

## **Raadsinformatiebrief**

**Aan** Raad  
**Portefeuillehouder** Mark van Stappershoef, Johan Swaans, Tess van de Wiel, Liselotte Franssen  
**Onderwerp** Raadsinformatiebrief gemeenschappelijke regelingen 2023  
**Datum** 22 februari 2022

---

### **Onderwerp**

Kaderbrieven gemeenschappelijke regelingen 2023.

### **Inleiding**

In februari en maart ontvangt u de kaderbrieven van zes gemeenschappelijke regelingen. Het gaat hierbij om de kaderbrieven van de:

1. Regio Hart van Brabant;
2. Diamant-Groep;
3. Omgevingsdienst Midden- en West Brabant;
4. Regionaal Ambulance Vervoer Brabant Midden-West-Noord;
5. GGD Hart voor Brabant;
6. Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de belangrijkste ontwikkelingen vanuit de gemeenschappelijke regelingen. De kaderbrieven treft u in de bijlagen aan.

### **Kennisnemen van**

Een nadere duiding van de zes aangeleverde kaderbrieven.

#### **1. Kaderbrief 2023 Regio Hart van Brabant**

Het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Hart van Brabant heeft op 28 januari de kaderbrief Regio Hart van Brabant 2023 naar de 11 gemeenteraden gestuurd.

De Kaderbrief gaat in op de volgende onderwerpen:

- *Uitbreiding aantal deelnemende gemeenten.* Met ingang van 1 januari 2022 zijn de gemeenten Alphen-Chaam en Baarle-Nassau toegetreden tot de gemeenschappelijke regeling Regio Hart van Brabant.
- *Kernagenda regio Hart van Brabant.* Eén van de uitkomsten van het governancetraject in de Regio Hart van Brabant is dat we in de volgende bestuursperiode werken met een (meerjarige) kernagenda (en daarnaast een keuzeagenda). De kernagenda kan pas in de loop van 2022 worden opgesteld als de nieuwe gemeenteraden zijn geïnstalleerd. In de kaderbrief staan de belangrijke thema's en opgaven die naar verwachting van invloed zijn op de kernagenda. In de nieuwe bestuursperiode wordt bepaald welke keuzes de regiogemeenten binnen de opgaven maken, passend bij de samenwerking van gemeenten die we willen zijn.

- *Deelprogramma Mens & Samenleving.* Er zijn veel ontwikkelingen gaande. Die ontwikkelingen leiden tot een verwachte toename in de regionaal georganiseerde werkzaamheden. En daarmee wordt ook een toename van de noodzakelijke middelen in regionaal verband verwacht. Keuzes worden gemaakt in de Kernagenda 2023-2027.
- *Deelprogramma Leefomgeving en Milieu.* De integrale en gebiedsgerichte benadering van ruimtelijke vraagstukken met een economisch, mobiliteits-, landschappelijk, klimaat-, circulair en energetisch perspectief vergt de komende jaren een behoorlijke inzet van mensen en middelen. Het gaat daarbij in overwegende mate om verplichte gemeentelijke taken, die de regiogemeenten gezamenlijk op regionale schaal gestalte moeten of willen geven. Mogelijk zal (nog meer dan tot nu toe) ingezet moeten worden op cofinanciering van derden.  
Verder gaat de kaderbrief in op de uitdagingen die in de Regionale Omgevingsagenda Hart van Brabant (ROA) zijn opgenomen. Leidende thema's in het fysieke domein zijn: energie en klimaat, duurzame verstedelijking, mobiliteitstransitie, toekomstbestendig landelijke gebied.
- *Economisch ontwikkelprogramma Midpoint Brabant.* De regionale economische ambities realiseren de gemeenten hoofdzakelijk multi helix via Midpoint Brabant. Voor de periode 2023-2027 worden de regionale overheidsambities geformuleerd in een kernagenda economie Hart van Brabant. Deze kernagenda economie zal mede de basis vormen voor het gesprek over de gemeentelijke bijdrage aan Midpoint Brabant in 2023.

