



Werkgroep bestuurlijke vernieuwing

11 juli 2022
Ricus Tiekstra



Hoe zat het ook al weer?

- Maart 2018 nieuwe raad in nieuwe BOB-stelsel
- 2^e helft 2018 (vervroegde) evaluatie
- Januari 2019 raadsconferentie daarover, waarin verbeterpunten en -acties zijn genoemd
- Alles samengevat in de ‘mindmap van de raad’
- Basis geweest voor verdere stappen
- Raadsconferentie 2020 ‘grenzen stellen’
- Raadsconferentie 2021 verbeterpunt ‘Samenspel in het gemeentehuis’



- o Verankeren dialoog met de samenleving
- o Komen tot samenlevingsagenda met inwoners
- o Meer ruimte voor meepraten en meebeslissen
- o Meer draagvlak voor en hogere kwaliteit van besluiten
- o Meer praten over zaken die er echt toe doen
- o Raad meer richting laten aangeven

Ambities Góólse democratie

- o O.b.v. behoefte / toegevoegde waarde
- o Technisch
- o Geen besluitvorming
- o Voor majeure thema's
- o Terugkoppeling aan de raad
- o Snelheid
- o HG: liever niet. Alleen in heel speciale gevallen en snel weer opheffen

- o Uitvoerend beleid, wie doet wat?
- o Going concern werkzaamheden

- o Meer tijd voor regiegroep
- o Regiegroep scharnier tussen raad + college
- o Rol regiegroep vastleggen
- o Focus op lange termijn

- o Regiegroep stuurt!
- o Meer mandaat College

- o Informeel samenzijn

- o Input organiseren uit ambtelijke organisatie
- o Afspraken maken over contact en afstemming
- o Ondersteuning MT-leden mogelijk maken om meer duidelijkheid te krijgen

- o Meer buiten spelen
- o Belanghebbenden actief benaderen
- o Goede communicatie
- o Meer actief benaderen
- o Partijen moeten zelf aan de slag om info op te halen wat leeft/speelt
- o Daarna afspraken mbt onderwerp inbrengen via regiegroep / beeldvormende bijeenkomst
- o Beeldvormend => meer op locatie (wel met structuur), zaken ophalen

- o Input ophalen vanuit eigen rol raadsleden

- o Respect
- o Transparantie
- o Zeggenschap
- o Checks & Balances
- o Deskundigheid delen
- o Vertrouwen
- o Samen besturen: werken aan gezamenlijk belang vanuit de eigen rol
- o Samen succes boeken
- o Luisteren naar elkaar
- o Openheid

**Waarden:
Omgang met het college**

- o Respect
- o Verlies kunnen incasseren / niet altijd je gelijk willen halen
- o Successen samen kunnen vieren
- o Vergaderhygiene
- o Ruimte geven aan elkaar
- o Inclusie: leiders mening telt
- o Eerlijkheid / oprechtheid
- o Deiliberatie
- o Resultaatgerichtheid
- o Inhoud en relatie scheiden
- o Kunnen geven en nemen

**Waarden:
Onderlinge omgang in de raad**

- o Respect
- o Transparantie
- o Deliberatie
- o Tempo
- o Voorspelbaarheid
- o Vertrouwen
- o Deskundigheid op inhoud en proces
- o Realisme
- o Zeggenschap
- o Verbinding
- o Open staan voor de mening van de burger
- o Inclusie
- o Juist informeren
- o Goede communicatie
- o Consistentie
- o visie

**Waarden:
Omgang met inwoners**

- o Sturen op tijd / beperken herhalingen
- o Technische vragen schriftelijk
- o Tijd bewaken /iedereen voldoende aan bod
- o Samenvatten door de voorzitter
- o Verwoorden van de toezeggingen
- o Voorzitters sturen op inhoud
- o Spelregels afstemmen met de raad
- o Geen extra tijd nemen voor niets-toevoegende-rondjes
- o Geen college aan tafel bij

