwerking beeldvorming + hamerraad + oordeelvorming)

Werkbezoeken in 'vrije' weken

Er is het nodige bereikt:

- Wijziging/aanpassing vergaderstructuur (BOB-model)
- Burgerpanel
- Werkgroepen zijn ingesteld voor belangrijke trajecten
- Werkbezoeken in vergaderschema opgenomen
- Communicatieplan vanuit raadsperspectief
- Verbeteren website gemeenteraad
- Aanpassingen P&C-cyclus (auditcomité)
- Onderzoek uitgevoerd raad / college / medewerkers
- Het onderlinge gesprek is gevoerd

Helaas is door corona er de klad een beetje in gekomen, met name werkbezoeken en beeldvorming op locatie hebben er onder geleden.

### 3. Waar willen we naar toe (bestuursakkoord en verder)

#### *Ambitie*

#### **Verbeteren model van de Gôolse democratie**

We gaan onze inwoners nog vaker ontmoeten. Zodat we nog beter weten wat er speelt en er alles aan kunnen doen om het vertrouwen naar elkaar te vergroten.

#### ***ONZE UITDAGINGEN***

#### **Een meer open verbinding tussen ‘binnen’ en ‘buiten’**

We gaan beter naar inwoners luisteren. Eerder weten wat inwoners vinden zodat de raad waar nodig kan bijsturen. Ook voor werkbezoeken geldt dat wij die gerichter gaan plannen. Aansluiting hiervan op de raadsclusus heeft daarbij aandacht nodig. Ook is het goed dat we zichtbaar zijn op het moment dat we ergens naar toe gaan. Communicatie over zo’n werkbezoek maakt dat inwoners weten dat wij geïnteresseerd zijn en dat het zin heeft om ons op te zoeken. We nodigen onze lokale media actief uit om mee te gaan.

#### **Betrokkenheid van inwoners bij besluitvorming**

Het referendum is één van de middelen om onze inwoners om hun mening te vragen. Wij verwachten hier de komende vier jaar geen gebruik van te maken. De gemeenteraad is gekozen door onze inwoners. Wij kunnen goede besluiten nemen als we gebruik maken van onze mogelijkheden om inwoners te horen. Wij zien hier slechts één uitzondering op: misschien botsen de belangen van inwoners en raadsleden als het gaat om wijzigingen van de bestuursvorm van de gemeente.

#### ***OPDRACHTEN AAN DE WERKGROEP BESTUURLIJKE VERNIEUWING***

We zetten de raadsworkgroep Bestuurlijke Vernieuwing voort. De volgende aandachtspunten geven wij hen mee om samen met de regiegroep, de griffie en het college op te pakken en voor het eind van 2022 uit te werken in een raadsvoorstel voor 2023 en verder:

- Minder (driedubbel) vergaderen – De beeldvormende vergaderingen krijgen het karakter van themabijeenkomsten op locatie of informatieve bijeenkomsten in de raadszaal. Deze zijn zoveel mogelijk openbaar toegankelijk;
- Beter contact tussen ambtelijke organisatie, college en griffie/regiegroep over keuzes in vergadermodel, werkbezoeken, planning, enz.;
- Voorbereidingen treffen voor het opstellen van een referendum verordening.

### 4. Hoe komen we daar

Waar is behoefte aan? Wat is uitvoerbaar en haalbaar?

In het document ‘Ruimte voor inwoners en belanghebbenden’ staat een overzicht van mogelijkheden om inwoners, belangenverenigingen, instellingen en organisaties meer te betrekken bij plannen, projecten en beleid. Niet alles wordt op dit moment opgepakt en uitgevoerd. Het bijgevoegde jongerenpanel is een suggesties die door een stagiaire bij de griffie is uitgewerkt.

- Document Ruimte voor inwoners
- Jongerenpanel
- Overige suggesties / initiatieven?

## **5. Nieuwe algemene opzet moties en amendementen**

Bespreking nieuwe algemene opzet moties en amendementen op initiatief van Mark Verhoeven.

## **6. Overige punten**