### **Effecten voor de gemeente**

Op dit moment wordt een gelijkblijvende bijdrage aan de Regio Hart van Brabant en Midpoint Brabant gehanteerd in de wetenschap dat deze op basis van de kernagenda 2023-2027 en de indexering personeelskosten kan/zal wijzigen. In de nieuwe governance-afspraken wordt het uitgangspunt gehanteerd dat de gemeentelijke bijdrage per inwoner gekoppeld is aan de meerjarige kernagenda. De kernagenda 2023-2027 moet nog opgesteld worden. Dat betekent dat de kaderbrief minder concreet is dan gebruikelijk. Wanneer bij het vaststellen van de (ontwerp)begroting 2023 nog steeds onvoldoende zicht is op de kernagenda en uiteindelijke gemeentelijke bijdrage, dan volgt een herijkingsronde regiobegroting 2023 in de loop van 2022.

Ten aanzien van de gemeentelijke bijdrage aan Midpoint Brabant is in de kaderbrief opgenomen dat de raad van Tilburg heeft besloten om hierop met ingang van 2023 structureel € 95.000 te willen bezuinigen vanuit de gedachte dat ook de basisorganisatie triple helix dient te worden gefinancierd. Een bijstelling van de gemeentelijke bijdrage aan Midpoint Brabant vergt een besluit van het algemeen bestuur van Regio Hart van Brabant bij de (herijkte) regiobegroting 2023 en zal bij accordering van het verzoek van Tilburg leiden tot een regio brede bijstelling met een totale impact van circa € 200.000 per jaar structureel vanaf 2023.

### *Financiële kaders jeugdhulp 2023*

Vanaf 1 januari 2023 kopen de samenwerkende gemeenten de jeugdzorg in op basis van de nieuwe segmentensystematiek. Daarom wordt voorgesteld om de financiële kaders 2023 aan te sluiten op de uitgangspunten van de segmentensystematiek. Daarnaast zijn per 1 januari 2022 ook de gemeenten Alphen-Chaam en Baarle-Nassau toegetreden tot de GR Regio Hart van Brabant.

De deelbegroting jeugd 2023 in relatie tot de *zorgkosten* wordt bepaald volgens de uitgangspunten:

1. De begroting 2023 ramen we op basis van de derde prognose 2021, vermeerderd met het gecombineerd percentage autonome groei en inflatie voor 2022 en voor 2023.

2. Voor de gemeenten Alphen-Chaam en Baarle-Nassau nemen we als basis de zorgkosten op zoals zij deze in de gemeentelijke begrotingen 2022 hebben geraamd, vermeerderd met het gecombineerd percentage autonome groei en inflatie voor 2023.
3. Voor het jaar 2023 wordt het gecombineerde percentage autonome groei en indexatie bepaald op 5 procent.
4. Lopende het begrotingsjaar wordt alleen overgegaan tot herijking van de begroting als de prognose 5 procent of meer verschilt van de geldende begroting.
5. De begroting 2023 krijgt vorm conform de nieuwe segmentensystematiek.

Het gecombineerde percentage indexatie en autonome groei is een inschatting. Voor 2023 wordt in deze kaderbrief het indexpercentage vastgesteld op 5 procent. Dit is hoger dan 2022, want hierin zijn de meest recente indexcijfers voor loon- en prijsontwikkelingen meegenomen. Deze verwachting van het indexpercentage zal in 2022 getoetst worden.

Voor de *niet direct aan zorg gerelateerde kosten* gelden de volgende uitgangspunten:

1. Voor 2023 worden de regionale uitvoeringskosten gebaseerd op de vastgestelde uitvoeringsbegroting van 2022 vermeerderd met 1,5 procent indexatie.
2. Het totale budget voor innovatie en borging innovatie is gelijk aan het budget van 2022.

### **Conclusie**

Doordat de kernagenda Regio Hart van Brabant en de Kernagenda economie Hart van Brabant nog opgesteld worden in 2022 bestaat er nog onzekerheid over de precieze gemeentelijke bijdrage. Bij het opstellen van de agenda's is het gezien de financiële positie van de gemeente Goirle belangrijk om de ambities voor de regionale opgaven en de gemeentelijke bijdrage die daarvoor nodig is, in balans te houden.