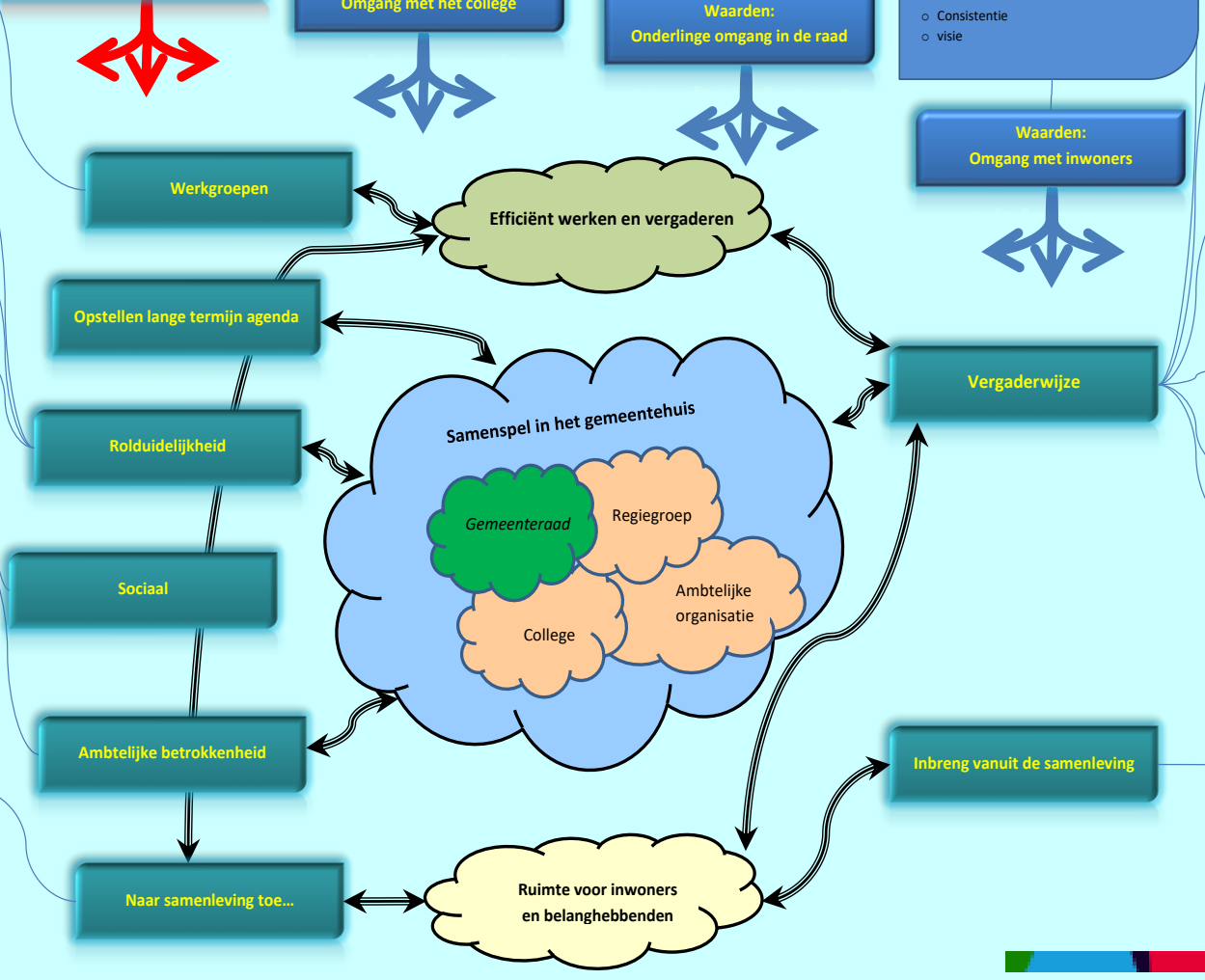
- o Technische vragen zoveel mogelijk aan de voorkant
- o Regiegroepleden beter voorbereid naar vergadering
- o Regiegroep: Op tijd aanleveren stukken & dossierkennis
- o Begeleiding BOB evalueren en monitoren