De kaderbrief heeft een informerend karakter met betrekking tot de beleidsmatige en financiële kaders voor de begroting 2023. De ontwerpbegroting wordt uiterlijk 29 april 2022 voor zienswijzen aan de elf gemeenteraden toegestuurd.

## **2. Kaderbrief 2023 Diamant-groep**

### **Inleiding**

Het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Diamant-groep heeft op 11 februari 2022 de kadernota 2023 toegezonden.

De Diamant-groep is in haar vorm als Gemeenschappelijke Regeling verplicht om een financiële verordening op te stellen. Deze verordening waarborgt dat aan de eisen van rechtmatigheid, verantwoording en controle wordt voldaan. In deze financiële verordening staat vermeld dat het dagelijks bestuur de kadernota opstelt en aanbiedt aan de raden van de deelnemende gemeenten. Dit om mogelijke financiële consequenties tijdig in de begrotingscyclus van de deelnemende gemeenten mee te kunnen nemen.

De Diamant-groep is van oudsher de uitvoerder van de Wet sociale werkvoorziening voor 6 regiogemeenten, waaronder Goirle. Instroom in de Wet sociale werkvoorziening is vanaf 1 januari 2015 met de komst van de Participatiewet niet meer mogelijk. Op basis van het strategieplan is in 2020 een nieuwe organisatie-inrichting & besturingsfilosofie voor de Diamant-groep vastgesteld

onder de noemer 'Koersen naar 2024'. De Diamant-groep is bezig met de doorontwikkeling tot een toekomstbestendige organisatie met werkplekken voor SW-kandidaten (afbouw) en een aanbod in werk & expertise voor kandidaten met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt als samenwerkingspartner van gemeenten (en UWV) in de arbeidsmarktregio. Die infrastructuur en die organisatie hebben we in Goirle ook nodig om kansen te bieden aan inwoners die nog aan de kant staan. Vanuit Goirle werken 93 personen met een SW-dienstverband bij de Diamant-groep en inmiddels werken er ruim 27 inwoners uit Goirle via een tijdelijke participatiebaan en hebben 10 inwoners een beschutte werkplek.

Met de voorlopige realisatie 2021, begroting 2022 en het meerjarenperspectief 2023-2025 als basis, worden de te verwachten ontwikkelingen in deze kadernota benoemd en toegelicht. De kadernota is bedoeld als aanzet voor de begroting 2023 welke past in de ambitie van "Koersen naar 2024". We liggen op schema om de ambitie van 'Koersen naar 2024' te realiseren inclusief een nul-begroting. De ambitie van Diamant-Groep is om zowel de identiteit als ontwikkel- en werkbedrijf te versterken en gelijktijdig een reële meerjarenbegroting te presenteren.

#### **Effecten voor de gemeente**

De conceptbegroting 2023 van de Diamant-groep sluit af met een tekort van € 537.000. Er is geen reden om het verwachte tekort over 2023 wat is gepresenteerd in de meerjarenbegroting bij te stellen. Naar verwachting zal 2023 het laatste jaar zijn met een negatief resultaat. Vanaf 2024 laat de meerjarenbegroting conform verwachting een positief resultaat zien.

De reserve van de Diamant-groep biedt de komende jaren nog voldoende ruimte om het geraamde tekort in 2023 op te vangen. Voor 2023 zijn er in deze zin nog niet direct financiële risico's voor de gemeentelijke begroting. Mocht de reserve van de Diamant-groep toch niet voldoende zijn om het tekort op te vangen, dienen de deelnemende gemeenten bij te dragen aan het tekort door middel van een gemeentelijke bijdrage. Mocht hier sprake van zijn, dan komt de gemeentelijke bijdrage voor Goirle neer op €38.000.

#### **Conclusie**

De Diamant-groep behoort landelijk tot de best presterende SW-bedrijven. De conceptbegroting voor 2023 sluit af met een tekort van € 537.000. Mocht het tekort zich toch voordoen, dan biedt de reserve van de Diamant-groep voldoende ruimte om het tekort op te vangen. Voor de gemeentelijke begroting 2023 zijn er nog geen directe consequenties.

### **3. Kaderbrief 2023 Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant**

#### **Inleiding**

Het bestuur van de Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB) heeft op 10 februari de kaderbrief toegezonden. Deze kaderbrief vormt het eerste product uit de Planning & Control cyclus 2023 en is opgesteld om betrokkenen bij de dienst te informeren over nieuwe ontwikkelingen en de effecten hiervan op zowel bedrijfsvoering als financiën. De kaderbrief is van belang voor het vormgeven van de begroting 2023 en de meerjarenraming 2024-2026. De daadwerkelijke inzet voor 2023 wordt uiteindelijk geraamd in de werkprogramma's en de provinciale opdracht.

De OMWB gaat zich de komende jaren richten op vijf hoofdthema's. Deze thema's werken door in een aantal overkoepelende onderwerpen, zoals: kosteneffectiviteit (programma 'Van goed naar

beter'), de Omgevingswet, het instrumentarium voor vergunningverlening, toezicht, handhaving, kwaliteit en advies (VTHKA), strategisch HRM-beleid en het verkennen van inhoudelijke onderwerpen.

In 2022 volgt een evaluatie van het gemeenschappelijk uitvoeringskader (GUK). Tegelijkertijd zal gestart worden met het maken van een nieuw GUK voor de periode 2023-2027. Hierbij worden de regionale en landelijke ontwikkelingen nauw betrokken. De OMWB heeft voor de komende jaren twee pijlers:

1. Een excellente uitvoering van hun kerntaken
2. (nieuwe) ontwikkeltaken op goede wijze inhoud geven en daarvan leren.

### **Rapport Algemene rekenkamer**

Het rapport "Handhaven in het duister" geeft aan dat er veel is te winnen in de datahuishouding. De OMWB zet de komende jaren in op informatie gestuurd werken, deze ontwikkeling was al reeds gestart maar blijft de komende jaren onverminderd relevant.

### **Omgevingswet**

De implementatie van de Omgevingswet heeft de nodige voeten in de aarde. Het VTH-kader zal bij inwerkingtreding aangepast zijn aan de wet. Vooralsnog is 1 oktober de dag van de inwerkingtreding. De gemeenten hebben dan tot 2029 de tijd om hun lokale beleidskeuzes vast te stellen. Milieu, duurzaamheid en gezondheid zijn een integraal onderdeel van de Omgevingswet en de Omgevingsvisie. De OMWB is nauw betrokken in dit traject met de gemeente.

### **Milieu**

De OMWB blijft het energietoezicht uitvoeren, en zal ook actief de ontwikkelingen blijven volgen op het gebied van circulariteit op het gebied van afval en grondstoffen. De OMWB blijft de ontwikkelingen rondom gezondheid nauwlettend volgen. In het afgelopen jaar is bij verschillende agrarische vergunningen de GGD betrokken op het onderdeel gezondheid, geur en geluid.

### **VTH**

Bij een inwerkingtreding van de Omgevingswet in 2022 krijgt de OMWB binnen het VTH-domein in 2023 vooral te maken met de verdere doorontwikkeling en implementatie van deze wet. Wij allen zijn afhankelijk van het Rijk voor de ontwikkeling van het Digitaal Stelsel Omgevingswet. Het is op dit moment nog niet duidelijk of het systeem (volledig) operationeel is halverwege 2022 en welke doorontwikkeling er plaatsvindt in 2023. De Omgevingswet vraagt om een integrale afweging van alle belangen. Om deze integrale benadering te bereiken is het essentieel dat de verschillende ketenpartners elkaar weten te vinden en kennis hebben van elkaars standpunten. Door de Bruidsschat kunnen lokale verschillen in de regelgeving ontstaan. De OMWB is inmiddels betrokken bij de gemeente Goirle om dit in kaart te brengen. Informatie gestuurd werken krijgt in 2023 bij de OMWB een grotere rol binnen het VTH-proces. Het meerjarenprogramma van de ketenpartners wordt met elkaar besproken en waar mogelijk op elkaar afgestemd. Voor de OMWB is het nog niet duidelijk welke impact de Omgevingswet zal hebben op de vergunningverlening. Wel ligt er een grote opgave om het inrichtingenbestand om te zetten naar milieubelastende activiteiten.