- o Toegang tot agenda => hoe gaan we dat organiseren
- o Meer ruimte voor inspraak
- o Input voorjaarsnota
- o Werkbezoeken parallel aan BOB
- o Instrumenten uitwerken (meer inspraak) vanuit gezamenlijk belang

- o Doel vergaderingen kan duidelijker
- o Snelheid besluitvorming: moet je er nog een mening over geven of stem je gewoon in (of niet)?
- o Training efficiënter vergaderen
- o Gedraagscodes

- o "opleiding" nieuwe raadsleden
- o Differentiatie gebruikte methodieken

- o Toegang tot agenda => hoe gaan we dat organiseren
- o Meer ruimte voor inspraak + verwachtingenmanagement
- o Laagdrempelig+vindbaarheid (bijv. website directe toegang tot raad => vragen/agendapunten)
- o Goede communicatie
- o Input voorjaarsnota
- o Structuur punt 1 geeft meer mogelijkheden om inwoners te betrekken / diepgang
- o Relatie met uitvoeringsagenda
- o Werkbezoeken parallel aan BOB
- o Instrumenten uitwerken (meer inspraak) vanuit gezamenlijk belang



Ambities gemeenteraad

- dialoog met samenleving
- samenlevingsagenda met inwoners
- meer ruimte voor meepraten en meebeslissen
- meer draagvlak en hogere kwaliteit besluiten
- praten over zaken die er echt toe doen
- Raad meer richting laten aangeven en college meer ruimte om te besturen



Wat is er bereikt ?

- Wijziging/aanpassing vergaderstructuur
- Burgerpanel
- Werkgroep & traject omgevingswet (met inwoners)
- Werkgroep zicht en grip op sociaal domein
- werkbezoeken in vergaderschema opgenomen
- Communicatieplan vanuit raadsperspectief
- verbeteren website gemeenteraad
- Aanpassingen P&C-cyclus (auditcomité)
- Initiatieven uit de Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing (informatiemarkt, vergaderen op locatie, ...)
- Onderzoek uitgevoerd raad / college / medewerkers
- Het onderlinge gesprek is gevoerd...



Efficiënt werken en vergaderen

- Invoering BOB-stelsel (2018)
- Evaluatie en aanpassing BOB-stelsel (2019)
- Rol regiegroep verduidelijkt
- Regiegroep namens de raad leidend als het gaat om agendavoering

- Hoe is het gelopen met BOB-vergaderingen?



Geconstateerde knelpunten bij realisatie

- Ontbreken van accurate lange termijnplanning
- Te weinig prioritering / focus door de raad
 - Te weinig stukken via Hamerraad
- Te veel detailbemoeienis Raad
- Toenemend aantal te behandelen onderwerpen
- Tekortschieten van voorstellen
 - Onduidelijk, te weinig to the point, geven aanleiding tot afleiding, onvoldoende focus op beslispunten
- Raad geeft onvoldoende kaders aan
- College neemt te weinig verantwoordelijkheid
- Onvoldoende sturing door voorzitters
- Scherpere financiële keuzes te maken
- 2020+2021 online vergaderen
-



Overdracht aan nieuwe raad

- Wat heeft de oude werkgroep meegegeven aan de nieuwe raad?
 - Behoud mindmap van de raad als uitgangspunt
 - Neem de uitkomsten/aanbevelingen raadsconferenties mee
 - Neem de uitkomsten onderzoek samenspel mee
 - handhaaf de werkgroep bestuurlijke vernieuwing
 - Handhaaf het vergadermodel, maar kijk naar kleine aanpassingen
 - Ruimte voor inwoners en belanghebbenden