Handhaving ligt onder een vergrootglas, mede door de verschillende publicaties over milieucriminaliteit en de toenemende maatschappelijke aandacht voor een schone, gezonde en veilige leefomgeving. Hoewel handhaving nooit een opzichzelfstaand doel is, vormt het wel het cruciale sluitstuk wanneer toezicht alleen niet meer toereikend is. In 2023 verwachte de OMWB

toename van de inzet van strafrecht, door een adequate toepassing van de LHS (landelijke Handhavingsstrategie). Door het informatie gestuurd handhaven hebben we in 2023 een beter beeld van de aard en omvang van de milieuovertredingen en -criminaliteit binnen ons werkgebied.

We verwachten door verschillende ontwikkelingen een toename van de inzet van onze specialisten en juristen. Deze toename is per gemeente afhankelijk omdat dit vooral verzoektaken zijn.

De OMWB voert de klachtenregeling uit voor ons. De afgelopen jaren zagen we een forse toename in het aantal milieuklachten. De OMWB voorziet een stijging van het aantal klachten en daarmee ook een kostenstijging en onderzoeken een efficiëntere werkwijze om deze kosten te drukken.

### **Regionale dienstverlening**

Onder de regionale dienstverlening wordt gekeken naar de Zeer Zorgwekkende Stoffen, het vertalen van het Provinciaal programma KOMPAS naar de gemeenten en de Transitie Zorgvuldige Veehouderij. De OMWB blijft actief betrokken bij de ontwikkelingen. Naast het capaciteitsvraagstuk proberen zij ook de gevolgen voor het VTH-beleid en -strategie in kaart te brengen. Gezondheid en veehouderij gaan door de invoering van de Omgevingswet en met het oog op het maatschappelijke debat een grotere rol spelen in de VTH-taken.

### **Bedrijfsvoering**

De OMWB is constant in beweging als gevolg van de aankomende Omgevingswet, het overgaan naar een nieuwe software leverancier, de Stikstofproblematiek. De OMWB heeft dan ook een programma gestart in 2022 "Van goed naar beter". Dit programma behelst het effectueren van de kosten effectiviteit, dit gebeurt in fasen. Hier is in de begroting een investering van € 450.000,- opgenomen. De cumulatieve effecten van het programma worden in 2023 ingeschat op € 1.300.000,-.

In 2021 is gestart met de impuls Informatie gestuurd Werken (IGW), In de uitwerking van het programma IGW zijn voor 2023 concrete activiteiten beschreven. Hierdoor wordt de inzet van de VTH-medewerkers efficiënter en effectiever.

De intrede van de Omgevingswet houdt in dat ook het Digitaal Stelstel Omgevingswet operationeel zal zijn. En dat het Register Externe Veiligheid operationeel moet worden in 2024 in de loop van 2022 moeten duidelijk worden of de budgetten hiervoor voldoende zijn om het te financieren.

De structurele effecten van de nieuwe Cao zijn verwerkt in het nieuwe tarief voor 2023. De extra verlofdagen hebben een verhogend effect voor het tarief, aangezien de totale kosten door minder productieve uren gedekt moeten worden.

Op 14 december 2021 heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel tot aanpassing van de Wet gemeenschappelijke regelingen (de Wet versterking legitimiteit gemeenschappelijke regelingen). De ingangsdatum is bepaald op 1 juli 2022, waarbij een implementatietermijn geldt van twee jaar. Deze wetswijziging zal zeker gevolgen gaan hebben voor de gemeenschappelijke regeling (GR) van de OMWB. De jaren 2022 en 2023 zal de OMWB benutten om in nauw overleg met de deelnemers de wijzigingen door te voeren.

## **Financieel**

Het uitgangspunt is het bestaande beleid rekening houdende met de financiële effecten die betrekking hebben op de beleidsontwikkelingen. De begroting inclusief de meerjarenraming 2024-2026 is structureel en financieel sluitend. De basis voor het financieringsmodel is de MWB norm. In de begroting is een post onvoorzien opgenomen van € 150.000,- en de begroting is opgesteld met inachtneming van de BVV (besluitvorming en verantwoording voor provincies en gemeenten).

De OMWB gaat uit van een loonvoet indexering van 2,3% en voor overheidsbestedingen wordt uitgegaan van 1,5%. De uurtarieven stijgen hiermee tot een gemiddelde van € 97,--. De OMWB streeft een 'voldoende' weerstandscapaciteit na. Dat betekent een weerstandsratio tussen 1,0 en 1,4.

## **4. Kaderbrief 2023 Regionaal Ambulance Vervoer Brabant Midden-West-Noord**

### **Inleiding**

17 januari 2021 ontvingen wij de kadernota RAV BMWN 2023. De RAV schetst de beleidsmatige ontwikkelingen die van belang zijn bij het opstellen van de begroting 2023. Hieronder een korte samenvatting.

### **Toekomstvisie**

De RAV Brabant Midden-West-Noord stelt de patiënt centraal: "optimale waarde creatie voor de patiënt is ons streven. We leveren mobiele zorg: de juiste ambulancezorg, op het juiste moment, op de juiste plaats en door de juiste hulpverlener. Dit betekent dat we de patiënt naar de zorg brengen, óf de zorg naar de patiënt. Door differentiatie is deze zorg steeds beter afgestemd op de vraag van de patiënt. Daarbij werken we ook steeds nauwer en beter samen met onze ketenpartners: samen kunnen we ervoor zorgen dat de patiënt precies die zorg krijgt die hij nodig heeft. Zorgcoördinatie is daarbij onze stip op de horizon."

### **Speerpunten**

De samenleving en de zorg veranderen in snel tempo. Ook het acute zorglandschap verandert door technologische en zorginhoudelijke ontwikkelingen. Een nieuwe inrichting is dan ook wenselijk om kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van acute zorg in de toekomst voor iedereen te garanderen. In de maatschappelijke discussie rondom de toekomstige inrichting van het acute zorglandschap is er een aantal speerpunten direct van belang voor de ambulancesector zoals: acute zorg thuis, samenwerking tussen ketenpartners in de vorm van zorgcoördinatie, samenwerking tussen ketenpartners bij het bestrijden van het personeelstekort. Daarnaast wordt er ook ingezet op verbetering van (digitale) informatieoverdracht tussen ketenpartners en onderzoek naar innovatieve technologische en digitale oplossingen. De toekomstvisie van de RAV, zoals vastgelegd in het Meerjarenplan 2022-2025, sluit aan bij deze landelijke ontwikkelingen.

### **Effecten en financiën voor de gemeente**

De kaderbrief betreft vooral een uiteenzetting van de beleidsmatige ontwikkelingen. Er zijn geen specifieke effecten voor Goirle. Er is ook geen financiële bijdrage van de gemeente.

### **Vervolg**

De geschetste ontwikkelingen zijn van belang voor het opstellen van de begroting 2023.

## **Conclusie**

De RAV werkt met een begroting die volledig is gedekt door het aan de zorgverzekeraars toegekend budget en heeft daarom geen financiële bijdrage van de deelnemende gemeenten nodig.

## **5. Kaderbrief 2023 GGD Hart voor Brabant**

### **Inleiding**

In de kadernota 2023 wordt een toelichting gegeven op het huidige beleid, de belangrijkste ontwikkelingen die van invloed zijn op het beleid van 2023, de risico's die de GGD Hart voor Brabant (GGD HvB) signaleert en de financiële uitgangspunten voor 2023.

### **Toekomstvisie**

In 2023 stelt de GGD HvB een nieuwe beleidsvisie vast. Deze kadernota geeft alvast een doorkijk naar 2024 – 2027. De GGD HvB volgt het huidige spoor, maar zet een ander accent: meer focus op de groepen waarvoor het effect het grootst is; om zo de gezondheidsverschillen te verkleinen.

### **Ontwikkelingen**

De coronacrisis leidt tot nieuwe ontwikkelingen en inzichten welke in deze nota zijn meegenomen. De crisis heeft geleid tot een verhoogd bewustzijn ten aanzien van het belang van een gezonde leefstijl en een gezonde leefomgeving en daarmee ook het belang van positieve gezondheid. De GGD HvB investeert in gezondheidsbevordering om mensen weerbaarder te maken. De richting voor 2023 is dat iedereen gelijke kansen krijgt om gezond op te groeien en te leveren.

Na een vertraging door de coronacrisis werkt de GGD HvB verder aan een actueel basispakket, met een beschrijving wat de GGD HvB voor welke taak doet, wat de wettelijke grondslag is en wie het betaalt. Dit nieuwe pakket kan leiden tot lagere of een hogere gemeentelijke bijdrage. In april stuurt de GGD HvB een voorstel aan gemeenten, tegelijk met de begroting 2023, zodat ook de raden hierop hun zienswijze kunnen geven. In juli 2023 stelt het AB van de GGD HvB het basispakket 2023 dan vast.

### **Speerpunten**

In de kadernota 2023 zijn drie thema's genoemd die een bijdrage leveren aan de gewenste richting; gezondheidsbevordering, gezonde omgeving en inzicht.

#### 1. gezondheidsbevordering

Een passend aanbod voor het versterken van gezondheidsvaardigheden met aandacht voor de eerste levensjaren en voor de gebeurtenissen die kunnen leiden tot kwetsbaarheid. De GGD HvB werkt hierbij risicogericht en voor kwetsbare mensen, dus daar waar de meeste verbetering te halen is.

#### 2. gezonde omgeving

Het streven van de GGD HvB is om in 2023 gezondheid een volwaardige plek in de belangenafweging bij gemeenten te hebben. Hierbij is de GGD HvB in beeld als vanzelfsprekende partner bij het inrichten van die gezonde leefomgeving.

#### 3. inzicht

Monitoren, signaleren en adviseren. Om iedereen gelijke kansen op gezondheid te geven hebben sommigen meer ondersteuning nodig. Inzicht is daarvoor een voorwaarde. De GGD HvB verrijkt data daarnaast door ook slim te werken met partners. In 2023 heeft de GGD HvB



actuele gezondheidsinformatie via interactieve dashboards. De gemeente kan met deze data beter onderbouwde keuzes maken voor de preventieve en publieke gezondheid.

## Financiën

De GGD HvB stelt voor de gemeentelijke bijdrage per inwoner in 2023 te verhogen naar € 36,61

Gemeentelijke bijdrage basispakket 2022, per inwoner	€ 35,40
HPV-vaccinatie jongens	€ PM
Indexering 2023	€ 1,21
Actualisatie basispakket	€ PM
<b>Gemeentelijke bijdrage basispakket 2023</b>	<b>€ 36,61</b>

Deze prognose van de GGD HvB is gebaseerd op:

- a. Bijdrage basispakket in 2022 van € 35,40
- b. HPV-vaccinatie jongens: De financiering van het rijksvaccinatieprogramma loopt sinds 2019 via de gemeentelijke bijdrage. De financiering van de nieuwe vaccinaties in het programma lopen via het gemeentefonds. De GGD HvB vertaalt de totale uitkering aan het fonds naar de bijdrage per inwoner. De HPV-vaccinatie voor jongens is in 2021 al uitgevoerd, de verrekening over 2021 is inmiddels verwerkt. De impact van de invoering van de financiering van de HPV-vaccinatie voor jongens via het gemeentefonds op de gemeentelijke bijdrage 2022 moet nog verrekend worden.
- c. Indexering 2023: Voor het bepalen van de nominale ontwikkeling wordt het systeem van de gemeente Tilburg gehanteerd. De eerste raming van Tilburg in december 2021 resulteert in een voorlopige indexering voor 2023 van 3,42 %. In maart volgt een bijstelling die de GGD HvB in haar begroting 2023 verwerkt.
- d. Actualisatie basispakket: Dit nieuwe pakket zou kunnen leiden tot een lagere of hogere gemeentelijke bijdrage. Daarom noemen we het hier, voorlopig als PM-post.

## Vervolg

Nadat het AB de kadernota 2023 heeft vastgesteld, stelt de GGD HvB op basis hiervan de begroting 2023 vast.

## Conclusie

De kaderbrief heeft betrekking op de regionale uniforme inzet van de GGD HvB en schetst de beleidsmatige en financiële kaders voor de begroting 2023. Voor wat betreft de beleidsmatige ontwikkelingen heeft de kaderbrief vooral een informerend karakter. Er is een indicatie gegeven dat de gemeentelijke bijdrage voor de GR Regio Hart van Brabant in 2023 met € 1,21 per inwoner gaat stijgen ten opzichte van 2022.

## 6. Kaderbrief 2023 Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

### Inleiding

De kaderbrief is door het Algemeen Bestuur (AB) van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) op 9 februari 2022 vastgesteld. In de kaderbrief worden de inhoudelijke en financiële kaders en ontwikkelingen toegelicht die voor de VRMWB voor het jaar 2023 van toepassing zijn.

In de vergadering van 22 februari 2021 heeft het AB opdracht gegeven tot het uitwerken van een extra besparingsscenario (bovenop de 2,5% in 2021 en daarna) en hiervan de gevolgen voor zowel de VRMWB als de gemeenten aan te geven. Dit jaar komt de VRMWB met een concreet voorstel, inclusief consequenties voor de dienstverlening en uitvoering van taken.

De takendiscussie wordt in de komende maanden vertrouwelijk behandeld in de bestuursvergaderingen en niet in de openbaarheid gebracht. Dit om zo het proces zo zorgvuldig mogelijk te kunnen doorlopen. Het gevolg is dat in de kaderbrief 2023 alleen verwezen wordt naar de taakstelling en dat de scenario's in een apart vertrouwelijk voorstel worden uitgewerkt voor bespreking in het AB.

De Beleidsbegroting 2023 wordt vastgesteld in het AB van 13 juli 2022. Dit betreft een beleidsarme begroting waarin geen onomkeerbare voorstellen worden gedaan. Voor de takendiscussie heeft het AB meer tijd nodig. De besluitvorming hierover wordt later door middel van een begrotingswijziging in de begroting 2023 verwerkt.

### **Beleidsmatige ontwikkelingen**

Afhankelijk van de besluitvorming over de taakstelling, worden de in de kaderbrief gemelde beleidsmatige ontwikkelingen in min of meerdere mate opgenomen in de Beleidsbegroting 2023.

De beleidsmatige ontwikkelingen voor 2023 zijn op hoofdlijnen:

- Het evalueren van de Wet veiligheidsregio's;
- Meer samenhang tussen risico- en crisiscommunicatie creëren en hiervoor een nieuw uitvoeringsplan opstellen;
- Ontwikkelingen binnen de brandweezorg en brandweerorganisatie (vrijwilligers, vakbekwaamheid, opkomsttijden etc.);
- Taakverandering risicobeheersing door komst Omgevingswet;
- Ontwikkelingen klimaatverandering, energietransitie en circulaire economie;
- Verbeteren van de informatiepositie (informatie gestuurde veiligheid);
- Verhogen van het ambitieniveau op het gebied van informatieveiligheid;
- Werken aan een redzame samenleving;
- Implementeren van diverse nieuwe wet- en regelgeving.

De ontwikkelingen laten zien dat de VRMWB wordt geconfronteerd met een veranderende vraag en met andere verwachtingen vanuit het openbaar bestuur en de samenleving. Ook tonen de ontwikkelingen aan dat de VRMWB de preparatie, paraatheid en slagkracht behalve voor fysieke risico's en incidenten ook moet inzetten voor maatschappelijke veiligheidsopgaven en maatschappelijke continuïteit.

De ontwikkelingen tonen bovendien aan dat de VRMWB nog meer dan voorgaande jaren invulling moet geven aan de schakel tussen rijk en gemeenten. Ofwel dat zij meer een regiefunctie moeten gaan innemen en hiervoor naast capaciteit ook aanvullende vaardigheden en competenties nodig hebben. Ook zal de VRMWB vaker moeten optreden in hun landelijke en regionale adviesfunctie en gaan zij hierop hun ambities en prestaties aanscherpen.

*Bladnummer*  
11

*Datum*  
22 februari 2022

### **Conclusie**

De kaderbrief heeft een informierend karakter en betreft vooral een uiteenzetting van de beleidsmatige ontwikkelingen. Daarnaast zijn de financiële uitgangspunten beschreven. In de kaderbrief wordt voor 2023 geen verhoging van de gemeentelijke bijdrage voorgesteld. Er zijn verder geen specifieke effecten voor de gemeente Goirle.